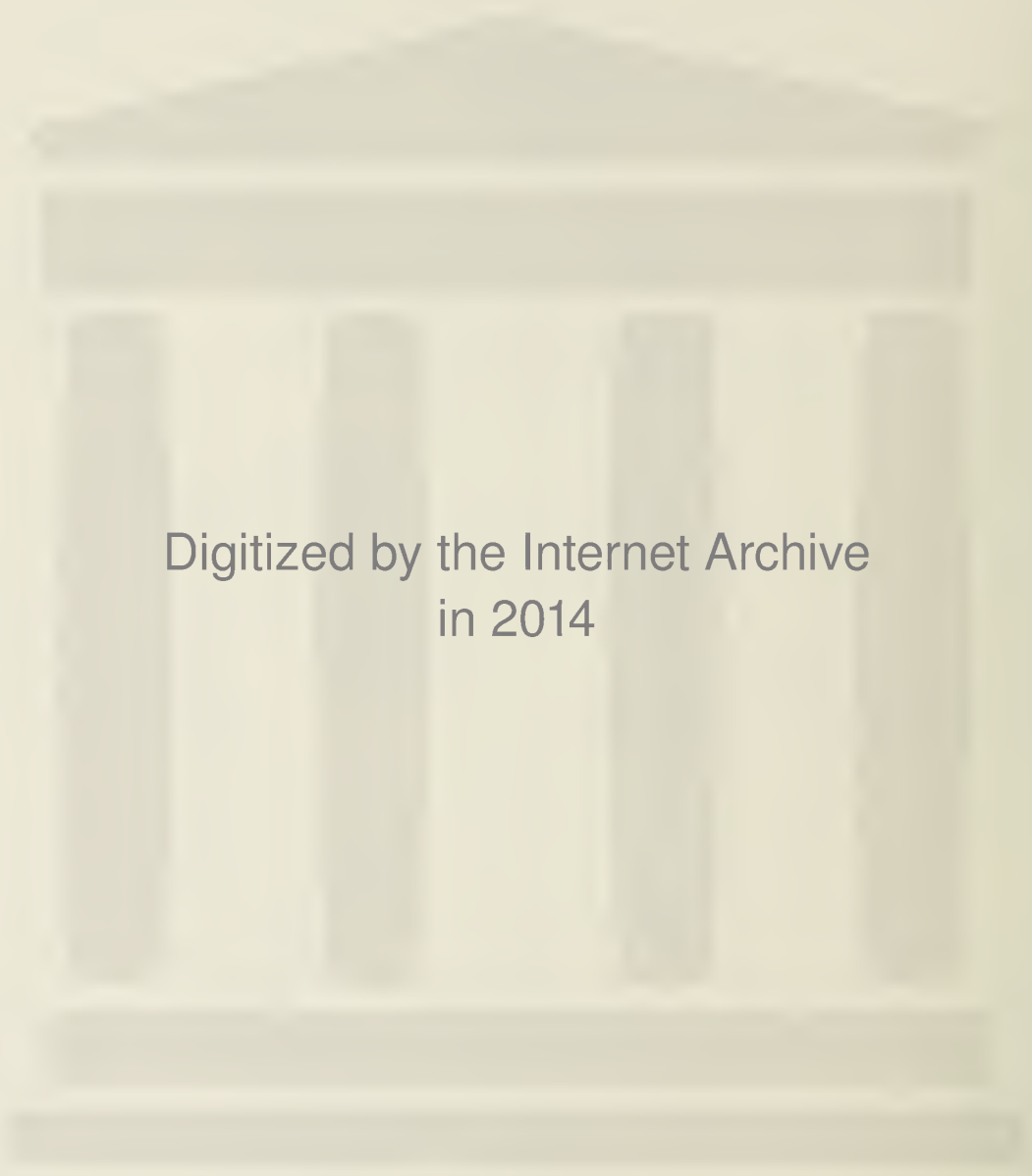


Digitized by the Internet Archive
in 2014

https://archive.org/details/majorwagesettle1997cana

CAI
L
-M18

Human Resources Development Canada
Développement des ressources humaines Canada

Government Publications

Major Wage Settlements

AUG 11 1997
University of Toronto

Workplace Information Directorate
Direction de l'information sur les milieux de travail

First Quarter 1997

Canada

Human Resources Development Canada

Développement des ressources humaines Canada

Workplace Information Directorate

Major Wage Settlements

First Quarter 1997

Additional copies of this publication can be obtained from:

Canada Communication Group - Publishing
Ottawa, Ontario
Canada
K1A-0S9
(819) 956-4802

©Supply and Services Canada
Catalog No. LT-004
ISSN 0848-6433

TABLE OF CONTENTS

Major Wage Settlements First Quarter of 1997 - Summary 3

Distribution by Size of Wage Increase 4

Public and Private Sectors 4

Regions / Jurisdictions 5

Major Industry Groups 5

Current and Upcoming Key Negotiations 10

Listing of Major Settlements reached in the First Quarter of 1997 12

Technical Notes 14

Statistical Appendix 17

MAJOR WAGE SETTLEMENTS
FIRST QUARTER 1997

Summary

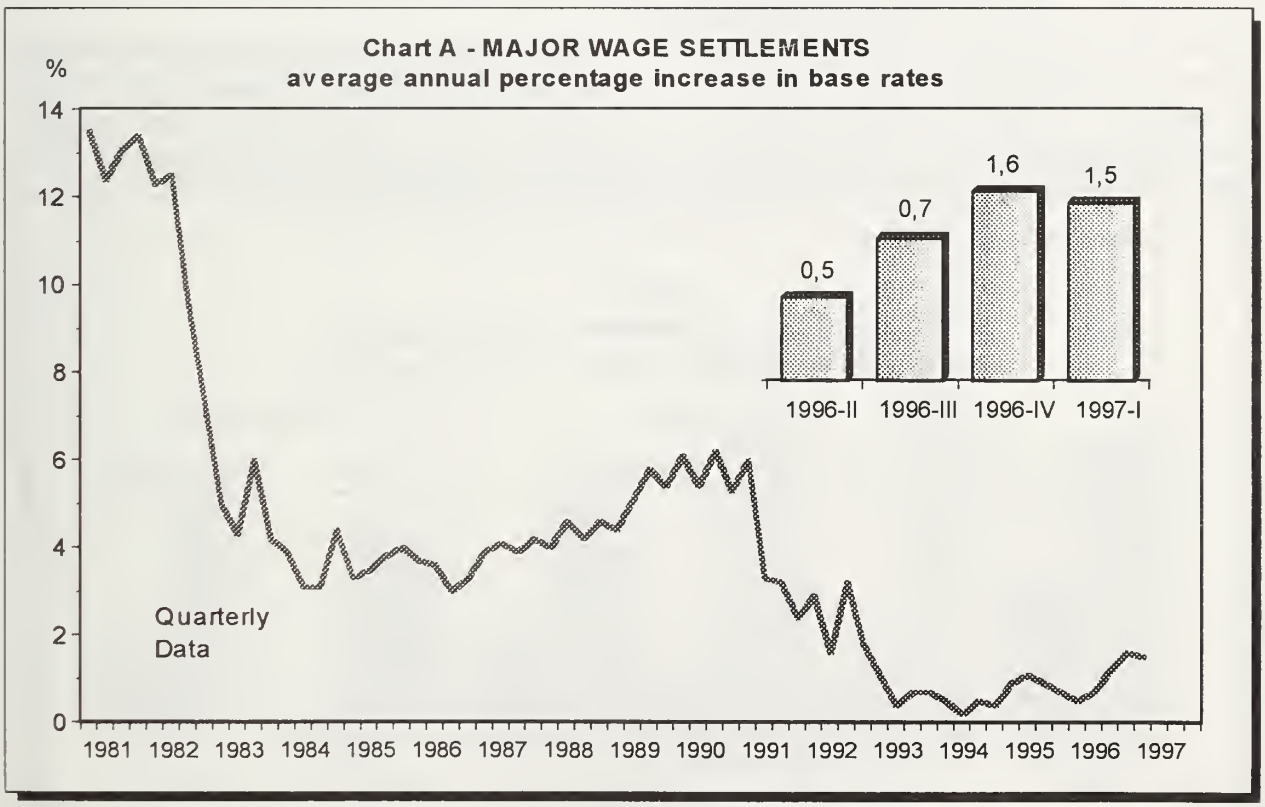
Major collective bargaining settlements reached in the **first quarter of 1997** provided wage adjustments averaging **1.5 per cent**, down marginally from the 1.6 per cent figure recorded in the previous quarter but up from the 1996 aggregate average of 0.9 per cent (see Chart A below).

The first quarter results are based on a review of 70 agreements covering 119,110 employees, the lowest quarterly employee coverage since the wage series began in 1978. When the parties to these first-quarter contracts previously negotiated, the resulting wage adjustments averaged 1.0 per cent, compared to the 1.5 per cent in their current settlements. Contract duration continued to lengthen, to an average of 33.4 months compared to 26 months in the previous contracts.

Public sector wage increases for 74.680 employees in 41 settlements averaged 1.1 per cent. In the private sector, wage adjustments averaged 2.0 per cent for 44,430 employees in 29 agreements.

On a regional/jurisdictional basis, average wage adjustments were as follows: Atlantic Canada, 1.5 per cent; Quebec, 1.9 per cent; Ontario, 0.6 per cent; Prairie provinces, 2.1 per cent; British Columbia,1.0 per cent; and in the Federal jurisdiction, 1.8 per cent.

Average increases from wage adjustments by industry were: Primary industries, 2.8 per cent; Manufacturing, 2.2 per cent; Construction, 2.1 per cent; Transportation, Communications and Utilities, 2.1 per cent; Trade and Finance, 0.6 per cent;



Source: Workplace Information Directorate

*Major settlements are those involving bargaining units of 500 or more employees. All wage rate adjustments over the term of these agreements, including those arising from cost-of-living clauses, are taken into account. The yield of such COLA clauses is estimated on an assumed 2.0 per cent annual increase in the Consumer Price Index.

Services, 1.0 per cent; and Public Administration, 0.9 per cent.

Distribution by size of increase

Just over a quarter (26.8%) of employees in first-quarter settlements were subject to wage freezes and rollbacks, down from 35.2% for 1996 as a whole. Only 11.4% of employees (13,530 employees) gained increases below 1.0 per cent, compared to 29.3% in that range for 1996. A large concentration of employees (53.3% or 63,410 employees) had wage increases in the 1.0 to 2.9 per cent range (with 12.0% of employees at 1.0 to 1.9 per cent, and 41.3% of employees at 2.0 to 2.9%). The remaining 8.5% of employees (10,190) had increases at or above 3.0 per cent. (See Table A below.)

Public and Private Sectors

Public sector wage adjustments averaged **1.1 per cent** in the first quarter, up from 0.4 per cent in the previous quarter and 0.5 per cent for 1996 as a whole. (See Chart B on next page.) The first quarter results are based on a coverage of 74,680 employees in 41 agreements. Wage rates were frozen or cut for 41% of employees covered in these public sector settlements; approximately one-third of public sector employees received wage increases above the 2.0 per cent level (including 18,300 nurses and assistants with the Provincial Health Authorities of Alberta averaging from 2.3 to 3.3 per cent and 5,770 transit employees with the Montreal Transit Commission also at 2.3 per cent.)

The largest concentration of public sector settlements was in the Ontario and Alberta jurisdictions. Ontario, with approximately 33,620 employees (45% of all public sector workers) in 23 agreements, averaged wage adjustments of 0.2 per cent. Alberta's 21,550 employees (29% of all public sector workers) in 5 agreements received wage adjustments of 0.2 per cent.

Private sector wage adjustments averaged **2.0 per cent**, down slightly from 2.2 per cent in the previous quarter but up fractionally from the annual figure of 1.9 per cent for 1996. Only 29 private sector agreements covering 44,430 employees were ratified in the first quarter. Wage rates were frozen or cut for 20% of these employees and over 75% received increases above the 2.0 per cent level.

Among the larger private sector settlements (by employee coverage), B.C. Tel settled with its 10,600 clerical and office employees for wage increases averaging 2.7 per cent; approximately 5,200 plumbers and pipefitters with the Alberta Construction

Table A
Distribution of Agreements and Employees by Size of Wage Adjustment, First Quarter 1997

	Agreements		Employees	
Adjustment Range	Number	Percentage	Number	Percentage
less than 0 %	1	1.4	650	0.5
0%	25	35.7	31,330	26.3
> 0 % - 0.9 %	10	14.3	13,530	11.4
1.0 % - 1.9 %	9	12.9	14,260	12.0
2.0 % - 2.9 %	19	27.1	49,150	41.3
3.0 % - 3.9 %	5	7.1	8,990	7.5
4.0 % - 4.9 %	1	1.4	1,200	1.0
Total	70	100.0	119,110	100.0

Source: Workplace Information Directorate

Labour Relations Association received wage increases averaging 2.1 per cent, and 2,690 employees with Telus Communications received wage increases averaging 0.7 per cent.

Regions / Jurisdictions

The largest concentration of employees in the first quarter was in **Ontario** (34.9% or 41,590 employees), where 32 agreements provided wage adjustments averaging a modest **0.6 per cent**. The majority (23 of 32) of Ontario settlements were in the public sector.

In the **Prairie provinces**, with a 28.6% share of employees covered in first-quarter settlements, wage adjustments averaged **2.1 per cent**. The largest concentration of employees covered in this region were in Alberta (21,550 of the 25,800 employees) including 3 agreements with the Provincial Health Authorities of Alberta covering 19,630 health sector employees with wage increases ranging from 1.3 to 3.3 per cent.

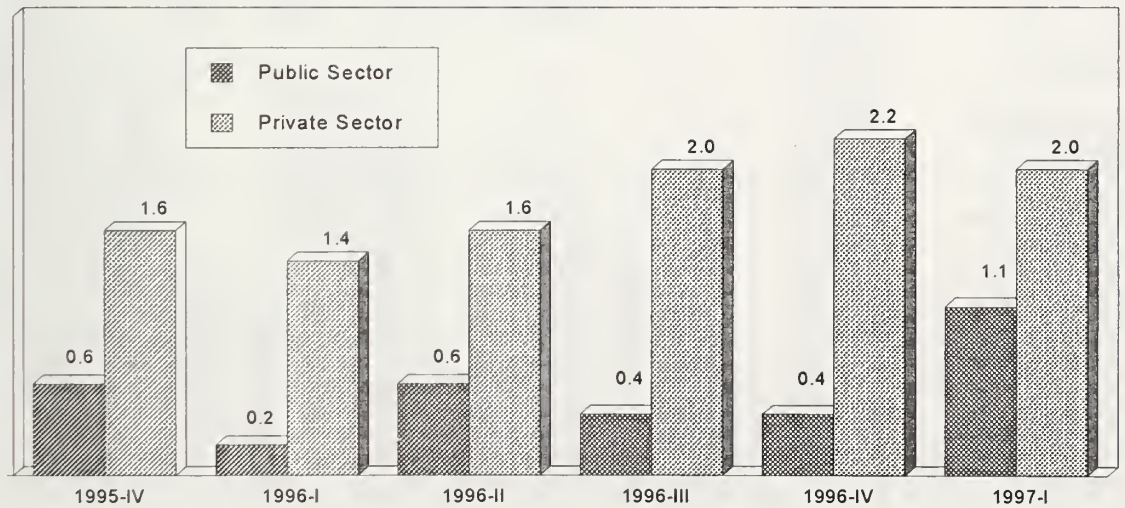
Wage adjustments in **Atlantic Canada** averaged **1.5 per cent** in 3 agreements covering 5,770 employees. In **Newfoundland**, an agreement provided 3,000 employees (Fishery Products International) with wage adjustments averaging **2.0 per cent** while in **New Brunswick**, two agreements provided 2,770 employees with wage adjustments averaging **0.9 per cent**.

In **Quebec**, 12,650 employees (10.6% of total) received an average adjustment of **1.9 per cent**. In the **Federal jurisdiction**, 22,790 employees (19.1% of total) received wage adjustments averaging **1.8 per cent** and **British Columbia's** 2,280 employees (1.9% of total) received wage increases averaging **1.0 per cent**.(See Chart C below.)

Major Industry Group

Average wage adjustments in the first quarter of 1997 were higher than those for the year 1996 in all major industry groups except Manufacturing and Trade and Finance. Compared to the fourth quarter of 1996 increases were smaller in Manufacturing, Trade and Finance and Public Administration. (See Chart D below.)

Chart B - MAJOR WAGE SETTLEMENTS BY PUBLIC AND PRIVATE SECTORS
average annual percentage adjustment in base rates



Source: Workplace Information Directorate

Table B
MAJOR WAGE SETTLEMENTS BY JURISDICTION
average annual percentage adjustment in base rates

	1994	1995	1996	1996			1997
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
Both Sectors							
CANADA	0.3	0.9	0.9	0.7	1.2	1.6	1.5
Atlantic	-0.2	1.0	1.9	1.5	3.3	1.3	1.5
Newfoundland	0.0	0.7	2.0	2.6	3.3	-	2.0
P.E.I.	-4.1	1.7	2.6	1.3	3.5	-	-
Nova Scotia	-0.5	1.2	1.5	1.3	2.6	0.0	-
New Brunswick	1.0	1.0	1.6	1.3	3.7	2.2	0.9
Quebec	1.4	0.8	1.5	1.9	1.8	1.4	1.9
Ontario	0.3	1.0	1.1	0.9	1.3	2.1	0.6
Prairies	-1.0	0.3	0.6	0.5	0.9	0.1	2.1
Manitoba	1.6	0.4	0.2	0.1	0.9	0.0	1.2
Saskatchewan	1.0	1.9	1.1	0.9	1.0	0.0	0.6
Alberta	-1.6	-0.4	0.8	0.5	0.8	2.5	2.3
B.C.	1.6	1.3	0.6	0.5	0.8	1.2	1.0
Multi-Prov	2.7	1.1	2.5	2.3	-	2.6	-
Federal	0.4	1.0	0.4	0.4	0.0	0.6	1.8
Public Sector							
CANADA	0.0	0.6	0.5	0.6	0.4	0.4	1.1
Atlantic	-0.2	0.7	1.7	1.3	3.4	-	1.1
Newfoundland	0.0	0.0	0.6	-	2.5	-	-
P.E.I.	-4.1	-	2.6	1.3	3.5	-	-
Nova Scotia	-0.6	0.7	-	-	-	-	-
New Brunswick	1.1	1.1	1.3	1.3	-	-	1.1
Quebec	0.7	0.7	1.0	0.7	1.4	0.9	1.7
Ontario	0.0	0.3	0.2	0.7	0.1	0.1	0.2
Prairies	-1.1	0.3	0.4	0.4	0.6	0.1	2.2
Manitoba	1.4	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2
Saskatchewan	1.0	1.9	0.9	0.9	1.0	-	-
Alberta	-1.6	-0.7	0.8	0.3	0.8	2.5	2.4
B.C.	1.2	1.1	0.5	0.5	0.9	1.2	0.4
Multi-Prov	-	-	-	-	-	-	-
Federal	0.2	0.7	-0.6	0.4	-1.6	-0.1	0.9
Private Sector							
CANADA	1.2	1.4	1.9	1.6	2.0	2.2	2.0
Atlantic	0.6	1.4	2.1	1.8	3.2	1.3	1.7
Newfoundland	-	2.3	2.6	2.6	3.7	-	2.0
P.E.I.	-	1.7	-	-	-	-	-
Nova Scotia	0.9	1.4	1.5	1.3	2.6	0.0	-
New Brunswick	0.5	0.4	2.2	1.4	3.7	2.2	0.0
Quebec	1.9	1.6	2.3	2.6	2.1	3.3	2.2
Ontario	0.6	1.6	2.5	1.7	3.0	2.6	2.6
Prairies	0.3	0.6	1.9	1.5	2.7	0.0	1.7
Manitoba	1.9	0.8	2.2	1.4	2.7	-	1.2
Saskatchewan	1.4	1.6	2.0	-	-	0.0	0.6
Alberta	-1.1	0.2	1.0	1.7	-	-	2.1
B.C.	2.3	1.3	0.8	0.7	0.8	-	1.3
Multi-Prov	2.7	1.1	2.5	2.3	-	2.6	-
Federal	1.5	1.3	0.8	0.5	1.4	0.7	2.0

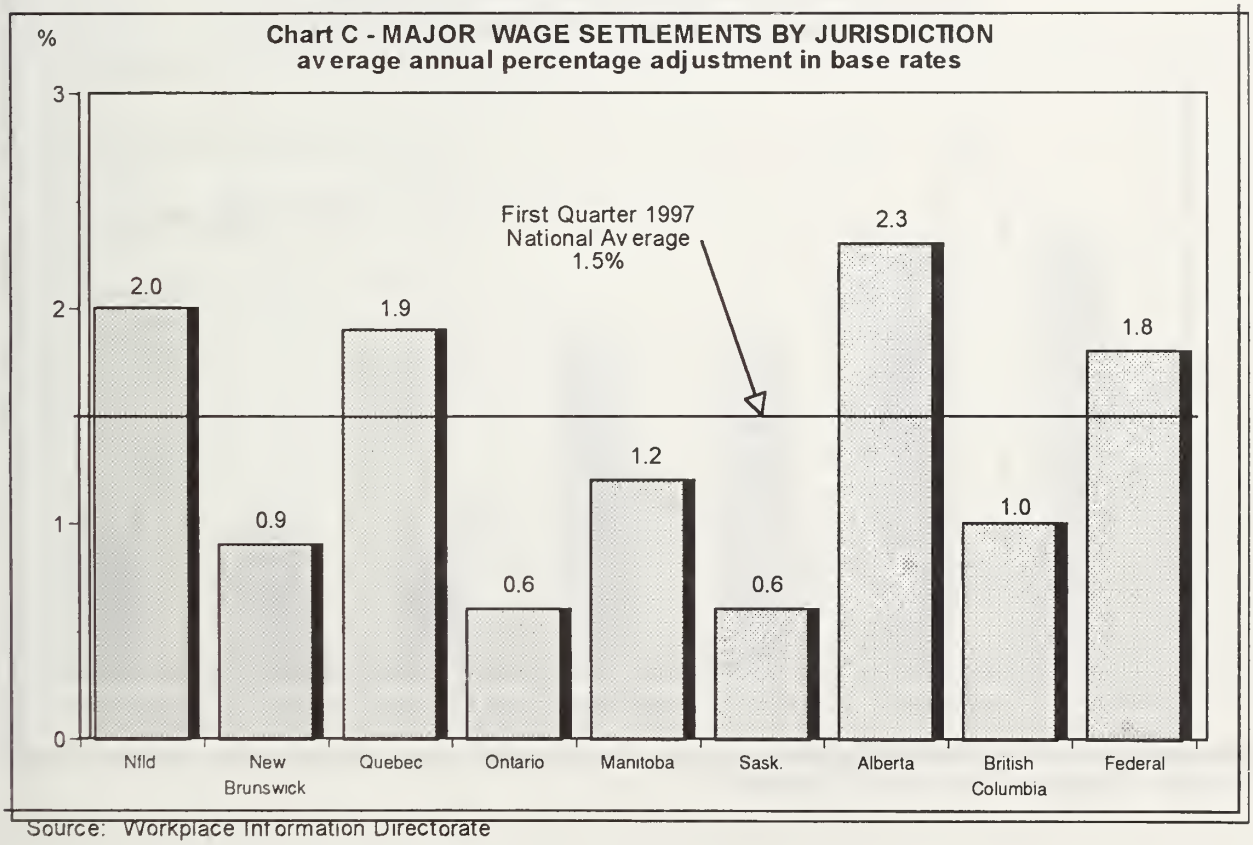
Source: Workplace Information Directorate

In the **Primary Industries** group, there was one contract, Hudson Bay Mining and Smelting, with a wage increase of **2.8 per cent** for 750 employees.

In the **Manufacturing** sector, wage adjustments averaged **2.2 per cent** for 17,680 employees in 18 settlements, a decrease from 3.1 per cent in the fourth quarter. First-quarter wage adjustments ranged from a freeze for 500 maintenance employees of St. John Ship Building in New Brunswick, to 3.7 per cent for 1,340 plant workers at Budd Canada Inc. in Kitchener, Ontario. Next in order of the size of wage increase, was a contract with TRW Canada in Ontario for 800 workers, yielding a wage rate increase of 3.4 per cent. In two long-term agreements, 1,020 production workers of Dairyworld Food in British Columbia received wage rate increases averaging 0.8 per cent in a 7-year settlement, while for 940 factory workers at Brasserie Labatt Ltd in Quebec increases averaged 2.4 per cent annually in a six-year contract, In 7 settlements of the Food and Beverages group, 7,960 employees gained wage increases averaging 2.0 per cent.

There was only 1 contract in the **Construction** sector for 5,200 plumbers and pipe fitters at Alberta Construction Labour Relation Association, with a wage rate increase of **2.1 per cent**,

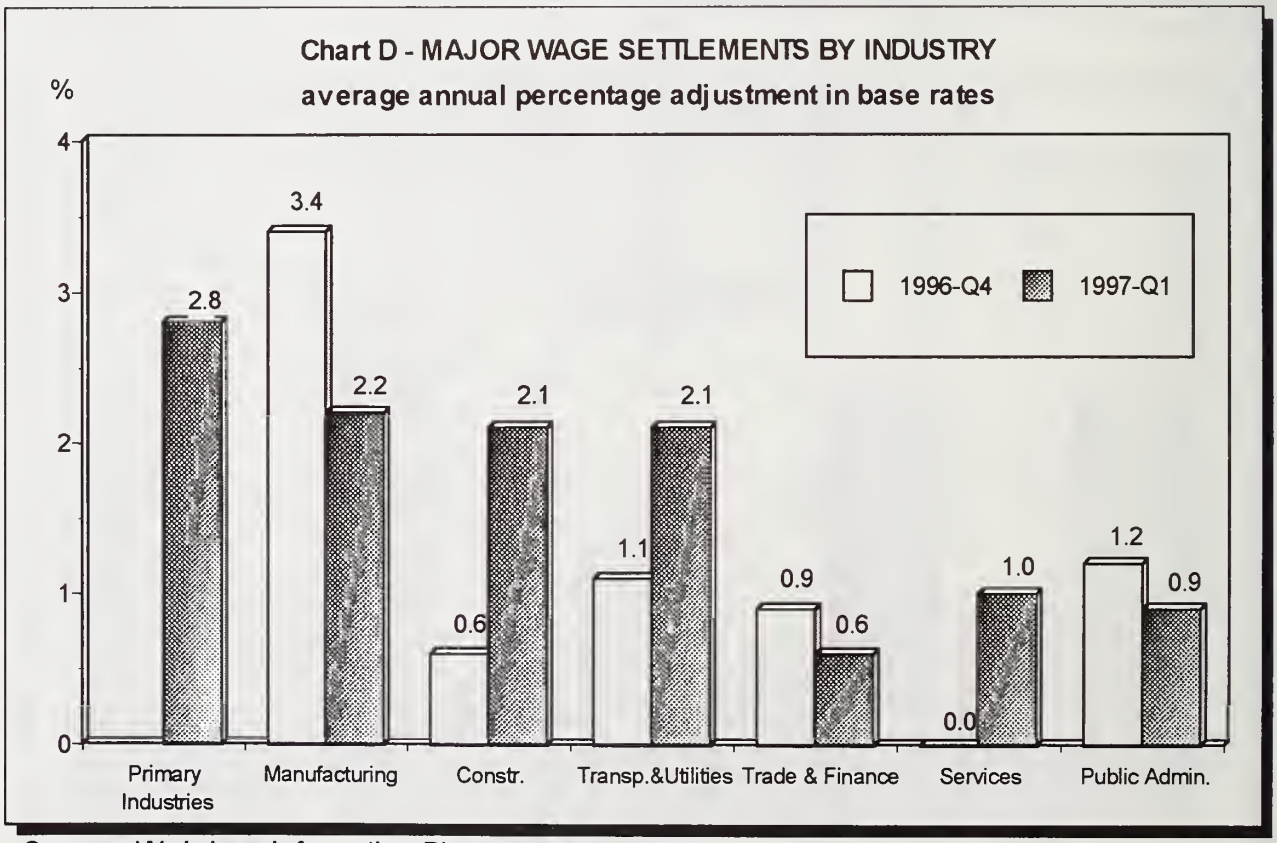
For 27,420 employees in the **Transportation, Communications and other Utilities** sector, wage adjustments in 9 settlements averaged **2.1 per cent**, an increase from the fourth quarter's 0.9 per cent. The City of Winnipeg's 1,200 labourers received the largest increase of the first quarter, 4.2 per cent annually over the term of the four-year contract. At BC Telephone 10,600 clerical workers gained an average of 2.7 per cent over three years. At the lower end of the scale, 1,160 Radio Canada technicians gained a 0.2 per cent increase. Wage gains in the other 6 agreements ranged from 0.4 to 2.3 per cent, including a gain of 1.1 per cent for 3,000 Canada Post Corporation supervisors, and 2.2 per cent and 2.3 per cent for 2,010 workers and 3,760 chauffeurs, respectively, of the Montreal Transit Commission.



Source: Workplace Information Directorate

In **Trade and Finance**, wage adjustments for 4,000 employees in 4 settlements averaged **0.6 per cent,** (compared to 0.9 per cent in the fourth quarter 1996). Wage rates were frozen for 900 employees of the Manitoba Public Insurance Corporation, while1,590 Laurentian Bank employees gained an increase 0.5 per cent. The other two settlements were in the supermarket retail sector: Loblaws in Quebec (1.0 per cent for 500 employees), and Valumart and Independent Grocer (1.1 per cent for 1,010 employees). In the **Community, Business and Personal Services** sector, wage adjustments in 30 settlements averaged **1.0 per cent** for 55,620 employees (46.7 per cent of all employees in the first quarter's settlements). Sixteen settlements for 20,010 elementary teachers resulted in an average adjustment amounting to 0.0 per cent. At the Frontenac County Board in Ontario wage rates were cut by 1.0 per cent, for two years for 650 elementary teachers, while 750 teachers of the Board of School Trustees District No. 44 in British Columbia had an average annual increase of 0.4 per cent in a 30-month contract. Wage rates were frozen in the other 14 settlements, 12 of which (17,350 teachers) were in Ontario, and the other two (1,410 teachers) in the Prairies. There were 7 agreements (8,110 employees) in the university group providing for an average annual increase of 0.1 per cent. In Health Care, wage adjustments for 26,990 employees in 6 agreements averaged 1.9 per cent, including 3 contracts for the Provincial Health Authorities of Alberta (19,630 employees) ranging from 1.3 per cent to 3.3 per cent. One other settlement in the Services sector was for the Canadian Pacific Hotels Corporation (510 employees at 2.3 per cent).

For the 8,440 employees in 7 **Public Administration** settlements, wage adjustments averaged **0.9 per cent.** Wage rates were frozen in 3 provincial administration contracts (1,760 employees) in



Source: Workplace Information Directorate

Ontario. Wage adjustments were higher in two Ontario regional municipalities - Waterloo (570 employees at 0.8 per cent) and Ottawa-Carleton (3,100 employees at 1.1 per cent). The other two contracts were for 740 Quebec City employees with a wage increase of 1.0 per cent, and for 3,100 employees of the Government of New Brunswick at 1.1 per cent.

The data published in this report are available on the Canadian Socio-Economic Information Management System (CANSIM), and cover matrices 4049 to 4060.

CURRENT KEY NEGOTIATIONS

Employer	Union	Number of employees	Status of neg.	Expiry month
Public Sector				
•Govt. of Canada	PSAC,PIPS, SSEA	157,000	Bargaining	Feb./Dec. 97
•Radio-Canada	CUPE / CNTU	1 630	Barg./Conc.	April & Sept. 95
•Canada Post	Cdn. Postmasters & Asst.	7 700	Tent.Agt.	December 96
•St. Lawrence Seaway	CAW	600	Bargaining	December 96
•Govt. of Newfoundland	Nfld. & Labrador Teachers' Assn.	8 000	Bargaining	December 95
•Govt. of Newfoundland	NAPE	7 500	Bargaining	March 96
•Govt. Nfld., Hosp. & Nurs. Homes	NAPE / CUPE	9 650	Bargaining	March 96
•New Brunswick Govt.	N.B. Public Employees	3 255	Bargaining	December 96
•Hydro Quebec	Prof. Engineers	1500	Mediation	December 95
•Ontario Hospitals	CUPE / SEIU	33 800	Mediation	Sept./Oct. 95
•Ontario Hospitals	Ontario Nurses Assn.	45 600	Mediation	March 96
•Ontario Hydro	Professional Employees	5 400	Tent. Agt.	December 96
•Toronto area public schools	various unions	18 850*	Bargaining	August 96
•Manitoba Hydro-Electric Board	CUPE / IBEW	3 000	Bargaining	Dec.96/May 97
•Saskatchewan Govt.	Saskatchewan Teachers	12 000	Bargaining	December 96
•Alberta Hospitals	various unions	9 935	Tent. Agt.	March 97
•City of Edmonton	various unions	3 569	Bargaining	January 97
•B.C. Ferry Corp.	B.C. Ferry & Marine Workers Union	4 400	Mediation	October 96
•Greater Vancouver Reg. District	CUPE	8 991	Bargaining	December 96
•B.C. Hydro & Power	Office & Prof. Empls. Intl. Union	2 700	Bargaining	March 97
Private Sector				
•Air Canada	CUPE / Machinists	11 300	Conc. / Barg.	Oct.96/June97
•Canadian Pacific Ltd.	Transp., Comm., Int'l Union / IBEW	2 656	Bargaining	December 96
•Pipeline Contractors Assn.	various unions	3 400	Bargaining	April 97
•Sydney Steel Corporation (N.S.)	Steelworkers	700	Post Con. Barg.	September 93
•Lakehead Terminal Elevators Assn.	TCI	820	Bargaining	January 97
•Bldg. Contractors Assn. of Que. (residential)	various unions	8 410	Bargaining	December 94
•Brewers Retail (Ont.)	UFCW	4 800	Conciliation	December 96
•INCO Ltd. (Ont.)	Steelworkers	5 155	Work Stop.	May 97
•Falconbridge (Ont.)	CAW	1 300	Bargaining	July 97
•De Havilland Inc. (Ont.)	CAW	2 070	Bargaining	June 97
•Greyhound Lines of Canada	Transit Union	1 400	Tent. Agt.	December 96
•Alta. Constr. Labour Rel. Assn. and others	various unions	7 045	Bargaining	April 97
•Great Atlantic & Pacific Co.	UFCW	9 500	Bargaining	June 97
•B.C. Forest Industries	IWA-Canada	21 287	Bargaining	June 97
•B.C. Pulp & Paper Cos.	various unions	8 765	Bargaining	April 97

UPCOMING KEY NEGOTIATIONS

Employer	Union	Number of employees	Expiry month
•Govt. of New Brunswick	Teachers	8 000	August 97
•Ontario Education	various unions	16 735	August 97
•Govt. of Alberta	AUPE	21 400	August 97

EXPLANATORY NOTES

Sources: The information on collective bargaining and wage settlements in this bulletin is produced by the Workplace Information Directorate. Data for the Consumer Price Index are from Statistics Canada's *The Consumer Price Index (Cat. 62-001)*, and for Average Weekly Earnings from *Employment, Earnings and Hours of Work (Cat. 72-002)*.

Coverage: The information on collective bargaining settlements and negotiations pertain to bargaining units involving 500 or more employees in all industries and jurisdictions across Canada. The Directorate monitors 1,220 such agreements for 2,636,000 employees. The employee coverage represents approximately 55 per cent of the unionized workforce and 20 per cent of non-agricultural paid employment.

Base rate adjustments: The "base rate" which is used in all calculations is the wage rate of the lowest paid classification containing a significant number of qualified workers in the bargaining unit. Wage adjustments are the average annual percentage adjustment in base rates over the term of the agreement in settlements negotiated during the period shown. The average is obtained by weighting individual settlements by the number of employees affected. The adjustments include estimated cost-of-living allowance (COLA) payments calculated at a projected 2.0 per cent inflation rate.

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE FIRST QUARTER OF 1997

Industry and Employer	No. of Empls.	Ave. Ann. Adj.	First Year Adj.	Duration (months)	Expiry Date
Primary Industries (1 agreement)	750	2.8	3.0	39	.
Hudson Bay Mining and Smelting Co. Ltd., Flin Flon & Snow Lake (Man.)	750	2.8*	3.0	39	1999-12-31
Manufacturing (18 agreements)	**17,680**	**2.2**	**2.2**	**35.7**	.
Sidbec-Dosco Inc., production, Contrecoeur (Que.)	1,320	2.0*	1.9	36	2000-01-31
Cleyn & Tinker Inc., production, Huntingdon (Que.)	500	2.3*	2.5	48	2000-05-07
Brooks C.S.Canada Inc., production, Magog (Que.)	760	2.2	2.1	24	1999-02-15
Cartons St-Laurent Inc., mill, La Tuque (Que.)	550	3.1	3.7	28	1998-08-31
Brasserie Labatt ltée, plant & maint., La Salle (Que.)	940	2.4	2.0	72	2002-12-31
Molson Breweries,plant, Toronto, (Ont.)	500	2.1*	1.9	36	1999-12-31
Accuride Canada Inc., plant/maint., London (Ont.)	690	2.7	3.3	38	2000-03-13
Sammi Atlas Inc., plant, Welland (Ont.)	780	2.3*	2.5	13	1998-03-22
Hershey Canada Inc., production, Smiths Falls (Ont.)	500	3.1	3.3	36	2000-01-31
Budd Canada Inc., plant & maint., Kitchener (Ont.)	1,340	3.7*	3.8	36	2000-04-25
TRW Canada, plant & maint., St Catharine (Ont.)	800	3.4*	3.4	36	2000-04-30
Maple Lodge Farms Ltd., production, Norval (Ont.)	1,150	2.9	3.3	24	1998-10-12
Kaufman Footwear, production/maint., Kitchener (Ont.)	1,200	2.1	2.3	36	2000-01-08
Garment Manufacturers of Western Canada, Winnipeg (Man.)	1,280	2.0	2.5	48	2000-12-14
Intercontinental Packers Ltd. plant, Saskatoon (Sask.)	850	0.6	0.0	36	2000-03-31
Dairyworld Foods, production (B.C.)	1,020	0.8	0.0	84	2003-03-31
Construction (1 agreement)	**5,200**	**2.1**	**0.0**	**48.0**	.
Alberta Constr. Lab. Rel. Assn., plumbers (Alta.)	5,200	2.1	0.0	48	1999-04-30
Transp., Comm. & Utilities (9 agreements)	**27,420**	**2.1**	**1.5**	**34.0**	.
Canada Post Corp., postal supervisors (system-wide)	3,000	1.1	2.0	21	1998-03-31
Saskatchewan Wheat Pool (system-wide)	1,300	0.4	0.0	48	2000-01-31
Societe Radio-Canada, technical, (Que., N.B.)	1,160	0.2	0.0	48	1999-04-30
STCUM (Montreal Transit), drivers, Montreal (Que.)	3,760	2.3	1.0	36	2000-01-11
STCUM (Montreal Transit), trades & maint., Montreal (Que.)	2,010	2.2	1.0	36	2000-01-11
City of Winnipeg, transit drivers & maint. (Man.)	1,200	0.0*	0.0	48	2000-01-15
Manitoba Tele. Serv. Inc. & MTS NetCom (Prov-wide)	1,700	2.0	2.0	24	1998-12-19
Telus Communications Inc., office/operations, (Alta.)	2,690	0.7	1.0	24	1998-04-30
BC Tel., office, clerical, maint. & operations (B.C.)	10,600	2.7	2.2	36	1998-12-31
Trade & Finance (4 agreements)	**4,000**	**0.6**	**0.1**	**38.4**	.
Banque Laurentienne, admin. services, Montreal (Que.)	1,590	0.5	0.0	48	1999-12-31
Supermarchés Loblaws Ltée., retail, (Que.)	500	1.0	1.0	36	1999-09-23
Valumart and Independent Grocer, retail (Ont.)	1,010	1.1	0.0	48	2001-01-31
Manitoba Public Ins. Corp., office/technical (Man.)	900	0.0	0.0	12	1997-09-26
Community, Business & Personal Services (30 agreements)	**55,620**	**1.0**	**0.3**	**29.7**	.
Univ. de Montréal, academic staff, Mtl (Que.)	1,570	0.0	0.0	60	2000-05-31
McMaster University, teacher-assist., Hamilton (Ont.)	1,200	0.0	0.0	36	1999-08-31
Metro Toronto Sep. School Brd., teach-sec., Toronto (Ont.)	2,110	0.0	0.0	24	1997-08-31

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE FIRST QUARTER OF 1997

Industry and Employer	No. of Empls.	Ave. Ann. Adj.	First Year Adj.	Duration (months)	Expiry Date
Community, Business & Personal Services (30 agreements) (Continued)	**55,620**	**1.0**	**0.3**	**29.7**	.
Ontario Hospital Association, technical (Ont.)	5,000	0.0	0.0	36	1999-03-31
Hamilton Brd Education, teachers-secondary(Ont.)	870	0.0	0.0	36	1998-08-31
Brant County Brd of Educ. teachers-elem. (Ont.)	610	0.0	0.0	12	1997-08-31
York Region RCSS Board, office/technical (Ont.)	590	0.0	0.0	24	1998-12-31
Metro Sep. School Brd., teachers-elem., Toronto (Ont.)	4,310	0.0	0.0	12	1997-08-31
Frontenac Cnty Brd. of Educ. teachers-sec. (Ont.)	520	0.0	0.0	24	1998-08-31
York Reg. Brd. of Educ., teachers-elem. (Ont.)	3,040	0.0	0.0	24	1998-08-31
University of Toronto, teachers assistants (Ont.)	2,500	0.1	-1.3	36	1999-08-31
Carleton University, teachers-assistants, Ottawa (Ont.)	1,000	1.0	1.0	24	1998-08-31
Frontenac Cnty Board of Educ., teachers-elem., (Ont.)	650	-0.5	-1.0	24	1998-08-31
Toronto Public Library, librarians, (Ont.)	640	0.0	0.0	21	1997-12-31
Windsor R.C. Sep. School Brd., teachers (Ont.)	1,100	0.5	0.0	24	1998-08-31
Carleton Board of Educ., teachers-secondary, Ottawa (Ont.)	1,100	0.0	0.0	12	1997-08-31
Carleton Board of Educ., teach-elem., Ottawa (Ont.)	1,500	0.0	0.0	12	1997-08-31
Niagara S Board of Educ., teachers-sec., Welland (Ont.)	590	0.0	0.0	12	1997-08-31
Niagara S Board of Educ., teachers-elem., Welland (Ont.)	860	0.0	0.0	12	1997-08-31
St James-Assiniboia School. Division No.2, teachers (Man.)	800	0.0	0.0	12	1996-12-31
University of Manitoba, service & maint. (Man.)	500	0.0	0.0	24	1998-09-27
Manitoba Health Org. Inc., lab/rad. technicians (Man.)	1,050	0.0	-3.3	36	1999-03-31
University of Manitoba, inst./tutor/lecturer (Man.)	700	0.0	-2.0	48	2000-08-31
Chinook's Edge Reg.Div.No. 5, teachers (Alta.)	610	0.0	0.0	24	1997-08-31
Provincial Health Authorities of Alberta, technicians (Alta.)	1,330	1.3	0.0	26	1997-05-20
Provincial Health Authorities of Alberta, nurses (Alta.)	12,500	2.3	0.0	36	1999-03-31
Provincial Health Authorities of Alberta, nursing asst. (Alta.)	5,800	3.3	4.0	36	2000-03-31
Calgary Region Health Authority No. 4, technicians (Alta.)	1,310	1.3	0.0	26	1997-06-05
Board of School Trustees Dist. No.44, support empls. (B.C.)	750	0.4	0.0	30	1998-12-31
Canadian Pacific Hotels Corp. (Empress), Victoria (B.C.)	510	2.3	2.4	36	1999-08-31
Public Administration (7 agreements)	**8,440**	**0.9**	**0.6**	**39.5**	.
Ville de Quebec,inside workers (Que.)	740	1.0	1.0	36	1998-12-31
City of Hamilton, outside workers (Ont.)	590	0.0	0.0	24	1998-03-31
Regional Municipality of Waterloo, inside workers (Ont.)	570	0.8	1.2	33	1998-12-31
City of Etobicoke, outside workers (Ont.)	500	0.0	0.0	21	1997-12-31
Reg. Munic. OttawaCarleton, in/outside empls. ,Ottawa (Ont.)	3,100	1.1	1.2	39	1999-06-30
Hamilton-Wentworth Board of Comm., police (Ont.)	670	0.0	0.0	12	1995-12-31
Agreements with COLA (8 agreements)	**7,190**	**3.0**	**2.3**	**36.7**	
Agreements without COLA (62 agreements)	**111,920**	**1.4**	**0.8**	**33.2**	
All agreements (70 agreements)	**119,110**	**1.5**	**0.9**	**33.4**	

* Agreements with cost-of-living allowances (COLA) calculated at a projected 2.0% inflation rate.

TECHNICAL NOTES

The information in this report is produced from collective agreement settlements in Canada which cover 500 or more employees in all industries. A few settlements are excluded where the basis of payment is on a piece/ mileage rate basis.

INDUSTRY / SECTOR

All Industries
All collective agreements in Canada, which cover 500 or more employees in all industries including construction. The construction industry is excluded prior to 1983.

Non-Commercial Sector
Consists of highway and bridge maintenance, water systems and other utilities, hospitals, welfare organizations, religious organizations, private households, education and related services, public administration and defence.

Commercial Sector
Consists of all industries except the non-commercial industries.

Private Sector
Consists of all agreements excluding the Public Sector.

Public Sector includes:

- Federal Administration consists of agreements subject to parts 1 and 2 of the Public Service Staff Relations Act (PSSRA) and to the Parliamentary Employment and Staff Relations Act (PESRA).
- Federal Crown Corporations.
- Provincial Administration consists of 1970 S.I.C. 931 plus Provincial liquor, wine and beer stores.
- Local Administration consists of 1970 S.I.C. 951 plus urban transit systems.
- Education, Health and Welfare consists of 1970 S.I.C. 801 to 828 excluding agreements subject to the Public Service Staff Relations Act.
- Telephone, Electric and Water Utilities consists of 1970 S.I.C. 544, 572 and 576 excluding:
  Bell Canada
  B.C. Telephone
  Quebec Telephone
  Newfoundland Telephone
  New Brunswick Telephone
  Maritime Telegraph and Telephone
  Ontario and Quebec Hydro.

THE BASE RATE

The base rate is the lowest paid classification used for qualified workers in the bargaining unit. In most instances, the base rate is the rate of pay for an unskilled or semi-skilled classification of workers. However, this is not the case in contracts covering only skilled workers and professional employees.

As only the base rate in a contract is used, the resulting data on percentage change do not necessarily reflect the average wage change for all workers in the bargaining unit. For example, where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in cents per hour (or other money terms), measurement on the base rate produces higher results than measurement on any higher rate, including the average rate. Where varying percentage or money increases are negotiated for different classifications, measurement on the base rate may produce results that are higher or lower than measurement on the average rate. Where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in percentage terms, measurement on the base rate produces results identical to measurement on any other rate, including the average rate. It should be noted that information on the average rate for all employees in bargaining unit is not available.

EFFECTIVE WAGE INCREASE

The effective wage increase is the increase in rates of pay including estimated COLA payments. Estimates of the yield of COLA clauses are obtained by quantifying the characteristics of these clauses in each agreement and applying a combination of actual Consumer Price Index (CPI) increases available to date plus a specified projected inflation rate for the remainder of the contract duration. In succeeding quarters, these estimates are revised using actual CPI values as they become available.

In the current report, an inflation projection of 2% has been used when the actual rate is unknown. This figure is based on a rounded average of inflation forecasts produced by reputable research and financial institutions. This inflation projection is intended for illustrative purposes only and does not constitute an official forecast by Human Resources Development Canada. The use of different inflation rate scenarios could result in varying settlement increases (see Part E in Statistical Appendix). The inflation projection used will be revised periodically to reflect prevailing economic conditions.

By including reasonable estimates of future payments under COLA clauses, the effective wage increase concept facilitates an accurate comparison of agreements with and without COLA and permits the aggregation of all agreements to yield an improved measure of wage settlements.

The table below, illustrates the calculation of the effective wage rate for an hypothetical collective agreement with a typical COLA clause. In this case, XYZ company negotiated a three year agreement from January 1994 to the end of December 1996 with annual hourly increases of 10¢. In addition to these increases, the agreement contains a COLA provision which provides for quarterly adjustments based on the formula of 1¢ per hour per each full 0.1 point rise in the Consumer Price Index (CPI - Canada (1986 = 100)). As the table indicates, COLA adjustments were estimated using the actual CPI values of June, 1995. Over the life of the agreement, an estimated COLA amount of $0.68 will be generated which combined with the negotiated annual increases will result in an effective rate of $13.98 at the end of the contract. While the increase using the negotiated base rate would be 0.8%, the effective rate moves from $13.00 to $13.98 representing an average annual compound percentage increase of 2.5%.

COST-OF-LIVING ALLOWANCE (COLA) CLAUSES

For the purposes of this report, a COLA clause is defined as one that stipulates a potential payment which is tied through a specific formula to an index of consumer prices, usually the Consumer Price Index (CPI) produced by Statistics Canada. That is, the amount paid is dependent upon changes in the index. These provisions are commonly referred to as "escalator" clauses. Provisions in agreements providing for pre-established, guaranteed payments, which are not dependent upon changes in prices are not included in the data covering agreements with a COLA clause.

METHOD OF CALCULATION

In obtaining the average annual increase over the life of an agreement, the base rates used are those in effect on the last day of the expired agreement and the last day on which the new agreement is scheduled to remain in

Table 1
Sample Contract - XYZ Company
Effective Wage Rate Calculation

Month	Base Rate[1] (excl. COLA)	+	Accumulated COLA Adjustments[2]	=	Effective Wage Rate	CPI Per Cent Change[3]
	$		$		$	%
Previous	13.00		-		13.00	-
January 94	13.10		0.00		13.10	-
April 94	13.10		0.00		13.10	3.6
July 94	13.10		0.01		13.11	0.3
October 94	13.10		0.08		13.18	2.2
January 95	13.20		0.15		13.35	2.2
April 95	13.20		0.29		13.49	4.3
July 95	13.20		0.36		13.56	2.1
October 95	13.20		0.39		13.59	0.9
January 96	13.30		0.41		13.71	0.6
April 96	13.30		0.48		13.78	2.0
July 96	13.30		0.55		13.85	2.0
October 96	13.30		0.61		13.91	2.0
December 96	13.30		0.68		13.98	2.0
Average Annual Increase	0.8%				2.5%	

1 Base Rate is exclusive of any COLA payouts.
2 Based on actual CPI increases of June, 1995.
3 Percentage change in the Consumer Price Index between months of calculation, expressed at annual rates.

force. The average annual percentage increase of each agreement is calculated for the period covered by the agreement; then the percentages for the individual agreements are weighted by the number of employees in the bargaining units concerned to obtain an overall average.

DATA REVISION

Historical data presented in this report are subject to revision from one quarter to another for two principal reasons. The first relates to inaccuracies associated with the collection process itself. Because much of the data are collected through a telephone survey, prior to the actual printing of the collective agreements, errors in interpretation or transposition can occur which may not be detected until a later date. Errors in such variables as contract duration, the scheduling and level of wage increases, the details of the COLA formula, the number of employees used for weighting purposes and the inclusion of settlements discovered after the release of the published information can impact on the data in any particular time period.

The second reason for possible data revisions concerns the method of calculation of the effective wage increases. The percentage increases for agreements with COLA are determined by applying a projected inflation rate (currently 2%) to the COLA formula in each agreement. As new Consumer Price Index (CPI) values become available, these inflation projections are replaced by the actual values and the data is recalculated and revised (see explanation of effective wage increases above).

The magnitude of data revisions in any quarter are normally very marginal at the all industry level although somewhat more significant changes can occur in specific sectors.

METHOD OF CALCULATION

Average Annual Percentage Increase:

$$\left[\left(\frac{W_f}{W_o}\right)^{\frac{12}{t}} - 1\right] \times 100$$

Weighted Average Percentage Increase:

$$\frac{\sum_{i=1}^{N} R_i E_i}{\sum_{i=1}^{N} E_i}$$

Where:

- W_f = the rate at the end of the new collective agreement.
- W_o = the rate at the end of the previous collective agreement.
- t = the term of the collective agreement expressed in months.
- E_i = the number of employees in the ith settlement.
- R_i = the rate of increase for the i th settlement.
- $\sum_{i=1}$ = the summation over all the settlements in a group.
- N = the number of agreements reached during the given period.

STATISTICAL APPENDIX

PART A ALL INDUSTRIES, COMMERCIAL/NON-COMMERCIAL PUBLIC AND PRIVATE SECTORS

Table A-1- Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year 18

Table A-2 - Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year 19

Table A-3 - Effective Wage Increase in Base Rates, First Quarter 1997 20

Table A-4 - Effective Wage Increases in Base Rates, by Effective Period, First Quarter 1997 21

PART B MAJOR INDUSTRY DIVISION

Table B-1 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year 22

Table B-2 - Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year 23

Table B-3 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, First Quarter 1997 24

Table B-4 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Duration of Agreement, First Quarter 1997 25

PART C JURISDICTION

Table C-1 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction, by Quarter and Year 26

Table C-2 - Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction, by Quarter and Year 28

PART D PUBLIC AND PRIVATE SECTORS

Table D-1 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year 30

Table D-2 - Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year 31

PART E MAJOR WAGE SETTLEMENTS, 1991 - 1996

Table E-1- Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1991 - 1996 32

Table E-2 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year, 1991- 1996 33

Table E-3 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1991 - 1996 35

Table A-1

Effective Wage Increasel in Base Rates, by Quarter and Year

	1994	1995	1996	1996			1997
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Agts. without COLA	0.2	0.8	0.6	0.7	0.9	0.6	1.4
Agts. with COLA	1.3	1.4	2.7	2.0	3.2	2.6	3.0
All Agreements	0.3	0.9	0.9	0.7	1.2	1.6	1.5
Commercial Sector							
Agts. without COLA	1.1	1.3	1.1	1.1	1.4	1.0	1.9
Agts. with COLA	1.4	1.4	2.7	2.0	3.2	2.7	3.0
All Agreements	1.2	1.3	1.6	1.2	1.8	2.0	2.0
Non-Commercial Sector							
Agts. without COLA	-0.2	0.5	0.4	0.5	0.4	0.0	1.0
Agts. with COLA	1.1	1.4	1.8	-	-	1.9	-
All Agreements	-0.2	0.5	0.4	0.5	0.4	0.3	1.0

* Cost of Living Allowance (COLA) formulae are quantified using a combination of the latest relevant Consumer Price Index (CPI) data available and/or a projected CPI increase of 2 %. Consult the technical notes at page 9 for information on the calculation of the yield from COLA increases, and definitions of the industry and sector divisions used in this publication.

Table A-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year

	1994		1995		1996		1996 2		1996 3		1996 4		1997 1	
	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)
All Industries														
Agts. without COLA	375	836.1	369	814.5	306	660.4	105	300.9	81	119.0	49	84.8	62	111.9
Agts. with COLA	53	100.8	33	92.7	47	114.7	10	12.6	10	18.8	16	72.8	8	7.2
All Agreements	428	936.9	402	907.2	353	775.1	115	313.4	91	137.8	65	157.6	70	119.1
Commercial Sector														
Agts. without COLA	130	238.3	190	309.5	151	230.7	49	68.2	44	58.5	26	49.1	26	48.4
Agts. with COLA	47	81.2	30	86.1	44	108.6	10	12.6	10	18.8	14	67.3	8	7.2
All Agreements	177	319.6	220	395.6	195	339.3	59	80.8	54	77.3	40	116.4	34	55.6
Non-Commercial Sector														
Agts. without COLA	245	597.7	179	505.0	155	429.7	56	232.7	37	60.5	23	35.7	36	63.6
Agts. with COLA	6	19.6	3	6.6	3	6.1	-	-	-	-	2	5.5	-	-
All Agreements	251	617.3	182	511.6	158	435.8	56	232.7	37	60.5	25	41.2	36	63.6

Table A-3

Effective Wage Increase in Base Rates, First Quarter 1997

	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement
			Annual Compound	First 12 Months	
		(000's)	%	%	Months
All Industries					
Agts. without COLA	62	111.9	1.4	0.8	33.2
Agts. with COLA	8	7.2	3.0	2.3	36.7
All Agreements	70	119.1	1.5	0.9	33.4
Commercial Sector					
Agts. without COLA	26	48.4	1.9	1.4	36.2
Agts. with COLA	8	7.2	3.0	2.3	36.7
All Agreements	34	55.6	2.0	1.5	36.3
Non-Commercial Sector					
Agts. without COLA	36	63.6	1.0	0.3	30.9
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	36	63.6	1.0	0.3	30.9

Table A-4

Effective Wage Increase in Base Rates, by Effective Period, First Quarter 1997

	Non-COLA Agreements						COLA Agreements						All Agreements					
	Agts.	Emp.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound	Agts.	Emp.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound	Agts.	Emp.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound
		(000's)	%	%	%	%		(000's)	%	%	%	%		(000's)	%	%	%	%
All Industries																		
1-yr	10	14.3	0.4	-	-	0.4	1	0.8	2.5	-	-	2.3	11	15.1	0.5	-	-	0.5
2-yr	20	24.3	0.8	0.6	-	0.8	-	-	-	-	-	-	20	24.3	0.8	0.6	-	0.8
3-yr	32	73.2	0.9	2.0	2.1	1.7	7	6.4	2.3	2.3	2.3	3.1	39	79.7	1.0	2.0	2.1	1.8
all	62	111.9	0.8	1.6	2.1	1.4	8	7.2	2.3	2.3	2.3	3.0	70	119.1	0.9	1.7	2.1	1.5
Commercial Sector																		
1-yr	2	3.9	1.5	-	-	1.5	1	0.8	2.5	-	-	2.3	3	4.7	1.7	-	-	1.7
2-yr	6	9.9	2.0	1.2	-	1.6	-	-	-	-	-	-	6	9.9	2.0	1.2	-	1.6
3-yr	18	34.6	1.2	2.1	2.3	2.0	7	6.4	2.3	2.3	2.3	3.1	25	41.0	1.4	2.1	2.3	2.2
all	26	48.4	1.4	1.9	2.3	1.9	8	7.2	2.3	2.3	2.3	3.0	34	55.6	1.5	2.0	2.3	2.0
Non-Commercial Sector																		
1-yr	8	10.4	0.0	-	-	0.0	-	-	-	-	-	-	8	10.4	0.0	-	-	0.0
2-yr	14	14.5	0.0	0.1	-	0.3	-	-	-	-	-	-	14	14.5	0.0	0.1	-	0.3
3-yr	14	38.6	0.5	1.9	1.9	1.5	-	-	-	-	-	-	14	38.6	0.5	1.9	1.9	1.5
all	36	63.6	0.3	1.4	1.9	1.0	-	-	-	-	-	-	36	63.6	0.3	1.4	1.9	1.0

Table B-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1994	1995	1996	1996			1997
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Agts. without COLA	0.2	0.8	0.6	0.7	0.9	0.6	1.4
Agts. with COLA	1.3	1.4	2.7	2.0	3.2	2.6	3.0
All Agreements	0.3	0.9	0.9	0.7	1.2	1.6	1.5
Primary Industries							
Agts. without COLA	0.7	2.5	1.5	2.0	0.8	-	-
Agts. with COLA	1.5	-	1.8	1.8	2.0	-	2.8
All Agreements	1.1	2.5	1.6	1.9	1.5	-	2.8
Manufacturing							
Agts. without COLA	2.0	2.1	2.8	2.9	2.9	2.6	2.0
Agts. with COLA	2.1	2.8	3.3	2.3	3.3	3.5	2.7
All Agreements	2.0	2.4	3.1	2.6	3.1	3.4	2.2
Construction							
Agts. without COLA	0.2	1.0	0.1	0.0	1.1	0.6	2.1
Agts. with COLA	-	1.7	1.7	-	-	-	-
All Agreements	0.2	1.0	0.3	0.0	1.1	0.6	2.1
Trans.,Comm. & Other Utilities							
Agts. without COLA	1.1	1.2	0.7	0.8	0.7	0.7	2.0
Agts. with COLA	0.8	0.7	1.9	1.4	-	2.0	4.2
All Agreements	1.0	1.1	0.9	0.8	0.7	1.1	2.1
Trade-Finance, Ins., Real Estate							
Agts. without COLA	-0.3	0.8	0.8	0.3	0.1	1.6	0.6
Agts. with COLA	1.4	1.9	0.3	-	-	0.3	-
All Agreements	0.1	0.9	0.7	0.3	0.1	0.9	0.6
Community, Business, Pers. Services							
Agts. without COLA	-0.2	0.6	0.6	0.6	1.0	0.0	1.0
Agts. with COLA	1.2	1.0	0.8	-	-	1.6	-
All Agreements	-0.1	0.6	0.6	0.6	1.0	0.0	1.0
Public Administration							
Agts. without COLA	0.1	0.6	0.2	0.4	0.3	0.4	0.9
Agts. with COLA	1.0	1.5	1.9	-	-	1.9	-
All Agreements	0.1	0.6	0.3	0.4	0.3	1.2	0.9

Table B-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1994		1995		1996		1996 2		1996 3		1996 4		1997 1	
	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)
All Industries														
Agts. without COLA	375	836.1	369	814.5	306	660.4	105	300.9	81	119.0	49	84.8	62	111.9
Agts. with COLA	53	100.8	33	92.7	47	114.7	10	12.6	10	18.8	16	72.8	8	7.2
All Agreements	428	936.9	402	907.2	353	775.1	115	313.4	91	137.8	65	157.6	70	119.1
Primary Industries														
Agts. without COLA	6	5.7	4	3.1	6	5.8	4	3.6	1	1.3	-	-	-	-
Agts. with COLA	6	8.8	-	-	4	4.2	3	2.8	1	1.4	-	-	1	0.8
All Agreements	12	14.6	4	3.1	10	9.9	7	6.4	2	2.7	-	-	1	0.8
Manufacturing														
Agts. without COLA	42	53.4	47	40.1	42	31.2	11	7.5	19	13.6	7	5.0	12	12.4
Agts. with COLA	27	24.4	24	27.8	30	75.6	4	7.3	9	17.4	10	42.6	6	5.2
All Agreements	69	77.7	71	67.9	72	106.8	15	14.8	28	30.9	17	47.6	18	17.7
Construction														
Agts. without COLA	6	20.6	67	124.8	11	9.0	6	5.7	1	0.8	1	0.6	1	5.2
Agts. with COLA	-	-	2	1.1	2	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	6	20.6	69	125.9	13	10.1	6	5.7	1	0.8	1	0.6	1	5.2
Trans.,Comm. & Other Utilities														
Agts. without COLA	34	79.2	43	98.6	61	116.7	22	41.9	9	12.0	14	35.8	8	26.2
Agts. with COLA	7	32.0	3	54.9	6	17.8	3	2.5	-	-	2	14.8	1	1.2
All Agreements	41	111.2	46	153.5	67	134.5	25	44.4	9	12.0	16	50.6	9	27.4
Trade-Finance, Ins., Real Estate														
Agts. without COLA	23	42.2	12	14.8	15	31.8	2	5.2	5	14.5	3	7.0	4	4.0
Agts. with COLA	5	13.2	1	2.3	1	9.4	-	-	-	-	1	9.4	-	-
All Agreements	28	55.4	13	17.1	16	41.2	2	5.2	5	14.5	4	16.4	4	4.0
Community, Business, Pers. Services														
Agts. without COLA	186	324.3	155	413.0	127	316.7	43	182.8	33	42.7	19	31.5	30	55.6
Agts. with COLA	6	16.0	2	1.1	2	1.1	-	-	-	-	1	0.6	-	-
All Agreements	192	340.3	157	414.1	129	317.8	43	182.8	33	42.7	20	32.0	30	55.6
Public Administration														
Agts. without COLA	78	310.7	41	120.0	44	149.2	17	54.1	13	34.2	5	4.9	7	8.4
Agts. with COLA	2	6.3	1	5.5	2	5.5	-	-	-	-	2	5.5	-	-
All Agreements	80	317.1	42	125.5	46	154.7	17	54.1	13	34.2	7	10.4	7	8.4

Table B-3

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, First Quarter 1997

	Number of	Number of	Effective Wage Increase		Average Duration
			Annual	First 12	
		(000's)	%	%	Months
All Industries					
Agts. without COLA	62	111.9	1.4	0.8	33.2
Agts. with COLA	8	7.2	3.0	2.3	36.7
All Agreements	70	119.1	1.5	0.9	33.4
Primary Industries					
Agts. without COLA	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	1	0.8	2.8	3.0	39.0
All Agreements	1	0.8	2.8	3.0	39.0
Manufacturing					
Agts. without COLA	12	12.4	2.0	2.0	36.5
Agts. with COLA	6	5.2	2.7	2.8	33.7
All Agreements	18	17.7	2.2	2.2	35.7
Construction					
Agts. without COLA	1	5.2	2.1	-0.0	48.0
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	1	5.2	2.1	-0.0	48.0
Trans.,Comm. & Other Utilities					
Agts. without COLA	8	26.2	2.0	1.6	33.4
Agts. with COLA	1	1.2	4.2	0.0	48.0
All Agreements	9	27.4	2.1	1.5	34.0
Trade-Finance, Ins., Real Estate					
Agts. without COLA	4	4.0	0.6	0.1	38.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	4	4.0	0.6	0.1	38.4
Community, Business, Pers. Services					
Agts. without COLA	30	55.6	1.0	0.3	29.7
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	30	55.6	1.0	0.3	29.7
Public Administration					
Agts. without COLA	7	8.4	0.9	0.6	39.5
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	7	8.4	0.9	0.6	39.5

Table B-4

Effeotive Wage Increase in Base Rates by Duration of Agreement, First Quarter 1997

	0-17 Months			18-29 Months			30 Months and Over		
	Number of Agreements	Number of Employees	Wage Inorease	Number of Agreements	Number of Employees	Wage Increase	Number of Agreements	Number of Employees	Wage Increase
		(000's)	%		(000's)	%		(000's)	%
All Industries									
Agts. without COLA	10	14.3	0.4	20	24.3	0.8	32	73.2	1.7
Agts. with COLA	1	0.8	2.3	-	-	-	7	6.4	3.1
All Agreements	11	15.1	0.5	20	24.3	0.8	39	79.7	1.8
Primary Industries									
Agts. without COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	1	0.8	2.8
All Agreements	-	-	-	-	-	-	1	0.8	2.8
Manufacturing									
Agts. without COLA	1	3.0	2.0	3	2.5	2.7	8	7.0	1.7
Agts with COLA	1	0.8	2.3	-	-	-	5	4.5	2.8
All Agreements	2	3.8	2.1	3	2.5	2.7	13	11.4	2.2
Construction									
Agts. without COLA	-	-	-	-	-	-	1	5.2	2.1
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-	-	-	-	-	-	1	5.2	2.1
Trans.,Comm. & Other Utilities									
Agts. without COLA	-	-	-	3	7.4	1.2	5	18.8	2.3
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	1	1.2	4.2
All Agreements	-	-	-	3	7.4	1.2	6	20.0	2.4
Trade-Finance, Ins., Real Estate									
Agts. without COLA	1	0.9	0.0	-	-	-	3	3.1	0.8
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	1	0.9	0.0	-	-	-	3	3.1	0.8
Community, Business, Pers. Services									
Agts. without COLA	7	9.8	0.0	12	13.4	0.3	11	32.5	1.5
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	7	9.8	0.0	12	13.4	0.3	11	32.5	1.5
Public Administration									
Agts. without COLA	1	0.7	0.0	2	1.1	0.0	4	6.7	1.1
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	1	0.7	0.0	2	1.1	0.0	4	6.7	1.1

Table C-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	1994	1995	1996	1996			1997
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
Newfoundland							
Agts. without COLA	0.0	0.7	2.0	3.2	3.3	-	2.0
Agts. with COLA	-	-	2.2	2.2	-	-	-
All Agreements	0.0	0.7	2.0	2.6	3.3	-	2.0
Prince Edward Island							
Agts. without COLA	-4.1	1.7	2.6	1.3	3.5	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-4.1	1.7	2.6	1.3	3.5	-	-
Nova Scotia							
Agts. without COLA	-0.5	0.6	1.5	1.3	2.6	0.0	-
Agts. with COLA	1.0	1.5	1.7	-	-	-	-
All Agreements	-0.5	1.2	1.5	1.3	2.6	0.0	-
New Brunswick							
Agts. without COLA	1.0	0.9	1.6	1.3	3.7	2.2	0.9
Agts. with COLA	0.7	1.8	-	-	-	-	-
All Agreements	1.0	1.0	1.6	1.3	3.7	2.2	0.9
Quebec							
Agts. without COLA	1.3	0.7	1.3	2.0	1.7	0.9	1.8
Agts. with COLA	1.5	2.2	2.6	1.2	3.2	2.6	2.1
All Agreements	1.4	0.8	1.5	1.9	1.8	1.4	1.9
Ontario							
Agts. without COLA	0.1	0.8	0.4	0.8	0.5	0.7	0.4
Agts. with COLA	1.3	3.1	2.7	2.3	3.3	2.7	3.1
All Agreements	0.3	1.0	1.1	0.9	1.3	2.1	0.6
Manitoba							
Agts. without COLA	1.3	0.3	0.1	0.1	0.0	0.0	0.5
Agts. with COLA	2.5	1.5	2.7	-	2.7	-	4.2
All Agreements	1.6	0.4	0.2	0.1	0.9	0.0	1.2
Saskatchewan							
Agts. without COLA	0.7	1.9	1.1	0.9	1.0	0.0	0.6
Agts. with COLA	1.2	-	-	-	-	-	-
All Agreements	1.0	1.9	1.1	0.9	1.0	0.0	0.6

Table C-1 (continued)

Effeotive Wage Inorease in Base Rates, by Jurisdiction

	1994	1995	1996	1996 2	1996 3	1996 4	1997 1
	%	%	%	%	%	%	%
Alberta							
Agts. without COLA	-1.6	-0.4	0.8	0.5	0.8	2.5	2.3
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-1.6	-0.4	0.8	0.5	0.8	2.5	2.3
British Columbia							
Agts. without COLA	1.7	1.3	0.5	0.5	0.7	-	1.0
Agts. with COLA	1.4	1.7	2.0	1.4	3.0	1.2	-
All Agreements	1.6	1.3	0.6	0.5	0.8	1.2	1.0
More than one province							
Agts. without COLA	2.8	1.1	2.3	2.3	-	-	-
Agts. with COLA	2.7	1.7	2.6	-	-	2.6	-
All Agreements	2.7	1.1	2.5	2.3	-	2.6	-
Provincial Total							
Agts. without COLA	0.1	0.7	0.7	0.7	1.0	0.6	1.3
Agts. with COLA	1.4	2.4	2.7	2.2	3.2	2.7	3.0
All Agreements	0.3	0.8	1.0	0.7	1.4	1.7	1.4
Federal Administration							
Agts. without COLA	0.0	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	0.0	-	-	-	-	-	-
Labour Code (Industrial Relations)							
Agts. without COLA	1.6	1.2	0.4	0.3	0.0	0.5	1.8
Agts. with COLA	1.0	0.7	1.7	1.4	-	2.2	2.8
All Agreements	1.5	1.0	0.4	0.4	0.0	0.6	1.8
Federal Total							
Agts. without COLA	0.3	1.2	0.4	0.3	0.0	0.5	1.8
Agts. with COLA	1.0	0.7	1.7	1.4	-	2.2	2.8
All Agreements	0.4	1.0	0.4	0.4	0.0	0.6	1.8
Total							
Agts. without COLA	0.2	0.8	0.6	0.7	0.9	0.6	1.4
Agts. with COLA	1.3	1.4	2.7	2.0	3.2	2.6	3.0
All Agreements	0.3	0.9	0.9	0.7	1.2	1.6	1.5

Table C-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1994		1995		1996		1996 2		1996 3		1996 4		1997 1	
	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)
Newfoundland														
Agts. without COLA	9	27.7	4	7.1	8	6.5	2	1.3	3	1.7	-	-	1	3.0
Agts. with COLA	-	-	-	-	1	1.5	1	1.5	-	-	-	-	-	-
All Agreements	9	27.7	4	7.1	9	8.0	3	2.8	3	1.7	-	-	1	3.0
Prince Edward Island														
Agts. without COLA	6	7.6	1	0.5	6	6.9	1	0.8	3	4.0	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	6	7.6	1	0.5	6	6.9	1	0.8	3	4.0	-	-	-	-
Nova Scotia														
Agts. without COLA	13	24.2	2	1.5	7	5.4	2	2.0	3	2.0	1	0.9	-	-
Agts. with COLA	1	0.7	4	3.1	2	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	14	24.9	6	4.5	9	6.5	2	2.0	3	2.0	1	0.9	-	-
New Brunswick														
Agts. without COLA	15	27.9	5	8.5	9	13.8	5	11.2	2	1.3	2	1.3	2	2.8
Agts. with COLA	1	0.8	1	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	16	28.7	6	9.1	9	13.8	5	11.2	2	1.3	2	1.3	2	2.8
Quebec														
Agts. without COLA	24	51.9	65	316.0	42	63.4	13	10.8	12	18.6	9	18.3	8	10.8
Agts. with COLA	11	16.7	11	12.5	8	14.2	1	0.6	1	1.3	2	7.5	2	1.8
All Agreements	35	68.6	76	328.5	50	77.6	14	11.4	13	19.9	11	25.8	10	12.7
Ontario														
Agts. without COLA	133	217.0	128	196.7	111	202.4	31	56.5	33	37.3	24	25.1	28	38.2
Agts. with COLA	23	44.4	12	16.3	25	88.1	4	7.3	6	14.0	10	62.2	4	3.4
All Agreements	156	261.4	140	213.0	136	290.6	35	63.8	39	51.3	34	87.3	32	41.6
Manitoba														
Agts. without COLA	9	8.4	24	44.0	27	50.0	12	19.6	7	4.6	2	16.0	6	5.2
Agts. with COLA	2	3.0	1	5.5	2	2.2	-	-	2	2.2	-	-	1	1.2
All Agreements	11	11.4	25	49.5	29	52.2	12	19.6	9	6.8	2	16.0	7	6.4
Saskatchewan														
Agts. without COLA	5	5.2	8	15.1	17	34.9	5	18.6	2	7.2	1	0.6	1	0.9
Agts. with COLA	6	14.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	11	19.7	8	15.1	17	34.9	5	18.6	2	7.2	1	0.6	1	0.9

Table C-2 (continued)

Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1994		1995		1996		1996 2		1996 3		1996 4		1997 1	
	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)
Alberta														
Agts. without COLA	59	107.5	25	37.8	19	21.6	9	8.3	2	2.7	1	1.0	6	26.8
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	59	107.5	25	37.8	19	21.6	9	8.3	2	2.7	1	1.0	6	26.8
British Columbia														
Agts. without COLA	39	93.0	64	88.5	26	177.9	15	156.0	6	18.7	-	-	3	2.3
Agts. with COLA	2	1.9	1	0.6	3	2.8	1	0.7	1	1.3	1	0.9	-	-
All Agreements	41	94.9	65	89.1	29	180.8	16	156.7	7	20.0	1	0.9	3	2.3
More than one province														
Agts. without COLA	2	1.3	10	12.6	1	0.6	1	0.6	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	1	3.0	1	0.5	1	0.9	-	-	-	-	1	0.9	-	-
All Agreements	3	4.3	11	13.1	2	1.6	1	0.6	-	-	1	0.9	-	-
Provincial Total														
Agts. without COLA	314	571.5	336	728.3	273	583.5	96	285.6	73	98.1	40	63.1	55	89.9
Agts. with COLA	47	85.1	31	39.1	42	110.9	7	10.1	10	18.8	14	71.5	7	6.4
All Agreements	361	656.6	367	767.4	315	694.4	103	295.7	83	116.9	54	134.6	62	96.3
Federal Administration														
Agts. without COLA	39	212.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	39	212.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Labour Code (Industrial Relations)														
Agts. without COLA	22	52.4	33	86.2	33	76.9	9	15.2	8	20.9	9	21.7	7	22.0
Agts. with COLA	6	15.8	2	53.6	5	3.8	3	2.5	-	-	2	1.3	1	0.8
All Agreements	28	68.1	35	139.8	38	80.7	12	17.7	8	20.9	11	23.0	8	22.8
Federal Total														
Agts. without COLA	61	264.6	33	86.2	33	76.9	9	15.2	8	20.9	9	21.7	7	22.0
Agts. with COLA	6	15.8	2	53.6	5	3.8	3	2.5	-	-	2	1.3	1	0.8
All Agreements	67	280.4	35	139.8	38	80.7	12	17.7	8	20.9	11	23.0	8	22.8
Total														
Agts. without COLA	375	836.1	369	814.5	306	660.4	105	300.9	81	119.0	49	84.8	62	111.9
Agts. with COLA	53	100.8	33	92.7	47	114.7	10	12.6	10	18.8	16	72.8	8	7.2
All Agreements	428	936.9	402	907.2	353	775.1	115	313.4	91	137.8	65	157.6	70	119.1

Table D-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year

	1994	1995	1996	1996			1997
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
Public Sector							
Agts. without COLA	-0.1	0.6	0.4	0.6	0.4	0.3	1.1
Agts. with COLA	1.1	0.9	1.7	-	-	1.9	4.2
All Agreements	-0.0	0.6	0.5	0.6	0.4	0.4	1.1
Federal Administration							
Agts. without COLA	0.0	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	0.0	-	-	-	-	-	-
Crown Corporations							
Agts. without COLA	3.2	0.5	0.4	0.4	0.6	-	0.9
Agts. with COLA	0.8	0.8	-	-	-	-	-
All Agreements	2.0	0.8	0.4	0.4	0.6	-	0.9
Provincial Administration							
Agts. without COLA	0.1	0.9	0.2	0.4	-0.2	0.7	1.1
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	0.1	0.9	0.2	0.4	-0.2	0.7	1.1
Local Administration							
Agts. without COLA	0.7	0.4	0.8	1.4	0.6	0.6	1.5
Agts. with COLA	1.2	1.5	1.9	-	-	1.9	4.2
All Agreements	0.8	0.6	1.0	1.4	0.6	1.2	1.7
Education, Health and Welfare							
Agts. without COLA	-0.4	0.5	0.5	0.6	0.5	-0.0	1.0
Agts. with COLA	1.1	1.0	0.0	-	-	-	-
All Agreements	-0.3	0.5	0.5	0.6	0.5	-0.0	1.0
Telephone, Electric and Water							
Agts. without COLA	0.1	0.3	0.7	0.6	1.1	0.7	-
Agts. with COLA	2.3	0.7	-	-	-	-	-
All Agreements	0.3	0.4	0.7	0.6	1.1	0.7	-
Private Sector							
Agts. without COLA	1.1	1.3	1.3	1.4	1.5	1.2	1.9
Agts. with COLA	1.5	2.3	2.7	2.0	3.2	2.7	2.7
All Agreements	1.2	1.4	1.9	1.6	2.0	2.2	2.0

Table D-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sector, by Quarter and Year

	1994		1995		1996		1996 2		1996 3		1996 4		1997 1	
	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)
Public Sector														
Agts. without COLA	283	660.2	203	540.5	197	511.9	70	269.3	48	70.2	30	52.5	40	73.5
Agts. with COLA	11	36.1	5	55.8	4	6.6	-	-	-	-	2	5.5	1	1.2
All Agreements	294	696.3	208	596.3	201	518.5	70	269.3	48	70.2	32	58.0	41	74.7
Federal Administration														
Agts. without COLA	39	212.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	39	212.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Crown Corporations														
Agts. without COLA	8	12.5	6	5.0	5	10.1	3	7.6	2	2.5	-	-	2	4.2
Agts. with COLA	2	11.5	1	47.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	10	24.0	7	52.9	5	10.1	3	7.6	2	2.5	-	-	2	4.2
Provincial Administration														
Agts. without COLA	33	93.1	21	91.1	30	130.9	18	61.3	5	14.2	1	1.7	1	2.3
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	33	93.1	21	91.1	30	130.9	18	61.3	5	14.2	1	1.7	1	2.3
Local Administration														
Agts. without COLA	21	24.8	27	39.6	27	42.1	4	10.3	12	22.6	7	6.2	8	11.9
Agts. with COLA	3	8.4	1	5.5	3	6.1	-	-	-	-	2	5.5	1	1.2
All Agreements	24	33.2	28	45.1	30	48.1	4	10.3	12	22.6	9	11.7	9	13.1
Education, Health and Welfare														
Agts. without COLA	172	294.7	146	401.3	115	293.8	39	178.6	27	28.7	18	30.7	29	55.1
Agts. with COLA	5	13.8	2	1.1	1	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	177	308.6	148	402.4	116	294.4	39	178.6	27	28.7	18	30.7	29	55.1
Telephone, Electric and Water														
Agts. without COLA	10	22.8	3	3.4	20	35.0	6	11.5	2	2.2	4	13.8	-	-
Agts. with COLA	1	2.4	1	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	11	25.2	4	4.7	20	35.0	6	11.5	2	2.2	4	13.8	-	-
Private Sector														
Agts. without COLA	92	175.9	166	274.0	109	148.6	35	31.6	33	48.8	19	32.3	22	38.4
Agts. with COLA	42	64.7	28	36.9	43	108.1	10	12.6	10	18.8	14	67.3	7	6.0
All Agreements	134	240.6	194	310.9	152	256.6	45	44.2	43	67.6	33	99.6	29	44.4

Table E-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1991 -1996

	1991	1992	1993	1991				1992				1993			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	3.4	2.0	0.4	6.5	3.2	2.8	2.2	3.9	1.5	2.9	1.7	1.0	0.3	0.5	0.3
Agts. with COLA	4.6	2.6	2.2	5.0	4.6	4.6	4.1	1.8	2.5	3.7	2.0	1.8	1.4	2.8	2.5
All Agreements	3.6	2.1	0.6	6.0	3.3	3.2	2.4	2.9	1.6	3.2	1.8	1.1	0.4	0.7	0.7
Commercial Sector															
Agts. without COLA	3.6	2.8	0.5	5.4	4.0	3.1	2.4	3.8	2.6	3.0	1.8	0.3	0.7	0.6	0.4
Agts. with COLA	4.6	2.3	2.1	4.8	4.1	4.6	4.4	1.6	1.6	3.3	2.2	1.7	1.6	1.9	2.5
All Agreements	4.0	2.6	0.9	5.0	4.1	3.6	2.8	2.7	2.4	3.1	1.9	0.5	0.8	0.9	1.1
Non-Commercial Sector															
Agts. without COLA	3.3	1.6	0.4	6.7	3.0	2.6	2.1	4.1	1.2	2.6	1.6	1.8	0.1	0.5	0.1
Agts. with COLA	4.7	2.9	2.3	5.4	5.1	4.8	4.0	1.9	3.1	4.3	1.8	2.3	1.4	4.2	-
All Agreements	3.4	1.8	0.5	6.5	3.1	2.8	2.4	3.0	1.4	3.4	1.6	1.8	0.3	0.6	0.1

	1994	1995	1996	1994				1995				1996			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	0.2	0.8	0.6	0.3	0.0	0.3	0.4	0.8	1.0	0.8	0.7	0.4	0.7	0.9	0.6
Agts. with COLA	1.3	1.4	2.7	1.5	1.3	1.2	1.4	1.0	2.4	2.4	2.2	2.4	2.0	3.2	2.6
All Agreements	0.3	0.9	0.9	0.5	0.2	0.5	0.4	0.9	1.1	0.9	0.7	0.5	0.7	1.2	1.6
Commercial Sector															
Agts. without COLA	1.1	1.3	1.1	0.4	1.2	1.5	1.1	1.5	1.4	1.1	1.0	0.8	1.1	1.4	1.0
Agts. with COLA	1.4	1.4	2.7	1.9	1.2	1.2	1.5	1.0	2.4	2.4	2.4	2.6	2.0	3.2	2.7
All Agreements	1.2	1.3	1.6	0.8	1.2	1.4	1.2	1.2	1.5	1.2	1.2	1.0	1.2	1.8	2.0
Non-Commercial Sector															
Agts. without COLA	-0.2	0.5	0.4	0.3	-0.2	-0.7	-0.1	0.3	0.2	0.4	0.7	0.2	0.5	0.4	0.0
Agts. with COLA	1.1	1.4	1.8	0.8	1.6	-	0.9	1.5	-	1.8	0.0	0.0	-	-	1.9
All Agreements	-0.2	0.5	0.4	0.3	-0.2	-0.7	-0.1	0.4	0.2	0.4	0.6	0.2	0.5	0.4	0.3

Table E-2

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year 1991 -1996

	1991	1992	1993	1991				1992				1993			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	3.4	2.0	0.4	6.5	3.2	2.8	2.2	3.9	1.5	2.9	1.7	1.0	0.3	0.5	0.3
Agts. with COLA	4.6	2.6	2.2	5.0	4.6	4.6	4.1	1.8	2.5	3.7	2.0	1.8	1.4	2.8	2.5
All Agreements	3.6	2.1	0.6	6.0	3.3	3.2	2.4	2.9	1.6	3.2	1.8	1.1	0.4	0.7	0.7
Primary Industries															
Agts. without COLA	5.3	2.7	0.5	5.4	5.3	-	5.0	3.8	2.4	2.4	-	-	0.3	1.3	-
Agts. with COLA	4.2	2.4	1.4	2.2	4.5	3.2	6.9	-	-	-	2.4	-	2.5	1.2	1.2
All Agreements	4.6	2.7	1.0	4.8	4.6	3.2	5.8	3.8	2.4	2.4	2.4	-	0.7	1.2	1.2
Manufacturing															
Agts. without COLA	3.7	2.5	1.2	5.6	4.8	2.2	3.5	3.1	2.1	3.0	1.5	2.7	1.3	1.3	0.8
Agts. with COLA	3.6	1.9	2.3	3.8	3.6	3.2	3.5	1.2	1.5	2.7	2.5	1.7	1.5	1.9	2.6
All Agreements	3.6	2.2	2.0	4.4	4.4	2.4	3.5	2.1	1.8	2.9	2.3	2.3	1.4	1.7	2.3
Construction															
Agts. without COLA	5.2	3.2	0.4	4.5	4.4	6.6	5.8	4.5	3.2	2.9	3.0	3.2	0.4	2.1	0.1
Agts. with COLA	5.4	-	-	-	-	5.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5.3	3.2	0.4	4.5	4.4	5.6	5.8	4.5	3.2	2.9	3.0	3.2	0.4	2.1	0.1
Trans.,Comm. & Other Utilities															
Agts. without COLA	2.7	2.8	0.6	5.1	3.2	2.8	1.2	3.3	2.9	3.2	1.1	0.8	1.1	-0.1	0.4
Agts. with COLA	4.9	2.6	1.7	5.2	5.2	3.4	4.5	1.8	1.8	3.4	2.1	1.6	-	2.0	0.2
All Agreements	3.5	2.7	0.8	5.2	3.5	2.9	1.8	2.4	2.5	3.3	1.3	1.0	1.1	0.5	0.4
Trade-Finance, Ins., Real Estate															
Agts. without COLA	4.1	2.6	0.1	6.5	4.8	2.1	2.6	3.0	3.1	2.9	1.9	-1.3	1.5	1.0	0.9
Agts. with COLA	4.6	1.9	2.2	5.1	3.8	-	4.5	1.8	-	2.8	1.8	2.7	-	1.0	2.7
All Agreements	4.3	2.4	0.2	5.4	4.6	2.1	3.3	2.0	3.1	2.9	1.9	-1.1	1.5	1.0	1.0
Community, Business, Pers. Services															
Agts. without COLA	3.7	1.6	0.6	7.1	2.9	2.7	4.6	4.3	1.2	2.9	1.7	1.6	0.5	0.5	0.2
Agts. with COLA	5.1	2.7	2.4	6.3	5.8	4.5	4.9	2.1	3.1	2.1	1.6	2.3	1.1	4.2	0.8
All Agreements	3.8	1.7	0.7	7.0	3.0	3.0	4.7	4.0	1.4	2.7	1.7	1.6	0.7	0.8	0.2
Public Administration															
Agts. without COLA	2.9	1.8	0.2	5.7	3.7	2.7	1.7	3.6	1.5	2.4	1.1	2.2	0.0	0.1	0.3
Agts. with COLA	4.0	3.0	1.9	5.1	4.0	5.2	3.2	1.8	2.5	5.0	2.0	-	1.9	-	-
All Agreements	3.0	2.3	0.2	5.6	3.7	2.7	1.8	2.2	1.6	4.2	1.3	2.2	0.1	0.1	0.3

Table E-2 (Continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year 1991 -1996

	1994	1995	1996	1994				1995				1996			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	0.2	0.8	0.6	0.3	0.0	0.3	0.4	0.8	1.0	0.8	0.7	0.4	0.7	0.9	0.6
Agts. with COLA	1.3	1.4	2.7	1.5	1.3	1.2	1.4	1.0	2.4	2.4	2.2	2.4	2.0	3.2	2.6
All Agreements	0.3	0.9	0.9	0.5	0.2	0.5	0.4	0.9	1.1	0.9	0.7	0.5	0.7	1.2	1.6
Primary Industries															
Agts. without COLA	0.7	2.5	1.5	0.9	0.7	0.0	-	-	2.0	2.1	3.5	0.0	2.0	0.8	-
Agts. with COLA	1.5	-	1.8	0.8	1.6	1.7	-	-	-	-	-	-	1.8	2.0	-
All Agreements	1.1	2.5	1.6	0.8	1.2	1.2	-	-	2.0	2.1	3.5	0.0	1.9	1.5	-
Manufacturing															
Agts. without COLA	2.0	2.1	2.8	1.6	1.3	1.4	2.7	2.3	2.5	2.0	1.5	2.3	2.9	2.9	2.6
Agts. with COLA	2.1	2.8	3.3	2.2	2.3	2.1	1.5	3.6	2.4	2.9	2.4	2.8	2.3	3.3	3.5
All Agreements	2.0	2.4	3.1	1.9	1.7	1.5	2.5	2.6	2.5	2.4	1.9	2.6	2.6	3.1	3.4
Construction															
Agts. without COLA	0.2	1.0	0.1	2.5	1.8	-	-0.1	1.4	1.0	0.8	1.2	-0.2	0.0	1.1	0.6
Agts. with COLA	-	1.7	1.7	-	-	-	-	1.7	-	-	-	1.7	-	-	-
All Agreements	0.2	1.0	0.3	2.5	1.8	-	-0.1	1.4	1.0	0.8	1.2	0.5	0.0	1.1	0.6
Trans.,Comm. & Other Utilities															
Agts. without COLA	1.1	1.2	0.7	0.9	1.0	2.1	0.6	1.1	1.4	1.3	0.7	0.6	0.8	0.7	0.7
Agts. with COLA	0.8	0.7	1.9	2.1	0.6	0.8	1.3	0.7	-	0.7	-	1.5	1.4	-	2.0
All Agreements	1.0	1.1	0.9	1.1	0.8	1.6	0.6	0.8	1.4	1.3	0.7	0.6	0.8	0.7	1.1
Trade-Finance, Ins., Real Estate															
Agts. without COLA	-0.3	0.8	0.8	-1.7	1.5	-0.4	0.1	0.5	0.9	0.5	0.0	2.1	0.3	0.1	1.6
Agts. with COLA	1.4	1.9	0.3	1.5	-	1.4	1.5	-	-	1.9	-	-	-	-	0.3
All Agreements	0.1	0.9	0.7	-1.5	1.5	0.3	0.4	0.5	0.9	1.3	0.0	2.1	0.3	0.1	0.9
Community, Business, Pers. Services															
Agts. without COLA	-0.2	0.6	0.6	0.2	-0.5	-0.0	-0.0	-0.0	0.7	0.5	0.7	0.4	0.6	1.0	0.0
Agts. with COLA	1.2	1.0	0.8	0.8	2.5	-	0.8	-	-	1.8	0.0	0.0	-	-	1.6
All Agreements	-0.1	0.6	0.6	0.3	-0.4	-0.0	-0.0	-0.0	0.7	0.5	0.7	0.4	0.6	1.0	0.0
Public Administration															
Agts. without COLA	0.1	0.6	0.2	0.4	0.1	0.2	-0.3	1.4	0.5	0.1	0.6	0.0	0.4	0.3	0.4
Agts. with COLA	1.0	1.5	1.9	-	1.0	-	1.0	1.5	-	-	-	-	-	-	1.9
All Agreements	0.1	0.6	0.3	0.4	0.1	0.2	-0.2	1.4	0.5	0.1	0.6	0.0	0.4	0.3	1.2

Table E-3

Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year 1991 -1996

	1991	1992	1993	1991				1992				1993			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Public Sector															
Agts. without COLA	3.3	1.7	0.4	6.6	3.1	2.7	2.1	4.1	1.3	2.8	1.6	1.9	0.2	0.4	0.2
Agts. with COLA	4.7	3.0	2.2	5.4	5.0	4.4	4.1	1.9	3.1	3.8	1.9	1.8	1.4	3.5	0.8
All Agreements	3.4	2.0	0.5	6.4	3.1	2.8	2.4	3.1	1.5	3.4	1.6	1.8	0.3	0.6	0.2
Federal Administration															
Agts. without COLA	1.7	-	0.0	4.9	4.6	2.5	1.6	-	-	-	-	-	0.0	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	1.7	-	0.0	4.9	4.6	2.5	1.6	-	-	-	-	-	0.0	-	-
Crown Corporations															
Agts. without COLA	3.0	3.0	2.3	-	3.0	-	3.0	3.0	3.0	3.2	2.5	2.7	-	1.8	-
Agts. with COLA	4.8	3.4	-	5.4	-	3.0	-	-	-	3.4	-	-	-	-	-
All Agreements	4.2	3.2	2.3	5.4	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.3	2.5	2.7	-	1.8	-
Provincial Administration															
Agts. without COLA	3.7	1.0	0.1	5.7	3.6	0.3	-	0.0	1.0	2.9	1.0	-	0.1	0.1	0.1
Agts. with COLA	4.1	3.0	1.9	5.0	4.5	5.2	3.1	1.8	-	5.0	2.0	-	1.9	-	-
All Agreements	3.7	2.0	0.3	5.6	3.6	0.5	3.1	1.8	1.0	4.8	1.3	-	0.6	0.1	0.1
Local Administration															
Agts. without COLA	5.0	3.4	0.6	6.0	5.2	5.2	3.3	3.8	5.5	2.4	1.7	2.2	0.5	-0.3	0.5
Agts. with COLA	4.3	2.5	1.7	6.3	4.0	-	4.6	2.7	2.5	-	-	-	-	1.7	-
All Agreements	4.9	3.3	0.7	6.0	4.7	5.2	3.6	3.7	4.7	2.4	1.7	2.2	0.5	-0.0	0.5
Education, Health and Welfare															
Agts. without COLA	3.6	1.6	0.5	7.2	2.9	2.6	5.2	4.3	1.2	2.8	1.6	1.7	0.5	0.5	0.1
Agts. with COLA	5.2	2.7	2.4	6.3	5.8	4.8	4.9	2.1	3.1	2.0	1.6	2.3	1.1	4.2	0.8
All Agreements	3.8	1.7	0.7	7.1	3.0	2.9	5.1	4.0	1.4	2.7	1.6	1.7	0.6	0.8	0.1
Telephone, Electric and Water															
Agts. without COLA	2.3	3.3	1.4	5.3	2.6	2.2	-	5.5	2.9	3.0	1.4	0.5	1.3	2.3	2.0
Agts. with COLA	4.9	2.7	1.8	4.9	-	-	-	2.9	3.0	2.9	2.4	1.0	-	2.3	-
All Agreements	2.4	3.1	1.5	5.0	2.6	2.2	-	5.1	2.9	2.9	1.9	0.8	1.3	2.3	2.0
Private Sector															
Agts. without COLA	4.1	2.8	0.5	5.3	4.5	3.4	3.0	3.6	2.7	3.0	2.0	-0.1	0.7	1.1	0.3
Agts. with COLA	4.6	1.8	2.2	4.7	4.1	4.7	4.3	1.6	1.6	3.0	2.2	1.8	1.6	1.9	2.5
All Agreements	4.3	2.5	0.9	4.9	4.4	4.1	3.2	2.6	2.3	3.0	2.0	0.3	0.8	1.3	1.1

Table E-3 (Continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year 1991 -1996

	1994	1995	1996	1994				1995				1996			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Public Sector															
Agts. without COLA	-0.1	0.6	0.4	0.3	-0.1	-0.2	-0.1	0.4	0.6	0.4	0.6	0.2	0.6	0.4	0.3
Agts. with COLA	1.1	0.9	1.7	1.1	1.4	0.8	0.9	0.9	-	1.0	0.0	0.7	-	-	1.9
All Agreements	-0.0	0.6	0.5	0.4	-0.1	-0.1	-0.0	0.6	0.6	0.4	0.6	0.2	0.6	0.4	0.4
Federal Administration															
Agts. without COLA	0.0	-	-	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	0.0	-	-	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Crown Corporations															
Agts. without COLA	3.2	0.5	0.4	2.0	0.0	4.8	1.9	-	0.5	-	0.6	-	0.4	0.6	-
Agts. with COLA	0.8	0.8	-	-	0.8	0.8	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	2.0	0.8	0.4	2.0	0.5	2.7	1.9	0.8	0.5	-	0.6	-	0.4	0.6	-
Provincial Administration															
Agts. without COLA	0.1	0.9	0.2	0.1	0.3	0.0	-0.5	2.1	1.4	0.3	0.6	0.0	0.4	-0.2	0.7
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	0.1	0.9	0.2	0.1	0.3	0.0	-0.5	2.1	1.4	0.3	0.6	0.0	0.4	-0.2	0.7
Local Administration															
Agts. without COLA	0.7	0.4	0.8	0.9	0.9	0.8	0.3	0.5	1.1	0.0	0.5	0.9	1.4	0.6	0.6
Agts. with COLA	1.2	1.5	1.9	-	1.2	-	1.0	1.5	-	-	-	1.5	-	-	1.9
All Agreements	0.8	0.6	1.0	0.9	1.1	0.8	0.4	0.9	1.1	0.0	0.5	1.0	1.4	0.6	1.2
Education, Health and Welfare															
Agts. without COLA	-0.4	0.5	0.5	0.2	-0.6	-0.8	-0.0	-0.0	0.2	0.5	0.7	0.4	0.6	0.5	-0.0
Agts. with COLA	1.1	1.0	0.0	0.8	3.0	-	0.8	-	-	1.8	0.0	0.0	-	-	-
All Agreements	-0.3	0.5	0.5	0.3	-0.5	-0.8	-0.0	-0.0	0.2	0.5	0.7	0.4	0.6	0.5	-0.0
Telephone, Electric and Water															
Agts. without COLA	0.1	0.3	0.7	0.0	0.1	-2.9	1.3	0.0	-	1.4	0.0	0.5	0.6	1.1	0.7
Agts. with COLA	2.3	0.7	-	2.3	-	-	-	-	-	0.7	-	-	-	-	-
All Agreements	0.3	0.4	0.7	0.4	0.1	-2.9	1.3	0.0	-	0.9	0.0	0.5	0.6	1.1	0.7
Private Sector															
Agts. without COLA	1.1	1.3	1.3	0.4	1.5	1.1	1.2	1.6	1.3	1.1	1.3	1.0	1.4	1.5	1.2
Agts. with COLA	1.5	2.3	2.7	1.8	1.2	1.5	1.5	1.7	2.4	2.7	2.4	2.6	2.0	3.2	2.7
All Agreements	1.2	1.4	1.9	0.9	1.4	1.2	1.2	1.6	1.4	1.2	1.6	1.4	1.6	2.0	2.2

CA1
L
-M18

Human Resources Development Canada
Développement des ressources humaines Canada

Major Wage Settlements

OCT 22 1997

Workplace Information Directorate
Direction de l'information sur les milieux de travail

Second Quarter 1997

Canada

Human Resources Development Canada

Développement des ressources humaines Canada

Workplace Information Directorate

Major Wage Settlements

Second Quarter 1997

Additional copies of this publication can be obtained from:

Canada Communication Group - Publishing
Ottawa, Ontario
Canada
K1A-0S9
(819) 956-4802

©Supply and Services Canada
Catalog No. LT-004
ISSN 0848-6433

TABLE OF CONTENTS

Major Wage Settlements Second Quarter 1997 - Summary 3

Distribution by Size of Wage Increase 4

Public and Private Sectors 4

Regions / Jurisdictions 5

Major Industry Groups 7

First Half 1997 9

Listing of Major Settlements reached in the Second Quarter of 1997 10

Technical Notes 13

Statistical Appendix 16

MAJOR WAGE SETTLEMENTS
SECOND QUARTER 1997

Summary

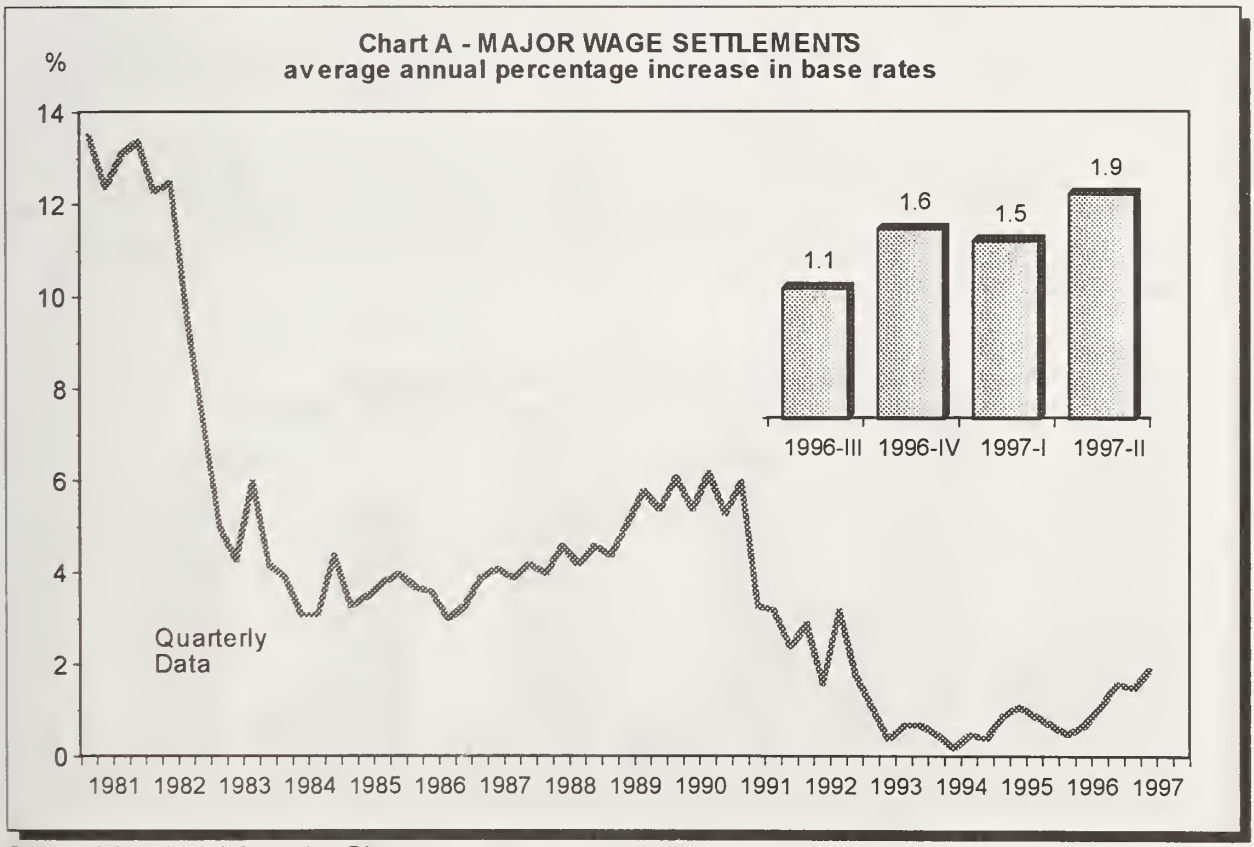
Major collective bargaining settlements reached in the **second quarter of 1997** provided wage adjustments averaging **1.9 per cent**, an increase from 1.5 per cent in the first quarter, as well as the 0.9 per cent average for 1996 as a whole.

There were 229,859 employees covered by the 112 settlements reached in the second quarter. When the parties to these second-quarter agreements last negotiated - with an average contract duration of 27 months - the resulting wage adjustments averaged 0.7 per cent, compared to the 1.9 per cent in their current settlements.

A steady but modest uptrend in the size of wage adjustments has emerged in the private sector. Wage adjustments have increased from a low of 0.9 per cent in 1993 to 2.5 per cent in the second quarter of 1997 (49 agreements covering 144,074 employees). Public sector wage increases in the second quarter averaged 0.8 per cent (63 agreements covering 85,785 employees).

Average wage adjustments by industry ranged from a low of 0.9 per cent in the Services sector and Public Administration, to a high of 2.8 per cent in the Manufacturing sector. Other wage adjustments by industry were: Primary industries, 2.2 per cent; Construction, 2.6 per cent; Transportation, Communications and Utilities, 1.4 per cent; and Trade and Finance, 2.0 per cent.

On a regional/jurisdictional basis, average wage adjustments were as follows: Atlantic Canada, 1.1



Source: Workplace Information Directorate

*Major settlements are those involving bargaining units of 500 or more employees. All wage rate adjustments over the term of these agreements, including those arising from cost-of-living clauses, are taken into account. The yield of such COLA clauses is estimated on an assumed 2.0 per cent annual increase in the Consumer Price Index.

per cent; Quebec, 2.9 per cent; Ontario, 1.4 per cent; Prairies, 1.8 per cent; British Columbia, 1.8 per cent; and in the Federal jurisdiction, 1.3 per cent.

Distribution by size of increase

Employees subject to wage freezes and rollbacks constituted 19.8% of all employees in second-quarter settlements, just below the 26.8% figure for the first quarter of 1997, but well below 35.1% for 1996 as a whole. The aggregate figure for 1995 was 24.8%. Only 8.3% of employees (7,040 employees) gained increases below 1.0 per cent, A large concentration of employees (65.2% or 43,450 employees) had wage increases in the 1.0 to 3.9 per cent range (with 34.3% of employees at 1.0 to 1.9 per cent, and 30.9% of employees at 2.0 to 2.9%). The remaining 14.4% of employees (9,600) had increases of 3.0 per cent or more. (See Table A below.)

Public and Private Sectors

Public sector wage adjustments averaged **0.8 per cent** in the second quarter, down from 1.1 per cent in the first quarter, but above the overall average of 0.4 per cent for 1996 as a whole (See Chart B on next page.). The 63 public sector agreements in the second quarter covered 85,785 employees, with 30,515 of these (35.6%) subject to wage freezes. Over half (54%)of public sector employees received increases below 2.0 per cent (0.1 to 1.9 per cent), and 8,690 employees (10.1%) received increases of 2.0 per cent or more.

The largest concentration of public sector settlements was in the Ontario jurisdiction, with approximately 35,160 employees (40.1% of all public sector workers) in 38 agreements receiving wage adjustments averaging 0.5 per cent. The vast majority of these were provincial education settlements.

Private sector wage adjustments rose slightly to **2.5** per cent in the second quarter, from 2.2 per cent in each of the previous two quarters. There were 144,074 employees covered in the 49 private sector settlements reached in the second quarter of 1997, with 15,000 of these (10.4%) subject to wage freezes. Almost one-half (49.7) of private sector employees covered by second quarter settlements received increases of 3.0 to 3.9 per cent.

Among the larger private sector settlements (by employee coverage), were three Quebec Construction agreements (commercial, industrial and trades) providing 42,590 employees with wage increases averaging 3.0 per cent; two Bombardier de Havilland agreements providing 3,400 employees with wage gains averaging 2.5 per cent; and approximately

Table A
Distribution of Agreements and Employees by Size of Wage Adjustment, Second Quarter 1997

	Agreements		Employees	
Adjustment Range	Number	Percentage	Number	Percentage
0% (no incr.)	30	26.8	45,515	19.8
> 0 % - 0.9 %	11	9.8	19,130	8.3
1.0 % - 1.9 %	29	25.9	49,784	21.7
2.0 % - 2.9 %	25	22.3	35,800	15.6
3.0 % - 3.9 %	13	11.6	72,350	31.5
4.0 % - 4.9 %	3	2.7	6,720	2.9
5.0 % and over	1	0.9	560	0.2
Total	112	100.0	229,859	100.0

Source: Workplace Information Directorate

4,700 miners with Inco Ltd. in Sudbury with wage increases averaging 2.2 per cent. In Alberta, Canada Safeway provided 10,500 retail employees in three agreements with wage gains averaging 1.5 per cent.

Wage increases in the private sector have been consistently higher than those in the public sector in the past 17 quarters; public sector increases were last greater than those in the private sector in the first quarter of 1993 (1.8 per cent compared to 0.3 per cent in the private sector, the lowest increase on record for this sector). Since then, the size of private sector increases has risen gradually to 2.5 per cent in the second quarter of 1997. That figure is the highest since the third quarter of 1992.

Regions / Jurisdictions

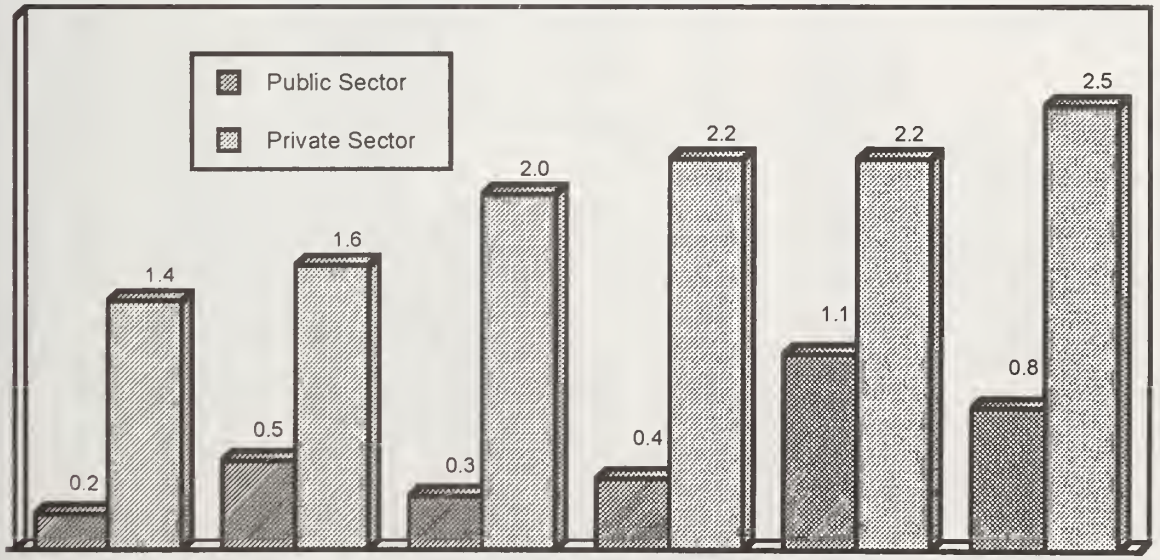
The largest concentrations of employees covered in the second-quarter agreements were in **Ontario** (36.6% of the total), the **Prairie provinces** (25.6% of the total, mostly in Alberta) and **Quebec** (22.6% of the total). Wage gains in the second quarter were largest in **Quebec and Alberta**. All other regions/ jurisdictions were below the national average of 1.9 per cent.

In **Quebec**, 51,870 employees in 10 agreements received wage adjustments averaging **2.9 per cent**. The increase was due in large part to the impact of the three construction sector contracts involving 42,590 workers with wage gains averaging 3.0 per cent.

Wage adjustments in **Ontario** averaged **1.4 per cent** for 84,020 employees in 60 agreements. In the Ontario public sector, there was a large number of education sector agreements, with wage adjustments ranging from wage freezes to a 2.2 per cent increase for 880 office employees with the University of Ottawa. In the private sector, 12,000 carpenters in the province's Construction industry settled for a wage increase of 3.6 per cent in the first year (1997) and a wage freeze in the second. Other significant setlements included the Inco agreement at 2.2 per cent, and the Bombardier de Havilland agreements with wage gains averaging 2.5 per cent.

Wage adjustments in the **Prairie provinces** averaged **1.8 per cent** in 27 agreements covering 58,835 employees. In **Manitoba**, a single agreement with the City of Winnipeg provided 6,837 employees with a wage freeze for a 12-month period; in **Saskatchewan**, 4 agreements provided 14,470

Chart B - MAJOR WAGE SETTLEMENTS BY PUBLIC AND PRIVATE SECTORS
average annual percentage adjustment in base rates



Source: Workplace Information Directorate

Table B
MAJOR WAGE SETTLEMENTS BY JURISDICTION
average annual percentage adjustment in base rates

	1994	1995	1996	1996		1997	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Both Sectors							
CANADA	0.3	0.9	0.9	1.1	1.6	1.5	1.9
Atlantic	-0.2	1.0	1.8	2.5	1.3	1.5	1.1
Newfoundland	0.0	0.7	2.0	3.3	-	2.0	0.0
P.E.I.	-4.1	1.7	1.7	1.6	-	-	-
Nova Scotia	-0.5	1.2	1.5	2.6	0.0	-	-
New Brunswick	1.0	1.0	1.7	3.7	2.2	0.9	1.8
Quebec	1.3	0.8	1.5	1.8	1.4	1.9	2.9
Ontario	0.3	1.0	1.1	1.3	2.1	0.7	1.4
Prairies	-1.0	0.4	0.6	0.9	0.3	2.0	1.8
Manitoba	1.6	0.4	0.2	0.9	0.1	1.2	0.0
Saskatchewan	1.0	1.9	1.1	1.0	0.0	1.6	0.9
Alberta	-1.6	-0.3	0.8	0.8	2.5	2.2	2.2
B.C.	1.6	1.3	0.6	0.8	1.2	1.0	1.8
Multi-Prov	2.5	1.1	2.5	-	2.6	-	2.5
Federal	0.4	1.0	0.5	0.1	0.6	2.0	1.3
Public Sector							
CANADA	0.0	0.6	0.4	0.3	0.4	1.1	0.8
Atlantic	-0.2	0.7	1.4	1.7	-	1.1	-
Newfoundland	0.0	0.0	0.6	2.5	-	-	-
P.E.I.	-4.1	-	1.7	1.6	-	-	-
Nova Scotia	-0.6	-	-	-	-	-	-
New Brunswick	1.1	1.1	1.5	-	-	1.1	-
Quebec	0.7	0.7	1.0	1.6	1.0	1.7	0.8
Ontario	0.0	0.3	0.2	0.2	0.1	0.2	0.5
Prairies	-1.1	0.3	0.4	0.6	0.1	2.0	1.3
Manitoba	1.4	0.3	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0
Saskatchewan	1.0	1.9	0.9	1.0	-	-	0.9
Alberta	-1.6	-0.7	0.8	0.8	2.5	2.2	1.7
B.C.	1.2	1.1	0.5	0.9	1.2	0.4	0.6
Multi-Prov	-	-	-	-	-	-	-
Federal	0.2	0.7	-0.6	-1.5	-0.1	0.9	0.5
Private Sector							
CANADA	1.2	1.4	1.9	2.0	2.2	2.2	2.5
Atlantic	0.6	1.3	2.1	3.2	1.3	1.7	1.1
Newfoundland	-	2.3	2.6	3.7	-	2.0	0.0
P.E.I.	-	1.7	-	-	-	-	-
Nova Scotia	0.9	1.2	1.5	2.6	0.0	-	-
New Brunswick	0.5	0.4	2.2	3.7	2.2	0.0	1.8
Quebec	1.9	1.6	2.3	2.0	3.3	2.2	3.0
Ontario	0.6	1.6	2.5	3.0	2.6	2.6	2.1
Prairies	0.3	0.6	1.8	2.7	1.7	1.4	2.5
Manitoba	1.9	0.8	2.2	2.7	2.9	1.2	-
Saskatchewan	1.4	1.9	1.8	-	0.0	1.6	-
Alberta	-1.0	0.3	1.0	-	-	-	2.5
B.C.	2.3	1.3	0.8	0.8	-	1.3	2.7
Multi-Prov	2.5	1.1	2.5	-	2.6	-	2.5
Federal	1.5	1.3	0.8	1.4	0.7	2.3	2.3

Source: Workplace Information Directorate

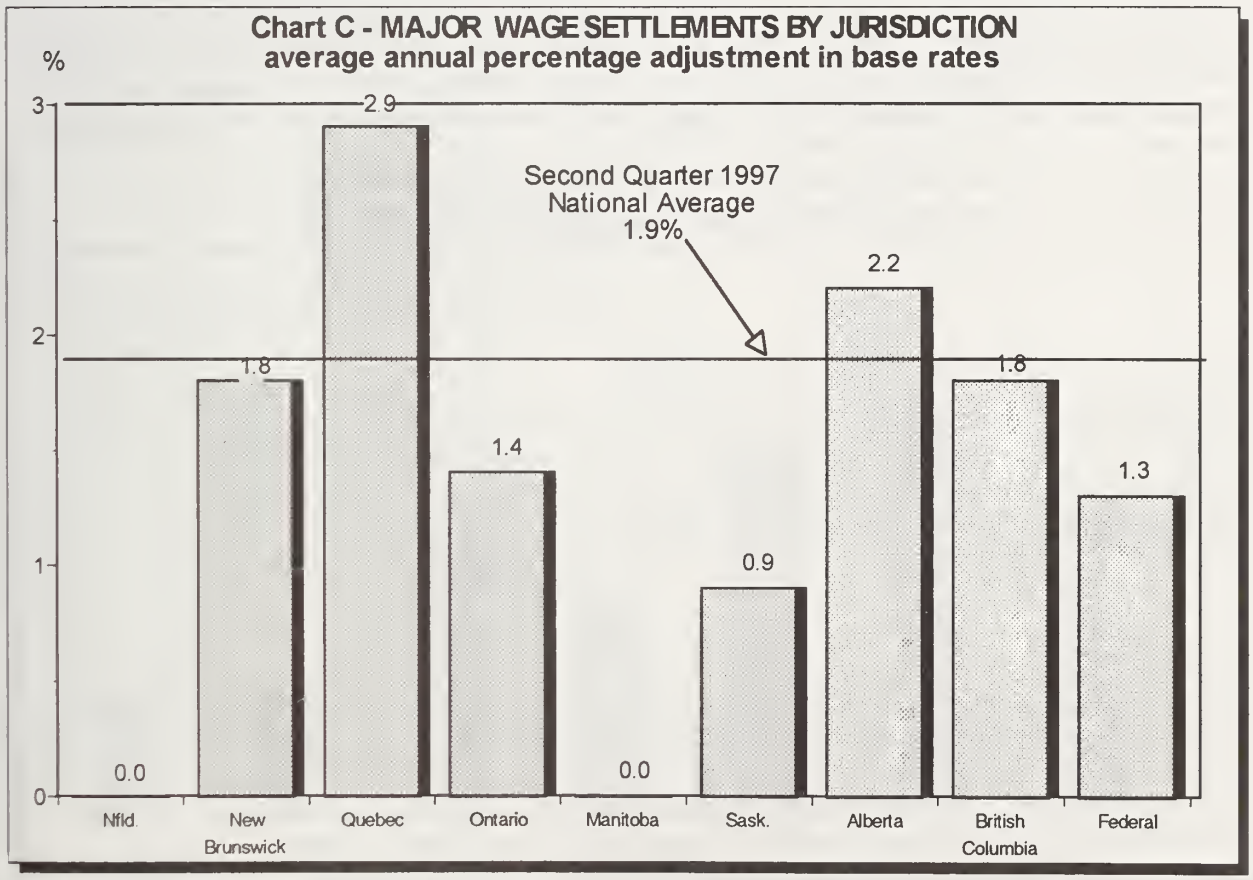
employees with wage adjustments averaging **0.9 per cent**, and in **Alberta**, 22 agreements provided 42,950 employees with wage adjustments of **2.2 per cent**.

In **British Columbia**, 3 agreements provided 5,510 employees with wage adjustments averaging **1.8 per cent**. Approximately 3,000 retail employees with Westfair Foods received increases averaging 2.7 per cent. In **Atlantic Canada**, wage adjustments averaged **1.1 per cent** for 1,314 employees in two agreements, and in the **Federal jurisdiction**, wage adjustments averaged **1.3 per cent** for 25,610 employees in 7 agreements. The **Federal** agreements include Canada Post Corporation and 5,000 clerical employees at 1.0 per cent, a second Canada Post Corporation settlement with 7,000 postmasters at 0.0 per cent, Air Canada and 7,630 employees at 3.0 per cent and UPS Ltd. And 2,930 courriers at 1.6 per cent.

Major Industry Group

Wage gains in the second quarter of 1997 were above average increases in the year 1996 in major industry groups with the exception of the Manufacturing sector. Second-quarter 1997 average wage adjustments were above the all-industries average of 1.9 per cent in Primary industries (2.2 per cent), Manufacturing (2.8 per cent), Construction (2.6 per cent), and the Trade sector (2.0 per cent). Transportation, Communication and other Utilities (1.4 per cent), Community, Business and Personnal Services (1.0 per cent), and Public Administration (0.9 per cent), were below the all-industries average.

The largest concentration of employees in a major industry group was in the Construction sector where 67,670 employees gained wage adjustments averaging 2.6 per cent in 15 agreements. In Ontario, 13,100 construction employees negotiated two "back-to-back" contracts (raising the total number of employees for weighting purposes to 80,770); 12,000 of these were carpenters who gained a one-year increase of 3.6 per cent, and 600 masons and 500 plasters with one-year increases of 2.4 per cent. These were all followed by



Source: Workplace Information Directorate

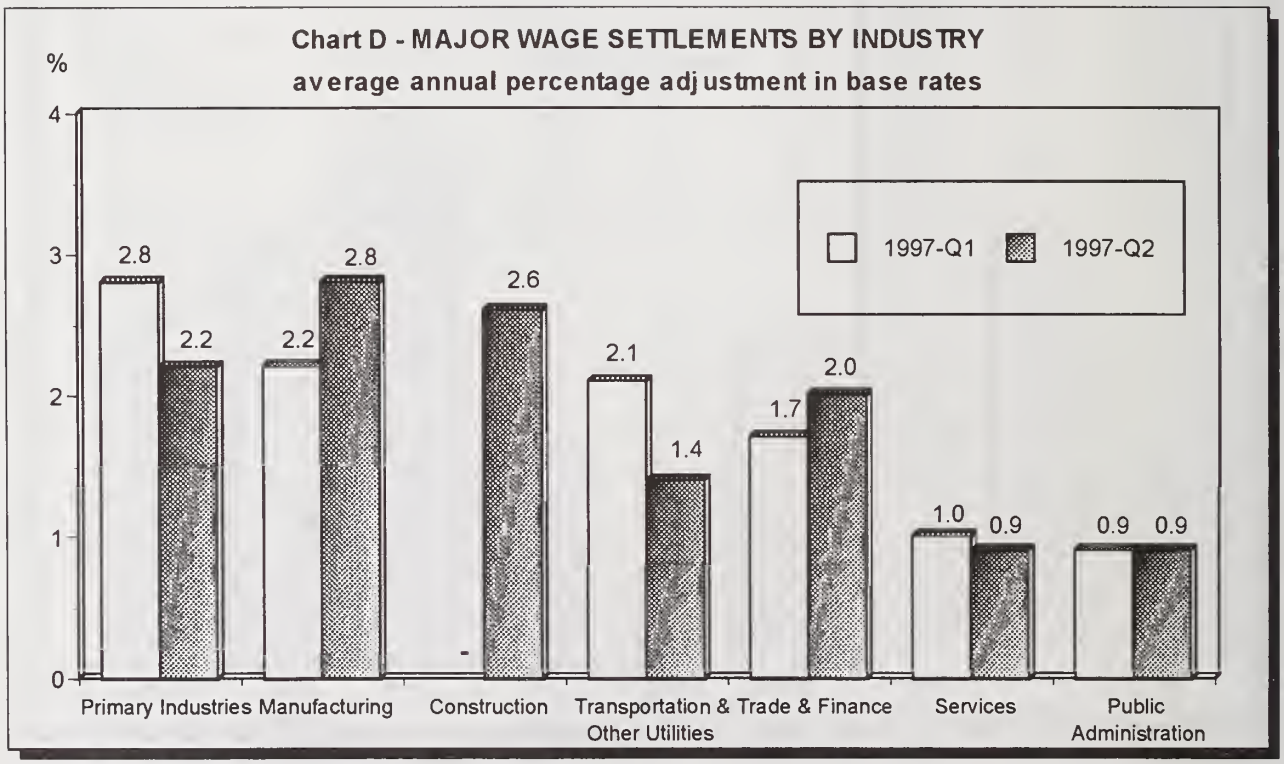
twelve-month wage freezes in the first year of three-year contracts, with wage reopeners at the end of the first year. The largest jurisdictional concentration of employees in the second-quarter 1997 construction sector settlements was in Quebec; there, 42,590 employees in the industrial and commercial and residential sectors gained increases of 3.0 per cent in twelve-month contracts, expiring at the end of April, 1998. Contracts in Alberta for 11,380 workers provided increases ranging from 1.9 per cent for 1,380 insulators and operating engineers to 4.4 per cent for 800 ironworkers.

In the Primary Sector, there are only three agreements involving 6,414 employees in three agreements, with an average annual increase of 2.2 per cent. In addition to the INCO Sudbury, Ontario agreement at 2.2 per cent, there were the Noranda and Suncor, Alberta agreements at 1.8 per cent 2.7 per cent, respectively.

For 17,600 employees in 17 manufacturing sector settlements, wage adjustments averaged 2.8 per cent. They ranged from a twelve-month wage freeze for 500 Marystown Shipyard employees to an average annual increase of 8.4 per cent for 560 Lear Corporation employees in Oakville Ontario. Other significant settlements in the Manufacturing Sector in the second quarter included: 2,800 Bombardier de Havilland production employees at 2.5 per cent; Bombardier Canadair's 4,560 employees at 3.0; Bombardier's 600 office employees at 2.6 per cent; and Northern Telecom's 1,300 employees at 2.8 per cent.

Wage adjustments in the Transportation, Communications and Other Utilities, averaged 1.4 per cent for 30,460 employees in 10 agreements. Settlements in this sector ranged from wage freezes for 1,400 Greyhound Line and 7,000 Canada Post employees, to an increase of 3.0 per cent for 7,630 Air Canada engineering, sales and cargo employees at an average annual increase of 3.0 per cent over two years.

In the Trade sector, 19,000 employees in 7 agreements received wage adjustments averaging 2.0 per cent in seven contracts. For 10,500 Canada Safeway employees in three agreements wage increases averaged 1.5 per cent annually over three five-year contracts. For 3,000 Westfair Foods employees in British Columbia, there were wage gains of 2.7 per cent annually in a six-year contract, expiring in



Source: Workplace Information Directorate

September, 2003. At Pharma Plus Drug Marts, 14,000 employees gained increases of three per cent annualy in a two-year contract.

In Community Business and Personnel Services, 66,360 employees gained adjustments averaging 0.5 per cent per annum over the contract term. Among them, 20,580 employees in the Education sector in Ontario found their wage rates frozen over varying contract terms of up to 29 months. In Saskatchewan, 6,700 nurses gained increases of 0.7 per cent annually over three years and 6,600 technicians, 1.0 per cent per annum over three years. At United Parcel Service Ltd. 2,930 employees gained increases averaging 1.6 per cent annually in a 3-year contract which runs to February 2000.

In Public Administration, eight settlements covering 9,255 employees provided wage adjustments averaging 0.9 per cent. They ranged from one-year wage freeze for 1,415 City of Winnipeg employees and 520 Ontario Housing Corporatio Maintenance employees, to a high of 2.7 per cent annually over a forty-month contract for 1,040 Regional Municipality of Peel Police Officers.

First Half 1997

Base rate wage adjustments from major collective bargaining settlements ratified in the first half of 1997 averaged 1.7 per cent annually over the contract term, up from average adjustments of 0.9 per cent for the years 1995 and 1996.

The results for the first-half of 1997 are based on a review of the 184 settlements reached in the period, and covering 347,740 employees. When the parties to these contracts previously negotiated - with contract durations averaging 27 months - the resulting wage adjustments averaged 0.8 per cent, less than half the 1.7 per cent in their first-half 1997 settlements.

The proportion of employees subject to wage freezes (and a very few subject to rollbacks) declined from 35 per cent in 1996 to 22 per cent in the first half of 1997.

A clear, though modest, uptrend has emerged in the size of wage adjustments in the private sector; average adjustments have increased as follows: 1993 - 0.9 per cent, 1994 - 1.2 per cent, 1995 - 1.4 per cent, 1996 - 1.9 per cent, and in the first half of 1997 - 2.4 per cent for 184,305 employees in 78 settlements. Nine per cent of these private sector employees in the first half 1997 contracts were subject to wage freezes, compared to 24 per cent of employees in private sector settlements reached in 1996.

Wage adjustments for 163,435 employees in the 106 public sector settlements ratified in the first half of 1997 averaged 0.9 per cent, up from 0.4 per cent in 1996 and 0.6 per cent in 1995. Thirty-seven per cent of these public sector employees in the first half 1997 contracts were subject to wage freezes (and rollbacks), compared to 41 per cent in the year 1996.

Wage gains in the first half of 1997 were higher than in the year 1996 in major industry sectors with the exception of manufacturing industries. Industry averages were: Primary industries, 2.3 per cent (1.7 per cent in the year 1996); Manufacturing industries, 2.5 per cent (3.1 per cent); Construction, 2.6 per cent (0.3 per cent); Transportation Communication and Utilities, 1.7 per cent (0.8 per cent) Trade and Finance, 1.9 per cent (0.6 per cent); Community, Business and Personal Services, 0.9 per cent (0.6 per cent); Public Administration 0.9 per cent, (0.2 per cent).

First-half 1997 wage adjustments by region/ jurisdiction,with 1996 averages in parentheses were: Atlantic Canada, 1.4 per cent (1.8); Quebec, 2.7 per cent (1.5); Ontario, 1.2 per cent (1.1; Prairie provinces, 1.9 per cent (0.6); British Columbia 1.5 per cent (0.6); Federal jurisdiction, 1.7 per cent (0.5).

The data published in this report are available on the Canadian Socio-Economic Information Management System (CANSIM), and cover matrices 4049 to 4060.

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE SECOND QUARTER OF 1997

Industry and Employer	No. of Empls.	Ave. Ann. Adj.	First Year Adj.	Duration (months)	Expiry Date
Primary Industries (3 agreements)	**6414**	**2.2**	**3.1**	**34.7**	.
Inco Ltd., mine emplyees,Sudbury (Ont.)	4,700	2.2*	3.3	36	2000-05-31
Suncor Inc., mine, Fort McMurray (Alta.)	900	2.7	3.0	27	1999-04-30
Brunswick Mining/Smelting, miners (NB)	814	1.8*	1.8	36	2000-02-28
Manufacturing (17 agreements)	**17600**	**2.8**	**3.0**	**40.5**	.
Christie Brown & Co. production, Montreal (Que.)	510	1.6	1.5	48	2001-04-30
CAE Electronique ltée, production,St-Laurent (Que.)	750	2.6	2.2	36	2000-06-19
Cuddy Food Products, production, London, (Ont.)	890	2.8	2.9	36	2000-05-31
Christie Brown & Co, production, Toronto (Ont.)	630	1.6	1.5	48	2001-04-30
Bertrand Faure Ltd. production (Ont.)	650	3.8	5.6	36	2000-05-17
Bombardier de Havilland Inc., production (Ont.)	2,800	2.5*	2.2	36	2000-06-22
Bombardier de Havilland Inc., office (Ont.)	600	2.6*	2.3	36	2000-06-22
Marystown Shipyard Ltd., production (Nfld.)	500	0.0	0.0	12	1998-03-28
Bombardier inc. (Canadair Group), plant/maint. (Que.)	4,560	3.0*	3.0	60	2001-12-06
DuPont Canada Inc., prod./ tech., Maitland (Ont.)	500	2.8	2.8	24	1999-04-30
Bayer Inc., plant & maint., Sarnia (Ont.)	900	3.0	3.0	24	1999-01-31
Cadbury Chocolate Can. Inc., plant/maint., Toronto (Ont.)	630	2.3	2.1	36	1999-12-04
Celanese Canada Inc., plant./maint., Clover Bar (Alta.)	550	3.0	3.0	24	1999-02-28
Northern Telecom, hourly empls., Montreal (Qc)	1,800	2.9*	2.9	36	2000-02-28
Lear Corporation, plant, Oakville(On)	560	8.4*	12.5	36	2000-03-31
Kellogg Canada Inc., plant, London (On)	600	2.0	2.0	36	2000-04-16
Case Corporation, plant, Hamilton (On)	670	3.3*	3.8	24	1999-04-24
Construction (15 agreements)	**80,770**	**2.6**	**2.6**	**14.3**	.
Alta Const. Lab Rel Assn., labourers (Alta.)	4.000	2.7	2.3	24	1999-04-30
Alta Const. Lab Rel Assn., operating eng., 2 agts (Alta.)	1,300	1.9	0.0	48	1999-04-30
Alta Const. Lab Rel Assn., plumbers&pipefitters (Alta.)	52,800	4.1	4.4	25	1999-04-30
Alta Const. Lab Rel Assn., (Alta.)	800	4.4	4.6	24	1999-04-30
Pipe Line Contr. Assn. of Canada (system-wide)	600	3.0	3.7	36	2000-04-30
Road and Large const. Assn. of Que., (Que)	9,790	3.0	3.0	12	1998-04-30
ACQ (Construction-Commercial) (Qc)	23,700	3.0	3.0	12	1998-04-30
ACQ (Construction-Industrial) (Qc)	9,100	3.0	3.0	12	1998-04-30
Carpenters Employer Barg Agency (On)	12,000	3.6	3.6	12	1998-04-30
Carpenters Employers Barg. Agency (On)	12,000	0.0	0.0	12	1999-04-30
Cement Masons Employer Barg. Agency (On)	600	2.4	2.4	12	1998-04-30
Cement Masons Employer Barg. Agency (On)	600	0.0	0.0	12	1999-04-30
Plasterers Employer Barg. Agency (On)	500	2.4	2.4	12	1998-04-30
Plasterers Employer Barg Agency (On)	500	0.0	0.0	12	1999-04-30
Transp., Comm. & Utilities (10 agreements)	**30,460**	**1.4**	**1.3**	**22.0**	.
Ontario Hydro, professionals, (Ont.)	5,570	1.7	1.8	24	1998-12-31
Greyhound Lines of Canada Ltd., drivers (system-wide)	1,400	0.0	0.0	24	1998-12-31
TELUS Communications Inc., admin.services (Alta.)	1,100	1.0	1.5	24	1997-12-23
Air Canada, engineers & cargo (system-wide)	7,630	3.0	3.0	24	1999-06-14
Canada Post Corp., techn./adm. & support, Canada-wide	5,000	1.0	0.0	24	1998-09-30
Canada Post Corp., postmaster/assistants,Canada-wide	7,000	1.7*	0.0	18	1998-06-30

* Agreements with cost-of-living allowances (COLA) calculated at a projected 2.0% inflation rate.

continued ...

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE SECOND QUARTER OF 1997

Industry and Employer	No. of Empls.	Ave. Ann. Adj.	First Year Adj.	Duration (months)	Expiry Date
Transp., Comm. & Utilities (10 agreements)	**30,460**	**1.4**	**1.3**	**22.0**	.
STCUM (Montreal Transit), office, Montreal (Qc)	650	1.7	1.0	36	2000-01-09
Consumers' Gas Co. plant/office prov-wide 2agt(On)	1.360	2.0	2.0	12	1998-04-01
TELUS Communications Inc., craft, (Ab)	550	0.5	0.5	12	1997-12-21
Trade & Finance (7 agreements)	**19,000**	**2.0**	**1.1**	**58.1**	.
Canada Safeway Limited, retail prov.-wide 3 agts (Alta.)	10,500	1.5	0.0	60	2001-03-16
Finning Ltd., service & warehouse (multi-prov.)	900	2.5	2.0	36	2000-04-14
Pharma Plus Drugmarts Ltd., retail, prov.-wide (Ont.)	1400	3.0	3.0	24	1999-01-02
Calgary Co-op Association Ltd., retail (Alta)	3,200	2.2	5.0	60	2001-07-27
Westfair Foods Ltd., retail (BC)	3,000	3.0	3.0	72	2003-02-09
Community, Business & Personal Services (52 agts)	**66,360**	**0.9**	**0.5**	**25.8**	.
Waterloo Cty Brd Education, teachers-elementary (Ont.)	900	1.0	0.0	24	1998-08-31
London Brd Education, teachers-secondary,(Ont.)	1,130	0.0	0.0	24	1998-08-30
Wellington Cty Brd Educ, teachers-primary (Ont.)	900	1.0	0.6	24	1998-08-31
Wellington Cty Brd Educ, teachers-secondary (Ont.)	580	1.0	0.0	12	1998-08-31
Carleton University, academic staff, Ottawa (Ont.)	660	0.0	0.0	12	1998-04-30
Waterloo Cty Brd Education, teachers-secondary (Ont.)	1,450	0.5	0.0	24	1998-08-31
Durham Brd Education, teachers-secondary (Ont.)	1,400	0.0	0.0	24	1998-08-31
University of Ottawa, academic staff, librarians (Ont.)	880	2.2	2.0	23	1998-04-01
Simcoe County Brd Education, teachers-elementary (Ont.)	1,850	0.5	0.0	22	1998-06-26
Wentworth Cty Brd Education, teacher-elementary (Ont.)	780	1.0	0.0	24	1998-08-31
Durham Reg. R.C.S.S.B., teacher elementary (Ont.)	900	1.2	1.2	12	1997-08-31
Halton Brd Education, teachers-elementary, (Ont.)	1,500	0.0	0.0	24	1998-08-31
Extendicare Health Services Inc., non-medical (Sask.)	570	1.0	0.0	36	1997-12-31
Parkland School Division No. 70, teachers (Alta.)	500	1.9	1.9	12	1997-08-31
Northern Alberta Institute of Technology, academic (Alta.)	720	4.1	4.1	12	1998-06-30
Calgary RCSS District No.1, teachers (Alta.)	2,120	2.3	1.8	24	1998-08-31
University of Alberta, academic staff (Alta.)	1,750	2.3	0.6	36	2000-06-30
NDT Management Association, technical (multi-prov.)	1,200	2.3	2.1	36	2000-04-30
University of Quebec at Montreal, professors (Que.)	1,000	0.0	0.0	51	1999-05-31
Toronto Board of Education, teachers-sec. (Ont.)	2,140	0.0	0.0	12	1997-08-31
Metro Separate Sch Brd, maint. & serv, Toronto 2 agt(Ont.)	1,420	0.0	0.0	29	1998-08-31
Etobicoke Board of Education, teachers-sec. (Ont.)	890	0.0	0.0	12	1997-08-31
North York Board of Education, teachers-sec. (Ont.)	1,630	0.0	0.0	12	1997-08-31
Scarborough Board of Education, teachers-sec. (Ont.)	1,990	0.0	0.0	12	1997-08-31
York Board of Education, teachers-sec. (Ont.)	560	0.0	0.0	12	1997-08-31
York University, professors/librarians, North York (Ont.)	1,060	0.3	0.0	36	1999-04-30
Ottawa-Carleton French Language Sch Brd, teachers (Ont.)	630	0.5	0.0	24	1998-08-31
University of Ottawa, part-time professors (Ont.)	800	3.8	1.2	24	1998-08-31
University of Guelf (Ont.)	640	0.5	1.0	24	1998-08-31
Dufferin-Peel RCSS Board, maint., Mississauga (Ont.)	560	0.0	0.0	24	1998-03-31
Leeds and Grenville Board of Educ., teachers-elem., (Ont.)	510	0.0	0.0	24	1998-08-31
Peel Board of Educ., office/maint. Mississauga 2 agts(Ont.)	1,620	0.0	0.0	12	1998-06-30
University of Regina, professors/librarians, Regina (Sask.)	600	1.9	0.0	30	1998-12-31
Capital Region Health Authority, Edmonton 2 agts (Alta)	2,210	1.2	0.0	27	1997-07-15

continued ...

* Agreements with cost-of-living allowances (COLA) calculated at a projected 2.0% inflation rate.

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE SECOND QUARTER OF 1997

Industry and Employer	No. of Empls.	Ave. Ann. Adj.	First Year Adj.	Duration (months)	Expiry Date
Community, Business & Personal Services (52 agts)	**66,360**	**0.9**	**0.5**	**25.8**	.
Board of Trustees of RCSS No.7, clerical, Edmonton (Alta)	530	2.0	2.0	12	1997-08-31
Board of Trustees of Sch No. 7, teachers, Edmonton (Alta)	4,000	1.8	1.8	12	1997-08-31
Board of School Trustees No. 57, Prince George (B.C.)	1,010	0.5	0.0	24	1998-08-31
Grey County Board Educ., teachers-elem., (On)	530	1.5	0.0	24	1998-08-31
Welland County RCSSB, teachers-elem., (On)	590	1.0	2.0	24	1998-08-31
North York Board Educ., bldg maint. (On)	550	0.0	0.0	29	1998-08-31
North York Board Educ., office (On)	1,000	0.0	0.0	29	1998-08-31
Toronto Board Educ., serv. & maint. 3 agts (On)	20,200	0.0	0.0	29	1998-08-31
Scarborough Board Educ., maintenance (On)	1,000	0.0	0.0	29	1998-08-31
Sask. Assn. of Health Organizations, nurses (Sask)	6,700	0.7	0.0	36	1999-03-31
Sask. Assn. of Health Organizations, tech. (Sask)	6,600	1.0	0.0	36	1997-12-31
Elk Island Public School, teachers-elem. (Ab)	850	2.5	2.2	24	1998-08-31
United Parcel Service Ltd., couriers (system-wide)	2,,930	1.6*	1.4	36	2000-02-15
Public Administration (8 agreements)	**9,255**	**0.9**	**0.3**	**43.6**	.
Ontario Housing Corp., maint., Toronto (Ont.)	520	0.0	0.0	12	1998-03-31
City of Calgary, inside empls.(Alta.)	2,610	0.9	0.0	84	1999-12-31
City of Calgary, police (Alta.)	1,130	0.7	0.0	36	1997-12-31
Niagara Reg. Police Services Board, police off. (Ont.)	530	1.0	1.0	24	1997-12-31
City of Winnipeg, police off./clerical (Man.)	1,415	0.0	0.0	12	1996-12-22
MUC, school guards, Montreal (Qc)	510	1.9	1.8	24	1997-08-14
Peel Regional Police, Brampton (On)	1,040	2.7	1.0	40	1999-04-30
City of Burnaby, inside workers (BC)	1,500	0.7	0.0	36	1999-12-31
Agreements with COLA (10 Agreements)	**25,934**	**1.9**	**2.1**	**35.1**	
Agreements without COLA (102 Agreements)	**203,925**	**1.8**	**1.6**	**24.9**	
All Agreements (112 Agreements)	**229,859**	**1.9**	**1.6**	**26.0**	

TECHNICAL NOTES

The information in this report is produced from collective agreement settlements in Canada which cover 500 or more employees in all industries. A few settlements are excluded where the basis of payment is on a piece/ mileage rate basis.

INDUSTRY / SECTOR

All Industries
All collective agreements in Canada, which cover 500 or more employees in all industries including construction. The construction industry is excluded prior to 1983.

Non-Commercial Sector
Consists of highway and bridge maintenance, water systems and other utilities, hospitals, welfare organizations, religious organizations, private households, education and related services, public administration and defence.

Commercial Sector
Consists of all industries except the non-commercial industries.

Private Sector
Consists of all agreements excluding the Public Sector.

Public Sector includes:

- Federal Administration consists of agreements subject to parts 1 and 2 of the Public Service Staff Relations Act (PSSRA) and to the Parliamentary Employment and Staff Relations Act (PESRA).
- Federal Crown Corporations.
- Provincial Administration consists of 1970 S.I.C. 931 plus Provincial liquor, wine and beer stores.
- Local Administration consists of 1970 S.I.C. 951 plus urban transit systems.
- Education, Health and Welfare consists of 1970 S.I.C. 801 to 828 excluding agreements subject to the Public Service Staff Relations Act.
- Telephone, Electric and Water Utilities consists of 1970 S.I.C. 544, 572 and 576 excluding:

Bell Canada
B.C. Telephone
Quebec Telephone
Newfoundland Telephone
New Brunswick Telephone
Maritime Telegraph and Telephone
Ontario and Quebec Hydro.

THE BASE RATE

The base rate is the lowest paid classification used for qualified workers in the bargaining unit. In most instances, the base rate is the rate of pay for an unskilled or semi-skilled classification of workers. However, this is not the case in contracts covering only skilled workers and professional employees.

As only the base rate in a contract is used, the resulting data on percentage change do not necessarily reflect the average wage change for all workers in the bargaining unit. For example, where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in cents per hour (or other money terms), measurement on the base rate produces higher results than measurement on any higher rate, including the average rate. Where varying percentage or money increases are negotiated for different classifications, measurement on the base rate may produce results that are higher or lower than measurement on the average rate. Where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in percentage terms, measurement on the base rate produces results identical to measurement on any other rate, including the average rate. It should be noted that information on the average rate for all employees in bargaining unit is not available.

EFFECTIVE WAGE INCREASE

The effective wage increase is the increase in rates of pay including estimated COLA payments. Estimates of the yield of COLA clauses are obtained by quantifying the characteristics of these clauses in each agreement and applying a combination of actual Consumer Price Index (CPI) increases available to date plus a specified projected inflation rate for the remainder of the contract duration. In succeeding quarters, these estimates are revised using actual CPI values as they become available.

In the current report, an inflation projection of 2% has been used when the actual rate is unknown. This figure is based on a rounded average of inflation forecasts produced by reputable research and financial institutions. This inflation projection is intended for illustrative purposes only and does not constitute an official forecast by Human Resources Development Canada. The use of different inflation rate scenarios could result in varying settlement increases (see Part E in Statistical Appendix). The inflation projection used will be revised periodically to reflect prevailing economic conditions.

By including reasonable estimates of future payments under COLA clauses, the effective wage increase conceptfacilitates an accurate comparison of agreements with and without COLA and permits the aggregation of all agreements to yield an improved measure of wage settlements.

The table below, illustrates the calculation of the effective wage rate for an hypothetical collective agreement with a typical COLA clause. In this case, XYZ company negotiated a three year agreement from January 1994 to the end of December 1996 with annual hourly increases of 10¢. In addition to these increases, the agreement contains a COLA provision which provides for quarterly adjustments based on the formula of 1¢ per hour per each full 0.1 point rise in the Consumer Price Index (CPI - Canada (1986 = 100)). As the table indicates, COLA adjustments were estimated using the actual CPI values of June, 1995. Over the life of the agreement, an estimated COLA amount of $0.68 will be generated which combined with the negotiated annual increases will result in an effective rate of $13.98 at the end of the contract. While the increase using the negotiated base rate would be 0.8%, the effective rate moves from $13.00 to $13.98 representing an average annual compound percentage increase of 2.5%.

COST-OF-LIVING ALLOWANCE (COLA) CLAUSES

For the purposes of this report, a COLA clause is defined as one that stipulates a potential payment which is tied through a specific formula to an index of consumer prices, usually the Consumer Price Index (CPI) produced by Statistics Canada. That is, the amount paid is dependent upon changes in the index. These provisions are commonly referred to as "escalator" clauses. Provisions in agreements providing for pre-established, guaranteed payments, which are not dependent upon changes in prices are not included in the data covering agreements with a COLA clause.

METHOD OF CALCULATION

In obtaining the average annual increase over the life of an agreement, the base rates used are those in effect on the last day of the expired agreement and the last day on which the new agreement is scheduled to remain in

Table 1
Sample Contract - XYZ Company
Effective Wage Rate Calculation

Month	Base Rate[1] (excl. COLA)	+	Accumulated COLA Adjustments[2]	=	Effective Wage Rate	CPI Per Cent Change[3]
	$		$		$	%
Previous	13.00		-		13.00	-
January 94	13.10		0.00		13.10	-
April 94	13.10		0.00		13.10	3.6
July 94	13.10		0.01		13.11	0.3
October 94	13.10		0.08		13.18	2.2
January 95	13.20		0.15		13.35	2.2
April 95	13.20		0.29		13.49	4.3
July 95	13.20		0.36		13.56	2.1
October 95	13.20		0.39		13.59	0.9
January 96	13.30		0.41		13.71	0.6
April 96	13.30		0.48		13.78	2.0
July 96	13.30		0.55		13.85	2.0
October 96	13.30		0.61		13.91	2.0
December 96	13.30		0.68		13.98	2.0
Average Annual Increase	0.8%				2.5%	

1 Base Rate is exclusive of any COLA payouts.
2 Based on actual CPI increases of June, 1995.
3 Percentage change in the Consumer Price Index between months of calculation, expressed at annual rates.

force. The average annual percentage increase of each agreement is calculated for the period covered by the agreement; then the percentages for the individual agreements are weighted by the number of employees in the bargaining units concerned to obtain an overall average.

DATA REVISION

Historical data presented in this report are subject to revision from one quarter to another for two principal reasons. The first relates to inaccuracies associated with the collection process itself. Because much of the data are collected through a telephone survey, prior to the actual printing of the collective agreements, errors in interpretation or transposition can occur which may not be detected until a later date. Errors in such variables as contract duration, the scheduling and level of wage increases, the details of the COLA formula, the number of employees used for weighting purposes and the inclusion of settlements discovered after the release of the published information can impact on the data in any particular time period.

The second reason for possible data revisions concerns the method of calculation of the effective wage increases. The percentage increases for agreements with COLA are determined by applying a projected inflation rate (currently 2%) to the COLA formula in each agreement. As new Consumer Price Index (CPI) values become available, these inflation projections are replaced by the actual values and the data is recalculated and revised (see explanation of effective wage increases above).

The magnitude of data revisions in any quarter are normally very marginal at the all industry level although somewhat more significant changes can occur in specific sectors.

METHOD OF CALCULATION

Average Annual Percentage Increase:

$$\left[\left(\frac{W_f}{W_o}\right)^{\frac{12}{t}} - 1\right] \times 100$$

Weighted Average Percentage Increase:

$$\frac{\sum_{i=1}^{N} R_i E_i}{\sum_{i=1}^{N} E_i}$$

Where:

- W_f = the rate at the end of the new collective agreement.
- W_o = the rate at the end of the previous collective agreement.
- t = the term of the collective agreement expressed in months.
- E_i = the number of employees in the ith settlement.
- R_i = the rate of increase for the i th settlement.
- $\sum_{i=1}$ = the summation over all the settlements in a group.
- N = the number of agreements reached during the given period.

STATISTICAL APPENDIX

PART A ALL INDUSTRIES, COMMERCIAL/NON-COMMERCIAL PUBLIC AND PRIVATE SECTORS

Table A-1- Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year 17

Table A-2 - Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year 18

Table A-3 - Effective Wage Increase in Base Rates, Second Quarter 1997 19

Table A-4 - Effective Wage Increases in Base Rates, by Effective Period, Second Quarter 1997 20

PART B MAJOR INDUSTRY DIVISION

Table B-1 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year 21

Table B-2 - Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year 22

Table B-3 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, Second Quarter 1997 23

Table B-4 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Duration of Agreement, Second Quarter 1997 24

PART C JURISDICTION

Table C-1 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction, by Quarter and Year 25

Table C-2 - Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction, by Quarter and Year 27

PART D PUBLIC AND PRIVATE SECTORS

Table D-1 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year 29

Table D-2 - Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year 30

PART E MAJOR WAGE SETTLEMENTS, 1992 - 1997

Table E-1- Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1992 - 1997 31

Table E-2 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year, 1992 - 1997 32

Table E-3 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1992 - 1997 33

Table A-1

Effective Wage Increase1 in Base Rates, by Quarter and Year

	1994	1995	1996	1996		1997	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Agts. without COLA	0.2	0.8	0.6	0.8	0.6	1.4	1.8
Agts. with COLA	1.3	1.4	2.7	3.2	2.7	2.9	1.9
All Agreements	0.3	0.9	0.9	1.1	1.6	1.5	1.9
Commercial Sector							
Agts. without COLA	1.1	1.3	1.0	1.4	1.0	2.0	2.4
Agts. with COLA	1.3	1.4	2.7	3.2	2.7	2.9	1.9
All Agreements	1.2	1.3	1.6	1.8	2.0	2.1	2.3
Non-Commercial Sector							
Agts. without COLA	-0.2	0.5	0.4	0.3	0.0	1.0	0.8
Agts. with COLA	1.1	1.6	1.8	-	1.9	-	-
All Agreements	-0.2	0.5	0.4	0.3	0.3	1.0	0.8

* Cost of Living Allowance (COLA) formulae are quantified using a combination of the latest relevant Consumer Price Index (CPI) data available and/or a projected CPI increase of 2 %. Consult the technical notes at page 9 for information on the calculation of the yield from COLA increases, and definitions of the industry and sector divisions used in this publication.

Table A-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year

	1994		1995		1996		1996				1997			
							3		4		1		2	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
All Industries														
Agts. without COLA	377	837.3	366	814.9	311	661.0	81	118.1	51	83.9	63	109.7	102	203.9
Agts. with COLA	52	100.2	32	93.1	47	114.8	10	18.8	17	73.6	9	8.2	10	25.9
All Agreements	429	937.6	398	908.0	358	775.8	91	136.9	68	157.6	72	117.9	112	229.9
Commercial Sector														
Agts. without COLA	131	238.9	187	309.9	153	229.7	44	58.1	27	48.0	25	42.9	45	133.0
Agts. with COLA	46	80.7	30	87.0	44	108.8	10	18.8	15	68.1	9	8.2	10	25.9
All Agreements	177	319.6	217	396.9	197	338.5	54	76.8	42	116.1	34	51.1	55	158.9
Non-Commercial Sector														
Agts. without COLA	246	598.4	179	505.0	158	431.2	37	60.0	24	35.9	38	66.8	57	70.9
Agts. with COLA	6	19.6	2	6.1	3	6.1	-	-	2	5.5	-	-	-	-
All Agreements	252	618.0	181	511.0	161	437.3	37	60.0	26	41.4	38	66.8	57	70.9

Table A-3

Effective Wage Increase in Base Rates, Second Quarter 1997

	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement
			Annual Compound	First 12 Months	
		(000's)	%	%	Months
All Industries					
Agts. without COLA	102	203.9	1.8	1.6	24.9
Agts. with COLA	10	25.9	1.9	2.1	35.1
All Agreements	112	229.9	1.9	1.6	26.0
Commercial Sector					
Agts. without COLA	45	133.0	2.4	2.2	23.5
Agts. with COLA	10	25.9	1.9	2.1	35.1
All Agreements	55	158.9	2.3	2.2	25.4
Non-Commercial Sector					
Agts. without COLA	57	70.9	0.8	0.4	27.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	57	70.9	0.8	0.4	27.4

Table A-4

Effective Wage Increase in Base Rates, by Effective Period, Second Quarter 1997

	Non-COLA Agreements						COLA Agreements						All Agreements					
	Agts.	Emp.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound	Agts.	Emp.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound	Agts.	Emp.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound
		(000's)	%	%	%	%		(000's)	%	%	%	%		(000's)	%	%	%	%
All Industries																		
1-yr	28	89.5	2.1	-	-	2.1	-	-	-	-	-	-	28	89.5	2.1	-	-	2.1
2-yr	45	63.8	1.5	2.0	-	1.7	2	7.7	0.3	0.2	-	0.3	47	71.5	1.4	1.8	-	1.6
3-yr	29	50.7	0.7	1.9	2.1	1.5	8	18.3	2.9	2.3	2.5	2.6	37	68.9	1.3	2.0	2.2	1.8
all	102	203.9	1.6	2.0	2.1	1.8	10	25.9	2.1	1.7	2.5	1.9	112	229.9	1.6	1.9	2.2	1.9
Commercial Sector																		
1-yr	13	71.4	2.5	-	-	2.5	-	-	-	-	-	-	13	71.4	2.5	-	-	2.5
2-yr	13	35.0	2.4	2.6	-	2.5	2	7.7	0.3	0.2	-	0.3	15	42.6	2.0	2.2	-	2.1
3-yr	19	26.7	1.3	3.1	2.3	2.0	8	18.3	2.9	2.3	2.5	2.6	27	44.9	2.0	2.8	2.4	2.2
all	45	133.0	2.2	2.8	2.3	2.4	10	25.9	2.1	1.7	2.5	1.9	55	158.9	2.2	2.5	2.4	2.3
Non-Commercial Sector																		
1-yr	15	18.1	0.7	-	-	0.7	-	-	-	-	-	-	15	18.1	0.7	-	-	0.7
2-yr	32	28.9	0.4	1.2	-	0.8	-	-	-	-	-	-	32	28.9	0.4	1.2	-	0.8
3-yr	10	24.0	0.1	0.7	1.9	1.0	-	-	-	-	-	-	10	24.0	0.1	0.7	1.9	1.0
all	57	70.9	0.4	1.0	1.9	0.8	-	-	-	-	-	-	57	70.9	0.4	1.0	1.9	0.8

Table B-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1994	1995	1996	1996		1997	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Agts. without COLA	0.2	0.8	0.6	0.8	0.6	1.4	1.8
Agts. with COLA	1.3	1.4	2.7	3.2	2.7	2.9	1.9
All Agreements	0.3	0.9	0.9	1.1	1.6	1.5	1.9
Primary Industries							
Agts. without COLA	0.7	2.5	1.5	1.0	-	-	2.7
Agts. with COLA	1.3	-	1.9	2.0	-	2.8	2.2
All Agreements	1.1	2.5	1.7	1.5	-	2.8	2.2
Manufacturing							
Agts. without COLA	2.0	2.1	2.7	2.9	2.6	2.0	2.4
Agts. with COLA	2.0	2.7	3.2	3.3	3.5	2.7	3.1
All Agreements	2.0	2.4	3.1	3.1	3.4	2.2	2.8
Construction							
Agts. without COLA	0.2	1.0	0.1	1.1	0.6	-	2.6
Agts. with COLA	-	1.7	1.7	-	-	-	-
All Agreements	0.2	1.0	0.3	1.1	0.6	-	2.6
Trans.,Comm. & Other Utilities							
Agts. without COLA	1.1	1.2	0.6	0.7	0.7	2.0	1.8
Agts. with COLA	0.7	0.7	1.9	-	2.0	4.1	0.0
All Agreements	1.0	1.1	0.8	0.7	1.1	2.1	1.4
Trade-Finance, Ins., Real Estate							
Agts. without COLA	-0.3	0.8	0.7	0.1	1.4	1.7	2.0
Agts. with COLA	1.4	1.9	0.3	-	0.3	-	-
All Agreements	0.1	1.0	0.6	0.1	0.8	1.7	2.0
Community, Business, Pers. Services							
Agts. without COLA	-0.2	0.6	0.6	1.0	0.0	1.0	0.9
Agts. with COLA	1.2	1.8	0.8	-	1.6	-	1.6
All Agreements	-0.1	0.6	0.6	1.0	0.0	1.0	0.9
Public Administration							
Agts. without COLA	0.1	0.6	0.2	0.1	0.4	0.9	0.9
Agts. with COLA	1.0	1.5	1.9	-	1.9	-	-
All Agreements	0.1	0.6	0.2	0.1	1.2	0.9	0.9

Table B-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1994		1995		1996		1996				1997			
							3		4		1		2	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
All Industries														
Agts. without COLA	377	837.3	366	814.9	311	661.0	81	118.1	51	83.9	63	109.7	102	203.9
Agts. with COLA	52	100.2	32	93.1	47	114.8	10	18.8	17	73.6	9	8.2	10	25.9
All Agreements	429	937.6	398	908.0	358	775.8	91	136.9	68	157.6	72	117.9	112	229.9
Primary Industries														
Agts. without COLA	6	5.7	4	3.1	7	6.4	1	1.3	-	-	-	-	1	0.9
Agts. with COLA	6	8.8	-	-	3	3.5	1	1.4	-	-	1	0.8	2	5.5
All Agreements	12	14.6	4	3.1	10	9.9	2	2.7	-	-	1	0.8	3	6.4
Manufacturing														
Agts. without COLA	43	54.0	47	40.2	44	31.9	19	13.3	8	5.3	12	12.4	11	7.1
Agts. with COLA	26	23.8	24	28.7	31	76.4	9	17.4	11	43.4	7	6.2	6	10.5
All Agreements	69	77.7	71	68.8	75	108.3	28	30.6	19	48.7	19	18.7	17	17.6
Construction														
Agts. without COLA	6	20.6	67	124.8	11	9.0	1	0.8	1	0.6	-	-	15	80.8
Agts. with COLA	-	-	2	1.1	2	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	6	20.6	69	125.9	13	10.1	1	0.8	1	0.6	-	-	15	80.8
Trans.,Comm. & Other Utilities														
Agts. without COLA	34	79.2	40	99.0	60	116.2	9	12.0	14	35.8	8	25.9	9	23.5
Agts. with COLA	7	32.0	3	54.9	6	17.8	-	-	2	14.8	1	1.2	1	7.0
All Agreements	41	111.2	43	153.9	66	134.0	9	12.0	16	50.6	9	27.1	10	30.5
Trade-Finance, Ins., Real Estate														
Agts. without COLA	23	42.2	12	14.8	15	30.3	5	14.3	3	5.6	4	4.0	7	19.0
Agts. with COLA	5	13.2	1	2.3	1	9.4	-	-	1	9.4	-	-	-	-
All Agreements	28	55.4	13	17.1	16	39.7	5	14.3	4	15.0	4	4.0	7	19.0
Community, Business, Pers. Services														
Agts. without COLA	186	324.3	155	413.0	130	318.8	33	42.7	20	32.0	32	57.8	51	63.4
Agts. with COLA	6	16.0	1	0.6	2	1.1	-	-	1	0.6	-	-	1	2.9
All Agreements	192	340.3	156	413.6	132	319.9	33	42.7	21	32.6	32	57.8	52	66.4
Public Administration														
Agts. without COLA	79	311.4	41	120.0	44	148.4	13	33.7	5	4.6	7	9.6	8	9.3
Agts. with COLA	2	6.3	1	5.5	2	5.5	-	-	2	5.5	-	-	-	-
All Agreements	81	317.7	42	125.5	46	153.9	13	33.7	7	10.2	7	9.6	8	9.3

Table B-3

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, Second Quarter 1997

	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement
			Annual Compound	First 12 Months	
All Industries		(000's)	%	%	Months
Agts. without COLA	102	203.9	1.8	1.6	24.9
Agts. with COLA	10	25.9	1.9	2.1	35.1
All Agreements	112	229.9	1.9	1.6	26.0
Primary Industries					
Agts. without COLA	1	0.9	2.7	3.0	27.0
Agts. with COLA	2	5.5	2.2	3.1	36.0
All Agreements	3	6.4	2.2	3.1	34.7
Manufacturing					
Agts. without COLA	11	7.1	2.4	2.5	32.9
Agts. with COLA	6	10.5	3.1	3.3	45.7
All Agreements	17	17.6	2.8	3.0	40.5
Construction					
Agts. without COLA	15	80.8	2.6	2.6	14.3
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	15	80.8	2.6	2.6	14.3
Trans.,Comm. & Other Utilities					
Agts. without COLA	9	23.5	1.8	1.7	23.3
Agts. with COLA	1	7.0	0.0	0.0	18.0
All Agreements	10	30.5	1.4	1.3	22.0
Trade-Finance, Ins., Real Estate					
Agts. without COLA	7	19.0	2.0	1.1	58.1
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	7	19.0	2.0	1.1	58.1
Community, Business, Pers. Services					
Agts. without COLA	51	63.4	0.9	0.4	25.3
Agts. with COLA	1	2.9	1.6	1.4	36.0
All Agreements	52	66.4	0.9	0.5	25.8
Public Administration					
Agts. without COLA	8	9.3	0.9	0.3	43.6
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	8	9.3	0.9	0.3	43.6

Table B-4

Effective Wage Increase in Base Rates by Duration of Agreement, Second Quarter 1997

	0-17 Months			18-29 Months			30 Months and Over		
	Number of Agreements	Number of Employees	Wage Increase	Number of Agreements	Number of Employees	Wage Increase	Number of Agreements	Number of Employees	Wage Increase
		(000's)	%		(000's)	%		(000's)	%
All Industries									
Agts. without COLA	28	89.5	2.1	45	63.8	1.7	29	50.7	1.5
Agts. with COLA	-	-	-	2	7.7	0.3	8	18.3	2.6
All Agreements	28	89.5	2.1	47	71.5	1.6	37	68.9	1.8
Primary Industries									
Agts. without COLA	-	-	-	1	0.9	2.7	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	2	5.5	2.2
All Agreements	-	-	-	1	0.9	2.7	2	5.5	2.2
Manufacturing									
Agts. without COLA	1	0.5	0.0	3	2.0	2.9	7	4.7	2.4
Agts. with COLA	-	-	-	1	0.7	3.3	5	9.8	3.1
All Agreements	1	0.5	0.0	4	2.6	3.0	12	14.5	2.9
Construction									
Agts. without COLA	9	68.8	2.5	3	10.0	3.5	3	2.0	2.2
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	9	68.8	2.5	3	10.0	3.5	3	2.0	2.2
Trans.,Comm. & Other Utilities									
Agts. without COLA	3	2.1	1.6	5	20.7	1.9	1	0.7	1.2
Agts. with COLA	-	-	-	1	7.0	0.0	-	-	-
All Agreements	3	2.1	1.6	6	27.7	1.4	1	0.7	1.2
Trade-Finance, Ins., Real Estate									
Agts. without COLA	-	-	-	1	1.4	3.0	6	17.6	1.9
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-	-	-	1	1.4	3.0	6	17.6	1.9
Community, Business, Pers. Services									
Agts. without COLA	13	16.1	0.8	30	27.8	0.8	8	19.5	1.0
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	1	2.9	1.6
All Agreements	13	16.1	0.8	30	27.8	0.8	9	22.4	1.1
Public Administration									
Agts. without COLA	2	1.9	0.0	2	1.0	1.4	4	6.3	1.1
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	2	1.9	0.0	2	1.0	1.4	4	6.3	1.1

Table C-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	1994	1995	1996	1996		1997	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Newfoundland							
Agts. without COLA	0.0	0.7	2.0	3.3	-	2.0	0.0
Agts. with COLA	-	-	2.2	-	-	-	-
All Agreements	0.0	0.7	2.0	3.3	-	2.0	0.0
Prince Edward Island							
Agts. without COLA	-4.1	1.7	1.7	1.6	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-4.1	1.7	1.7	1.6	-	-	-
Nova Scotia							
Agts. without COLA	-0.5	0.6	1.5	2.6	0.0	-	-
Agts. with COLA	1.0	1.5	1.7	-	-	-	-
All Agreements	-0.5	1.2	1.5	2.6	0.0	-	-
New Brunswick							
Agts. without COLA	1.0	0.9	1.7	3.7	2.2	0.9	-
Agts. with COLA	0.7	1.8	-	-	-	-	1.8
All Agreements	1.0	1.0	1.7	3.7	2.2	0.9	1.8
Quebec							
Agts. without COLA	1.3	0.7	1.3	1.7	0.9	1.9	2.9
Agts. with COLA	1.5	2.2	2.6	3.2	2.6	2.1	2.9
All Agreements	1.3	0.8	1.5	1.8	1.4	1.9	2.9
Ontario							
Agts. without COLA	0.1	0.8	0.4	0.5	0.7	0.5	1.2
Agts. with COLA	1.1	3.0	2.7	3.3	2.7	3.1	2.8
All Agreements	0.3	1.0	1.1	1.3	2.1	0.7	1.4
Manitoba							
Agts. without COLA	1.3	0.3	0.1	0.0	0.0	0.5	0.0
Agts. with COLA	2.5	1.5	2.8	2.7	2.9	4.1	-
All Agreements	1.6	0.4	0.2	0.9	0.1	1.2	0.0
Saskatchewan							
Agts. without COLA	0.7	1.9	1.1	1.0	0.0	0.6	0.9
Agts. with COLA	1.2	-	-	-	-	2.4	-
All Agreements	1.0	1.9	1.1	1.0	0.0	1.6	0.9

Table C-1 (continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	1994	1995	1996	1996		1997	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Alberta							
Agts. without COLA	-1.6	-0.3	0.8	0.8	2.5	2.2	2.2
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-1.6	-0.3	0.8	0.8	2.5	2.2	2.2
British Columbia							
Agts. without COLA	1.7	1.3	0.6	0.7	-	1.0	1.8
Agts. with COLA	1.4	1.7	2.2	3.0	1.2	-	-
All Agreements	1.6	1.3	0.6	0.8	1.2	1.0	1.8
More than one province							
Agts. without COLA	2.8	1.1	2.3	-	-	-	2.5
Agts. with COLA	2.3	1.7	2.6	-	2.6	-	-
All Agreements	2.5	1.1	2.5	-	2.6	-	2.5
Provincial Total							
Agts. without COLA	0.1	0.7	0.6	1.0	0.6	1.2	1.8
Agts. with COLA	1.3	2.4	2.7	3.2	2.7	2.9	2.8
All Agreements	0.3	0.8	1.0	1.3	1.7	1.3	1.9
Federal Administration							
Agts. without COLA	0.0	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	0.0	-	-	-	-	-	-
Labour Code (Industrial Relations)							
Agts. without COLA	1.6	1.2	0.4	0.1	0.5	2.0	1.9
Agts. with COLA	1.0	0.7	1.7	-	2.2	2.8	0.5
All Agreements	1.5	1.0	0.5	0.1	0.6	2.0	1.3
Federal Total							
Agts. without COLA	0.3	1.2	0.4	0.1	0.5	2.0	1.9
Agts. with COLA	1.0	0.7	1.7	-	2.2	2.8	0.5
All Agreements	0.4	1.0	0.5	0.1	0.6	2.0	1.3
Total							
Agts. without COLA	0.2	0.8	0.6	0.8	0.6	1.4	1.8
Agts. with COLA	1.3	1.4	2.7	3.2	2.7	2.9	1.9
All Agreements	0.3	0.9	0.9	1.1	1.6	1.5	1.9

Table C-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1994		1995		1996		1996				1997			
							3		4		1		2	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Newfoundland														
Agts. without COLA	9	27.7	4	7.1	8	6.5	3	1.7	-	-	1	3.0	1	0.5
Agts. with COLA	-	-	-	-	1	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	9	27.7	4	7.1	9	8.0	3	1.7	-	-	1	3.0	1	0.5
Prince Edward Island														
Agts. without COLA	6	7.6	1	0.5	6	6.9	3	4.0	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	6	7.6	1	0.5	6	6.9	3	4.0	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia														
Agts. without COLA	13	24.2	2	1.5	7	5.4	3	2.0	1	0.9	-	-	-	-
Agts. with COLA	1	0.7	4	3.1	2	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	14	24.9	6	4.5	9	6.5	3	2.0	1	0.9	-	-	-	-
New Brunswick														
Agts. without COLA	15	27.9	5	8.5	9	13.8	2	1.3	2	1.3	2	2.8	-	-
Agts. with COLA	1	0.8	1	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0.8
All Agreements	16	28.7	6	9.1	9	13.8	2	1.3	2	1.3	2	2.8	1	0.8
Quebec														
Agts. without COLA	24	51.9	65	316.0	42	62.0	12	17.8	9	17.6	8	10.8	8	46.0
Agts. with COLA	11	16.7	11	12.5	8	14.2	1	1.3	2	7.5	2	1.8	2	5.9
All Agreements	35	68.6	76	328.5	50	76.2	13	19.1	11	25.2	10	12.6	10	51.9
Ontario														
Agts. without COLA	135	218.2	128	196.8	114	202.8	33	37.3	26	24.9	27	37.7	55	74.7
Agts. with COLA	22	43.8	11	16.7	25	88.1	6	14.0	10	62.2	4	3.4	5	9.3
All Agreements	157	262.0	139	213.5	139	290.9	39	51.3	36	87.1	31	41.2	60	84.0
Manitoba														
Agts. without COLA	9	8.4	24	43.9	28	50.5	7	4.5	2	16.0	6	5.2	1	1.4
Agts. with COLA	2	3.0	1	5.5	3	3.0	2	2.2	1	0.8	1	1.2	-	-
All Agreements	11	11.4	25	49.4	31	53.6	9	6.7	3	16.8	7	6.4	1	1.4
Saskatchewan														
Agts. without COLA	5	5.2	8	15.1	17	34.9	2	7.2	1	0.6	1	0.9	4	14.5
Agts. with COLA	6	14.5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1.0	-	-
All Agreements	11	19.7	8	15.1	17	34.9	2	7.2	1	0.6	2	1.9	4	14.5

Table C-2 (continued)

Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1994		1995		1996		1996				1997			
							3		4		1		2	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Alberta														
Agts. without COLA	59	107.5	25	37.8	20	22.7	2	2.7	1	1.0	8	25.3	22	43.0
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	59	107.5	25	37.8	20	22.7	2	2.7	1	1.0	8	25.3	22	43.0
British Columbia														
Agts. without COLA	39	93.0	64	88.6	27	178.5	6	18.7	-	-	3	2.3	3	5.5
Agts. with COLA	2	1.9	1	0.6	2	2.2	1	1.3	1	0.9	-	-	-	-
All Agreements	41	94.9	65	89.2	29	180.7	7	20.0	1	0.9	3	2.3	3	5.5
More than one province														
Agts. without COLA	2	1.3	10	12.6	1	0.6	-	-	-	-	-	-	3	2.7
Agts. with COLA	1	3.0	1	0.5	1	0.9	-	-	1	0.9	-	-	-	-
All Agreements	3	4.3	11	13.1	2	1.6	-	-	1	0.9	-	-	3	2.7
Provincial Total														
Agts. without COLA	316	572.8	336	728.4	279	584.6	73	97.2	42	62.3	56	88.0	97	188.2
Agts. with COLA	46	84.5	30	39.5	42	111.0	10	18.8	15	72.3	8	7.4	8	16.0
All Agreements	362	657.2	366	767.8	321	695.6	83	116.0	57	134.6	64	95.4	105	204.2
Federal Administration														
Agts. without COLA	39	212.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	39	212.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Labour Code (Industrial Relations)														
Agts. without COLA	22	52.4	30	86.5	32	76.4	8	20.9	9	21.7	7	21.7	5	15.7
Agts. with COLA	6	15.8	2	53.6	5	3.8	-	-	2	1.3	1	0.8	2	9.9
All Agreements	28	68.1	32	140.1	37	80.2	8	20.9	11	23.0	8	22.5	7	25.6
Federal Total														
Agts. without COLA	61	264.6	30	86.5	32	76.4	8	20.9	9	21.7	7	21.7	5	15.7
Agts. with COLA	6	15.8	2	53.6	5	3.8	-	-	2	1.3	1	0.8	2	9.9
All Agreements	67	280.4	32	140.1	37	80.2	8	20.9	11	23.0	8	22.5	7	25.6
Total														
Agts. without COLA	377	837.3	366	814.9	311	661.0	81	118.1	51	83.9	63	109.7	102	203.9
Agts. with COLA	52	100.2	32	93.1	47	114.8	10	18.8	17	73.6	9	8.2	10	25.9
All Agreements	429	937.6	398	908.0	358	775.8	91	136.9	68	157.6	72	117.9	112	229.9

Table D-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year

	1994	1995	1996	1996		1997	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Public Sector							
Agts. without COLA	-0.1	0.6	0.4	0.3	0.3	1.1	0.9
Agts. with COLA	1.1	0.9	1.7	-	1.9	4.1	0.0
All Agreements	-0.0	0.6	0.4	0.3	0.4	1.1	0.8
Federal Administration							
Agts. without COLA	0.0	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	0.0	-	-	-	-	-	-
Crown Corporations							
Agts. without COLA	3.2	0.5	0.4	0.7	-	0.9	1.0
Agts. with COLA	0.8	0.8	-	-	-	-	0.0
All Agreements	2.0	0.8	0.4	0.7	-	0.9	0.4
Provincial Administration							
Agts. without COLA	0.1	0.9	0.1	-0.7	0.7	1.1	0.0
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	0.1	0.9	0.1	-0.7	0.7	1.1	0.0
Local Administration							
Agts. without COLA	0.6	0.4	0.5	0.6	0.6	1.5	1.0
Agts. with COLA	1.2	1.5	1.9	-	1.9	4.1	-
All Agreements	0.7	0.6	0.7	0.6	1.2	1.7	1.0
Education, Health and Welfare							
Agts. without COLA	-0.4	0.5	0.5	0.5	-0.0	1.0	0.8
Agts. with COLA	1.1	1.8	0.0	-	-	-	-
All Agreements	-0.3	0.5	0.5	0.5	-0.0	1.0	0.8
Telephone, Electric and Water							
Agts. without COLA	0.1	0.3	0.7	1.1	0.8	-	0.8
Agts. with COLA	2.3	-	-	-	-	-	-
All Agreements	0.3	0.3	0.7	1.1	0.8	-	0.8
Private Sector							
Agts. without COLA	1.2	1.3	1.3	1.5	1.2	2.0	2.5
Agts. with COLA	1.4	2.2	2.7	3.2	2.7	2.7	2.6
All Agreements	1.2	1.4	1.9	2.0	2.2	2.2	2.5

Table D-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sector, by Quarter and Year

	1994		1995		1996		1996				1997			
							3		4		1		2	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Public Sector														
Agts. without COLA	284	660.8	203	540.5	200	513.2	48	69.6	31	52.7	42	76.5	62	78.8
Agts. with COLA	11	36.1	3	54.0	4	6.6	-	-	2	5.5	1	1.2	1	7.0
All Agreements	295	697.0	206	594.5	204	519.8	48	69.6	33	58.2	43	77.7	63	85.8
Federal Administration														
Agts. without COLA	39	212.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	39	212.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Crown Corporations														
Agts. without COLA	8	12.5	6	5.0	5	10.1	2	2.5	-	-	2	3.9	1	5.0
Agts. with COLA	2	11.5	1	47.9	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7.0
All Agreements	10	24.0	7	52.9	5	10.1	2	2.5	-	-	2	3.9	2	12.0
Provincial Administration														
Agts. without COLA	33	93.1	21	91.1	30	130.4	5	14.0	1	1.5	1	2.3	1	0.5
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	33	93.1	21	91.1	30	130.4	5	14.0	1	1.5	1	2.3	1	0.5
Local Administration														
Agts. without COLA	22	25.5	27	39.6	27	41.6	12	22.2	7	6.2	8	13.1	8	9.4
Agts. with COLA	3	8.4	1	5.5	3	6.1	-	-	2	5.5	1	1.2	-	-
All Agreements	25	33.9	28	45.1	30	47.7	12	22.2	9	11.7	9	14.3	8	9.4
Education, Health and Welfare														
Agts. without COLA	172	294.7	146	401.3	118	296.2	27	28.7	19	31.3	31	57.3	50	62.2
Agts. with COLA	5	13.8	1	0.6	1	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	177	308.6	147	401.9	119	296.7	27	28.7	19	31.3	31	57.3	50	62.2
Telephone, Electric and Water														
Agts. without COLA	10	22.8	3	3.4	20	35.0	2	2.2	4	13.8	-	-	2	1.7
Agts. with COLA	1	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	11	25.2	3	3.4	20	35.0	2	2.2	4	13.8	-	-	2	1.7
Private Sector														
Agts. without COLA	93	176.5	163	274.4	111	147.7	33	48.5	20	31.2	21	33.2	40	125.1
Agts. with COLA	41	64.1	29	39.1	43	108.2	10	18.8	15	68.1	8	7.0	9	18.9
All Agreements	134	240.6	192	313.5	154	256.0	43	67.3	35	99.3	29	40.2	49	144.1

Table E-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1992 - 1997

	1992	1993	1994	1992				1993				1994			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	2.0	0.4	0.2	3.9	1.5	2.9	1.7	1.0	0.3	0.5	0.3	0.3	0.0	0.3	0.4
Agts. with COLA	2.6	2.1	1.3	1.8	2.4	3.7	2.0	1.8	1.4	2.7	2.3	1.4	1.2	1.2	1.4
All Agreements	2.1	0.6	0.3	2.9	1.6	3.2	1.8	1.1	0.4	0.7	0.7	0.5	0.1	0.5	0.4
Commercial Sector															
Agts. without COLA	2.8	0.6	1.1	3.8	2.6	3.0	1.8	0.3	0.7	0.8	0.4	0.3	1.3	1.5	1.1
Agts. with COLA	2.3	2.0	1.3	1.6	1.4	3.3	2.2	1.7	1.4	1.8	2.3	1.8	1.1	1.2	1.5
All Agreements	2.6	0.9	1.2	2.7	2.3	3.1	1.9	0.6	0.8	1.0	1.0	0.7	1.2	1.4	1.2
Non-Commercial Sector															
Agts. without COLA	1.6	0.4	-0.2	4.1	1.2	2.6	1.6	1.8	0.1	0.5	0.1	0.2	-0.2	-0.7	-0.1
Agts. with COLA	2.9	2.3	1.1	1.9	3.1	4.3	1.8	2.3	1.4	4.2	-	0.8	1.6	-	0.9
All Agreements	1.8	0.5	-0.2	3.0	1.4	3.4	1.6	1.8	0.3	0.6	0.1	0.3	-0.2	-0.7	-0.1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1992 - 1997

	1995	1996	1997	1995				1996				1997			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	0.8	0.6		0.8	1.0	0.8	0.7	0.4	0.6	0.8	0.6	1.4	1.8		
Agts. with COLA	1.4	2.7		1.0	2.4	2.4	2.4	2.4	2.1	3.2	2.7	2.9	1.9		
All Agreements	0.9	0.9		0.9	1.1	0.9	0.7	0.5	0.7	1.1	1.6	1.5	1.9		
Commercial Sector															
Agts. without COLA	1.3	1.0		1.6	1.4	1.1	1.0	0.7	0.9	1.4	1.0	2.0	2.4		
Agts. with COLA	1.4	2.7		1.0	2.4	2.4	2.4	2.6	2.1	3.2	2.7	2.9	1.9		
All Agreements	1.3	1.6		1.3	1.5	1.2	1.2	1.0	1.1	1.8	2.0	2.1	2.3		
Non-Commercial Sector															
Agts. without COLA	0.5	0.4		0.3	0.2	0.4	0.6	0.2	0.5	0.3	0.0	1.0	0.8		
Agts. with COLA	1.6	1.8		1.5	-	1.8	-	0.0	-	-	1.9	-	-		
All Agreements	0.5	0.4		0.4	0.2	0.4	0.6	0.2	0.5	0.3	0.3	1.0	0.8		

Table E-2

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year 1992 - 1997

	1992	1993	1994	1992				1993				1994			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	2.0	0.4	0.2	3.9	1.5	2.9	1.7	1.0	0.3	0.5	0.3	0.3	0.0	0.3	0.4
Agts. with COLA	2.6	2.1	1.3	1.8	2.4	3.7	2.0	1.8	1.4	2.7	2.3	1.4	1.2	1.2	1.4
All Agreements	2.1	0.6	0.3	2.9	1.6	3.2	1.8	1.1	0.4	0.7	0.7	0.5	0.1	0.5	0.4
Primary Industries															
Agts. without COLA	2.7	0.5	0.7	3.8	2.4	2.4	-	-	0.3	1.3	-	0.9	0.7	0.0	-
Agts. with COLA	2.4	1.3	1.3	-	-	-	2.4	-	2.5	0.9	1.2	0.8	1.4	1.7	-
All Agreements	2.7	0.9	1.1	3.8	2.4	2.4	2.4	-	0.7	1.0	1.2	0.8	1.1	1.2	-
Manufacturing															
Agts. without COLA	2.5	1.2	2.0	3.1	2.1	3.0	1.5	2.7	1.3	1.3	0.8	1.6	1.3	1.4	2.7
Agts. with COLA	1.7	2.1	2.0	1.2	1.1	2.7	2.5	1.8	1.3	1.7	2.4	2.0	2.2	2.1	1.5
All Agreements	2.2	1.8	2.0	2.1	1.7	2.9	2.3	2.4	1.3	1.6	2.1	1.9	1.7	1.5	2.5
Construction															
Agts. without COLA	3.2	0.4	0.2	4.5	3.2	2.9	3.0	3.2	0.4	2.1	0.1	2.5	1.8	-	-0.1
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	3.2	0.4	0.2	4.5	3.2	2.9	3.0	3.2	0.4	2.1	0.1	2.5	1.8	-	-0.1
Trans.,Comm. & Other Utilities															
Agts. without COLA	2.8	0.7	1.1	3.3	2.9	3.2	1.1	0.8	1.1	0.4	0.4	0.7	1.2	2.1	0.6
Agts. with COLA	2.6	1.6	0.7	1.8	1.8	3.4	2.1	1.6	-	2.0	0.1	2.1	0.4	0.8	1.3
All Agreements	2.7	0.8	1.0	2.4	2.5	3.3	1.3	1.0	1.1	0.8	0.4	0.9	0.9	1.6	0.6
Trade-Finance, Ins., Real Estate															
Agts. without COLA	2.6	0.1	-0.3	3.0	3.1	2.9	1.9	-1.3	1.5	1.0	0.9	-1.7	1.5	-0.4	0.1
Agts. with COLA	1.9	2.3	1.4	1.8	-	2.8	1.8	2.8	-	1.0	2.7	1.5	-	1.4	1.5
All Agreements	2.4	0.2	0.1	2.0	3.1	2.9	1.9	-1.1	1.5	1.0	1.0	-1.5	1.5	0.3	0.4
Community, Business, Pers. Services															
Agts. without COLA	1.6	0.6	-0.2	4.3	1.2	2.9	1.7	1.6	0.5	0.5	0.2	0.2	-0.5	-0.0	-0.0
Agts. with COLA	2.7	2.4	1.2	2.1	3.1	2.1	1.6	2.3	1.1	4.2	0.8	0.8	2.5	-	0.8
All Agreements	1.7	0.7	-0.1	4.0	1.4	2.7	1.7	1.6	0.7	0.8	0.2	0.3	-0.4	-0.0	0.0
Public Administration															
Agts. without COLA	1.8	0.2	0.1	3.6	1.5	2.4	1.1	2.2	0.0	0.1	0.3	0.4	0.1	0.2	-0.3
Agts. with COLA	3.0	1.9	1.0	1.8	2.5	5.0	2.0	-	1.9	-	-	-	1.0	-	1.0
All Agreements	2.3	0.2	0.1	2.2	1.6	4.2	1.3	2.2	0.1	0.1	0.3	0.4	0.1	0.2	-0.2

Table E-2 (Continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year 1992 - 1997

	1995	1996	1997	1995				1996				1997			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	0.8	0.6		0.8	1.0	0.8	0.7	0.4	0.6	0.8	0.6	1.4	1.8		
Agts. with COLA	1.4	2.7		1.0	2.4	2.4	2.4	2.4	2.1	3.2	2.7	2.9	1.9		
All Agreements	0.9	0.9		0.9	1.1	0.9	0.7	0.5	0.7	1.1	1.6	1.5	1.9		
Primary Industries															
Agts. without COLA	2.5	1.5		-	2.0	2.1	3.5	0.0	1.9	1.0	-	-	2.7		
Agts. with COLA	-	1.9		-	-	-	-	-	1.9	2.0	-	2.8	2.2		
All Agreements	2.5	1.7		-	2.0	2.1	3.5	0.0	1.9	1.5	-	2.8	2.2		
Manufacturing															
Agts. without COLA	2.1	2.7		2.3	2.5	2.1	1.5	2.3	2.8	2.9	2.6	2.0	2.4		
Agts. with COLA	2.7	3.2		3.2	2.4	2.9	2.4	2.8	2.3	3.3	3.5	2.7	3.1		
All Agreements	2.4	3.1		2.5	2.5	2.4	1.9	2.6	2.6	3.1	3.4	2.2	2.8		
Construction															
Agts. without COLA	1.0	0.1		1.5	1.0	0.8	1.2	-0.2	0.0	1.1	0.6	-	2.6		
Agts. with COLA	1.7	1.7		1.7	-	-	-	1.7	-	-	-	-	-		
All Agreements	1.0	0.3		1.5	1.0	0.8	1.2	0.5	0.0	1.1	0.6	-	2.6		
Trans.,Comm. & Other Utilities															
Agts. without COLA	1.2	0.6		1.1	1.4	1.3	0.7	0.6	0.6	0.7	0.7	2.0	1.8		
Agts. with COLA	0.7	1.9		0.7	-	0.7	-	1.5	1.4	-	2.0	4.1	0.0		
All Agreements	1.1	0.8		0.8	1.4	1.3	0.7	0.6	0.6	0.7	1.1	2.1	1.4		
Trade-Finance, Ins., Real Estate															
Agts. without COLA	0.8	0.7		0.5	0.9	0.5	0.0	1.9	0.3	0.1	1.4	1.7	2.0		
Agts. with COLA	1.9	0.3		-	-	1.9	-	-	-	-	0.3	-	-		
All Agreements	1.0	0.6		0.5	0.9	1.3	0.0	1.9	0.3	0.1	0.8	1.7	2.0		
Community, Business, Pers. Services															
Agts. without COLA	0.6	0.6		-0.0	0.7	0.5	0.7	0.4	0.6	1.0	0.0	1.0	0.9		
Agts. with COLA	1.8	0.8		-	-	1.8	-	0.0	-	-	1.6	-	1.6		
All Agreements	0.6	0.6		-0.0	0.7	0.5	0.7	0.4	0.6	1.0	0.0	1.0	0.9		
Public Administration															
Agts. without COLA	0.6	0.2		1.4	0.5	0.1	0.6	0.0	0.4	0.1	0.4	0.9	0.9		
Agts. with COLA	1.5	1.9		1.5	-	-	-	-	-	-	1.9	-	-		
All Agreements	0.6	0.2		1.4	0.5	0.1	0.6	0.0	0.4	0.1	1.2	0.9	0.9		

Table E-3

Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year 1992 - 1997

	1992	1993	1994	1992				1993				1994			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Public Sector															
Agts. without COLA	1.7	0.4	-0.1	4.1	1.3	2.8	1.6	1.9	0.2	0.4	0.1	0.2	-0.1	-0.2	-0.1
Agts. with COLA	3.0	2.2	1.1	1.9	3.1	3.8	1.9	1.8	1.4	3.5	0.8	1.1	1.4	0.8	0.9
All Agreements	2.0	0.5	-0.0	3.1	1.5	3.4	1.6	1.8	0.3	0.6	0.1	0.4	-0.1	-0.1	-0.0
Federal Administration															
Agts. without COLA	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	0.0	-	-	-	0.0	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	0.0	-	-	-	0.0	-	-
Crown Corporations															
Agts. without COLA	3.0	2.3	3.2	3.0	3.0	3.2	2.5	2.7	-	1.8	-	2.0	0.0	4.8	1.9
Agts. with COLA	3.4	-	0.8	-	-	3.4	-	-	-	-	-	-	0.8	0.8	-
All Agreements	3.2	2.3	2.0	3.0	3.0	3.3	2.5	2.7	-	1.8	-	2.0	0.5	2.7	1.9
Provincial Administration															
Agts. without COLA	1.0	0.1	0.1	0.0	1.0	2.9	1.0	-	0.1	0.1	0.1	0.1	0.3	0.0	-0.5
Agts. with COLA	3.0	1.9	-	1.8	-	5.0	2.0	-	1.9	-	-	-	-	-	-
All Agreements	2.0	0.3	0.1	1.8	1.0	4.8	1.3	-	0.6	0.1	0.1	0.1	0.3	0.0	-0.5
Local Administration															
Agts. without COLA	3.4	0.8	0.6	3.8	5.5	2.4	1.7	2.2	0.5	0.1	0.5	0.7	0.9	0.8	0.3
Agts. with COLA	2.5	1.7	1.2	2.7	2.5	-	-	-	-	1.7	-	-	1.2	-	1.0
All Agreements	3.3	0.8	0.7	3.7	4.7	2.4	1.7	2.2	0.5	0.3	0.5	0.7	1.1	0.8	0.4
Education, Health and Welfare															
Agts. without COLA	1.6	0.5	-0.4	4.3	1.2	2.8	1.6	1.7	0.5	0.5	0.1	0.2	-0.6	-0.8	-0.0
Agts. with COLA	2.7	2.4	1.1	2.1	3.1	2.0	1.6	2.3	1.1	4.2	0.8	0.8	3.0	-	0.8
All Agreements	1.7	0.7	-0.3	4.0	1.4	2.7	1.6	1.7	0.6	0.8	0.1	0.3	-0.5	-0.8	-0.0
Telephone, Electric and Water															
Agts. without COLA	3.3	1.4	0.1	5.5	2.9	3.0	1.4	0.5	1.3	2.3	1.6	0.0	0.8	-2.9	1.3
Agts. with COLA	2.7	1.8	2.3	2.9	3.0	2.9	2.4	1.0	-	2.3	-	2.3	-	-	-
All Agreements	3.1	1.5	0.3	5.1	2.9	2.9	1.9	0.8	1.3	2.3	1.6	0.3	0.8	-2.9	1.3
Private Sector															
Agts. without COLA	2.8	0.5	1.2	3.6	2.7	3.0	2.0	-0.1	0.7	1.1	0.4	0.4	1.5	1.1	1.2
Agts. with COLA	1.8	2.0	1.4	1.6	1.4	3.0	2.2	1.9	1.4	1.7	2.3	1.8	1.1	1.5	1.5
All Agreements	2.5	0.9	1.2	2.6	2.3	3.0	2.0	0.3	0.8	1.3	1.0	0.9	1.4	1.2	1.2

Table E-3 (Continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year 1992 - 1997

	1995	1996	1997	1995				1996				1997			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Public Sector															
Agts. without COLA	0.6	0.4		0.4	0.6	0.4	0.6	0.2	0.5	0.3	0.3	1.1	0.9		
Agts. with COLA	0.9	1.7		0.9	-	1.8	-	0.7	-	-	1.9	4.1	0.0		
All Agreements	0.6	0.4		0.6	0.6	0.4	0.6	0.2	0.5	0.3	0.4	1.1	0.8		
Federal Administration															
Agts. without COLA	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Agts. with COLA	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
All Agreements	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Crown Corporations															
Agts. without COLA	0.5	0.4		-	0.5	-	0.6	-	0.4	0.7	-	0.9	1.0		
Agts. with COLA	0.8	-		0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0		
All Agreements	0.8	0.4		0.8	0.5	-	0.6	-	0.4	0.7	-	0.9	0.4		
Provincial Administration															
Agts. without COLA	0.9	0.1		2.1	1.4	0.3	0.6	0.0	0.4	-0.7	0.7	1.1	0.0		
Agts. with COLA	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
All Agreements	0.9	0.1		2.1	1.4	0.3	0.6	0.0	0.4	-0.7	0.7	1.1	0.0		
Local Administration															
Agts. without COLA	0.4	0.5		0.5	1.1	0.0	0.5	0.9	0.3	0.6	0.6	1.5	1.0		
Agts. with COLA	1.5	1.9		1.5	-	-	-	1.5	-	-	1.9	4.1	-		
All Agreements	0.6	0.7		0.9	1.1	0.0	0.5	1.0	0.3	0.6	1.2	1.7	1.0		
Education, Health and Welfare															
Agts. without COLA	0.5	0.5		-0.0	0.2	0.5	0.7	0.4	0.6	0.5	-0.0	1.0	0.8		
Agts. with COLA	1.8	0.0		-	-	1.8	-	0.0	-	-	-	-	-		
All Agreements	0.5	0.5		-0.0	0.2	0.5	0.7	0.4	0.6	0.5	-0.0	1.0	0.8		
Telephone, Electric and Water															
Agts. without COLA	0.3	0.7		0.0	-	1.4	0.0	0.5	0.6	1.1	0.8	-	0.8		
Agts. with COLA	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
All Agreements	0.3	0.7		0.0	-	1.4	0.0	0.5	0.6	1.1	0.8	-	0.8		
Private Sector															
Agts. without COLA	1.3	1.3		1.7	1.3	1.1	1.3	1.0	1.5	1.5	1.2	2.0	2.5		
Agts. with COLA	2.2	2.7		1.6	2.4	2.4	2.4	2.6	2.1	3.2	2.7	2.7	2.6		
All Agreements	1.4	1.9		1.7	1.4	1.2	1.6	1.4	1.6	2.0	2.2	2.2	2.5		

Human Resources Development Canada
Développement des ressources humaines Canada

Government Publications

L-M18

Major Wage Settlements

LIBRARY
FEB 18 1998
University of Toronto

Workplace Information Directorate

Direction de l'information sur les milieux de travail

Third Quarter 1997

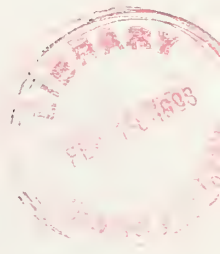
Canada

Human Resources Development Canada

Développement des ressources humaines Canada

Workplace Information Directorate

Major Wage Settlements



Third Quarter 1997

Additional copies of this publication can be obtained from:

Canada Communication Group - Publishing
Ottawa, Ontario
Canada
K1A-0S9
(819) 956-4802

©Supply and Services Canada
Catalog No. LT-004
ISSN 0848-6433

TABLE OF CONTENTS

Major Wage Settlements Third Quarter 1997 - Summary 3

Distribution by Size of Wage Increase 4

Public and Private Sectors 4

Regions / Jurisdictions 5

Major Industry Groups 7

Wage Adjustments, January - September 1997 8

Listing of Major Settlements reached in the Third Quarter of 1997 11

Technical Notes 14

Statistical Appendix 16

The Workplace Information Directorate is proud to introduce in early 1998, two new publications: the *Workplace Gazette* which will be published four times a year and the *Collective Bargaining Bulletin* to be released every month.

The *Workplace Gazette* will contain information on wages and on non wage issues in collective bargaining. It will distinguish itself by providing insight on the changing workplace. To achieve this, we have developed an informative section called Afeatures@ that will introduce our clients to various workplace innovations, case studies in a variety of industries as well as other areas of interest such as legislation and informative articles. We believe that this new publication will respond better to your information needs by providing you a clear and complete picture of all important issues in collective bargaining both in the area of wage and non-wage provisions.

As for the *Collective Bargaining Bulletin*, it provides our organization the ability to give timely information on key issues in collective bargaining. You will regularly be kept informed on issues such as current settlements, current key negotiations, work stoppages, etc.

These changes were introduced following extensive client consultations by mail and through focus groups. In fact, our subscribers demonstrated an exciting level of enthusiasm and interest in our new product line. In order to avoid duplication, we will no longer produce the *Major Wage Settlements* publication in its current format. In addition, the January *Collective Bargaining Review* will be the final issue of that publication.

We will contact all our subscribers in the coming months to introduce our new product line and provide you with the opportunity to examine our new products. We hope that we will remain your source of information in the area of Industrial Relations and we thank you for your past support. If you have questions or would like more information please contact the Directorate at:

1-800-567-6866 or (819) 997-3117

Workplace Information Directorate
Human Resources Development Canada - Labour
Ottawa, Ontario
K1A 0J2

1-819-953-9582

wid-imt@hrdc-drhc.gc.ca

http://labour.hrdc-drhc.gc.ca/

MAJOR WAGE SETTLEMENTS*
THIRD QUARTER 1997

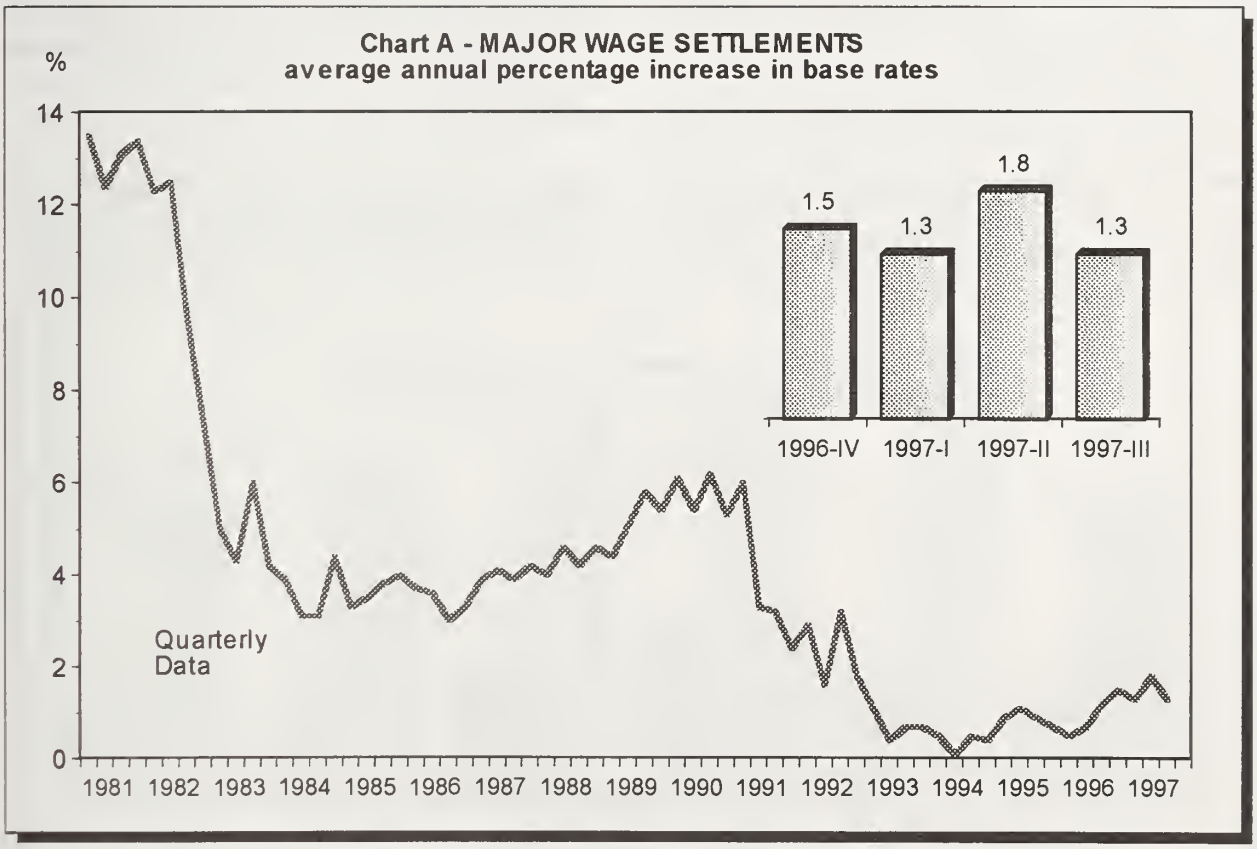
Summary

Base rate wage adjustments from major collective bargaining settlements reached in the **third quarter** of 1997 averaged **1.3 per cent** annually over the contract term, down from 1.8 per cent in the second quarter, and the same as in the first quarter of this year. The average for 1996 was 0.9 per cent. (See Chart A below).

There were 122,620 employees covered by the 70 agreements settled in the third quarter of 1997. When the parties to these contracts previously negotiated - with an average contract duration of 30 months - the resulting wage adjustments averaged 1.3 per cent, the same as in their current settlements.

Private sector wage adjustments yielded an average increase of **1.7 per cent** in the third quarter of 1997, down from 2.5 per cent in the second quarter, 2.2 per cent in the first, and 1.9 per cent in 1996 as a whole. This marks a break in the modest uptrend in private sector wage adjustments since 1993. Wage adjustments in the **public sector** averaged **0.6 per cent,** down from 0.8 per cent in the second quarter, and 1.0 per cent in the first.

On an industry basis, wage adjustments in the third quarter were above the national average of 1.3 per cent in Primary Industries at 2.1%, in Manufacturing at1.9%, in Construction and Trade both at 1.8%, and in Transportation, Communication and Utilities at 1.4%. Wage adjustments were below the national average in Community, Business and Personal Services at 0.6% and Public Administration at 0.9%.



Source: Workplace Information Directorate

*Major settlements are those involving bargaining units of 500 or more employees. All wage rate adjustments over the term of these agreements, including those arising from cost-of-living clauses, are taken into account. The yield of such COLA clauses is estimated on an assumed 2.0 per cent annual increase in the Consumer Price Index.

On a regional/jurisdictional basis, average wage adjustments were as follows: Quebec, 1.1 per cent; Ontario, 1.2 per cent; the Prairie provinces, 2.0 per cent; British Columbia, 1.3 per cent; the Federal jurisdiction, 1.5 per cent.

DISTRIBUTION BY SIZE OF INCREASE

Employees subject to wage freezes constituted 14.2% of all employees in the third-quarter settlements, down from 19.8% in the second quarter, 26.8% in the first quarter, and 35.3% in the year 1996. Close to one-quarter (24.8%) of all employees received increases of under 1.0%. The largest concentration of employees - 42.6% - gained increases in the 1.0% to 1.9% range. The remaining 18.4% received increases of 2.0% or more. (See Table A below.)

PUBLIC AND PRIVATE SECTORS

Public sector wage adjustments for 42,560 employees in 31 agreements reached in the third quarter averaged 0.6 per cent, down from 0.8 per cent in the second quarter, 1.0 per cent in the first, and 0.5 per cent for the year 1996. (See Chart B and Table B). Of the 42,560 public sector employees in the third-quarter settlements, 11,570 or 27.2% of the total were subject to wage freezes. More than one-half - 55.7% - received increases of under 1.0 per cent; 17.1% of public sector employees gained increases of 1.0 per cent and more. The largest concentration of public sector settlements was in Ontario, with 27,360 employees (64.3% of all public sector employees) in 17 settlements receiving wage adjustments averaging 0.5 per cent. The majority of these employees were in the education sector followed by the police services sector. Another 9,950 public sector employees (23.4% of all public sector emplyees) were covered by 8 settlements in British Columbia, with an average adjustment of 0.6 per cent.

Private sector wage adjustments declined to 1.7 per cent in the third quarter of 1997 from 2.5 per cent in the second, 2.2 per cent in the first quarter and an average of 1.9 per cent in 1996. There were 80,060 employees covered in the 39 private sector settlements reached in the third quarter.

In contrast to the public sector in which 27.2% of employees with settlements in the third quarter were subject to wage freezes, only 7.3% of private sector employees (5,830 employees) were subject to wage freezes. Another 8.4% of private sector employees (6,700) received wage increases of under 1.0% (55.7% in the public sector); 84.6 % of private sector employees received increases of 1.0% and more (17.1% in the public sector).

Among the larger groups of private sector employees in the third quarter were: 22,200 forest products employees in British Columbia and 17,190 Ontario

Table A
Distribution of Agreements and Employees by Size of Wage Adjustment, Third Quarter 1997

Adjustment Range	Agreements		Employees	
	Number	Percentage	Number	Percentage
0% (no incr.)	13	18.6	17,400	14.2
> 0 % - 0.9 %	18	25.7	30,420	24.8
1.0 % - 1.9 %	25	35.7	52,260	42.6
2.0 % - 2.9 %	10	14.3	14,680	12.0
3.0 % - 3.9 %	4	5.7	7,860	6.4
Total	70	100.0	122,620	100.0

Source: Workplace Information Directorate

retail food sector employees, both with wage increases averaging 1.7 per cent; 5,580 Alberta construction workers with wage gains of 1.8 per cent; and 11,850 transportation sector workers in the Federal jurisdiction with average increases of 1.5 per cent.

REGIONS / JURISDICTIONS

The largest concentration of employees in the third-quarter settlements was in Ontario, where 57,320 employees (46.7% of employees in all regions/ jurisdictions) in 35 settlements received wage adjustments averaging 1.2 per cent. (See Chart C). Private sector employees in Ontario (29,960 with the majority in the retail trade sector), received wage increases averaging 1.8 per cent. In the public sector (27,360 employees with the majority in the education and police services sectors), wage adjustments averaged 0.5 per cent.

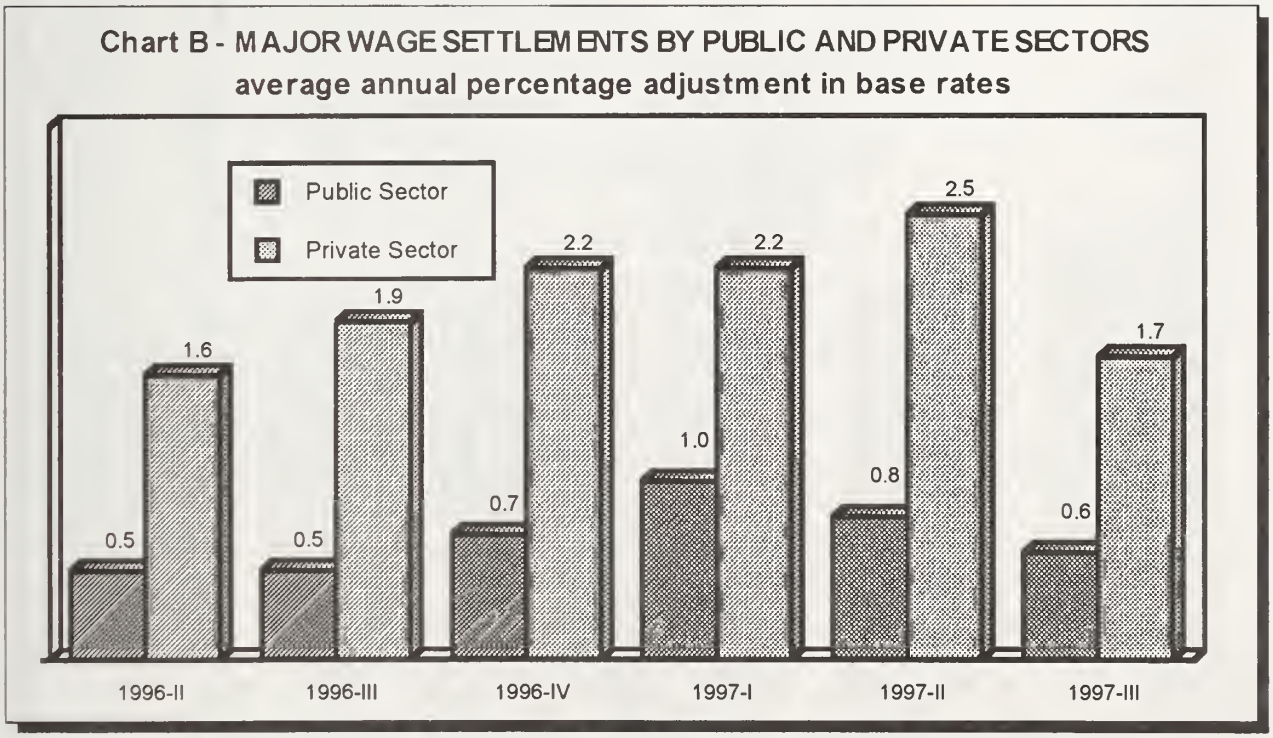
In British Columbia, 33,760 employees (27.5% of all employees) in 16 settlements received wage adjustments averaging 1.3 per cent. For 23,810 private sector employees (mostly forest products employees), wage adjustments averaged 1.6 per cent. In the public sector, 9,950 employees (in the health, education and municipal government sectors) received wage adjustments averaging 0.6 per cent.

For 12,430 employees(10.1% of the total) in 5 settlements in the Federal jurisdiction, wage adjustments averaged 1.5 per cent. The majority (11,850) were private sector employees with wage adjustments also averaging 1.5 per cent. A single public sector settlement for 580 employees provided for a wage freeze.

Wage adjustments in the Prairie provinces averaged 2.0 per cent for 9,720 employees (7.9% of the total) in 6 settlements. In the private sector 6,700 employees (mostly construction workers in Alberta) received wage increases averaging 2.3 per cent, while 3,020 public sector employees gained wage increases averaging 1.3 per cent.

In Quebec, wage increases for 8,890 employees (7.3% of all employees) in 7 settlements, averaged 1.1 per cent. For 7,240 private sector employees, increases averaged 1.2 per cent, while 1,650 public sector employees gained increases averaging 0.7 per cent.

A single multi-provincial agreement covering 500



Source: Workplace Information Directorate

Table B
MAJOR WAGE SETTLEMENTS BY JURISDICTION
average annual percentage adjustment in base rates

	1994	1995	1996	1996	1997		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
Both Sectors							
CANADA	0.3	0.9	0.9	1.5	1.3	1.8	1.3
Atlantic	-0.2	1.0	1.8	1.3	1.5	1.1	-
Newfoundland	0.0	0.7	2.0	-	2.0	0.0	-
P.E.I.	-4.1	1.7	1.7	-	-	-	-
Nova Scotia	-0.5	1.2	1.5	0.0	-	-	-
New Brunswick	1.0	1.0	1.7	2.2	0.9	1.8	-
Quebec	1.3	0.8	1.5	1.4	1.9	2.8	1.1
Ontario	0.3	1.0	1.1	2.0	0.6	1.3	1.2
Prairies	-1.0	0.4	0.6	0.3	1.8	1.8	2.0
Manitoba	1.6	0.4	0.2	0.1	0.5	0.0	1.3
Saskatchewan	1.0	1.9	1.1	0.0	1.6	0.9	-
Alberta	-1.6	-0.3	0.8	2.5	2.2	2.2	2.2
B.C.	1.6	1.3	0.6	1.2	1.0	1.8	1.3
Multi-Prov	2.5	1.1	2.5	2.6	-	2.5	0.0
Federal	0.4	1.0	0.5	0.6	2.0	1.3	1.5
Public Sector							
CANADA	0.0	0.6	0.5	0.7	1.0	0.8	0.6
Atlantic	-0.2	0.7	1.4	-	1.1	-	-
Newfoundland	0.0	0.0	0.6	-	-	-	-
P.E.I.	-4.1	-	1.7	-	-	-	-
Nova Scotia	-0.6	-	-	-	-	-	-
New Brunswick	1.1	1.1	1.5	-	1.1	-	-
Quebec	0.7	0.7	1.0	1.0	1.7	0.7	0.7
Ontario	0.0	0.3	0.3	0.9	0.2	0.6	0.5
Prairies	-1.1	0.3	0.4	0.0	1.8	1.3	1.3
Manitoba	1.4	0.3	0.0	0.0	0.1	0.0	1.3
Saskatchewan	1.0	1.9	0.9	0.0	-	0.9	-
Alberta	-1.7	-0.7	0.7	-	2.2	1.7	1.4
B.C.	1.2	1.2	0.5	1.2	0.4	0.6	0.6
Multi-Prov	-	-	-	-	-	-	-
Federal	0.2	0.9	0.1	-0.1	0.9	0.4	0.0
Private Sector							
CANADA	1.3	1.4	1.9	2.2	2.2	2.5	1.7
Atlantic	0.6	1.3	2.1	1.3	1.7	1.1	-
Newfoundland	-	2.3	2.6	-	2.0	0.0	-
P.E.I.	-	1.7	-	-	-	-	-
Nova Scotia	0.9	1.2	1.5	0.0	-	-	-
New Brunswick	0.5	0.4	2.2	2.2	0.0	1.8	-
Quebec	1.8	1.6	2.3	3.3	2.2	3.0	1.2
Ontario	0.7	1.6	2.5	2.7	2.5	2.1	1.8
Prairies	0.1	0.7	1.9	2.7	1.8	2.4	2.3
Manitoba	1.9	0.9	2.2	3.1	2.0	-	-
Saskatchewan	1.3	2.5	2.0	-	1.6	1.0	-
Alberta	-1.1	0.3	1.4	2.5	-	2.5	2.3
B.C.	2.3	1.3	0.9	-	1.3	2.7	1.6
Multi-Prov	2.5	1.1	2.5	2.6	-	2.5	0.0
Federal	1.7	1.3	0.7	0.7	2.3	2.1	1.5

Source: Workplace Information Directorate

employees provided for a wage freeze.

There were no major settlements in Atlantic Canada in the third quarter.

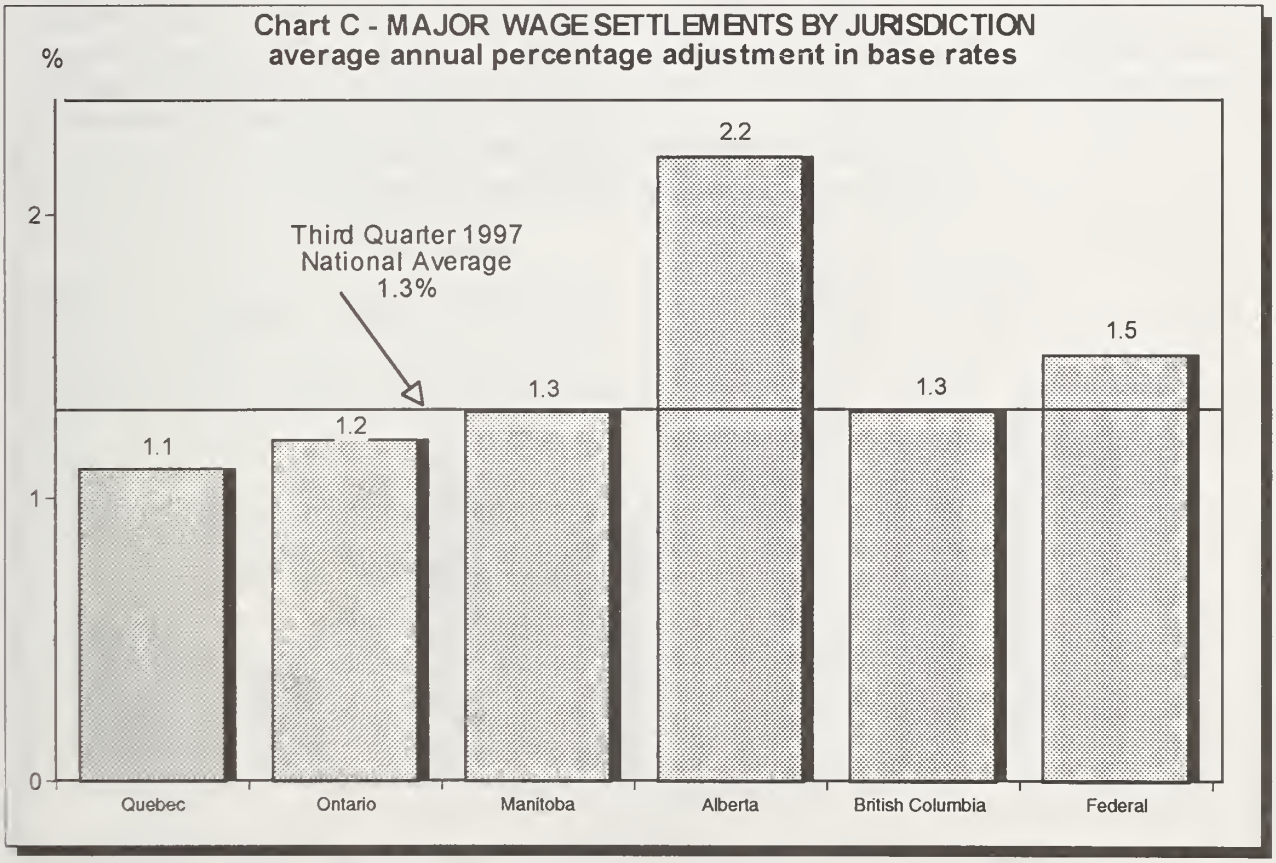
MAJOR INDUSTRY GROUPS

Wage adjustments were below the all-industries third-quarter average of 1.3 per cent in two sectors only - the Community, Business and Personal Services sector at 0.6 per cent, and Public Administration at 0.9 per cent. (See Chart D).

In the Services sector, the 0.6 per cent average resulted from 25 settlements covering 34,450 employees - the largest concentration of employees by industry. The sector accounted for a disproportionate amount of employees with wage freezes; the 34,450 employees in the sector's settlements constituted 28.1% of all employees, but the 10,500 services sector employees with wage freezes accounted for 60.3% of all employees with wage freezes. The majority of these employees with wage freezes were in the education sector in Ontario.

The 0.9 per cent average wage adjustment in Public Administration was the result of 12 settlements with a coverage of 16,020 employees. Wage adjustments in the sector ranged from wage freezes for 5,440 Metro Toronto Police cadets to a high of 2.9 per cent for 1,050 police officers with the Regional Municipality of Peel (Ontario). The vast majority of employees in the sector - 12,140 - received increases of 0.7 per cent; they consisted of the police services sector in Metro Toronto and the municipal government sector in British Columbia.

In both the Trade sector with 22,740 employees in 9 agreements, and the Construction sector with 5,580 employees in 4 agreements, wage adjustments averaged 1.8 per cent. The construction settlements were all in Alberta, with adjustments ranging from a wage freeze for 500 painters with the Alberta Painting Contractors Association, to 2.2 per cent for 550 mechanics with the Alberta Road Builders and Heavy Construction Association. Of the 22,740 employees in the Trade



Source: Workplace Information Directorate

sector, all but 550 employees of the Société des Alcools du Québec (0.8 per cent), were in Ontario settlements. They comprise 17,190 retail food sector employees with wage increases ranging from 1.4 to 2.5 per cent and averaging 1.7 per cent, and 5,000 Brewers Retail employees with an increase of 2.1 per cent.

Wage adjustments averaged 1.4 per cent for 14,730 employees in 6 settlements in Transportation, Communications and other Utilities. They ranged from wage freezes for 4,820 Canadian Pacific engineers and 580 employees of Societe Radio-Canada, to a 3.0 per cent increase for 4,730 Air Canada flight attendants. For 2,300 Manitoba Hydro-Electric employees, there was a 1.3 per cent increase, and for 1,600 non-operating employees of Canadian Pacific, 2.0 per cent.

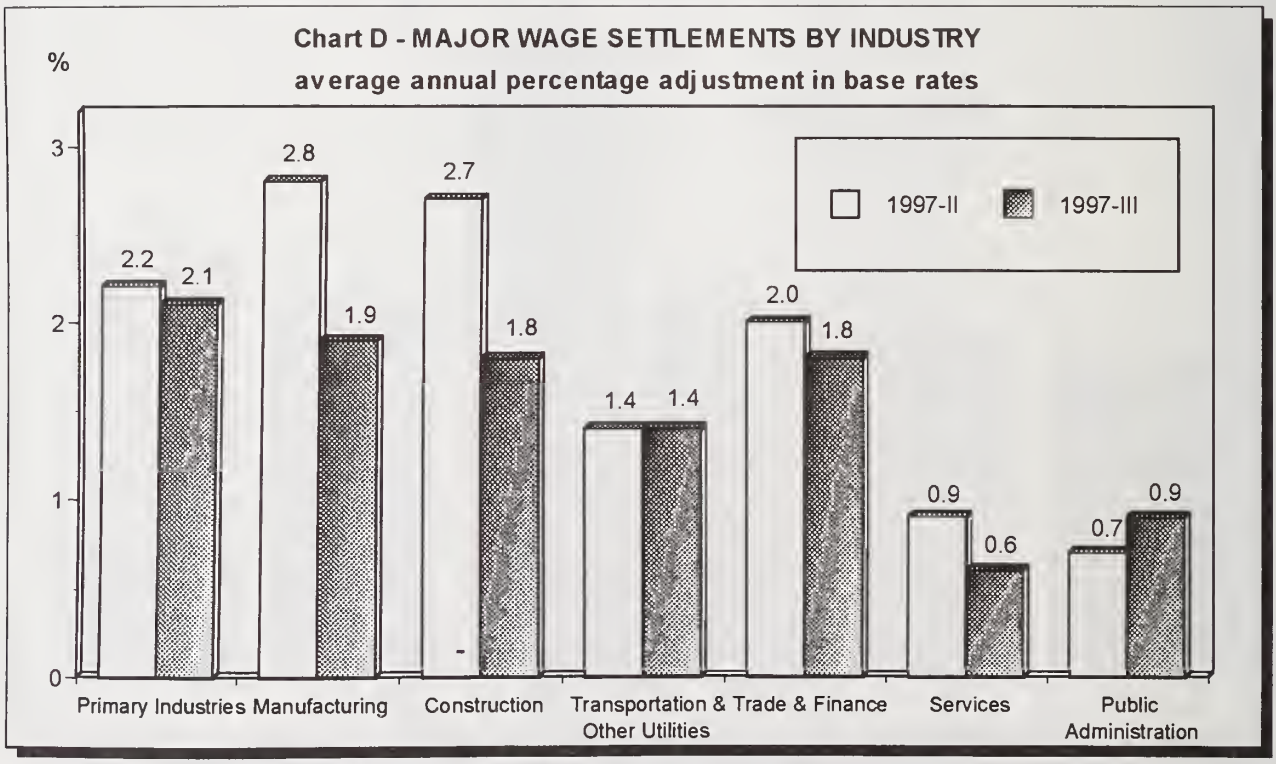
In the Manufacturing sector, wage increases averaged 1.9 per cent for 27,170 employees in 12 agreements. Increases ranged from a low of 1.3 per cent for 740 employees of Swift Textiles in Drummondville, Quebec, to a high of 3.4 per cent for 1,620 employees of Cargill Foods in High River, Alberta, as well as for 1,000 employees of Prevost Car in St. Claire, Quebec. The vast majority of manufacturing employees were British Columbia's 22,200 forest products employees with a wage gain of 1.7 per cent.

The Primary sector's 2.1 per cent average increase resulted from 2 Ontario settlements for 1,930 employees. Falconbridge's 1,430 production employees gained an increase of 2.3 per cent, while 500 technical and office employees of Inco gained 1.5 per cent.

WAGE ADJUSTMENTS FROM JANUARY-SEPTEMBER, 1997

Major collective bargaining settlements reached in the **first nine months of 1997** provided wage adjustments averaging 1.6 per cent annually over the contract term, an increase from 0.9 per cent in both of the years 1995 and 1996, and from the record low of 0.3 per cent in 1994.

Wage adjustments from the 1997 settlements are running at close to twice the rate in the contracts they replaced. There were 269 settlements reached in the first nine months of 1997, with a coverage of 486,890 employees. When the parties to these settlements previously negotiated - with contract duration



Source: Workplace Information Directorate

averaging 27 and one-half months - the resulting wage adjustments averaged 0.9 per cent, compared to the 1.6 per cent in their 1997 settlements.

Contract duration in these 1997 settlements averaged 30 months, down from the record-long average of 33.1 months in 1995 and 32.8 months in 1996, but well above the 18.2 months average for settlements reached in 1991.

The proportion of employees subject to wage freezes and a single rollback in 1997's settlements, at 21.4 per cent, was less than the 35.3 per cent in 1996 and 25.0 per cent in 1995.

The increase in the overall level of wage adjustments between 1996 (0.9 per cent) and 1997 (1.6 per cent), resulted from gains in both the public and private sectors, although wage gains in the private sector remained above those in the public sector, as they have since 1990. Wage adjustments in the private sector averaged 2.2 per cent in the first nine months of 1997, compared to 0.8 per cent in the public sector. (See Table C below).

The private sector average of 2.2 per cent resulted from 121 agreements with a coverage of 262,665 employees, (53.9 per cent of all employees with settlements in the first nine months of the year). This marks the fourth year of gradual gains in the private sector.

In the public sector, the 1997 average wage adjustment of 0.8 per cent resulted from 148 settlements with a coverage of 224,225 employees, and marks a modest increase from 0.5, 0.6 and 0.0 per cent in 1996, 1995 and 1994, respectively.

The distribution of employees by size of wage adjustments reflects the differences between the private and public sectors. Although the private sector accounted for 53.9 per cent of all employees in the 1997 agreements, that sector accounted for only 20.5 per cent of all employees subject to wage freezes. The 21,330 private sector employees with wage freezes represented 8.1 per cent of all private sector employees, while the 82,835 public sector employees with wage freezes represented 37.0 per cent of all employees in that sector. Private sector employees receiving increases of under 2.0 per cent constituted 31.1 per cent of all private sector employees, compared to 47.8 per cent in the public sector. Private sector employees receiving increases of 2.0 per cent and more constituted 60.7 per cent of all private sector employees, compared to 15.1 per cent in the public sector.

Regions / Jurisdictions, January to September 1997

On a regional/jurisdictional basis, wage gains were highest in **Quebec** in the first nine months of 1997, with 75,050 employees receiving wage adjustments averaging **2.5 per cent**. This was largely the result of gains averaging 2.7 per cent to 61,520 private sector employees (69.2 per cent of them in the construction sector); for 13,530 public sector employees wage adjustments averaged 1.3 per cent. The **Prairie provinces'** 102,785 employees received wage adjustments averaging **1.8 per cent**, comprising 37,430 private sector employees at 2.4 per cent, and 65,355 public sector employees at 1.5 per cent. In the **Federal jurisdiction**, 60,530 employees received (the all-industries average of) **1.6 per cent**; 44,090 private sector employees gained a 2.0 per cent average increase, while for 16,440 public sector employees, wage adjustments averaged 0.5 per cent.

Table C
Wage Adjustments 1993 to 1997 (January - September)

	1993	1994	1995	1996	Jan.-Sept. 1997
All Industries	0.6	0.3	0.9	0.9	1.6
Public Sector	0.6	0.0	0.6	0.5	0.8
Private Sector	0.8	1.3	1.4	1.9	2.2
Manufacturing Sector	1.8	2.0	2.4	3.1	2.2

Atlantic Canada's 7,084 employees received below average wage adjustments of **1.4 per cent**, with 4,814 private sector employees receiving wage adjustments averaging 1.6 per cent, and 2,270 public sector employees an average of 1.1 per cent. In **British Columbia**, with 41,550 employees receiving wage adjustments of **1.4 per cent**, 28,340 private sector employees gained an average of 1.7 per cent, and 13,210 public sector employees, adjustments averaging 0.6 per cent. Wage gains were lowest in **Ontario** at **1.1 per cent** for 201,720 employees. For 83,270 private sector employees in the province, wage adjustments averaged 2.0 per cent, while for 113,420 public sector employees, adjustments averaged 0.4 per cent.

Major Industry Groups, January to September 1997

On an industry basis, those industries with a large private sector component received, of course, above average increases, and conversely for industries with a public-sector preponderance. The largest wage gains were in construction at 2.6 per cent (86,850 employees), followed by primary industries at 2.3 per cent (9,100 employees), manufacturing industries at 2.2 per cent (64,000 employees), and the trade sector at 1.9 per cent (45,880 employees). In other sectors, the mixed public/private transportation, communications and other utilities sector's 72,310 employees received wage adjustments averaging 1.6 per cent, and the (largely public) community, business and personal services sector's 174,970 employees received wage adjustments of 0.8 per cent, the same as in public administration for 33,785 employees.

The data published in this report are available on the Canadian Socio-Economic Information Management System (CANSIM), and cover matrices 4049 to 4060.

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE THIRD QUARTER OF 1997

Industry and Employer	No. of Empls.	Ave. Ann. Adj.	1st Yr Adj	Duration (months)	Expiry Date
Primary Industries (2 agreements)	**1,930**	**2.1**	**2.6**	**29.0**	.
IncoLtd. (Office & Technical), Sudbury (Ont.)	500	1.5	1.5	12.0	1998-03-31
Falconbridge Limited, production employees, Falconbridge (Ont.)	1,430	2.3*	3.0	35.0	2000-08-01
Manufacturing (12 agreements)	**27,170**	**1.9**	**1.5**	**36.4**	.
Denim Swift (subsidiary of Dominion Textile), prod. empl,, Drummondville	740	1.3	-0.0	36.0	2000-02-16
Produits Johnson & Johnson Inc., hourly rated employees, Montreal (Que.)	500	2.1	2.0	36.0	2000-04-30
Prevost Car inc., plant & maintenance empl., Ste-Claire (Que.)	1,000	3.4*	3.9	36.0	2000-06-30
Co-Steel Lasco, (Division of Co-Steel Inc.), production empl., Whitby (Ont.)	510	3.0*	3.6	36.0	2000-02-28
Connaught Laboratories Limited, plant & maintenance empl., Metro. Toronto	600	2.9	2.8	36.0	2000-09-30
Cargill Foods Limited, plant & maintenance empl., High River (Alta.)	1,620	3.4	6.8	43.0	2000-12-31
Forest Industrial Relations Limited, mill employees, Coast (B.C.)	13,500	1.7	1.0	36.0	2000-06-14
Interior Forest Labour Relations Asso., mill empl., Southern Interior (B.C.)	3,500	1.7	1.0	36.0	2000-06-30
Conifer (Council on Northern Interior Forest Employment Relations), mill employees, Northern Interior (B.C.)	3,000	1.7	1.0	36.0	2000-06-30
Weldwood of Canada Limited, Cariboo Division, plant & maintenance empl., Quesnel (B.C.)	550	1.7	1.0	36.0	2000-06-30
Canadian Forest Products Ltd., mill employees, Chetwynd (B.C.)	950	1.7	1.0	36.0	2000-06-30
Northwood Pulp & Timber Limited, mill employees, Houston (B.C.)	700	1.7	1.0	36.0	2000-06-30
Construction (4 agreements)	**5,580**	**1.8**	**0.3**	**43.5**	.
Alberta Construction Labour Relations Asso., carpenters, prov.-wide (Alta.)	4,000	1.9	0.0	48.0	1999-04-30
Alberta Construction Labour Relations Asso., sheet metal workers, (Alta.)	530	1.9	0.0	48.0	1999-04-30
Alberta Roadbuilders & Heavy Construction Association, operating engineers	550	2.2	2.8	24.0	1999-02-28
Alberta Painting Contractors Association, painters, province-wide (Alta.)	500	0.0	0.0	24.0	1999-04-30
Transp., Comm. & Utilities (6 agreements)	**14,730**	**1.4**	**1.4**	**23.7**	.
Manitoba Hydro-Electric Board, service & maintenance empl., prov.-wide	2,300	1.3	1.0	36.0	2000-05-24
Air Canada, flight attendants, System-Wide (Multiple)	4,730	3.0	3.0	24.0	1998-10-31
Lakehead Terminal Elevators Association, grain elevator empl., Thunder Bay	700	1.0*	1.0	36.0	2000-01-31
Canadian Pacific Limited, non-operating employees, System-Wide (Multiple)	1,600	2.0	2.0	24.0	1998-12-31
Canadian Pacific Limited, locomotive engineers, System-Wide (Multiple)	4,820	0.0	0.0	12.0	1998-12-31
Canadian Broadcasting Corporation, administrative services employees, Province-Wide Que. & Moncton; N.B. (Multiple)	580	0.0	0.0	53.0	1999-09-25
Trade and Finance (9 agreements)	**22,740**	**1.8**	**1.9**	**42.7**	.
Société des alcools du Québec, warehouse employees, province-wide (Que.)	550	0.8	0.6	24.0	1998-12-30
Brewers Retail Inc., warehouse employees, province-wide (Ont.)	5,000	2.1	1.8	24.0	1998-12-31
Great Atlantic & Pacific Company of Canada, Limited, retail employees, province-wide (Ont.)	6,400	1.8	1.4	48.0	2001-06-17
No Frills Franchise Stores, retail employees, province-wide (Ont.)	3,000	1.5	2.3	66.0	2002-07-08
New Dominion Stores (Div.of The Great Atlantic & Pacific Co. Ltd.), retail employees, Northern (Ont.)	850	1.4	1.1	48.0	2001-07-07
No Frills Franchise Stores, retail employees, province-wide (Ont.)	590	1.5	2.3	64.0	2002-09-14
Great Atlantic & Pacific Company of Canada Limited, retail employees, province-wide (Ont.)	3,100	1.4	1.1	48.0	2001-06-17

* Agreements with cost-of-living allowances (COLA) calculated at a projected 2.0% inflation rate.

continued ...

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE THIRD QUARTER OF 1997

Industry and Employer	No. of Empls.	Ave. Ann. Adj.	1st Yr Adj	Duration (months)	Expiry Date
Trade and Finance (9 agreements)	**22,740**	**1.8**	**1.9**	**42.7**	.
Super Fresh Food Markets (div. of A & P Co. of Canada Limited), retail employees, province-wide (Ont.)	1,050	2.5	2.5	24.0	1999-08-07
Great Atlantic & Pacific Co. of Canada, Limited (Food Basics), retail employees, province-wide (Ont.)	2,200	2.5	4.0	36.0	2000-01-31
Community, Business & Personal Services (25 agreements)	34,450	0.6	0.3	29.0	.
Association des entrepreneurs de services d'édifices Québec inc., service & maintenance empl., Montreal (Que.)	5,000	0.7	0.0	37.0	2000-07-08
London Board of Education, elementary teachers, London (Ont.)	1,850	0.5	-0.0	24.0	1998-08-31
Durham Board of Education, elementary teachers, Durham (Ont.)	2,300	0.0	0.0	24.0	1998-08-31
Hastings County Board of Education, elem. teachers, Hastings County (Ont.)	680	0.0	0.0	12.0	1998-08-31
York Region Board of Education, secondary teachers, York County (Ont.)	1,800	0.0	0.0	24.0	1998-08-31
Simcoe County Board of Education, secondary teachers, Simcoe Cnty (Ont.)	1,170	0.5	-0.0	24.0	1998-08-31
Halton Board of Education, secondary teachers, Halton County (Ont.)	1,150	0.0	0.0	24.0	1998-08-31
Ontario Council of Regents for Colleges Applied Arts & Technology, office and clerical employees, province-wide (Ont.)	5,600	0.5	0.0	36.0	2000-08-31
York University, office and clerical employees, Metropolitan Toronto (Ont.)	1,100	1.0	1.0	24.0	1999-07-31
Carleton University, office and clerical employees, Ottawa (Ont.)	580	0.3	-0.0	36.0	2000-06-30
Diversicare I Limited Partnership, non-medical employees, Toronto (Ont.)	620	1.0	1.0	24.0	1998-12-31
Extendicare (Canada) Inc., non-medical employees, province-wide (Ont.)	840	1.0	1.0	24.0	1998-12-31
Beacon Hill Lodges Inc., non-medical employees, prov.-wide (excl. Windsor) (Ont.)	670	1.0	1.0	24.0	1998-12-31
Simcoe County Board of Education, elementary teachers, Simcoe County (Ont.)	550	0.0	0.0	12.0	1997-12-31
Hastings County Board of Education, custodial, Hastings County (Ont.)	510	0.0	0.0	12.0	1998-06-30
Extendicare Health Services Inc., non-medical empl., province-wide (Ont.)	900	1.0	1.0	24.0	1998-12-31
SCO Hospital, health service-non-professionals, Ottawa (Ont.)	1,000	0.0	0.0	24.0	1998-03-31
Burns International Security Services Ltd, security guards, prov-wide (Ont.)	700	0.8	0.9	48.0	2001-05-31
Burns International Security Services Ltd, security guards, Southwest (Ont.)	1,000	0.9	0.9	48.0	2001-05-31
Southern Alberta Institute of Technology, Instructors/Tutors/Lecturers, Calgary (Alta.)	720	1.4	1.1	36.0	1999-06-30
University of British Columbia, professors, Vancouver (B.C.)	2,000	0.0	0.0	12.0	1997-06-30
Vancouver Public Library Board, librarians, Vancouver (B.C.)	700	0.7	0.0	36.0	1999-12-31
White Spot Limited, hotel or restaurant employees, Vancouver (B.C.)	1,100	1.7	1.5	48.0	2000-01-15
Pacific National Exhibition, service & maintenance empl., Vancouver (B.C.)	510	0.0	0.0	10.0	1997-12-31
Health Employers Association of British Columbia, non-medical employees, province-wide (B.C.)	1,400	1.5	1.0	24.0	1998-03-31

* Agreements with cost-of-living allowances (COLA) calculated at a projected 2.0% inflation rate.

continued ...

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE THIRD QUARTER OF 1997

Industry and Employer	No. of Empls.	Ave. Ann. Adj.	1st Yr Adj	Duration (months)	Expiry Date
Public Administration (12 agreements)	**16,020**	**0.9**	**0.2**	**48.4**	.
The Construction Commission of Quebec, office and clerical employees, province-wide (Que.)	520	0.6	-0.0	42.0	1998-12-31
Société immobilière du Québec, office and clerical employees, Montreal (Que.)	580	0.7	-0.0	54.0	1999-12-31
Metro Toronto Police Service, police cadets, Toronto (Ont)	5,440	0.0	0.0	60.0	1997-12-31
Metro Toronto Police Service, police, Toronto (Ont)	1.000	0.7	0.0	60.0	1997-12-31
Metro Toronto Police Service, clerks, Toronto (Ont)	880	0.7	0.0	60.0	1997-12-31
Regional Municipality of Peel Police Services Board, police officers, Brampton (Ont.)	1,050	2.9	1.0	44.0	1999-08-17
Regional Municipality of York Police Services Board, police officers, Newmarket (Ont.)	700	2.6	2.0	48.0	1999-12-31
British Columbia Buildings Corporation, building maintenance, province-wide (B.C.)	610	0.5	-0.0	24.0	1999-04-30
City of New Westminster, inside employees, New Westminster (B.C.)	640	0.7	-0.0	36.0	1999-12-31
City of Vancouver, outside employees, Vancouver (B.C.)	1,100	0.7	-0.0	36.0	1999-12-31
City of Vancouver, inside employees, Vancouver (B.C.)	2,300	0.7	0.0	36.0	1999-12-31
City of Surrey, inside employees, Surrey (B.C.)	1,200	0.7	0.0	36.0	1999-12-31
Agreements with COLA (4 Agreements)	**3,640**	**2.5**	**1.1**	**35.6**	
Agreements without COLA (66 Agreements)	**118,980**	**1.3**	**1.3**	**35.7**	
All Agreements (70 Agreements)	**122,620**	**1.3**	**1.0**	**35.7**	

TECHNICAL NOTES

The information in this report is produced from collective agreement settlements in Canada which cover 500 or more employees in all industries. A few settlements are excluded where the basis of payment is on a piece/ mileage rate basis.

INDUSTRY / SECTOR

All Industries
All collective agreements in Canada, which cover 500 or more employees in all industries including construction. The construction industry is excluded prior to 1983.

Non-Commercial Sector
Consists of highway and bridge maintenance, water systems and other utilities, hospitals, welfare organizations, religious organizations, private households, education and related services, public administration and defence.

Commercial Sector
Consists of all industries except the non-commercial industries.

PUBLIC (AND PRIVATE) SECTOR

The principal unit of observation is the collective bargaining unit; however, the designation for inclusion in the public sector is by reference to characteristics of the employer with whom a bargaining unit negotiates. Reference to the employer characteristics makes the directives consistent with Statistics Canada's use of "institutional units" or "entities".

While the criteria relate to the classification of the public sector only, the private sector is defined by exclusion.

Public sector bargaining units negotiate wages or other working conditions with an employer who is part of, or an agent of, a Government or a Government Business Enterprise. The distinction between the two is whether the activity engaged in is "non-commercial" (Government) or "commercial" (Government Business Enterprise).

Government (non-commercial) Sector

The Government component comprises all non-commercial entities controlled by governments and mainly financed out of general taxation or other public funds. These entities provide goods and/or services free or at non-market prices (not having a view to profit).

Sub-sectors of the Government component are identified below.

(1) Federal Government
Collective bargaining in the Federal Government component is conducted under the Public Service Staff Relations Act (Parts 1 and 2), and the Parliamentary Employment and Staff Relations Act.

(2) Provincial and Territorial Governments
- (a) Provincial and Territorial Government Administration
- (b) Health, Education and Social Services Agencies or Institutions
  - (i) Public Hospitals
  - (ii) Provincial Residential Care Facilities
  - (iii) Universities
  - (iv) Colleges, Vocational and Trade Institutions
  - (v) Social Services Business Enterprise
  - (vi) Provincial Primary and Secondary Schools

(3) Local Government Administration
- (a) Local government organizations such as: municipalities, boards, commissions
- (b) School Boards
- (c) Social Services

Establishments at the local level primarily engaged in providing basic domiciliary care only, such as homes for the aged, blind or senile, boarding houses for the aged, day nurseries, shelters, etc.

Government Business Enterprise

The commercial component of the public sector is divided into three broad sub-groupings, based on degree of governmental control, as follows:

(1) Direct Control
A commercial enterprise is directly controlled by a government if one of the following conditions is met:
(i) A government holds more than 50% of its voting equity, directly;
(ii) A government has irrevocable options or the right to acquire shares, or convertible debt or equity, exercisable at the discretion of that government.

(2) Effective Control
A commercial enterprise is effectively controlled by a government if one of the following conditions is met:
(i) The government holds a significant voting ownership in a public enterprise, where significant is understood as:
- The holding is the largest block of voting equity; and
- The holding exceeds 33.3% of the voting equity; and
- The block is larger than the combined percentage of the next two largest blocks;

(ii) The commercial enterprise declares that it is effectively controlled by a government;
(iii) There exists a method or variety of methods (e.g. significant voting ownership of the enterprise, technological agreements, supply controls or contracts, management contracts, interlocking directorships, etc.

(3) Indirect Control
A business enterprise is indirectly controlled by a government if that government directly or effectively controls a government business enterprise, which in turn directly or effectively controls that enterprise.

THE BASE RATE

The base rate is the lowest paid classification used for qualified workers in the bargaining unit. In most instances, the base rate is the rate of pay for an unskilled or semi-skilled classification of workers. However, this is not the case in contracts covering only skilled workers and professional employees.

As only the base rate in a contract is used, the resulting data on percentage change do not necessarily reflect the average wage change for all workers in the bargaining unit. For example, where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in cents per hour (or other money terms), measurement on the base rate produces higher results than measurement on any higher rate, including the average rate. Where varying percentage or money increases are negotiated for different classifications, measurement on the base rate may produce results that are higher or lower than measurement on the average rate. Where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in percentage terms, measurement on the base rate produces results identical to measurement on any other rate, including the average rate. It should be noted that information on the average rate for all employees in bargaining unit is not available.

EFFECTIVE WAGE INCREASE

The effective wage increase is the increase in rates of pay including estimated COLA payments. Estimates of the yield of COLA clauses are obtained by quantifying the characteristics of these clauses in each agreement and applying a combination of actual Consumer Price Index (CPI) increases available to date plus a specified projected inflation rate for the remainder of the contract duration. In succeeding quarters, these estimates are revised using actual CPI values as they become available.

In the current report, an inflation projection of 2% has been used when the actual rate is unknown. This figure is based on a rounded average of inflation forecasts and is intended for illustrative purposes only and does not constitute an official forecast by Human Resources Development Canada. The use of different inflation rate scenarios could result in varying settlement increases. The inflation projection used will be revised periodically to reflect prevailing economic conditions. By including reasonable estimates of future payments under COLA clauses, the effective wage increase concept facilitates an accurate comparison of agreements with and without COLA and permits the aggregation of all agreements to yield an improved measure of wage settlements.

STATISTICAL APPENDIX

PART A ALL INDUSTRIES, COMMERCIAL/NON-COMMERCIAL PUBLIC AND PRIVATE SECTORS

Table A-1- Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year 17

Table A-2 - Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year 18

Table A-3 - Effective Wage Increase in Base Rates, Third Quarter 1997 19

Table A-4 - Effective Wage Increases in Base Rates, by Effective Period, Third Quarter 1997 20

PART B MAJOR INDUSTRY DIVISION

Table B-1 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year 21

Table B-2 - Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year 22

Table B-3 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, Third Quarter 1997 23

Table B-4 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Duration of Agreement, Third Quarter 1997 24

PART C JURISDICTION

Table C-1 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction, by Quarter and Year 25

Table C-2 - Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction, by Quarter and Year 27

PART D PUBLIC AND PRIVATE SECTORS

Table D-1 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year 29

Table D-2 - Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year 30

PART E MAJOR WAGE SETTLEMENTS, 1992 - 1997

Table E-1- Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1992 - 1997 31

Table E-2 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year, 1992 - 1997 33

Table E-3 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1992 - 1997 35

Table A-1
Effective Wage Increase1 in Base Rates, by Quarter and Year

	1994	1995	1996	1996	1997		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Agts. without COLA	0.2	0.8	0.6	0.6	1.3	1.8	1.3
Agts. with COLA	1.3	1.4	2.6	2.6	2.4	1.9	2.5
All Agreements	0.3	0.9	0.9	1.5	1.3	1.8	1.3
Commercial Sector							
Agts. without COLA	1.1	1.3	1.0	1.0	1.9	2.4	1.6
Agts. with COLA	1.3	1.4	2.7	2.6	2.4	1.9	2.5
All Agreements	1.2	1.3	1.5	2.0	2.0	2.3	1.7
Non-Commercial Sector							
Agts. without COLA	-0.2	0.5	0.4	0.0	0.9	0.8	0.6
Agts. with COLA	1.1	1.6	1.8	1.9	-	-	-
All Agreements	-0.2	0.5	0.4	0.3	0.9	0.8	0.6

* Cost of Living Allowance (COLA) formulae are quantified using a combination of the latest relevant Consumer Price Index (CPI) data available and/or a projected CPI increase of 2 %. Consult the technical notes at page 9 for information on the calculation of the yield from COLA increases, and definitions of the industry and sector divisions used in this publication.

Table A-2
Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year

	1994		1995		1996		1996		1997					
							4		1		2		3	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
All Industries														
Agts. without COLA	377	837.3	366	814.9	319	666.1	54	85.7	71	119.1	109	211.1	66	119.0
Agts. with COLA	52	100.2	32	93.1	47	115.2	17	73.6	9	8.2	10	25.9	4	3.6
All Agreements	429	937.6	398	908.0	366	781.4	71	159.3	80	127.3	119	237.0	70	122.6
Commercial Sector														
Agts. without COLA	131	238.9	187	309.9	157	232.4	28	48.7	26	43.6	47	135.0	38	80.6
Agts. with COLA	46	80.7	30	87.0	44	109.2	15	68.1	9	8.2	10	25.9	4	3.6
All Agreements	177	319.6	217	396.9	201	341.6	43	116.8	35	51.8	57	160.9	42	84.2
Non-Commercial Sector														
Agts. without COLA	246	598.4	179	505.0	162	433.7	26	37.0	45	75.5	62	76.0	28	38.4
Agts. with COLA	6	19.6	2	6.1	3	6.1	2	5.5	-	-	-	-	-	-
All Agreements	252	618.0	181	511.0	165	439.7	28	42.5	45	75.5	62	76.0	28	38.4

Table A-3
Effective Wage Increase in Base Rates, Third Quarter 1997

	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement
			Annual Compound	First 12 Months	
		(000's)	%	%	Months
All Industries					
Agts. without COLA	66	119.0	1.3	0.9	35.7
Agts. with COLA	4	3.6	2.5	2.9	35.6
All Agreements	70	122.6	1.3	1.0	35.7
Commercial Sector					
Agts. without COLA	38	80.6	1.6	1.3	35.9
Agts. with COLA	4	3.6	2.5	2.9	35.6
All Agreements	42	84.2	1.7	1.4	35.9
Non-Commercial Sector					
Agts. without COLA	28	38.4	0.6	0.1	35.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	28	38.4	0.6	0.1	35.4

Table A-4
Effective Wage Increase in Base Rates, by Effective Period, Third Quarter 1997

	Non-COLA Agreements						COLA Agreements						All Agreements					
	Agts.	Emp.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound	Agts.	Emp.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound	Agts.	Emp.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound
		(000's)	%	%	%	%		(000's)	%	%	%	%		(000's)	%	%	%	%
All Industries																		
1-yr	7	9.6	0.1	-	-	0.1	-	-	-	-	-	-	7	9.6	0.1	-	-	0.1
2-yr	20	29.4	1.2	1.5	-	1.4	-	-	-	-	-	-	20	29.4	1.2	1.5	-	1.4
3-yr	39	80.0	0.9	1.2	1.6	1.4	4	3.6	2.9	2.1	2.3	2.5	43	83.7	1.0	1.2	1.6	1.4
all	66	119.0	0.9	1.3	1.6	1.3	4	3.6	2.9	2.1	2.3	2.5	70	122.6	1.0	1.3	1.6	1.3
Commercial Sector																		
1-yr	3	5.8	0.1	-	-	0.1	-	-	-	-	-	-	3	5.8	0.1	-	-	0.1
2-yr	11	17.7	1.9	2.2	-	2.1	-	-	-	-	-	-	11	17.7	1.9	2.2	-	2.1
3-yr	24	57.0	1.3	1.4	1.8	1.6	4	3.6	2.9	2.1	2.3	2.5	28	60.7	1.4	1.5	1.9	1.7
all	38	80.6	1.3	1.6	1.8	1.6	4	3.6	2.9	2.1	2.3	2.5	42	84.2	1.4	1.6	1.9	1.7
Non-Commercial Sector																		
1-yr	4	3.7	0.0	-	-	0.0	-	-	-	-	-	-	4	3.7	0.0	-	-	0.0
2-yr	9	11.7	0.2	0.5	-	0.3	-	-	-	-	-	-	9	11.7	0.2	0.5	-	0.3
3-yr	15	23.0	0.1	0.5	1.1	0.8	-	-	-	-	-	-	15	23.0	0.1	0.5	1.1	0.8
all	28	38.4	0.1	0.5	1.1	0.6	-	-	-	-	-	-	28	38.4	0.1	0.5	1.1	0.6

Table B-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1994	1995	1996	1996	1997		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Agts. without COLA	0.2	0.8	0.6	0.6	1.3	1.8	1.3
Agts. with COLA	1.3	1.4	2.6	2.6	2.4	1.9	2.5
All Agreements	0.3	0.9	0.9	1.5	1.3	1.8	1.3
Primary Industries							
Agts. without COLA	0.7	2.5	1.5	-	-	2.7	1.5
Agts. with COLA	1.3	-	1.9	-	2.8	2.2	2.3
All Agreements	1.1	2.5	1.7	-	2.8	2.2	2.1
Manufacturing							
Agts. without COLA	2.0	2.1	2.7	2.3	2.0	2.4	1.8
Agts. with COLA	2.0	2.7	3.2	3.4	2.7	3.1	3.3
All Agreements	2.0	2.4	3.0	3.2	2.2	2.8	1.9
Construction							
Agts. without COLA	0.2	1.0	0.1	0.6	-	2.7	1.8
Agts. with COLA	-	1.7	1.7	-	-	-	-
All Agreements	0.2	1.0	0.3	0.6	-	2.7	1.8
Trans.,Comm. & Other Utilities							
Agts. without COLA	1.1	1.2	0.6	0.7	2.0	1.8	1.5
Agts. with COLA	0.7	0.7	2.0	2.0	0.6	0.0	1.0
All Agreements	1.0	1.1	0.8	1.1	1.9	1.4	1.4
Trade-Finance, Ins., Real Estate							
Agts. without COLA	-0.3	0.8	0.7	1.4	1.6	2.0	1.8
Agts. with COLA	1.4	-	0.3	0.3	-	-	-
All Agreements	0.1	0.8	0.6	0.8	1.6	2.0	1.8
Community, Business, Pers. Services							
Agts. without COLA	-0.2	0.6	0.6	0.0	0.9	0.8	0.6
Agts. with COLA	1.2	1.8	0.8	1.6	-	1.6	-
All Agreements	-0.1	0.6	0.6	0.1	0.9	0.9	0.6
Public Administration							
Agts. without COLA	0.1	0.6	0.2	0.4	0.9	0.7	0.9
Agts. with COLA	1.0	1.5	1.9	1.9	-	-	-
All Agreements	0.1	0.6	0.2	1.2	0.9	0.7	0.9

Table B-2
Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1994		1995		1996		1996		1997					
							4		1		2		3	
	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)
All Industries														
Agts. without COLA	377	837.3	366	814.9	319	666.1	54	85.7	71	119.1	109	211.1	66	119.0
Agts. with COLA	52	100.2	32	93.1	47	115.2	17	73.6	9	8.2	10	25.9	4	3.6
All Agreements	429	937.6	398	908.0	366	781.4	71	159.3	80	127.3	119	237.0	70	122.6
Primary Industries														
Agts. without COLA	6	5.7	4	3.1	7	6.4	-	-	-	-	1	0.9	1	0.5
Agts. with COLA	6	8.8	-	-	3	3.5	-	-	1	0.8	2	5.5	1	1.4
All Agreements	12	14.6	4	3.1	10	9.9	-	-	1	0.8	3	6.4	2	1.9
Manufacturing														
Agts. without COLA	43	54.0	47	40.2	47	33.5	9	5.9	13	13.0	11	7.1	10	25.7
Agts. with COLA	26	23.8	25	31.0	31	76.4	11	43.4	7	6.2	6	10.5	2	1.5
All Agreements	69	77.7	72	71.1	78	109.9	20	49.3	20	19.2	17	17.6	12	27.2
Construction														
Agts. without COLA	6	20.6	67	124.8	11	9.0	1	0.6	-	-	16	81.3	4	5.6
Agts. with COLA	-	-	2	1.1	2	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	6	20.6	69	125.9	13	10.1	1	0.6	-	-	16	81.3	4	5.6
Trans.,Comm. & Other Utilities														
Agts. without COLA	34	79.2	40	99.0	60	116.7	14	35.8	8	25.9	9	23.5	5	14.0
Agts. with COLA	7	32.0	3	54.9	6	18.2	2	14.8	1	1.2	1	7.0	1	0.7
All Agreements	41	111.2	43	153.9	66	134.9	16	50.6	9	27.1	10	30.5	6	14.7
Trade-Finance, Ins., Real Estate														
Agts. without COLA	23	42.2	12	14.8	15	30.3	3	5.6	4	4.1	7	19.0	9	22.7
Agts. with COLA	5	13.2	-	-	1	9.4	1	9.4	-	-	-	-	-	-
All Agreements	28	55.4	12	14.8	16	39.7	4	15.0	4	4.1	7	19.0	9	22.7
Community, Business, Pers. Services														
Agts. without COLA	186	324.3	155	413.0	134	321.1	22	33.1	39	66.5	58	71.1	25	34.5
Agts. with COLA	6	16.0	1	0.6	2	1.1	1	0.6	-	-	1	2.9	-	-
All Agreements	192	340.3	156	413.6	136	322.2	23	33.7	39	66.5	59	74.0	25	34.5
Public Administration														
Agts. without COLA	79	311.4	41	120.0	45	149.1	5	4.6	7	9.6	7	8.2	12	16.0
Agts. with COLA	2	6.3	1	5.5	2	5.5	2	5.5	-	-	-	-	-	-
All Agreements	81	317.7	42	125.5	47	154.6	7	10.2	7	9.6	7	8.2	12	16.0

Table B-3
Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, Third Quarter 1997

	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement
			Annual Compound	First 12 Months	
		(000's)	%	%	Months
All Industries					
Agts. without COLA	66	119.0	1.3	0.9	35.7
Agts. with COLA	4	3.6	2.5	2.9	35.6
All Agreements	70	122.6	1.3	1.0	35.7
Primary Industries					
Agts. without COLA	1	0.5	1.5	1.5	12.0
Agts. with COLA	1	1.4	2.3	3.0	35.0
All Agreements	2	1.9	2.1	2.6	29.0
Manufacturing					
Agts. without COLA	10	25.7	1.8	1.4	36.4
Agts. with COLA	2	1.5	3.3	3.8	36.0
All Agreements	12	27.2	1.9	1.5	36.4
Construction					
Agts. without COLA	4	5.6	1.8	0.3	43.5
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	4	5.6	1.8	0.3	43.5
Trans.,Comm. & Other Utilities					
Agts. without COLA	5	14.0	1.5	1.4	23.0
Agts. with COLA	1	0.7	1.0	1.0	36.0
All Agreements	6	14.7	1.4	1.4	23.7
Trade-Finance, Ins., Real Estate					
Agts. without COLA	9	22.7	1.8	1.9	42.7
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	9	22.7	1.8	1.9	42.7
Community, Business, Pers. Services					
Agts. without COLA	25	34.5	0.6	0.3	29.0
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	25	34.5	0.6	0.3	29.0
Public Administration					
Agts. without COLA	12	16.0	0.9	0.2	48.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	12	16.0	0.9	0.2	48.4

Table B-4
Effective Wage Increase in Base Rates by Duration of Agreement, Third Quarter 1997

	0-17 Months			18-29 Months			30 Months and Over		
	Number of Agreements	Number of Employees	Wage Increase	Number of Agreements	Number of Employees	Wage Increase	Number of Agreements	Number of Employees	Wage Increase
		(000's)	%		(000's)	%		(000's)	%
All Industries									
Agts. without COLA	7	9.6	0.1	20	29.4	1.4	39	80.0	1.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	4	3.6	2.5
All Agreements	7	9.6	0.1	20	29.4	1.4	43	83.7	1.4
Primary Industries									
Agts. without COLA	1	0.5	1.5	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	1	1.4	2.3
All Agreements	1	0.5	1.5	-	-	-	1	1.4	2.3
Manufacturing									
Agts. without COLA	-	-	-	-	-	-	10	25.7	1.8
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	2	1.5	3.3
All Agreements	-	-	-	-	-	-	12	27.2	1.9
Construction									
Agts. without COLA	-	-	-	2	1.1	1.2	2	4.5	1.9
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-	-	-	2	1.1	1.2	2	4.5	1.9
Trans.,Comm. & Other Utilities									
Agts. without COLA	1	4.8	0.0	2	6.3	2.7	2	2.9	1.1
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	1	0.7	1.0
All Agreements	1	4.8	0.0	2	6.3	2.7	3	3.6	1.1
Trade-Finance, Ins., Real Estate									
Agts. without COLA	-	-	-	3	6.6	2.0	6	16.1	1.7
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-	-	-	3	6.6	2.0	6	16.1	1.7
Community, Business, Pers. Services									
Agts. without COLA	5	4.3	0.0	12	14.8	0.5	8	15.4	0.7
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5	4.3	0.0	12	14.8	0.5	8	15.4	0.7
Public Administration									
Agts. without COLA	-	-	-	1	0.6	0.5	11	15.4	0.9
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-	-	-	1	0.6	0.5	11	15.4	0.9

Table C-1
Effective Wage Inorease in Base Rates, by Jurisdiction

	1994	1995	1996	1996	1997		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
Newfoundland							
Agts. without COLA	0.0	0.7	2.0	-	2.0	0.0	-
Agts. with COLA	-	-	2.2	-	-	-	-
All Agreements	0.0	0.7	2.0	-	2.0	0.0	-
Prince Edward Island							
Agts. without COLA	-4.1	1.7	1.7	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-4.1	1.7	1.7	-	-	-	-
Nova Scotia							
Agts. without COLA	-0.5	0.6	1.5	0.0	-	-	-
Agts. with COLA	1.0	1.5	1.7	-	-	-	-
All Agreements	-0.5	1.2	1.5	0.0	-	-	-
New Brunswick							
Agts. without COLA	1.0	0.9	1.7	2.2	0.9	-	-
Agts. with COLA	0.7	1.8	-	-	-	1.8	-
All Agreements	1.0	1.0	1.7	2.2	0.9	1.8	-
Quebec							
Agts. without COLA	1.3	0.7	1.3	0.9	1.8	2.8	0.8
Agts. with COLA	1.5	2.2	2.6	2.6	2.1	2.9	3.4
All Agreements	1.3	0.8	1.5	1.4	1.9	2.8	1.1
Ontario							
Agts. without COLA	0.1	0.8	0.4	0.7	0.4	1.2	1.1
Agts. with COLA	1.1	3.0	2.7	2.6	3.0	2.8	2.5
All Agreements	0.3	1.0	1.1	2.0	0.6	1.3	1.2
Manitoba							
Agts. without COLA	1.3	0.3	0.1	0.0	0.5	0.0	1.3
Agts. with COLA	2.5	1.5	2.8	3.1	0.6	-	-
All Agreements	1.6	0.4	0.2	0.1	0.5	0.0	1.3
Saskatchewan							
Agts. without COLA	0.7	1.9	1.1	0.0	0.6	0.9	-
Agts. with COLA	1.2	-	-	-	2.4	-	-
All Agreements	1.0	1.9	1.1	0.0	1.6	0.9	-

Table C-1 (continued)
Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	1994	1995	1996	1996	1997		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
Alberta							
Agts. without COLA	-1.6	-0.3	0.8	2.5	2.2	2.2	2.2
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-1.6	-0.3	0.8	2.5	2.2	2.2	2.2
British Columbia							
Agts. without COLA	1.7	1.3	0.6	-	1.0	1.8	1.3
Agts. with COLA	1.4	1.7	2.2	1.2	-	-	-
All Agreements	1.6	1.3	0.6	1.2	1.0	1.8	1.3
More than one province							
Agts. without COLA	2.8	1.1	2.3	-	-	2.5	0.0
Agts. with COLA	2.3	1.7	2.6	2.6	-	-	-
All Agreements	2.5	1.1	2.5	2.6	-	2.5	0.0
Provincial Total							
Agts. without COLA	0.1	0.7	0.6	0.6	1.1	1.8	1.3
Agts. with COLA	1.3	2.4	2.7	2.6	2.3	2.8	2.8
All Agreements	0.3	0.8	1.0	1.7	1.2	1.9	1.3
Federal Administration							
Agts. without COLA	0.0	-	0.0	0.0	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	0.0	-	0.0	0.0	-	-	-
Labour Code (Industrial Relations)							
Agts. without COLA	1.6	1.2	0.4	0.5	2.0	1.8	1.5
Agts. with COLA	1.0	0.7	1.9	2.2	2.8	0.5	1.0
All Agreements	1.5	1.0	0.5	0.6	2.0	1.3	1.5
Federal Total							
Agts. without COLA	0.3	1.2	0.4	0.5	2.0	1.8	1.5
Agts. with COLA	1.0	0.7	1.9	2.2	2.8	0.5	1.0
All Agreements	0.4	1.0	0.5	0.6	2.0	1.3	1.5
Total							
Agts. without COLA	0.2	0.8	0.6	0.6	1.3	1.8	1.3
Agts. with COLA	1.3	1.4	2.6	2.6	2.4	1.9	2.5
All Agreements	0.3	0.9	0.9	1.5	1.3	1.8	1.3

Table C-2
Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1994		1995		1996		1996		1997					
							4		1		2		3	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Newfoundland														
Agts. without COLA	9	27.7	4	7.1	8	6.5	-	-	1	3.0	1	0.5	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	1	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	9	27.7	4	7.1	9	8.0	-	-	1	3.0	1	0.5	-	-
Prince Edward Island														
Agts. without COLA	6	7.6	1	0.5	6	6.9	-	-	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	6	7.6	1	0.5	6	6.9	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia														
Agts. without COLA	13	24.2	2	1.5	7	5.4	1	0.9	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	1	0.7	4	3.1	2	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	14	24.9	6	4.5	9	6.5	1	0.9	-	-	-	-	-	-
New Brunswick														
Agts. without COLA	15	27.9	5	8.5	9	13.8	2	1.3	2	2.8	-	-	-	-
Agts. with COLA	1	0.8	1	0.6	-	-	-	-	-	-	1	0.8	-	-
All Agreements	16	28.7	6	9.1	9	13.8	2	1.3	2	2.8	1	0.8	-	-
Quebec														
Agts. without COLA	24	51.9	65	316.0	43	62.5	9	17.6	8	10.8	9	47.7	6	7.9
Agts. with COLA	11	16.7	11	12.5	8	14.2	2	7.5	2	1.8	2	5.9	1	1.0
All Agreements	35	68.6	76	328.5	51	76.7	11	25.2	10	12.6	11	53.6	7	8.9
Ontario														
Agts. without COLA	135	218.2	128	196.8	118	205.0	28	26.0	35	47.0	60	79.6	33	55.4
Agts. with COLA	22	43.8	11	16.7	25	88.1	10	62.2	4	3.4	5	9.3	2	1.9
All Agreements	157	262.0	139	213.5	143	293.2	38	88.2	39	50.4	65	89.0	35	57.3
Manitoba														
Agts. without COLA	9	8.4	24	43.9	28	50.5	2	16.0	6	5.4	1	1.4	1	2.3
Agts. with COLA	2	3.0	1	5.5	3	3.0	1	0.8	1	1.2	-	-	-	-
All Agreements	11	11.4	25	49.4	31	53.6	3	16.8	7	6.6	1	1.4	1	2.3
Saskatchewan														
Agts. without COLA	5	5.2	8	15.1	17	34.9	1	0.6	1	0.9	4	14.5	-	-
Agts. with COLA	6	14.5	-	-	-	-	-	-	1	1.0	-	-	-	-
All Agreements	11	19.7	8	15.1	17	34.9	1	0.6	2	1.9	4	14.5	-	-

Table C-2 (continued)
Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1994		1995		1996		1996		1997					
							4		1		2		3	
	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)
Alberta														
Agts. without COLA	59	107.5	25	37.8	21	23.4	1	1.0	8	25.3	23	43.5	5	7.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	59	107.5	25	37.8	21	23.4	1	1.0	8	25.3	23	43.5	5	7.4
British Columbia														
Agts. without COLA	39	93.0	64	88.6	27	178.5	-	-	3	2.3	3	5.5	16	33.8
Agts. with COLA	2	1.9	1	0.6	2	2.2	1	0.9	-	-	-	-	-	-
All Agreements	41	94.9	65	89.2	29	180.7	1	0.9	3	2.3	3	5.5	16	33.8
More than one province														
Agts. without COLA	2	1.3	10	12.6	1	0.6	-	-	-	-	3	2.7	1	0.5
Agts. with COLA	1	3.0	1	0.5	1	0.9	1	0.9	-	-	-	-	-	-
All Agreements	3	4.3	11	13.1	2	1.6	1	0.9	-	-	3	2.7	1	0.5
Provincial Total														
Agts. without COLA	316	572.8	336	728.4	285	588.1	44	63.4	64	97.4	104	195.4	62	107.3
Agts. with COLA	46	84.5	30	39.5	42	111.0	15	72.3	8	7.4	8	16.0	3	2.9
All Agreements	362	657.2	366	767.8	327	699.1	59	135.7	72	104.8	112	211.4	65	110.2
Federal Administration														
Agts. without COLA	39	212.2	-	-	1	0.6	1	0.6	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	39	212.2	-	-	1	0.6	1	0.6	-	-	-	-	-	-
Labour Code (Industrial Relations)														
Agts. without COLA	22	52.4	30	86.5	33	77.4	9	21.7	7	21.7	5	15.7	4	11.7
Agts. with COLA	6	15.8	2	53.6	5	4.2	2	1.3	1	0.8	2	9.9	1	0.7
All Agreements	28	68.1	32	140.1	38	81.6	11	23.0	8	22.5	7	25.6	5	12.4
Federal Total														
Agts. without COLA	61	264.6	30	86.5	34	78.0	10	22.3	7	21.7	5	15.7	4	11.7
Agts. with COLA	6	15.8	2	53.6	5	4.2	2	1.3	1	0.8	2	9.9	1	0.7
All Agreements	67	280.4	32	140.1	39	82.2	12	23.6	8	22.5	7	25.6	5	12.4
Total														
Agts. without COLA	377	837.3	366	814.9	319	666.1	54	85.7	71	119.1	109	211.1	66	119.0
Agts. with COLA	52	100.2	32	93.1	47	115.2	17	73.6	9	8.2	10	25.9	4	3.6
All Agreements	429	937.6	398	908.0	366	781.4	71	159.3	80	127.3	119	237.0	70	122.6

Table D-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year

	1994	1995	1996	1996	1997		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
Public Sector							
Agts. without COLA	-0.1	0.6	0.4	0.2	1.0	0.9	0.6
Agts. with COLA	0.8	0.8	1.9	2.0	0.6	0.0	-
All Agreements	-0.0	0.6	0.5	0.7	1.0	0.8	0.6
Federal Administration							
Agts. without COLA	0.0	-	0.0	0.0	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	0.0	-	0.0	0.0	-	-	-
Crown Corporations							
Agts. without COLA	3.2	1.3	1.1	-	0.9	1.0	0.0
Agts. with COLA	0.8	0.8	-	-	-	0.0	-
All Agreements	2.0	1.0	1.1	-	0.9	0.4	0.0
Provincial Administration							
Agts. without COLA	0.1	0.9	0.1	0.5	0.8	1.6	0.6
Agts. with COLA	0.2	0.0	2.0	2.0	-	-	-
All Agreements	0.1	0.8	0.3	1.8	0.8	1.6	0.6
Local Administration							
Agts. without COLA	0.6	0.4	0.5	0.6	1.5	0.7	0.9
Agts. with COLA	1.2	1.5	1.9	1.9	0.6	-	-
All Agreements	0.7	0.6	0.7	1.2	1.4	0.7	0.9
Education, Health and Welfare							
Agts. without COLA	-0.4	0.5	0.5	-0.0	0.9	0.8	0.4
Agts. with COLA	1.1	1.8	0.0	-	-	-	-
All Agreements	-0.3	0.5	0.5	-0.0	0.9	0.8	0.4
Telephone, Electric and Water							
Agts. without COLA	0.0	0.0	0.6	0.7	-	-	1.3
Agts. with COLA	2.3	-	-	-	-	-	-
All Agreements	0.3	0.0	0.6	0.7	-	-	1.3
Private Sector							
Agts. without COLA	1.1	1.2	1.3	1.2	2.1	2.5	1.6
Agts. with COLA	1.7	2.5	2.8	2.8	2.7	2.6	2.5
All Agreements	1.3	1.4	1.9	2.2	2.2	2.5	1.7

Table D-2
Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sector, by Quarter and Year

	1994		1995		1996		1996		1997					
							4		1		2		3	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Public Sector														
Agts. without COLA	283	663.8	208	568.4	201	518.9	34	54.1	50	86.2	65	87.3	31	42.6
Agts. with COLA	12	51.6	4	59.7	5	20.6	3	19.6	1	1.2	1	7.0	-	-
All Agreements	295	715.4	212	628.0	206	539.6	37	73.6	51	87.4	66	94.3	31	42.6
Federal Administration														
Agts. without COLA	39	212.2	-	-	1	0.6	1	0.6	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	39	212.2	-	-	1	0.6	1	0.6	-	-	-	-	-	-
Crown Corporations														
Agts. without COLA	8	12.5	11	26.7	6	17.1	-	-	2	3.9	1	5.0	1	0.6
Agts. with COLA	2	11.5	1	47.9	-	-	-	-	-	-	1	7.0	-	-
All Agreements	10	24.0	12	74.6	6	17.1	-	-	2	3.9	2	12.0	1	0.6
Provincial Administration														
Agts. without COLA	37	102.8	27	103.0	35	136.8	2	2.1	2	3.3	2	6.1	4	2.3
Agts. with COLA	2	16.0	1	5.7	1	14.0	1	14.0	-	-	-	-	-	-
All Agreements	39	118.8	28	108.7	36	150.8	3	16.1	2	3.3	2	6.1	4	2.3
Local Administration														
Agts. without COLA	22	25.5	27	39.6	27	41.6	7	6.2	8	13.1	7	8.3	9	14.3
Agts. with COLA	3	8.4	1	5.5	3	6.1	2	5.5	1	1.2	-	-	-	-
All Agreements	25	33.9	28	45.1	30	47.7	9	11.7	9	14.3	7	8.3	9	14.3
Education, Health and Welfare														
Agts. without COLA	170	293.1	142	398.3	117	294.9	21	32.4	38	66.0	55	67.8	16	23.1
Agts. with COLA	4	13.3	1	0.6	1	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	174	306.4	143	398.9	118	295.5	21	32.4	38	66.0	55	67.8	16	23.1
Telephone, Electric and Water														
Agts. without COLA	7	17.7	1	0.8	15	27.8	3	12.8	-	-	-	-	1	2.3
Agts. with COLA	1	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	8	20.1	1	0.8	15	27.8	3	12.8	-	-	-	-	1	2.3
Private Sector														
Agts. without COLA	94	173.5	158	246.5	118	147.2	20	31.6	21	32.9	44	123.8	35	76.4
Agts. with COLA	40	48.7	28	33.4	42	94.6	14	54.1	8	7.0	9	18.9	4	3.6
All Agreements	134	222.2	186	279.9	160	241.8	34	85.7	29	39.9	53	142.7	39	80.1

Table E-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1992 - 1997

	1992	1993	1994	1992				1993				1994			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	2.0	0.4	0.2	3.9	1.5	2.9	1.7	1.0	0.3	0.5	0.3	0.3	0.0	0.3	0.4
Agts. with COLA	2.6	2.1	1.3	1.8	2.4	3.7	2.0	1.8	1.4	2.7	2.3	1.4	1.2	1.2	1.4
All Agreements	2.1	0.6	0.3	2.9	1.6	3.2	1.8	1.1	0.4	0.7	0.7	0.5	0.1	0.5	0.4
Commercial Sector															
Agts. without COLA	2.8	0.6	1.1	3.8	2.6	3.0	1.8	0.3	0.7	0.8	0.4	0.3	1.3	1.5	1.1
Agts. with COLA	2.3	2.0	1.3	1.6	1.4	3.3	2.2	1.7	1.4	1.8	2.3	1.8	1.1	1.2	1.5
All Agreements	2.6	0.9	1.2	2.7	2.3	3.1	1.9	0.6	0.8	1.0	1.0	0.7	1.2	1.4	1.2
Non-Commercial Sector															
Agts. without COLA	1.6	0.4	-0.2	4.1	1.2	2.6	1.6	1.8	0.1	0.5	0.1	0.2	-0.2	-0.7	-0.1
Agts. with COLA	2.9	2.3	1.1	1.9	3.1	4.3	1.8	2.3	1.4	4.2	-	0.8	1.6	-	0.9
All Agreements	1.8	0.5	-0.2	3.0	1.4	3.4	1.6	1.8	0.3	0.6	0.1	0.3	-0.2	-0.7	-0.1

Table E-1 (Continued)
Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1992 - 1997

	1995	1996	1997	1995				1996				1997			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	0.8	0.6		0.8	1.0	0.8	0.7	0.4	0.6	0.8	0.6	1.3	1.8	1.3	
Agts. with COLA	1.4	2.6		1.0	2.4	2.4	2.4	2.4	2.1	3.2	2.6	2.4	1.9	2.5	
All Agreements	0.9	0.9		0.9	1.1	0.9	0.7	0.5	0.7	1.2	1.5	1.3	1.8	1.3	
Commercial Sector															
Agts. without COLA	1.3	1.0		1.6	1.4	1.1	1.0	0.8	0.9	1.4	1.0	1.9	2.4	1.6	
Agts. with COLA	1.4	2.7		1.0	2.4	2.4	2.4	2.6	2.1	3.2	2.6	2.4	1.9	2.5	
All Agreements	1.3	1.5		1.3	1.5	1.2	1.2	1.0	1.1	1.8	2.0	2.0	2.3	1.7	
Non-Commercial Sector															
Agts. without COLA	0.5	0.4		0.3	0.2	0.4	0.6	0.2	0.5	0.3	0.0	0.9	0.8	0.6	
Agts. with COLA	1.6	1.8		1.5	-	1.8	-	0.0	-	-	1.9	-	-	-	
All Agreements	0.5	0.4		0.4	0.2	0.4	0.6	0.2	0.5	0.3	0.3	0.9	0.8	0.6	

Table E-2
Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year 1992 - 1997

	1992	1993	1994	1992				1993				1994			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	2.0	0.4	0.2	3.9	1.5	2.9	1.7	1.0	0.3	0.5	0.3	0.3	0.0	0.3	0.4
Agts. with COLA	2.6	2.1	1.3	1.8	2.4	3.7	2.0	1.8	1.4	2.7	2.3	1.4	1.2	1.2	1.4
All Agreements	2.1	0.6	0.3	2.9	1.6	3.2	1.8	1.1	0.4	0.7	0.7	0.5	0.1	0.5	0.4
Primary Industries															
Agts. without COLA	2.7	0.5	0.7	3.8	2.4	2.4	-	-	0.3	1.3	-	0.9	0.7	0.0	-
Agts. with COLA	2.4	1.3	1.3	-	-	-	2.4	-	2.5	0.9	1.2	0.8	1.4	1.6	-
All Agreements	2.7	0.9	1.1	3.8	2.4	2.4	2.4	-	0.7	1.0	1.2	0.8	1.1	1.1	-
Manufaoturing															
Agts. without COLA	2.5	1.2	2.0	3.1	2.1	3.0	1.5	2.7	1.3	1.3	0.8	1.6	1.3	1.4	2.7
Agts. with COLA	1.7	2.1	2.0	1.1	1.1	2.7	2.5	1.8	1.3	1.7	2.4	2.0	2.2	1.4	1.5
All Agreements	2.1	1.8	2.0	1.9	1.7	2.9	2.3	2.4	1.3	1.6	2.1	1.9	1.7	1.4	2.5
Construotion															
Agts. without COLA	3.2	0.4	0.2	4.5	3.2	2.9	3.0	3.2	0.4	2.1	0.1	2.5	1.8	-	-0.1
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	3.2	0.4	0.2	4.5	3.2	2.9	3.0	3.2	0.4	2.1	0.1	2.5	1.8	-	-0.1
Trans.,Comm. & Other Utilities															
Agts. without COLA	2.8	0.7	1.1	3.3	2.9	3.2	1.1	0.8	1.1	0.4	0.4	0.7	1.2	2.1	0.6
Agts. with COLA	2.6	1.6	0.7	1.8	1.8	3.4	2.1	1.6	-	2.0	0.2	2.1	0.4	0.8	1.3
All Agreements	2.7	0.8	1.0	2.4	2.5	3.3	1.3	1.0	1.1	0.8	0.4	0.9	0.9	1.6	0.6
Trade-Finance, Ins., Real Estate															
Agts. without COLA	2.6	0.1	-0.3	3.0	3.1	2.9	1.9	-1.3	1.5	1.0	0.9	-1.7	1.4	-0.4	0.1
Agts. with COLA	2.1	2.3	1.4	3.4	-	2.8	1.8	2.8	-	1.0	2.7	1.5	-	1.4	1.5
All Agreements	2.5	0.2	0.1	3.2	3.1	2.9	1.9	-1.1	1.5	1.0	1.0	-1.5	1.4	0.3	0.4
Community, Business, Pers. Services															
Agts. without COLA	1.6	0.6	-0.2	4.3	1.2	2.9	1.7	1.6	0.5	0.5	0.2	0.2	-0.5	-0.0	-0.0
Agts. with COLA	2.7	2.4	1.2	2.1	3.1	2.1	1.6	2.3	1.1	4.2	0.8	0.8	2.5	-	0.8
All Agreements	1.7	0.7	-0.1	4.0	1.4	2.7	1.7	1.6	0.7	0.8	0.2	0.3	-0.4	-0.0	0.0
Public Administration															
Agts. without COLA	1.8	0.2	0.1	3.6	1.5	2.4	1.1	2.2	0.0	0.1	0.3	0.4	0.1	0.2	-0.3
Agts. with COLA	3.0	1.9	1.0	1.8	2.5	5.0	2.0	-	1.9	-	-	-	1.0	-	1.0
All Agreements	2.3	0.2	0.1	2.2	1.6	4.2	1.3	2.2	0.1	0.1	0.3	0.4	0.1	0.2	-0.2

Table E-2 (Continued)
Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year 1992 - 1997

	1995	1996	1997	1995				1996				1997			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	0.8	0.6		0.8	1.0	0.8	0.7	0.4	0.6	0.8	0.6	1.3	1.8	1.3	
Agts. with COLA	1.4	2.6		1.0	2.4	2.4	2.4	2.4	2.1	3.2	2.6	2.4	1.9	2.5	
All Agreements	0.9	0.9		0.9	1.1	0.9	0.7	0.5	0.7	1.2	1.5	1.3	1.8	1.3	
Primary Industries															
Agts. without COLA	2.5	1.5		-	2.0	2.1	3.5	0.0	1.9	1.0	-	-	2.7	1.5	
Agts. with COLA	-	1.9		-	-	-	-	-	1.9	2.0	-	2.8	2.2	2.3	
All Agreements	2.5	1.7		-	2.0	2.1	3.5	0.0	1.9	1.5	-	2.8	2.2	2.1	
Manufacturing															
Agts. without COLA	2.1	2.7		2.3	2.5	2.1	1.5	2.2	2.8	2.9	2.3	2.0	2.4	1.8	
Agts. with COLA	2.7	3.2		3.2	2.4	2.7	2.4	2.8	2.3	3.3	3.4	2.7	3.1	3.3	
All Agreements	2.4	3.0		2.5	2.5	2.3	1.9	2.5	2.6	3.1	3.2	2.2	2.8	1.9	
Construction															
Agts. without COLA	1.0	0.1		1.5	1.0	0.8	1.2	-0.2	0.0	1.1	0.6	-	2.7	1.8	
Agts. with COLA	1.7	1.7		1.7	-	-	-	1.7	-	-	-	-	-	-	
All Agreements	1.0	0.3		1.5	1.0	0.8	1.2	0.5	0.0	1.1	0.6	-	2.7	1.8	
Trans.,Comm. & Other Utilities															
Agts. without COLA	1.2	0.6		1.1	1.4	1.3	0.7	0.6	0.5	0.7	0.7	2.0	1.8	1.5	
Agts. with COLA	0.7	2.0		0.7	-	0.7	-	1.5	1.8	-	2.0	0.6	0.0	1.0	
All Agreements	1.1	0.8		0.8	1.4	1.3	0.7	0.6	0.6	0.7	1.1	1.9	1.4	1.4	
Trade-Finance, Ins., Real Estate															
Agts. without COLA	0.8	0.7		0.5	0.9	0.5	0.0	1.9	0.3	0.1	1.4	1.6	2.0	1.8	
Agts. with COLA	-	0.3		-	-	-	-	-	-	-	0.3	-	-	-	
All Agreements	0.8	0.6		0.5	0.9	0.5	0.0	1.9	0.3	0.1	0.8	1.6	2.0	1.8	
Community, Business, Pers. Services															
Agts. without COLA	0.6	0.6		-0.0	0.7	0.5	0.7	0.4	0.6	1.1	0.0	0.9	0.8	0.6	
Agts. with COLA	1.8	0.8		-	-	1.8	-	0.0	-	-	1.6	-	1.6	-	
All Agreements	0.6	0.6		-0.0	0.7	0.5	0.7	0.4	0.6	1.1	0.1	0.9	0.9	0.6	
Public Administration															
Agts. without COLA	0.6	0.2		1.4	0.5	0.1	0.6	0.0	0.4	0.1	0.4	0.9	0.7	0.9	
Agts. with COLA	1.5	1.9		1.5	-	-	-	-	-	-	1.9	-	-	-	
All Agreements	0.6	0.2		1.4	0.5	0.1	0.6	0.0	0.4	0.1	1.2	0.9	0.7	0.9	

Table E-3
Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year 1992 - 1997

	1992	1993	1994	1992				1993				1994			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Public Sector															
Agts. without COLA	1.7	0.4	-0.1	4.1	1.3	2.9	1.6	1.9	0.2	0.4	0.1	0.2	-0.1	-0.2	-0.1
Agts. with COLA	2.8	2.2	0.8	1.8	3.1	3.8	1.9	1.7	1.4	3.4	0.8	1.1	0.7	0.8	0.9
All Agreements	2.0	0.6	-0.0	2.9	1.5	3.4	1.6	1.8	0.3	0.6	0.1	0.4	-0.1	-0.1	-0.0
Federal Administration															
Agts. without COLA	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	0.0	-	-	-	0.0	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	0.0	-	-	-	0.0	-	-
Crown Corporations															
Agts. without COLA	3.0	2.3	3.2	3.0	3.0	3.2	2.5	2.7	-	1.8	-	2.0	0.0	4.8	1.9
Agts. with COLA	3.4	-	0.8	-	-	3.4	-	-	-	-	-	-	0.8	0.8	-
All Agreements	3.2	2.3	2.0	3.0	3.0	3.3	2.5	2.7	-	1.8	-	2.0	0.5	2.7	1.9
Provincial Administration															
Agts. without COLA	1.4	0.2	0.1	4.2	1.0	4.2	1.0	-	0.3	0.1	0.4	0.0	0.4	0.0	-0.3
Agts. with COLA	2.7	1.7	0.2	1.7	-	5.0	2.0	1.7	1.9	1.0	-	1.4	0.1	-	-
All Agreements	2.1	0.4	0.1	2.0	1.0	4.9	1.3	1.7	0.7	0.1	0.4	0.3	0.3	0.0	-0.3
Local Administration															
Agts. without COLA	3.4	0.8	0.6	3.8	5.5	2.4	1.7	2.2	0.5	0.1	0.5	0.7	0.9	0.8	0.3
Agts. with COLA	2.5	1.7	1.2	2.7	2.5	-	-	-	-	1.7	-	-	1.2	-	1.0
All Agreements	3.3	0.8	0.7	3.7	4.7	2.4	1.7	2.2	0.5	0.3	0.5	0.7	1.1	0.8	0.4
Education, Health and Welfare															
Agts. without COLA	1.6	0.5	-0.4	4.3	1.2	2.8	1.6	1.7	0.5	0.5	0.0	0.2	-0.6	-0.8	-0.0
Agts. with COLA	2.7	2.4	1.1	2.1	3.1	2.0	1.6	2.3	1.1	4.2	0.8	0.8	3.0	-	0.8
All Agreements	1.7	0.7	-0.3	4.0	1.4	2.7	1.6	1.7	0.6	0.8	0.0	0.3	-0.5	-0.8	-0.0
Telephone, Electric and Water															
Agts. without COLA	2.6	1.4	0.0	-	2.9	3.0	1.3	0.5	1.3	2.3	-	0.0	0.8	-	-
Agts. with COLA	2.7	1.8	2.3	2.9	3.0	2.9	2.4	1.0	-	2.3	-	2.3	-	-	-
All Agreements	2.6	1.5	0.3	2.9	2.9	2.9	2.0	0.8	1.3	2.3	-	0.3	0.8	-	-
Private Sector															
Agts. without COLA	2.8	0.5	1.1	3.7	2.7	2.9	2.0	-0.1	0.6	1.1	0.4	0.4	1.6	1.1	1.2
Agts. with COLA	1.8	2.1	1.7	1.6	1.4	3.0	2.2	2.5	1.4	1.7	2.3	1.7	1.9	1.4	1.5
All Agreements	2.6	0.8	1.3	3.1	2.3	2.9	2.0	0.1	0.7	1.3	1.0	0.8	1.7	1.2	1.2

Table E-3 (Continued)
Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year 1992 - 1997

	1995	1996	1997	1995				1996				1997			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Public Sector															
Agts. without COLA	0.6	0.4		0.4	0.8	0.4	0.6	0.2	0.5	0.5	0.2	1.0	0.9	0.6	
Agts. with COLA	0.8	1.9		0.8	-	1.8	-	0.7	-	-	2.0	0.6	0.0	-	
All Agreements	0.6	0.5		0.6	0.8	0.4	0.6	0.2	0.5	0.5	0.7	1.0	0.8	0.6	
Federal Administration															
Agts. without COLA	-	0.0		-	-	-	-	-	-	-	0.0	-	-	-	
Agts. with COLA	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
All Agreements	-	0.0		-	-	-	-	-	-	-	0.0	-	-	-	
Crown Corporations															
Agts. without COLA	1.3	1.1		-	1.3	-	0.6	-	0.4	1.7	-	0.9	1.0	0.0	
Agts. with COLA	0.8	-		0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0	-	
All Agreements	1.0	1.1		0.8	1.3	-	0.6	-	0.4	1.7	-	0.9	0.4	0.0	
Provincial Administration															
Agts. without COLA	0.9	0.1		1.8	1.4	0.3	0.6	0.0	0.4	-0.6	0.5	0.8	1.6	0.6	
Agts. with COLA	0.0	2.0		0.0	-	-	-	-	-	-	2.0	-	-	-	
All Agreements	0.8	0.3		1.4	1.4	0.3	0.6	0.0	0.4	-0.6	1.8	0.8	1.6	0.6	
Local Administration															
Agts. without COLA	0.4	0.5		0.5	1.1	0.0	0.5	0.9	0.3	0.6	0.6	1.5	0.7	0.9	
Agts. with COLA	1.5	1.9		1.5	-	-	-	1.5	-	-	1.9	0.6	-	-	
All Agreements	0.6	0.7		0.9	1.1	0.0	0.5	1.0	0.3	0.6	1.2	1.4	0.7	0.9	
Education, Health and Welfare															
Agts. without COLA	0.5	0.5		-0.0	0.2	0.5	0.7	0.4	0.6	0.6	-0.0	0.9	0.8	0.4	
Agts. with COLA	1.8	0.0		-	-	1.8	-	0.0	-	-	-	-	-	-	
All Agreements	0.5	0.5		-0.0	0.2	0.5	0.7	0.4	0.6	0.6	-0.0	0.9	0.8	0.4	
Telephone, Electric and Water															
Agts. without COLA	0.0	0.6		0.0	-	-	-	0.4	0.6	1.1	0.7	-	-	1.3	
Agts. with COLA	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
All Agreements	0.0	0.6		0.0	-	-	-	0.4	0.6	1.1	0.7	-	-	1.3	
Private Sector															
Agts. without COLA	1.2	1.3		1.7	1.2	1.1	1.4	1.0	1.4	1.3	1.2	2.1	2.5	1.6	
Agts. with COLA	2.5	2.8		2.9	2.4	2.4	2.4	2.6	2.1	3.2	2.8	2.7	2.6	2.5	
All Agreements	1.4	1.9		1.9	1.3	1.2	1.6	1.4	1.6	1.9	2.2	2.2	2.5	1.7	

Développement des ressources humaines Canada
Human Resources Development Canada

Grands règlements salariaux

Direction de l'information sur les milieux de travail
Workplace Information Directorate

Premier trimestre de 1997

Canada

Développement des ressources humaines Canada

Human Resources Development Canada

Direction de l'information sur les milieux de travail

Grands règlements salariaux

Premier trimestre de 1997

Des copies supplémentaires de cette revue sont en vente par l'entremise de:

Groupe Communication Canada - édition
Ottawa, Ontario
Canada
K1A-0S9
(819) 956-4802

©Approvisionnement et Services Canada
No. de Catalogue LT-004
ISSN 0848-6433

TABLE DES MATIÈRES

Grands règlements salariaux deuxième trimestre de 1996 - Sommaire 3

La répartition des augmentations salariales 4

Les secteurs public et privé 4

Les sphères de compétence 5

Les grands secteurs d'activité 7

Conventions clés en cours de négociation et négociations clés à venir 10

Les principales ententes conclues au cours du deuxième trimestre de 1996 12

Notes techniques 14

Annexe statistique 17

GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX
PREMIER TRIMESTRE - 1997

Sommaire

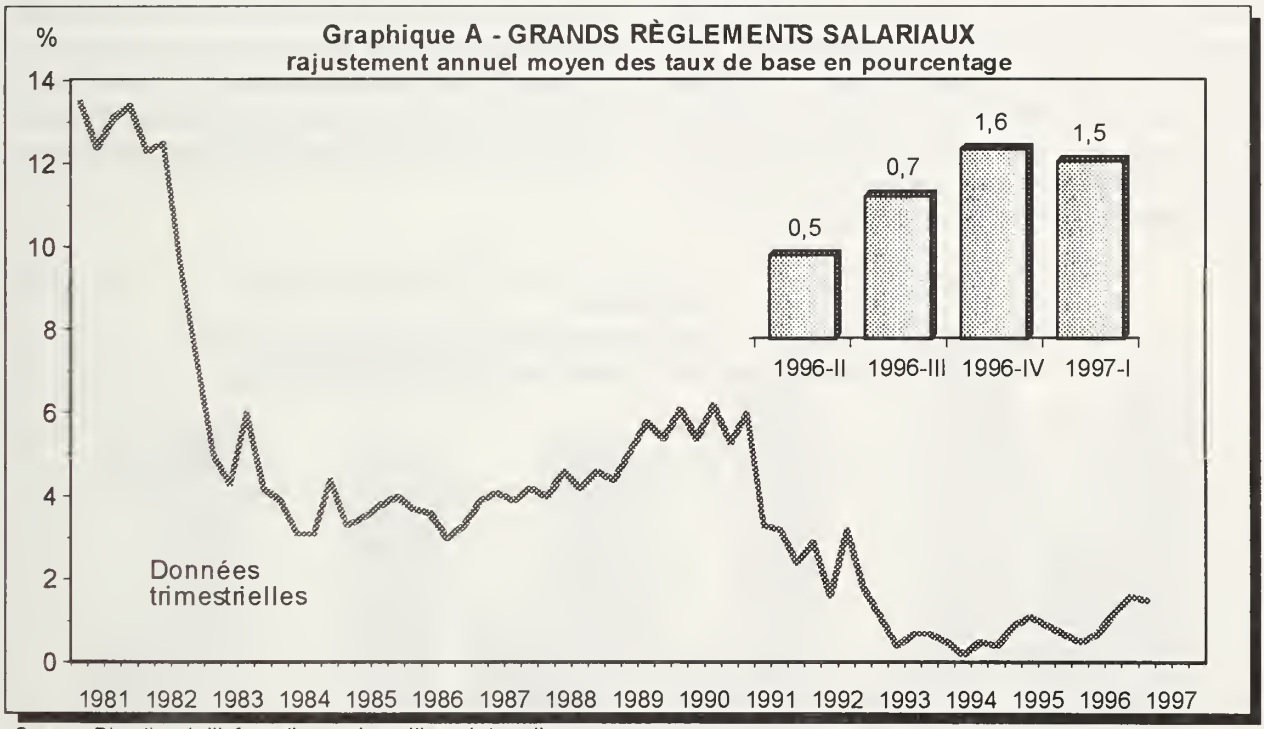
Les grands règlements intervenus au cours du **premier trimestre de 1997** prévoyaient un rajustement moyen des taux de salaire de **1,5 %**, soit une légère baisse par rapport au taux de 1,6 % enregistré au trimestre précédent, mais une hausse par rapport à la moyenne globale de 0,9 % observée en 1996 (voir le graphique A ci-dessous).

Les données du premier trimestre se fondent sur 70 conventions visant 119 110 employés, soit le nombre d'employés le plus bas jamais enregistré pour un trimestre depuis le début de la publication des données sur les salaires, en 1978. Les dernières négociations tenues entre ces mêmes parties avaient donné lieu à un rajustement moyen de 1,0 %, par rapport à 1,5 % pour les conventions courantes. La durée des conventions a continué de croître et s'est établie à 33,4 mois en moyenne, comparativement à 26 mois pour les conventions précédentes.

Dans le secteur public, 41 conventions collectives visant 74 680 employés prévoyaient un rajustement moyen de 1,1 %. Par ailleurs, dans le secteur privé, le rajustement moyen négocié au nom de 44 430 employés aux termes de 29 conventions a été de 2,0 %.

Selon la sphère de compétence, les rajustements moyens se répartissent comme suit : région de l'Atlantique, 1,5 %; Québec, 1,9 %; Ontario, 0,6 %; provinces des Prairies, 2,1 %; Colombie-Britannique, 1,0 %; sphère de compétence fédérale, 1,8 %.

Ventilés par secteur d'activité, les rajustements moyens sont les suivants : secteur primaire, 2,8 %; secteur manufacturier, 2,2 %; secteur de la construction, 2,1 %; secteur des transports, communications et autres services publics, 2,1 %; secteur du commerce et des finances, 0,6 %; secteur des services, 1,0 %; secteur de l'administration publique, 0,9 %.



Source : Direction de l'information sur les milieux de travail

* Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés et plus. Le calcul tient compte de tous les rajustements salariaux accordés pendant la durée de ces conventions, y compris des indemnités de vie chère. Ces indemnités de vie chère sont calculées en supposant que l'indice des prix à la consommation augmente de 2,0 % par année.

La répartition des augmentations salariales

Un peu plus du quart (26,8 %) des employés visés par les règlements intervenus au cours du premier trimestre ont fait l'objet d'un gel ou d'une réduction de salaire, une baisse par rapport au taux de 35,2 % des employés enregistré en 1996. Seulement 11,4 % des employés ont obtenu une augmentation inférieure à 1,0 %, une baisse par rapport au taux de 29,3 % des employés enregistré en 1996. Par ailleurs, une portion importante des employés (53,3 % ou 63 410 employés) a négocié une augmentation de salaire allant de 1,0 à 2,9 % (12 % ayant des augmentations se situant entre 1,0 % et 1,9 % et 41,3 % des augmentations entre 2,0 et 2,9 %). Les autres employés (8,5 % ou 10 190 personnes) ont obtenu une augmentation de 3,0 % ou plus (voir le tableau A ci-dessous).

Les secteurs public et privé

Dans le **secteur public**, le rajustement salarial moyen est de **1,1 %** pour le premier trimestre, en hausse par rapport au taux de 0,4 % enregistré au trimestre précédent et de 0,5 % observé pour l'ensemble de 1996 (voir le graphique B). Les données du premier trimestre sont tirées de 41 conventions visant 74 680 employés. Quarante et un pour cent des employés visés par les conventions signées dans le secteur public ont subi des coupures ou des gels de salaire; le tiers environ des employés de ce secteur ont obtenu des augmentations de salaire supérieures à 2,0 % (notamment 18 300 infirmières, infirmiers et auxiliaires des Provincial Health Authorities de l'Alberta, dont l'augmentation moyenne allait de 2,3 à 3,3 %, et 5 770 employés des transports de la Societé des transports de Montréal qui ont reçu une augmentation de 2,3 %).

La plupart des ententes conclues dans le secteur public l'ont été dans les régions de l'Ontario et de l'Alberta. En Ontario, environ 33 620 employés (45 % de tous les employés du secteur public) visés par 23 conventions ont reçu des rajustements de salaire moyens de 0,2 %. En Alberta, 21 550 employés (29 % de l'ensemble des employés du secteur public) ont obtenu, dans le cadre de 5 conventions, des rajustements de 0,2 %.

Dans le **secteur privé**, les rajustements de salaire ont atteint **2,0 %** en moyenne, soit une légère baisse par rapport au taux de 2,2 % enregistré au trimestre précédent, mais une hausse minime par rapport à la moyenne annuelle de 1996, soit 1,9 %. Au cours du premier trimestre, seulement 29 conventions ont été signées dans le secteur privé pour 44 430 employés. Il y a eu des gels ou des coupures de salaire pour 20 % de ces employés, tandis que plus de 75 % des employés ont obtenu des augmentations supérieures à 2,0 %.

Tableau A
Répartition des employés visés par les ententes conclues au cours du premier trimestre de 1997, selon le rajustement salarial

répartition des adjustements	Conventions		Employés	
	nombre	pourcentage	nombre	pourcentage
moins de 0 %	1	1.4	650	0.5
0%	25	35.7	31,330	26.3
> 0 % - 0,9 %	10	14.3	13,530	11.4
1,0 % -1,9 %	9	12.9	14,260	12.0
2,0 % - 2,9 %	19	27.1	49,150	41.3
3,0 % - 3,9 %	5	7.1	8,990	7.5
4,0 % - 4,9 %	1	1.4	1,200	1.0
Total	70	100.0	119,110	100.0

Source: Direction de l'information sur les milleux de travail

Parmi les règlements les plus importants (selon le nombre d'employés visés), intervenus dans le secteur privé, on retrouve celui qui a été conclu par B.C. Tel avec 10 600 commis et employés de bureau, qui ont reçu des augmentations moyennes de 2,7 %; par ailleurs, environ 5 200 plombiers et tuyauteurs de l'Alberta Construction Labour Relations Association ont obtenu des augmentations moyennes de 2,1 %, tandis que 2 690 employés de Telus Communications ont négocié des augmentations s'établissant en moyenne à 0,7 %.

Les sphères de compétence

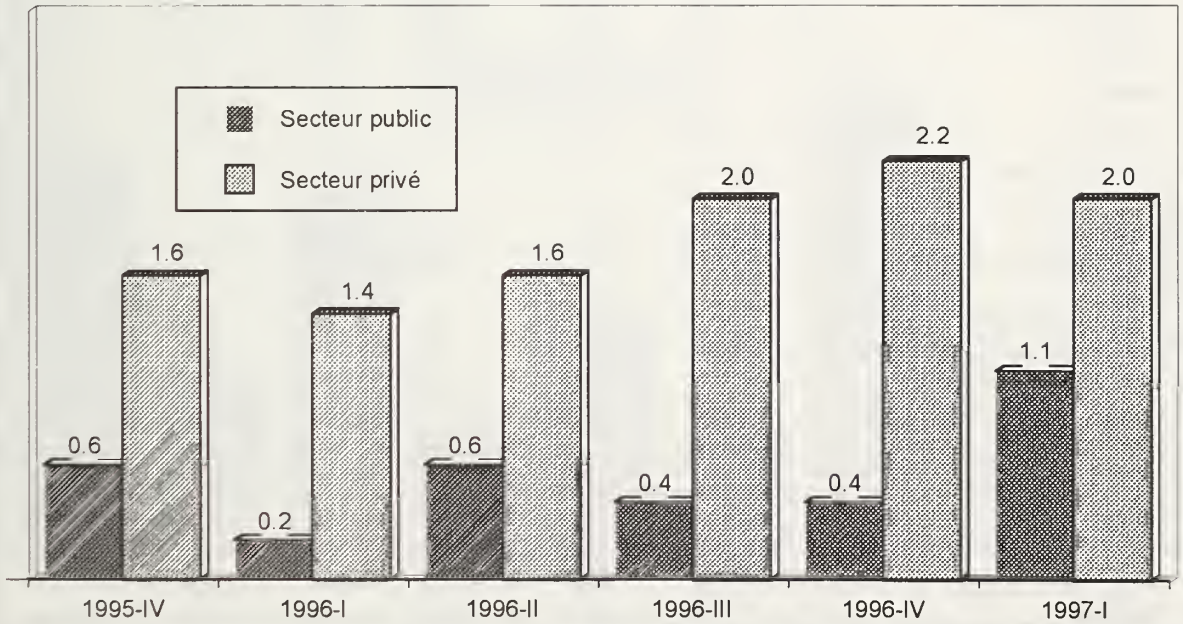
C'est en **Ontario** que se trouve la plus grande proportion des employés visés par les conventions conclues au premier trimestre. Ainsi, 41 590 employés, soit 34,9 % de tous les employés, ont obtenu un rajustement de salaire moyen modeste de **0,6 %**, dans le cadre de 32 conventions. La plupart des règlements (23 sur 32) sont intervenus dans le secteur public.

Dans les **provinces des Prairies**, où se trouvent 28,6 % des employés visés par les règlements entérinés au premier trimestre, le rajustement salarial s'est établi en moyenne à **2,1 %**. C'est en Alberta que se retrouve la plus grande proportion des travailleurs visés par les règlements dans cette région, soit 21 550 des 25 800 employés. Toujours en Alberta, 3 conventions ont été signées avec les Provincial Health Authorities au nom de 19 630 employés du secteur de la santé, qui ont obtenu des augmentations de salaire allant de 1,3 à 3,3 %.

Les rajustements de salaire accordés dans la **région de l'Atlantique**, dans le cadre de 3 conventions visant 5 770 employés, s'établissaient en moyenne à **1,5 %**. À **Terre-Neuve**, 3 000 employés de la société Fishery Products International ont signé une convention offrant un rajustement de salaire moyen de **2,0 %**, tandis qu'au **Nouveau-Brunswick**, deux ententes ont été conclues prévoyant pour 2 770 employés des rajustements moyens de **0,9 %**.

Au **Québec**, 12 650 employés, soit 10,6 % de tous les employés visés par les règlements, ont obtenu un rajustement moyen de **1,9 %**. Dans la **sphère de**

Graphique B - GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX SELON LES SECTEURS PRIVÉ ET PUBLIC
rajustement annuel moyen du taux de base en pourcentage



Source: Direction de l'information sur les milieux de travail

Tableau B
GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX PAR SECTEUR DE COMPÉTENCE
rajustement annuel moyen des taux de base en pourcentage

	1994	1995	1996	1996		1997	
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
Tous les secteurs							
CANADA	0.3	0.9	0.9	0.7	1.2	1.6	1.5
Atlantique	-0.2	1.0	1.9	1.5	3.3	1.3	1.5
Terre-Neuve	0.0	0.7	2.0	2.6	3.3	-	2.0
î.-P.-É.	-4.1	1.7	2.6	1.3	3.5	-	-
Nouvelle-Écosse	-0.5	1.2	1.5	1.3	2.6	0.0	-
Nouveau-Brunswic	1.0	1.0	1.6	1.3	3.7	2.2	0.9
Québec	1.4	0.8	1.5	1.9	1.8	1.4	1.9
Ontario	0.3	1.0	1.1	0.9	1.3	2.1	0.6
Prairies	-1.0	0.3	0.6	0.5	0.9	0.1	2.1
Manitoba	1.6	0.4	0.2	0.1	0.9	0.0	1.2
Saskatchewan	1.0	1.9	1.1	0.9	1.0	0.0	0.6
Alberta	-1.6	-0.4	0.8	0.5	0.8	2.5	2.3
C.-B.	1.6	1.3	0.6	0.5	0.8	1.2	1.0
Multi-prov.	2.7	1.1	2.5	2.3	-	2.6	-
Fédérale	0.4	1.0	0.4	0.4	0.0	0.6	1.8
Secteur public							
CANADA	0.0	0.6	0.5	0.6	0.4	0.4	1.1
Atlantique	-0.2	0.7	1.7	1.3	3.4	-	1.1
Terre-Neuve	0.0	0.0	0.6	-	2.5	-	-
î.-P.-É.	-4.1	-	2.6	1.3	3.5	-	-
Nouvelle-Écosse	-0.6	0.7	-	-	-	-	-
Nouveau-Brunswic	1.1	1.1	1.3	1.3	-	-	1.1
Québec	0.7	0.7	1.0	0.7	1.4	0.9	1.7
Ontario	0.0	0.3	0.2	0.7	0.1	0.1	0.2
Prairies	-1.1	0.3	0.4	0.4	0.6	0.1	2.2
Manitoba	1.4	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2
Saskatchewan	1.0	1.9	0.9	0.9	1.0	-	-
Alberta	-1.6	-0.7	0.8	0.3	0.8	2.5	2.4
C.-B.	1.2	1.1	0.5	0.5	0.9	1.2	0.4
Multi-prov.	-	-	-	-	-	-	-
Fédérale	0.2	0.7	-0.6	0.4	-1.6	-0.1	0.9
Secteur privé							
CANADA	1.2	1.4	1.9	1.6	2.0	2.2	2.0
Atlantique	0.6	1.4	2.1	1.8	3.2	1.3	1.7
Terre-Neuve	-	2.3	2.6	2.6	3.7	-	2.0
î.-P.-É.	-	1.7	-	-	-	-	-
Nouvelle-Écosse	0.9	1.4	1.5	1.3	2.6	0.0	-
Nouveau-Brunswic	0.5	0.4	2.2	1.4	3.7	2.2	0.0
Québec	1.9	1.6	2.3	2.6	2.1	3.3	2.2
Ontario	0.6	1.6	2.5	1.7	3.0	2.6	2.6
Prairies	0.3	0.6	1.9	1.5	2.7	0.0	1.7
Manitoba	1.9	0.8	2.2	1.4	2.7	-	1.2
Saskatchewan	1.4	1.6	2.0	-	-	0.0	0.6
Alberta	-1.1	0.2	1.0	1.7	-	-	2.1
C.-B.	2.3	1.3	0.8	0.7	0.8	-	1.3
Multi-prov.	2.7	1.1	2.5	2.3	-	2.6	-
Fédérale	1.5	1.3	0.8	0.5	1.4	0.7	2.0

Source: Direction de l'information sur les milieux de travail

compétence fédérale, 22 790 employés (19,1 % de tous les employés) ont négocié un rajustement moyen de **1,8 %**; en **Colombie-Britannique**, 2 280 employés (1,9 % de tous les employés) ont reçu des augmentations de salaire s'établissant en moyenne à **1,0 %** (voir le graphique C ci-dessous).

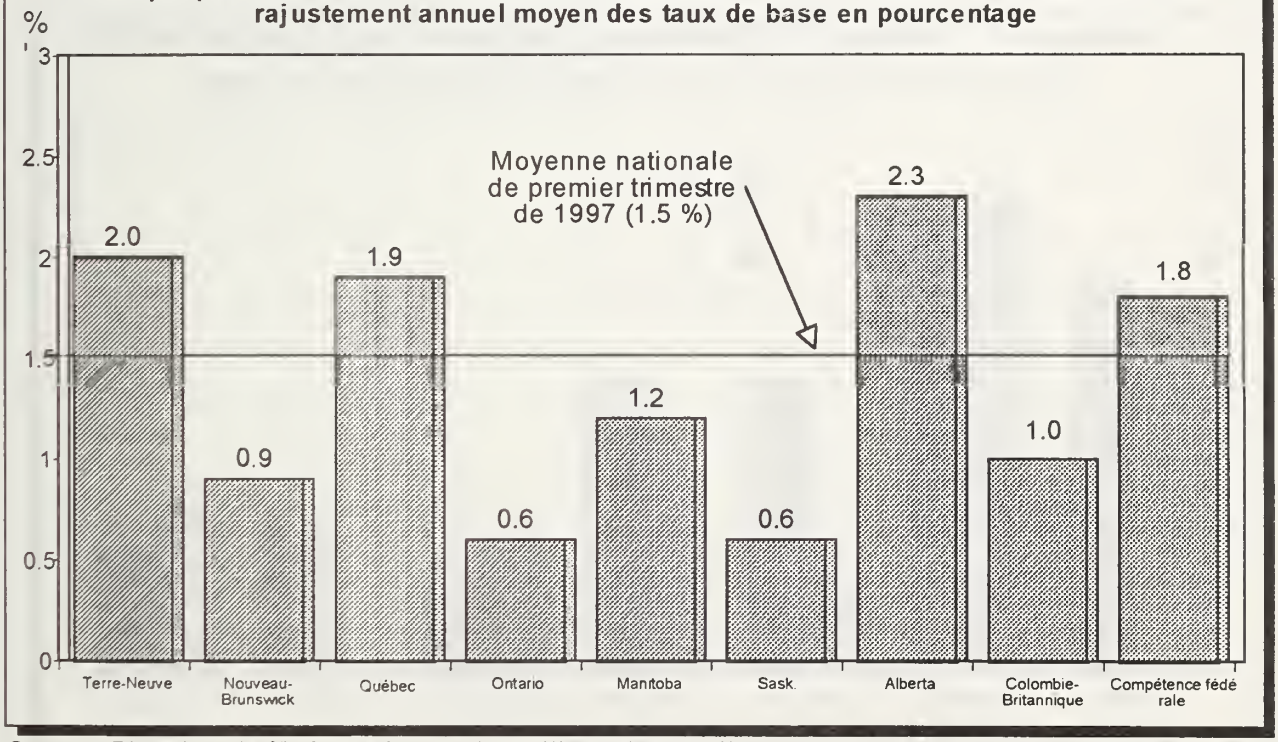
LES GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ

Au premier trimestre de 1997, le rajustement salarial moyen a été supérieur à celui de 1996 dans tous les grands secteurs d'activité, sauf dans le secteur manufacturier et dans celui du commerce et des finances. Si l'on compare ces données à celles du quatrième trimestre de 1996, on constate que les augmentations ont été moins importantes dans les secteurs suivants : industrie manufacturière, commerce et finances et administration publique (voir le graphique D, page suivant).

Dans le **secteur primaire**, une convention a été signée avec la Compagnie Minière et Métallurgique de la Baie d'Hudson ltée; elle prévoit une augmentation de salaire de **2,8 %** pour 750 employés.

Dans le **secteur manufacturier**, 18 conventions ont permis à 17 680 employés d'obtenir un rajustement de salaire moyen de **2,2 %**, soit une baisse importante par rapport au taux de 3,1 % enregistré au quatrième trimestre de 1996. Au premier trimestre de 1997, 500 préposés à l'entretien de la société St. John Ship Building, au Nouveau-Brunswick, ont vu leurs salaires gelés, tandis que 1 340 employés d'usine de la société Budd Canada Inc. de Kitchener, en Ontario, ont obtenu une augmentation de 3,7 %. Par ailleurs, 800 employés ont signé une convention avec la société TRW Canada, en Ontario, qui leur a accordé une augmentation de salaire de 3,4 %. En outre, deux conventions de longue durée ont été conclues : la première vise 1 020 employés de production de la compagnie Dairyworld Food, en Colombie-Britannique, qui ont obtenu une augmentation de salaire s'établissant en moyenne à 0,8 % pour une période de sept ans; la deuxième s'applique à 940 employés d'usine de la Brasserie Labatt Ltée, au Québec, et a donné une augmentation

Graphique C - GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX PAR SECTEUR DE COMPÉTENCE
rajustement annuel moyen des taux de base en pourcentage



Source: Direction de l'information sur les milieux de travail

moyenne de 2,4 % par année sur une période de six ans. Dans le cadre de 7 conventions signées avec le groupe des aliments et des breuvages, 7 960 employés ont obtenu des augmentations de salaire s'établissant en moyenne à 2,0 %.

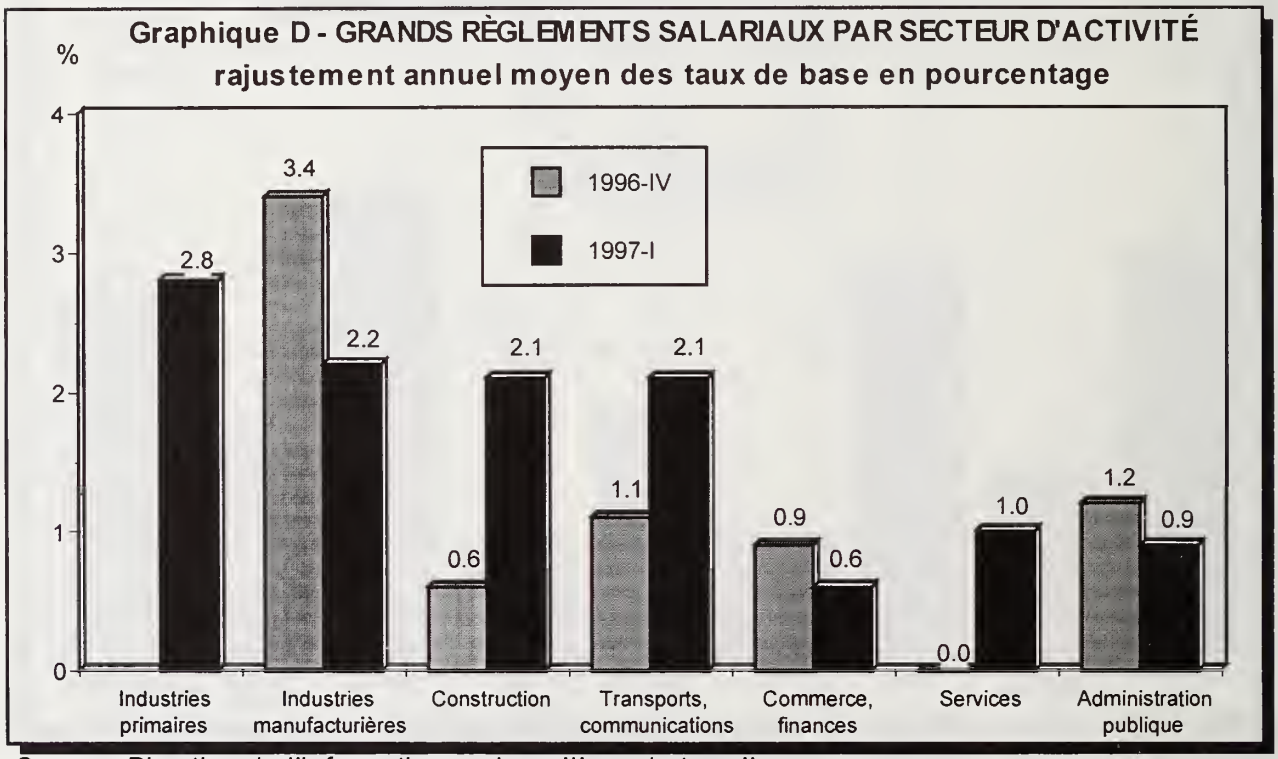
Dans le **secteur de la construction**, une seule convention a été signée avec 5 200 plombiers et tuyauteurs de l'Alberta Construction Labour Relation Association; elle a donné une augmentation de salaire de **2,1 %**.

Neuf convention ont été signées dans le **secteur des transports, communications et autres services publics;** les 27 420 employés visés ont obtenu un rajustement de salaire moyen de **2,1 %**, en hausse par rapport au taux de 0,9 % enregistré au quatrième trimestre de 1996. La ville de Winnipeg a accordé à 1 200 ouvriers l'augmentation la plus importante du premier trimestre, soit 4,2 % annuellement pour une convention de quatre ans. La société BC Telephone a pour sa part négocié avec 10 600 commis une augmentation moyenne de 2,7 % pour une période de trois ans. Ce sont 1 160 techniciens de la Société radio-Canada qui ont obtenu le rajustement le moins élevé, soit 0,2 %. Dans les six autres conventions de ce secteur d'activité, les augmentations de salaire vont de 0,4 à 2,3 %, ce qui comprend une hausse de 1,1 % pour 3 000 superviseurs de la Société canadienne des postes et de 2,2 et 2,3 % respectivement pour 2 010 travailleurs et 3 760 chauffeurs de la Societé des transports de Montréal.

Quatre conventions ont été signées dans le **secteur du commerce et des finances** et ont donné un rajustement de salaire moyen de **0,6 %,** comparativement à 0,9 % au quatrième trimestre de 1996. Un gel de salaire a été imposé à 900 employés de la Manitoba Public Insurance Corporation, tandis que 1 590 employés de la Banque Laurentienne ont eu droit à une augmentation de 0,5 %. Les deux autres conventions du secteur visaient des épiceries, soit Loblaws au Québec, où 500 employés ont obtenu un rajustement de 1,0 %, et Valumart and Independant Grocer, qui a accordé une hausse de 1,1 % à 1 010 employés.

Trente conventions signées dans le **secteur des services socio-culturels, commerciaux et personnels** ont donné des rajustements de salaire moyens de **1,0** % à 55 620 employés, soit 46,7 % de

Graphique D - GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ
rajustement annuel moyen des taux de base en pourcentage



Source: Direction de l'information sur les milieux de travail

tous les employés visés par les règlements du premier trimestre. Seize conventions s'appliquant à 20 010 enseignants à l'élémentaire ne prévoient aucune augmentation. Le Conseil du comté de Frontenac a négocié une baisse du taux de salaire de 1,0 % avec 650 enseignants à l'élémentaire, tandis que 750 enseignants du Conseil des commissaires d'école du district n° 44 ont obtenu une augmentation annuelle de 0,4 % sur 30 mois. Dans les 14 autres conventions, un gel de salaire a été imposé; 12 de ces conventions visaient 17 350 enseignants de l'Ontario et les deux autres 1 410 enseignants des provinces des Prairies. Sept conventions ont été signées dans le secteur universitaire et ont donné une augmentation moyenne de 0,1 % à 8 110 employés. Dans le secteur de la santé, 26 990 employés ont reçu un rajustement moyen de 1,9 % dans le cadre de 6 conventions, dont 3 visaient les Provincial Health Authorities de l'Alberta (19 630 employés) et prévoyaient des rajustements allant de 1,3 à 3,3 %. Un autre règlement est intervenu dans le secteur des services; il visait 510 employés de la Corporation Hôtelière Canadien Pacifique, qui ont obtenu une augmentation de 2,3 %.

Dans le cadre des 7 conventions conclues dans le **secteur de l'administration publique,** 8 440 employés ont obtenu un rajustement de salaire moyen de **0,9 %.** Trois conventions négociées par l'administration provinciale de l'Ontario ont imposé des gels de salaire à 1 760 employés. Toutefois, deux municipalités régionales de l'Ontario ont accordé des rajustements plus élevés; en effet, à Waterloo, 570 employés ont reçu une augmentation de 0,8 %, tandis qu'à Ottawa-Carleton, 3 100 employés ont eu une augmentation de 1,1 %. En ce qui concerne les deux autres conventions, l'une visait 740 employés de la ville de Québec, qui ont reçu une augmentation de salaire de 1,0 %, et l'autre 3 100 employés du gouvernement du Nouveau-Brunswick, qui ont eu une hausse de 1,1 %.

Les données publiées dans ce rapport sont disponibles dans le Système canadien d'information socio-économique (CANSIM) et comprennent les matrices 4049 à 4060.

CONVENTIONS CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'employés	Stade de la négociation	Mois d'expiration
Secteur public				
•Gouvernement du Canada	AFCP, IPFP, AESS	157 000	Négociation	févr./déc. 97
•Société Radio-Canada	SCFP et CSN	1 630	Conciliation	avril/sept. 95
•Société canadienne des postes	STTP	47 900	Négociation	juillet 97
•Voie maritime du St-Laurent	TCA	600	Négociation	décembre 96
•Gouvernement de Terre-Neuve	Nfld.& Labrador Teachers' Assn.	8 000	Négociation	décembre 95
•Gouvernement de Terre-Neuve	Ass. de la fonction pub. de T.-N.	7 500	Négociation	mars 96
•Gouvernement de T.-N., hôpitaux et établissements de santé	Ass. de la fonction pub. de T.-N. / SCFP	9 650	Négociation	mars 96
•Gouv. du Nouveau-Brunswick	Ass. empl. fonction publique N.-B.	3 255	Négociation	décembre 96
•Gouv. du Nouveau-Brunswick	Infirmiers	5 400	Négociation	juin 97
•Hydro-Québec	Synd. profes. des ingénieurs	1 500	Médiation	décembre 95
•Hôpitaux de l'Ontario	UIES / SCFP	33 800	Médiation	sept./oct. 95
•Hôpitaux de l'Ontario	Ontario Nurses Assn.	45 600	Postmédiation	mars 96
•Hydro-Ontario	Professionnels	5 400	Projet de règl.	décembre 96
•Cons. scolaires publics, rég. Toronto	Divers syndicats	10 600	Négociation	août 96
•Hydro-Manitoba	SCFP/FIOE	3 000	Négociation	déc.96/mai 97
•Gouv. du Manitoba	Man. Govt. Empls Union	13 150	Négociation	mars 97
•Gouv. de la Saskatchewan	Enseignants	12 000	Négociation	décembre 96
•Hôpitaux de l'Alberta	Divers syndicats	9 410	Négociation	mars 96/97
•Ville d'Edmonton	Divers syndicats	3 569	Négociation	janvier 97
•B.C. Ferry Corp.	B.C. Ferry & Marine Workers Union	4 400	Projet de régl.	octobre 96
•District régional du Grand Vancouver	SCFP	8 991	Négociation	décembre 96
•B.C. Hydro & Power	Synd. internat. des empl. bureau et professionnels	2 700	Médiation	mars 97
Secteur privé				
•Air Canada	SCFP/machinistes	11 300	Concil./négo.	oct. 96/juin 97
•Canadien Pacifique ltée	Synd. intern., Transp., Comm./FIOE	2 656	Négociation	décembre 96
•Pipeline Contractors Assoc.	Divers syndicats	3 400	Négociation	avril 97
•Sydney Steel Corporation (N.-É.)	Métallurgistes	700	Postconcil./négo.	septembre 93
•Lakehead Terminal Elevators Assoc.	TCI	820	Négociation	janvier 97
•Ass. des entr. en construction du Qc (résidentiel)	Divers syndicats	8 410	Négociation	décembre 94
•Détaillants de bières (Ont.)	TUAC	4 800	Conciliation	décembre 96
•Inco Ltd. (Ont.)	Métallurgistes	5 155	Arrêt de travail	mai 97
•De Havilland Inc. (Ont.)	TCA	2 070	Négociation	juin 97
•Greyhound Lines of Canada	Syndicat du transport	1 400	Projet de règl.	décembre 96
•Alberta Constr. Labour Rel. et autres	Divers syndicats	7 045	Négociation	avril 97
•B.C. Pulp & Paper Co.	Divers syndicats	8 765	Négociation	avril 97
•Great Atlantic & Pacific Co. (Ont.)	TUAC	9 500	Négociation	juin 97
•Industrie forestière en C.-B.	IBA Canada	21 287	Négociation	juin 97
•Falconbridge (Ont.)	TCA	1 300	Négociation	juillet 97

NÉGOCIATIONS CLÉS À VENIR

Employeur	Syndicat	Nombre d'employés	Mois d'expiration
•Gouv. du Nouveau-Brunswick	Enseignants	8 000	août 1997
•Éducation en Ontario	Divers syndicats	16 735	août 1997
•Gouv. de l'Alberta	AUPE	21 400	août 1997

NOTES EXPLICATIVES

Sources: Les renseignements sur la négociation collective et sur les règlements salariaux présentés dans ce bulletin sont produits par la Direction de l'information sur les milieux de travail. Les données sur l'Indice des prix à la consommation proviennent de L'indice des prix à la consommation (Cat. 62-001) de Statistique Canada, et celles sur les gains hebdomadaires moyens de Emploi, gains et durée du travail (Cat.72-002).

Champ d'application: Les renseignements sur les ententes conclues dans le cadre de la négociation collective touchent les unités de négociation de 500 travailleurs et plus et englobent tous les secteurs d'activité et toutes les sphères de compétence au Canada. La Direction suit l'évolution de près de 1 220 conventions visant 2 636 000 travailleurs. Ces travailleurs forment environ 55 pour cent de la main-d'oeuvre syndiquée et 20 pour cent de la main-d'oeuvre salariée non agricole.

Rajustements des taux de base : Le "taux de base" qui est utilisé dans tous les calculs est le taux de salaire de la catégorie la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation qui comprend un nombre important de travailleurs qualifiés. Le rajustement de salaire correspond au rajustement annuel moyen du taux de base en pourcentage pour toute la durée de la convention dans les ententes conclues au cours de la période indiquée. La moyenne est une pondération de chacune des ententes par le nombre de travailleurs touchés. Le rajustement comprend les paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU PREMIER TRIMESTRE DE 1997

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1re année	Durée (Mois)	Date d'expiration
Industries primaires (1 convention)	**750**	**2,8**	**3,0**	**39,0**	
Cie minière et métallurgique de la Baie d'Hudson, mineurs, Flin Flon et Snow Lake (Man.)	750	2,8*	3,0	39	31-12-1999
Industries manufacturières (18 conventions)	**17 680**	**2,2**	**2,0**	**35,7**	
Cartons St-Laurent inc., moulin, La Tuque (Qc)	550	3,1	3,7	28	31-08-1998
Brasserie Labatt, usine, La Salle (Qc)	940	2,4	2,0	72	31-21-2002
Sidbec-Dosco, production, Contrecoeur (Qc)	1 320	2,0	1,9	36	31-01-2000
Brooks C.S. Canada inc., production, Magog (Qc)	760	2,2	2,1	24	15-02-1999
Cleyn & Tinker inc., production, Huntingdon (Qc)	500	2,3	2,5	48	07-05-2000
Hershey Canada Inc., production, Smiths Fall (Ont.)	500	3,1	3,3	36	31-01-2000
TRW Canada, usine et entretien, St Catherine (Ont.)	800	3,4*	3,4	36	30-04-2000
Budd Canada Inc.,usine, Kitchener (Ont.)	1 340	3,7*	3,8	36	25-04-2000
Maple Lodge Farms Ltd, production Norval (Ont.)	1 150	2,9	3,3	24	10-12-1998
Kaufman Footwear, prod./entretien, Kitchener (Ont.)	1 200	2,1	2,3	36	01-08-2000
Brasseries Molson, usine, Toronto (Ont.)	500	2,1	1,9	36	31-12-1999
Sami Atlas Inc., usine, Welland (Ont.)	780	2,3	2,5	13	22-03-1998
Accuride Canada, usine/entretien, London (Ont.)	690	2,7	3,3	38	13-03-2000
Garment Manufacturers of Western Canada, (Man.)	1 280	2,0	2,5	48	14-12-2000
Intercontinental Packers Ltd., usine, Saskatoon (Sask.)	850	0,6	0,0	36	31-03-2000
Dairyworld Foods, production (C.-B.)	1 020	0,8	0,0	84	31-03-2003
Transports, communications et autres services publics (9 conventions)	**27 420**	**2,1**	**1,5**	**34,0**	
STCUM, métier, Montréal (Qc)	2 010	2,2	1,0	36	11-01-2000
STCUM, Chauffeurs, Montréal (Qc)	3 760	2,3	1,0	36	11-01-2000
Société Radio-Canada, techniciens (QC)	1 160	0,2	0,0	48	30-04-1999
Ville de Winnipeg, chauffeurs et entretien (Man.)	1 200	0,0*	0,0	48	15-01-2000
Manitoba Tele. Serv. Inc. et MTS Netcom, (Man.)	1 700	2,0	2,0	24	19-12-1998
Saskatchewan Wheat Pool	1 300	0,4	0,0	48	31-01-2000
Telus Communication Inc., bureau, toute la prov. (Alb.)	2 690	0,7	1,0	24	30-04-1998
BC Tel, bureau, entretien et opérations (C.-B.)	10 600	2,7	2,2	36	31-12-1998
Société canadienne des postes, superviseurs des postes	3 000	1,1	2,0	21	31-03-1998
Commerce, finances, assurances et affaires immobilières (4 conventions)	**4 000**	**0,6**	**0,1**	**38,4**	
Banque Laurentienne, serv. admin. Montréal (Qc)	1 590	0,5	0,0	48	31-12-1999
Supermarchés Loblaws Ltéé, détail (Qc)	500	1,0	1,0	36	23-09-1999
Valumart et épiciers indépendants, détail (Ont.)	1 010	1,1	0,0	48	31-01-2001
Manitoba Public Ins. Corp., bureau/techniciens (Man.)	900	0,0	0,0	12	26-09-1997
Services socioculturels, commerciaux et personnels (30 conventions)	**55 620**	**1,0**	**0,3**	**29,7**	
Université de Montréal, professeurs (Qc)	1 570	0,0	0,0	60	31-05-2000
Université McMaster, aide-enseignants, Hamilton (Ont.)	1 200	0,0	0,0	36	31-08-1999
Conseil scol. séparé Grand Toronto, enseignants, secrétaires, (Ont.)	2 110	0,0	0,0	24	31-08-1997
Assn des hôpitaux de l'Ontario, techniciens (Ont.)	5 000	0,0	0,0	36	31-03-1999
Conseil scolaire de Hamilton, enseignants, secrétaires (Ont.)	870	0,0	0,0	36	31-08-1998
Conseil scolaire du comté de Frontenac, enseignants à l'élémentaire (Ont.)	650	-0,5	-1,0	24	31-08-1998

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU PREMIER TRIMESTRE DE 1997

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1re année	Durée (Mois)	Date d'expiration
Services socioculturels, commerciaux et personnels (30 conventions) (suite)	**55 620**	**1,0**	**0,3**	**29,7**	
Conseil scol. de Niagara South, enseignants au secondaire, Welland (Ont.)	590	0,0	0,0	12	31-08-1997
Conseil scol. de Niagara South, enseignants à l'élémentaire, Welland (Ont.)	860	0,0	0,0	12	31-08-1997
Conseil scol. de Carleton, ens. au secondaire (Ont.)	1 100	0,0	0,0	12	31-08-1997
Conseil scol. de Carleton, ens. à l'élémentaire (Ont.)	1 500	0,0	0,0	12	31-08-1997
Cons. scol. comté de Brant, ens. à l'élémentaire (Ont.)	610	0,0	0,0	12	31-08-1997
Cons. scol. région de York, ens. à l'élémentaire (Ont.)	3 040	0,0	0,0	24	31-08-1998
Cons. des écoles cath. romaines séparées région, de York, bureau/techniciens (Ont.)	590	0,0	0,0	24	31-12-1998
Cons. scol. comté de Frontenac, ens. secondaire (Ont.)	520	0,0	0,0	24	31-08-1998
Cons. scol. des écoles séparés du grand Toronto, ens. à l'élémentaire (Ont.)	4 310	0,0	0,0	12	31-08-1997
Bibliothèque publ. de Toronto, bibliothécaires (Ont.)	640	0,0	0,0	21	31-12-1997
Université de Toronto, corps enseignants (Ont.)	2 500	0,1	-1,3	36	31-08-1999
Conseil des écoles cath. romaines sép. de Winsor, enseignants (Ont.)	1 100	0,5	0,0	24	31-08-1998
Université Carleton, auxiliaires de cours (Ont.)	1 000	1,0	1,0	24	31-08-1998
Manitoba Health Org. Inc. (techniciens lab./rad.)	1 050	0,0	-3,3	36	03-31-1999
Université du Manitoba (professeurs, tuteurs, chargés de cours) (Man.)	700	0,0	-2,0	48	08-31-2000
Div. scol. nº 2 de St James-Assiniboia, enseignants au secondaire et à l'élémentaire, St James (Man.)	800	0,0	0,0	12	31-12-1996
Université du Manitoba, service et entretien (Man.)	500	0,0	0,0	24	27-09-1998
Div. régionale nº 5 Chinook's Edge, enseignants, comtés de Red Deer et Mountain View (Alb.)	610	0,0	0,0	24	31-08-1997
Prov. Health Authorities of Alberta, techniciens (alb.)	1 330	1,3	0,0	26	20-05-1997
Prov. Health Authorities of Alberta, infirmières (Alb.)	12 500	2,3	0,0	36	31-03-1999
Prov. Health Authorities of Alberta, inf. auxiliaires (alb.)	5 800	3,3	4,0	36	31-03-2000
Health Authority no 4 région de Calgary	1 310	1,3	0,0	26	05-06-1997
Corp. hôtelière Canadian Pacific (Empress), Victoria (C.-B.)	510	2,3	2,4	36	31-08-1999
Conseil des commissaires d'école dist. nº 44, soutien, Vancouver (C.-B.)	750	0,4	0,0	30	31-12-1998
Administration publique (7 conventions)	**8 440**	**0,9**	**0,6**	**39,5**	
Ville de Québec, cols blancs (Qc)	740	1,0	1,0	36	31-12-1998
Ville d'Etobicoke, cols bleus (Ont.)	500	0,0	0,0	21	12-31-1997
Ville de Hamilton, extérieur (Ont.)	590	0,0	0,0	24	31-03-1998
Municipalité régionale de Waterloo, intérieur	570	0,8	1,2	33	31-12-1998
Mun. rég. Ottawa-Carleton, intérieur/extérieur, Ottawa (Ont.)	3 100	1,1	1,2	39	06-30-1997
Cons. rég. commissaires, police, Hamilton-Wentworth	670	0,0	0,0	12	12-31-1995
Conventions avec clause d'IVC (8 conventions)	**7 190**	**3,0**	**2,3**	**36,7**	
Conventions sans clause d'IVC (62 conventions)	**111 920**	**1,4**	**0,8**	**33,2**	
Toutes les conventions (70 conventions)	**119 110**	**1,5**	**0,9**	**33,4**	

NOTES TECHNIQUES

Les renseignements contenus dans le présent rapport sont extraits des conventions collectives au Canada visant 500 travailleurs ou plus, dans l'ensemble des industries. Quelques conventions ont été exclues, soit celles où les travailleurs sont rémunérés à la pièce ou selon le nombre de kilomètres parcourus.

SECTEURS D'INDUSTRIES

Ensemble des industries
Toutes les conventions collectives au Canada visant 500 employés ou plus, dans toutes les industries à l'exclusion de la construction avant 1983.

Les industries non commerciales
Englobent l'entretien des routes et des ponts, les systèmes d'aqueduc et autres services d'utilité publique, les hôpitaux, les organisations de bien-être, les organisations religieuses, les résidences privées, l'éducation et les services connexes, l'administration publique et la défense.

Les industries commerciales
Englobent toutes les industries sauf les industries non commerciales.

Secteur privé
Comprend toutes les conventions excluant le secteur public.

Secteur public englobe:

- Administration fédérale qui comprend les con ventions relevant des parties 1 et 2 de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique (L.R.T.F.P.) et de la Loi sur les relations de travail au Parlement (L.R.T.P.)
- Sociétés fédérales de la Couronne.
- Administration provinciale qui comprend la C.T.I. 931 (1970) plus les magasins provinciaux de spiritueux, de vin et de bière.
- Administration locale qui comprend la C.T.I. 951 (1970) plus les réseaux de transport urbain.
- Éducation, santé et bien-être qui comprend les C.T.I. 801 à 828 (1970) sauf les conventions relevant de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.
- Téléphone, services des eaux et de l'électricité qui comprend les C.T.I. 544, 572 et 576 (1970), sauf: Bell Canada, Québec téléphone, B.C. Telephone, Newfoundland Telephone et Nouveau-Brunswick Téléphone, Maritime Telegraph et Telephone et Hydro-Québec et Ontario Hydro.

LE TAUX DE BASE

Le taux de base est celui qui s'applique à la classe d'emploi des ouvriers représentatifs la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation. En général, le taux de base est le taux de salaire d'une classe d'emploi composée de manoeuvres et de travailleurs spécialisés. Tel n'est cependant pas le cas pour les conventions qui ne s'appliquent qu'aux travailleurs qualifiés et aux professionnels.

Puisque seul le taux de base d'une convention est utilisé, les données sur les variations en pourcentage qui en résultent ne reflètent pas nécessairement les variations moyennes des salaires de tous les travailleurs du groupe de négociation. Ainsi, lorsqu'une augmentation générale est négociée pour toutes les catégories, en cents l'heure (ou autrement en argent), les calculs à partir du taux de base donnent des résultats plus élevés que les calculs à partir de tout autre taux plus élevé, y compris le taux moyen. Dans le cas des négociations concernant différentes catégories, où les augmentations en pourcentage ou en argent varient, le calcul à partir du taux de base peut donner des résultats qui soient supérieurs ou inférieurs à ceux du calcul à partir du taux moyen. Lorsqu'une augmentation générale est négociée en pourcentage pour toutes les catégories, le calcul à partir du taux de base donne des résultats analogues à ceux du calcul à partir de tout autre taux, y compris le taux moyen. Il y aurait lieu de noter qu'on ne dispose pas de renseignements sur les taux moyens de tous les travailleurs d'un groupe de négociation.

AUGMENTATION EFFECTIVE DES SALAIRES

L'augmentation effective des salaires se définit comme l'augmentation des taux de rémunération comprenant les paiements prévus en vertu des clauses d'IVC. On prévoit les versements à effectuer en vertu de ces clauses en chiffrant les caractéristiques des clauses d'IVC de chaque convention et en utilisant les augmentations effectives de l'indice des prix à la consommation (IPC) qui sont disponibles et un taux d'inflation projeté pour la période restante de chaque convention collective. Dans les trimestres suivants, ces prévisions seront réévaluées à l'aide de nouvelles valeurs d'IPC, à mesure que celles-ci deviendront disponibles.

Dans le présent rapport, quand les données effectives du taux d'inflation n'étaient pas disponibles, nous avons simulé un taux d'inflation de 2 %. Ce chiffre ce fonde sur la moyenne des prévisions de taux d'inflation produits par des agences de recherche et des institutions financières. Le sommaire des taux d'inflation prévus par ces institutions ne constitue en aucune façon une prévision officielle de Développement des ressources humaines Canada. Lorsque d'autres taux d'inflation sont utilisés, les taux d'augmentation de salaire pour les nouveaux règlements

peuvent changer. (Voir Partie E). Le taux d'inflation prévu sera révisé périodiquement afin de refléter les conditions économiques courantes.

En faisant intervenir des prévisions raisonnables des versements futurs effectués en vertu des clauses d'IVC, la notion d'augmentation salariale effective facilite une comparaison exacte des conventions avec ou sans clause d'IVC et permet, toutes les conventions étant confondues, d'obtenir une meilleure mesure des règlements salariaux.

Le tableau 1 (ci-dessus) illustre le calcul du taux d'augmentation salariale effective pour une convention collective hypothétique avec une clause typique d'IVC. Dans ce cas, la société XYZ a négocié une convention de trois ans, soit de janvier 1994 à la fin de décembre 1996, avec des augmentations annuelles horaires de 0,10 ¢. En plus de ces augmentations, la convention contient une disposition relative à l'IVC qui prévoit des rajustements trimestriels reposant sur la formule de 1 cent l'heure pour chaque hausse complète de 0,1 point de l'indice des prix à la consommation (IPC - Canada 1986=100). Comme le tableau l'indique, on a évalué les rajustements en vertu des clauses d'IVC en utilisant les valeurs réelles de l'IPC de juin 1995. Au cours de la période d'application de la convention, on prévoit que les clauses d'IVC donneront un montant de 0,68 ¢ qui, additionné aux augmentations annuelles négociées, donnera un taux effectif de 13,98 $ à la fin de la convention. En utilisant le taux de base, l'augmentation négociée serait de 0,8 %, le taux effectif passe de 13,00 $ à 13,98 $, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de 2,5 %.

CLAUSES D'INDEMNITÉ DE VIE CHÈRE

Aux fins du présent rapport, une clause d'indemnité de vie chère se définit comme une clause qui stipule un paiement éventuel subordonné, au moyen d'une formule spécifique, à un indice des prix à la consommation, ordinairement l'Indice des prix à la consommation (IPC) établi par Statistique Canada. Cela signifie donc que le montant versé dépend des changements de l'indice. On distingue habituellement ces dispositions des conventions prévoyant des paiements pré-établis, garantis, qui ne dépendent pas des variations de prix et qui ne figurent pas parmi les données sur les conventions comportant une clause d'indemnité de vie chère.

Tableau 1
Modèle de convention - société XYZ
Calcul du taux de salaire effectif

Mois	Taux de variation de l'IPC[3]	Taux de base négocié[1]	+	Rajustements des montants accumulés d'IVC[2]	=	Taux de salaire effectif
		$		$		$	%
Précédent		13,00		-		13,00	-
Janvier 94		13,10		0,00		13,10	-
Avril 94		13,10		0,00		13,10	3,6
Juillet 94		13,10		0,01		13,11	0,3
Octobre 94		13,10		0,08		13,18	2,2
Janvier 95		13,20		0,15		13,35	2,2
Avril 95		13,20		0,29		13,49	4,3
Juillet 95		13,20		0,36		13,56	2,1
Octobre 95		13,20		0,39		13,59	0,9
Janvier 96		13,30		0,41		13,71	0,6
Avril 96		13,30		0,48		13,78	2,0
Juillet 96		13,30		0,55		13,85	2,0
Octobre 96		13,30		0,61		13,91	2,0
Décembre 96		13,30		0,68		13,98	2,0
Augmentation annuelle moyenne		0,8 %				2,5 %	

1 Le taux de base négocié est le taux sans la clause d'IVC.
2 D'après les augmentations effectives d'IVC pour le mois de juin 1995.
3 Le taux de variation de l'indice des prix à la consommation entre les mois pour lesquels les calculs ont été effectués est exprimé en taux annuel.

MÉTHODE DE CALCUL

Pour obtenir l'augmentation annuelle moyenne au cours de la période d'application de la convention, les taux de base retenus sont ceux qui étaient en vigueur à la dernière journée d'application de la convention antérieure et à la dernière journée prévue d'application de la nouvelle convention. L'augmentation annuelle moyenne, en pourcentage, prévue par chaque convention est calculée pour la période d'application de la convention; les pourcentages des conventions particulières sont alors pondérés par le nombre de travailleurs dans les groupes de négociation concernés afin d'obtenir une moyenne générale.

RÉVISION DES DONNÉES

Les données présentées dans ce rapport font l'objet d'une révision d'un trimestre à l'autre, en raison de deux facteurs principaux. Le premier est lié à la méthode de collecte des données. Les informations étant obtenues au téléphone avant même que les conventions ne soient imprimées, des erreurs d'interprétation et de transposition peuvent se produire et n'être découvertes que plus tard. Les erreurs de variables, tels la durée de la convention, les dates effectives et le niveau des augmentations, les détails des formules d'IVC, le nombre d'employés utilisés pour la pondération et la découverte de nouveaux règlements après la publication des données peuvent avoir un impact sur n'importe laquelle des périodes déjà publiées.

Le second facteur susceptible d'entraîner certaines révisions est la méthode de calcul des augmentations salariales effectives. L'augmentation en pourcentage des conventions ayant une clause d'indemnité de vie chère est obtenue au moyen d'une projection du taux d'inflation (actuellement 2 %) appliquée à la formule d'IVC de chaque convention. Lorsque le nouvel indice des prix à la consommation (IPC) est disponible, la projection est remplacée par la valeur effective et les données sont recalculées et révisées (voir les explications données antérieurement au sujet des augmentations effectives des salaires).

L'ampleur de la révision des données dans un trimestre est généralement très marginale au niveau de toutes les industries, mais elle est plus significative dans des secteurs précis.

Méthode de calcul

Augmentation annuelle moyenne, en pourcentage:

$$\left[\left(\frac{W_f}{W_o}\right)^{\frac{12}{t}} - 1\right] \text{ X } 100$$

Augmentation moyenne pondérée, en pourcentage:

$$\frac{\sum_{i=1}^{N} R_i E_i}{\sum_{i=1}^{N} E_i}$$

où:

- W_f = le taux de salaire en vigueur à la fin de la nouvelle convention
- W_o = le taux de salaire en vigueur à la fin de la convention antérieure
- t = la durée, en mois, de la convention
- E_i = le nombre de travailleurs du i^e règlement
- R_i = le taux d'augmentation du i^e règlement
- $\sum_{i=1}$ = l'accumulation de tous les règlements dès la période
- N = le nombre de règlements conclus durant la période

ANNEXE STATISTIQUE

PARTIE A TOUS LES SECTEURS, COMMERCIAL/NON COMMERCIAL PUBLIC ET PRIVÉ

Tableau A-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année 18

Tableau A-2 - Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année 19

Tableau A-3 - Augmentation effective des taux de salaire de base, premier trimestre de 1997 20

Tableau A-4 - Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période visée, premier trimestre de 1997 21

PARTIE B GRANDS SECTEURS INDUSTRIELS

Tableau B-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année 22

Tableau B-2 - Nombre de conventions et de travailleurs visés, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année 23

Tableau B-3 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, premier trimestre de 1997 24

Tableau B-4 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon la durée de la convention, premier trimestre de 1997 25

PARTIE C SPHÈRE DE COMPÉTENCE

Tableau C-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par sphére de compétence, selon le trimestre et l'année 26

Tableau C-2 - Nombre de conventions et de travailleurs visés, par sphére de compétence, selon le trimestre et l'année 28

PARTIE D SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ

Tableau D-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année 30

Tableau D-2 - Nombre de conventions et de travailleurs visés par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année 31

PARTIE E GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX, 1991 à 1996

Tableau E-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1991 à 1996... 32

Tableau E-2 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1991 à 1996 33

Tableau E-3 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1991 à 1996 35

Tableau A-1

Augmentation effective1 des taux de salaire de base, selon 1e trimestre et 1'année

	1994	1995	1996	1996			1997
				2	3	4	1
				(en %)			
Toutes les industries							
Conv. sans clause d'IVC	0,2	0,8	0,6	0,7	0,9	0,6	1,4
Conv. avec clause d'IVC	1,3	1,4	2,7	2,0	3,2	2,6	3,0
Toutes les conventions	0,3	0,9	0,9	0,7	1,2	1,6	1,5
Secteur commercial							
Conv. sans clause d'IVC	1,1	1,3	1,1	1,1	1,4	1,0	1,9
Conv. avec clause d'IVC	1,4	1,4	2,7	2,0	3,2	2,7	3,0
Toutes les conventions	1,2	1,3	1,6	1,2	1,8	2,0	2,0
Secteur non commercial							
Conv. sans clause d'IVC	-0,2	0,5	0,4	0,5	0,4	0,0	1,0
Conv. avec clause d'IVC	1,1	1,4	1,8	-	-	1,9	-
Toutes les conventions	-0,2	0,5	0,4	0,5	0,4	0,3	1,0

1. On chiffre les formules d'IVC à partir des données courantes sur 1'IPC et, si nécessaire, d'un IPC projeté de 2 %. Consultez les notes explicatives à la fin du rapport pour de plus amples détails sur le calcul des IVC ainsi que pour obtenir la définition des diverses ventilations utilisées dans les tableaux qui suivent.

Tableau A-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année

	1994		1995		1996		1996						1997	
							2		3		4		1	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	375	836,1	369	814,5	306	660,4	105	300,9	81	119,0	49	84,8	62	111,9
Conv. avec clause d'IVC	53	100,8	33	92,7	47	114,7	10	12,6	10	18,8	16	72,8	8	7,2
Toutes les conventions	428	936,9	402	907,2	353	775,1	115	313,4	91	137,8	65	157,6	70	119,1
Secteur commercial														
Conv. sans clause d'IVC	130	238,3	190	309,5	151	230,7	49	68,2	44	58,5	26	49,1	26	48,4
Conv. avec clause d'IVC	47	81,2	30	86,1	44	108,6	10	12,6	10	18,8	14	67,3	8	7,2
Toutes les conventions	177	319,6	220	395,6	195	339,3	59	80,8	54	77,3	40	116,4	34	55,6
Secteur non commercial														
Conv. sans clause d'IVC	245	597,7	179	505,0	155	429,7	56	232,7	37	60,5	23	35,7	36	63,6
Conv. avec clause d'IVC	6	19,6	3	6,6	3	6,1	-	-	-	-	2	5,5	-	-
Toutes les conventions	251	617,3	182	511,6	158	435,8	56	232,7	37	60,5	25	41,2	36	63,6

Tableau A-3

Augmentation effective des taux de salaire de base, premier trimestre 1997

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention
			Annuelle composée	Première année	
		('000)	(en %)	(en %)	(en mois)
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	62	111,9	1,4	0,8	33,2
Conv. avec clause d'IVC	8	7,2	3,0	2,3	36,7
Toutes les conventions	70	119,1	1,5	0,9	33,4
Secteur commercial					
Conv. sans clause d'IVC	26	48,4	1,9	1,4	36,2
Conv. avec clause d'IVC	8	7,2	3,0	2,3	36,7
Toutes les conventions	34	55,6	2,0	1,5	36,3
Secteur non commercial					
Conv. sans clause d'IVC	36	63,6	1,0	0,3	30,9
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	36	63,6	1,0	0,3	30,9

Tableau A-4

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période d'entrée, premier trimestre 1997

Durée	Conventions sans clause d'IVC						Conventions avec clause d'IVC						Toutes les conventions					
	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Moyenne Annuelle Composée	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Moyenne Annuelle Composée	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Moyenne Annuelle Composée
		('000)		(en %)				('000)		(en %)				('000)		(en %)		
Toutes les industries																		
un an	10	14,3	0,4	-	-	0,4	1	0,8	2,5	-	-	2,3	11	15,1	0,5	-	-	0,5
deux ans	20	24,3	0,8	0,6	-	0,8	-	-	-	-	-	-	20	24,3	0,8	0,6	-	0,8
trois ans	32	73,2	0,9	2,0	2,1	1,7	7	6,4	2,3	2,3	2,3	3,1	39	79,7	1,0	2,0	2,1	1,8
toutes	62	111,9	0,8	1,6	2,1	1,4	8	7,2	2,3	2,3	2,3	3,0	70	119,1	0,9	1,7	2,1	1,5
Secteur commercial																		
un an	2	3,9	1,5	-	-	1,5	1	0,8	2,5	-	-	2,3	3	4,7	1,7	-	-	1,7
deux ans	6	9,9	2,0	1,2	-	1,6	-	-	-	-	-	-	6	9,9	2,0	1,2	-	1,6
trois ans	18	34,6	1,2	2,1	2,3	2,0	7	6,4	2,3	2,3	2,3	3,1	25	41,0	1,4	2,1	2,3	2,2
toutes	26	48,4	1,4	1,9	2,3	1,9	8	7,2	2,3	2,3	2,3	3,0	34	55,6	1,5	2,0	2,3	2,0
Secteur non commercial																		
un an	8	10,4	0,0	-	-	0,0	-	-	-	-	-	-	8	10,4	0,0	-	-	0,0
deux ans	14	14,5	0,0	0,1	-	0,3	-	-	-	-	-	-	14	14,5	0,0	0,1	-	0,3
trois ans	14	38,6	0,5	1,9	1,9	1,5	-	-	-	-	-	-	14	38,6	0,5	1,9	1,9	1,5
toutes	36	63,6	0,3	1,4	1,9	1,0	-	-	-	-	-	-	36	63,6	0,3	1,4	1,9	1,0

Tableau B-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1994	1995	1996	1996			1997
				2	3	4	1
				(en %)			
Toutes les industries							
Conv. sans clause d'IVC	0,2	0,8	0,6	0,7	0,9	0,6	1,4
Conv. avec clause d'IVC	1,3	1,4	2,7	2,0	3,2	2,6	3,0
Toutes les conventions	0,3	0,9	0,9	0,7	1,2	1,6	1,5
Industries primaires							
Conv. sans clause d'IVC	0,7	2,5	1,5	2,0	0,8	-	-
Conv. avec clause d'IVC	1,5	-	1,8	1,8	2,0	-	2,8
Toutes les conventions	1,1	2,5	1,6	1,9	1,5	-	2,8
Industries manufacturières							
Conv. sans clause d'IVC	2,0	2,1	2,8	2,9	2,9	2,6	2,0
Conv. avec clause d'IVC	2,1	2,8	3,3	2,3	3,3	3,5	2,7
Toutes les conventions	2,0	2,4	3,1	2,6	3,1	3,4	2,2
Construction							
Conv. sans clause d'IVC	0,2	1,0	0,1	0,0	1,1	0,6	2,1
Conv. avec clause d'IVC	-	1,7	1,7	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,2	1,0	0,3	0,0	1,1	0,6	2,1
Transports, communications et autres services publics							
Conv. sans clause d'IVC	1,1	1,2	0,7	0,8	0,7	0,7	2,0
Conv. avec clause d'IVC	0,8	0,7	1,9	1,4	-	2,0	4,2
Toutes les conventions	1,0	1,1	0,9	0,8	0,7	1,1	2,1
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières							
Conv. sans clause d'IVC	-0,3	0,8	0,8	0,3	0,1	1,6	0,6
Conv. avec clause d'IVC	1,4	1,9	0,3	-	-	0,3	-
Toutes les conventions	0,1	0,9	0,7	0,3	0,1	0,9	0,6
Services socio culturels, commerciaux et personnels							
Conv. sans clause d'IVC	-0,2	0,6	0,6	0,6	1,0	0,0	1,0
Conv. avec clause d'IVC	1,2	1,0	0,8	-	-	1,6	-
Toutes les conventions	-0,1	0,6	0,6	0,6	1,0	0,0	1,0
Administration publique							
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,6	0,2	0,4	0,3	0,4	0,9
Conv. avec clause d'IVC	1,0	1,5	1,9	-	-	1,9	-
Toutes les conventions	0,1	0,6	0,3	0,4	0,3	1,2	0,9

Tableau B-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1994		1995		1996		1996						1997	
							2		3		4		1	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	375	836,1	369	814,5	306	660,4	105	300,9	81	119,0	49	84,8	62	111,9
Conv. avec clause d'IVC	53	100,8	33	92,7	47	114,7	10	12,6	10	18,8	16	72,8	8	7,2
Toutes les conventions	428	936,9	402	907,2	353	775,1	115	313,4	91	137,8	65	157,6	70	119,1
Industries primaires														
Conv. sans clause d'IVC	6	5,7	4	3,1	6	5,8	4	3,6	1	1,3	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	6	8,8	-	-	4	4,2	3	2,8	1	1,4	-	-	1	0,8
Toutes les conventions	12	14,6	4	3,1	10	9,9	7	6,4	2	2,7	-	-	1	0,8
Industries manufacturières														
Conv. sans clause d'IVC	42	53,4	47	40,1	42	31,2	11	7,5	19	13,6	7	5,0	12	12,4
Conv. avec clause d'IVC	27	24,4	24	27,8	30	75,6	4	7,3	9	17,4	10	42,6	6	5,2
Toutes les conventions	69	77,7	71	67,9	72	106,8	15	14,8	28	30,9	17	47,6	18	17,7
Construction														
Conv. sans clause d'IVC	6	20,6	67	124,8	11	9,0	6	5,7	1	0,8	1	0,6	1	5,2
Conv. avec clause d'IVC	-	-	2	1,1	2	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	6	20,6	69	125,9	13	10,1	6	5,7	1	0,8	1	0,6	1	5,2
Transports, communications et autres services publics														
Conv. sans clause d'IVC	34	79,2	43	98,6	61	116,7	22	41,9	9	12,0	14	35,8	8	26,2
Conv. avec clause d'IVC	7	32,0	3	54,9	6	17,8	3	2,5	-	-	2	14,8	1	1,2
Toutes les conventions	41	111,2	46	153,5	67	134,5	25	44,4	9	12,0	16	50,6	9	27,4
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières														
Conv. sans clause d'IVC	23	42,2	12	14,8	15	31,8	2	5,2	5	14,5	3	7,0	4	4,0
Conv. avec clause d'IVC	5	13,2	1	2,3	1	9,4	-	-	-	-	1	9,4	-	-
Toutes les conventions	28	55,4	13	17,1	16	41,2	2	5,2	5	14,5	4	16,4	4	4,0
Services socio culturels, commerciaux et personnels														
Conv. sans clause d'IVC	186	324,3	155	413,0	127	316,7	43	182,8	33	42,7	19	31,5	30	55,6
Conv. avec clause d'IVC	6	16,0	2	1,1	2	1,1	-	-	-	-	1	0,6	-	-
Toutes les conventions	192	340,3	157	414,1	129	317,8	43	182,8	33	42,7	20	32,0	30	55,6
Administration publique														
Conv. sans clause d'IVC	78	310,7	41	120,0	44	149,2	17	54,1	13	34,2	5	4,9	7	8,4
Conv. avec clause d'IVC	2	6,3	1	5,5	2	5,5	-	-	-	-	2	5,5	-	-
Toutes les conventions	80	317,1	42	125,5	46	154,7	17	54,1	13	34,2	7	10,4	7	8,4

Tableau B-3

Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel, premier trimestre 1997

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention
			Annuelle composée	Première année	
		('000)	(en %)	(en %)	(en mois)
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	62	111,9	1,4	0,8	33,2
Conv. avec clause d'IVC	8	7,2	3,0	2,3	36,7
Toutes les conventions	70	119,1	1,5	0,9	33,4
Industries primaires					
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	1	0,8	2,8	3,0	39,0
Toutes les conventions	1	0,8	2,8	3,0	39,0
Industries manufacturières					
Conv. sans clause d'IVC	12	12,4	2,0	2,0	36,5
Conv. avec clause d'IVC	6	5,2	2,7	2,8	33,7
Toutes les conventions	18	17,7	2,2	2,2	35,7
Construction					
Conv. sans clause d'IVC	1	5,2	2,1	0,0	48,0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1	5,2	2,1	0,0	48,0
Transports, communications et autres services publics					
Conv. sans clause d'IVC	8	26,2	2,0	1,6	33,4
Conv. avec clause d'IVC	1	1,2	4,2	0,0	48,0
Toutes les conventions	9	27,4	2,1	1,5	34,0
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières					
Conv. sans clause d'IVC	4	4,0	0,6	0,1	38,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	4	4,0	0,6	0,1	38,4
Services socio culturels, commerciaux et personnels					
Conv. sans clause d'IVC	30	55,6	1,0	0,3	29,7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	30	55,6	1,0	0,3	29,7
Administration publique					
Conv. sans clause d'IVC	7	8,4	0,9	0,6	39,5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	7	8,4	0,9	0,6	39,5

Tableau B-4

Augmentation effeotive des taux de salaire de base par grand secteur industriel, selon la durée de la convention, premier trimestre 1997

	0-17 mois			18-29 mois			30 mois et plus		
	Nombre de oonv.	Nombre de trav.	Augmen-tation effeotive	Nombre de conv.	Nombre de trav.	Augmen-tation effective	Nombre de conv.	Nombre de trav.	Augmen-tation effective
		('000)	(en %)		('000)	(en %)		('000)	(en %)
Toutes les industries									
Conv. sans clause d'IVC	10	14,3	0,4	20	24,3	0,8	32	73,2	1,7
Conv. aveo olause d'IVC	1	0,8	2,3	-	-	-	7	6,4	3,1
Toutes les conventions	11	15,1	0,5	20	24,3	0,8	39	79,7	1,8
Industries primaires									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	1	0,8	2,8
Toutes les conventions	-	-	-	-	-	-	1	0,8	2,8
Industries manufacturières									
Conv. sans clause d'IVC	1	3,0	2,0	3	2,5	2,7	8	7,0	1,7
Conv. avec clause d'IVC	1	0,8	2,3	-	-	-	5	4,5	2,8
Toutes les conventions	2	3,8	2,1	3	2,5	2,7	13	11,4	2,2
Construction									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	1	5,2	2,1
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-	-	-	-	1	5,2	2,1
Transports, communications et autres services publics									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	3	7,4	1,2	5	18,8	2,3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	1	1,2	4,2
Toutes les conventions	-	-	-	3	7,4	1,2	6	20,0	2,4
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières									
Conv. sans clause d'IVC	1	0,9	0,0	-	-	-	3	3,1	0,8
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1	0,9	0,0	-	-	-	3	3,1	0,8
Services socio culturels, commerciaux et personnels									
Conv. sans clause d'IVC	7	9,8	0,0	12	13,4	0,3	11	32,5	1,5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	7	9,8	0,0	12	13,4	0,3	11	32,5	1,5
Administration publique									
Conv. sans clause d'IVC	1	0,7	0,0	2	1,1	0,0	4	6,7	1,1
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1	0,7	0,0	2	1,1	0,0	4	6,7	1,1

Tableau C-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par sphère de compétence, selon le trimestre et l'année

	1994	1995	1996	1996			1997
				2	3	4	1
				(en %)			
Terre-Neuve							
Conv. sans clause d'IVC	0,0	0,7	2,0	3,2	3,3	-	2,0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	2,2	2,2	-	-	-
Toutes les conventions	0,0	0,7	2,0	2,6	3,3	-	2,0
Île-du-Prince-Édouard							
Conv. sans clause d'IVC	-4,1	1,7	2,6	1,3	3,5	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-4,1	1,7	2,6	1,3	3,5	-	-
Nouvelle-Écosse							
Conv. sans clause d'IVC	-0,5	0,6	1,5	1,3	2,6	0,0	-
Conv. avec clause d'IVC	1,0	1,5	1,7	-	-	-	-
Toutes les conventions	-0,5	1,2	1,5	1,3	2,6	0,0	-
Nouveau-Brunswick							
Conv. sans clause d'IVC	1,0	0,9	1,6	1,3	3,7	2,2	0,9
Conv. avec clause d'IVC	0,7	1,8	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1,0	1,0	1,6	1,3	3,7	2,2	0,9
Québec							
Conv. sans clause d'IVC	1,3	0,7	1,3	2,0	1,7	0,9	1,8
Conv. avec clause d'IVC	1,5	2,2	2,6	1,2	3,2	2,6	2,1
Toutes les conventions	1,4	0,8	1,5	1,9	1,8	1,4	1,9
Ontario							
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,8	0,4	0,8	0,5	0,7	0,4
Conv. avec clause d'IVC	1,3	3,1	2,7	2,3	3,3	2,7	3,1
Toutes les conventions	0,3	1,0	1,1	0,9	1,3	2,1	0,6
Manitoba							
Conv. sans clause d'IVC	1,3	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0	0,5
Conv. avec clause d'IVC	2,5	1,5	2,7	-	2,7	-	4,2
Toutes les conventions	1,6	0,4	0,2	0,1	0,9	0,0	1,2
Saskatchewan							
Conv. sans clause d'IVC	0,7	1,9	1,1	0,9	1,0	0,0	0,6
Conv. avec clause d'IVC	1,2	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1,0	1,9	1,1	0,9	1,0	0,0	0,6

Tableau C-1 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par sph re de comp tence, selon le trimestre et l'année

	1994	1995	1996	1996			1997
				2	3	4	1
				(en %)			
Alberta							
Conv. sans clause d'IVC	-1,6	-0,4	0,8	0,5	0,8	2,5	2,3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-1,6	-0,4	0,8	0,5	0,8	2,5	2,3
Colombie-Britannique							
Conv. sans clause d'IVC	1,7	1,3	0,5	0,5	0,7	-	1,0
Conv. avec clause d'IVC	1,4	1,7	2,0	1,4	3,0	1,2	-
Toutes les conventions	1,6	1,3	0,6	0,5	0,8	1,2	1,0
Plus d'une province							
Conv. sans clause d'IVC	2,8	1,1	2,3	2,3	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	2,7	1,7	2,6	-	-	2,6	-
Toutes les conventions	2,7	1,1	2,5	2,3	-	2,6	-
Total provincial							
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,7	0,7	0,7	1,0	0,6	1,3
Conv. avec clause d'IVC	1,4	2,4	2,7	2,2	3,2	2,7	3,0
Toutes les conventions	0,3	0,8	1,0	0,7	1,4	1,7	1,4
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique							
Conv. sans clause d'IVC	0,0	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,0	-	-	-	-	-	-
Administration fédérale							
Conv. sans clause d'IVC	1,6	1,2	0,4	0,3	0,0	0,5	1,8
Conv. avec clause d'IVC	1,0	0,7	1,7	1,4	-	2,2	2,8
Toutes les conventions	1,5	1,0	0,4	0,4	0,0	0,6	1,8
Total fédéral							
Conv. sans clause d'IVC	0,3	1,2	0,4	0,3	0,0	0,5	1,8
Conv. avec clause d'IVC	1,0	0,7	1,7	1,4	-	2,2	2,8
Toutes les conventions	0,4	1,0	0,4	0,4	0,0	0,6	1,8
Total							
Conv. sans clause d'IVC	0,2	0,8	0,6	0,7	0,9	0,6	1,4
Conv. avec clause d'IVC	1,3	1,4	2,7	2,0	3,2	2,6	3,0
Toutes les conventions	0,3	0,9	0,9	0,7	1,2	1,6	1,5

Tableau C-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par sph re de comp tence, selon 1e trimestre et 1'année

	1994		1995		1996		1996						1997	
							2		3		4		1	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)
Terre-Neuve														
Conv. sans clause d'IVC	9	27,7	4	7,1	8	6,5	2	1,3	3	1,7	-	-	1	3,0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	1	1,5	1	1,5	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	9	27,7	4	7,1	9	8,0	3	2,8	3	1,7	-	-	1	3,0
le-du-Prince-Édouard														
Conv. sans clause d'IVC	6	7,6	1	0,5	6	6,9	1	0,8	3	4,0	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	6	7,6	1	0,5	6	6,9	1	0,8	3	4,0	-	-	-	-
Nouvelle-Écosse														
Conv. sans clause d'IVC	13	24,2	2	1,5	7	5,4	2	2,0	3	2,0	1	0,9	-	-
Conv. avec clause d'IVC	1	0,7	4	3,1	2	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	14	24,9	6	4,5	9	6,5	2	2,0	3	2,0	1	0,9	-	-
Nouveau-Brunswick														
Conv. sans clause d'IVC	15	27,9	5	8,5	9	13,8	5	11,2	2	1,3	2	1,3	2	2,8
Conv. avec clause d'IVC	1	0,8	1	0,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	16	28,7	6	9,1	9	13,8	5	11,2	2	1,3	2	1,3	2	2,8
Québec														
Conv. sans clause d'IVC	24	51,9	65	316,0	42	63,4	13	10,8	12	18,6	9	18,3	8	10,8
Conv. avec clause d'IVC	11	16,7	11	12,5	8	14,2	1	0,6	1	1,3	2	7,5	2	1,8
Toutes les conventions	35	68,6	76	328,5	50	77,6	14	11,4	13	19,9	11	25,8	10	12,7
Ontario														
Conv. sans clause d'IVC	133	217,0	128	196,7	111	202,4	31	56,5	33	37,3	24	25,1	28	38,2
Conv. avec clause d'IVC	23	44,4	12	16,3	25	88,1	4	7,3	6	14,0	10	62,2	4	3,4
Toutes les conventions	156	261,4	140	213,0	136	290,6	35	63,8	39	51,3	34	87,3	32	41,6
Manitoba														
Conv. sans clause d'IVC	9	8,4	24	44,0	27	50,0	12	19,6	7	4,6	2	16,0	6	5,2
Conv. avec clause d'IVC	2	3,0	1	5,5	2	2,2	-	-	2	2,2	-	-	1	1,2
Toutes les conventions	11	11,4	25	49,5	29	52,2	12	19,6	9	6,8	2	16,0	7	6,4
Saskatchewan														
Conv. sans clause d'IVC	5	5,2	8	15,1	17	34,9	5	18,6	2	7,2	1	0,6	1	0,9
Conv. avec clause d'IVC	6	14,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	11	19,7	8	15,1	17	34,9	5	18,6	2	7,2	1	0,6	1	0,9

Tableau C-2 (suite)

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par sphère de compétence, selon le trimestre et l'année

	1994		1995		1996		1996						1997	
							2		3		4		1	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)
Alberta														
Conv. sans clause d'IVC	59	107,5	25	37,8	19	21,6	9	8,3	2	2,7	1	1,0	6	26,8
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	59	107,5	25	37,8	19	21,6	9	8,3	2	2,7	1	1,0	6	26,8
Colombie-Britannique														
Conv. sans clause d'IVC	39	93,0	64	88,5	26	177,9	15	156,0	6	18,7	-	-	3	2,3
Conv. avec clause d'IVC	2	1,9	1	0,6	3	2,8	1	0,7	1	1,3	1	0,9	-	-
Toutes les conventions	41	94,9	65	89,1	29	180,8	16	156,7	7	20,0	1	0,9	3	2,3
Plus d'une province														
Conv. sans clause d'IVC	2	1,3	10	12,6	1	0,6	1	0,6	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	1	3,0	1	0,5	1	0,9	-	-	-	-	1	0,9	-	-
Toutes les conventions	3	4,3	11	13,1	2	1,6	1	0,6	-	-	1	0,9	-	-
Total provincial														
Conv. sans clause d'IVC	314	571,5	336	728,3	273	583,5	96	285,6	73	98,1	40	63,1	55	89,9
Conv. avec clause d'IVC	47	85,1	31	39,1	42	110,9	7	10,1	10	18,8	14	71,5	7	6,4
Toutes les conventions	361	656,6	367	767,4	315	694,4	103	295,7	83	116,9	54	134,6	62	96,3
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique														
Conv. sans clause d'IVC	39	212,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	39	212,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Administration fédérale														
Conv. sans clause d'IVC	22	52,4	33	86,2	33	76,9	9	15,2	8	20,9	9	21,7	7	22,0
Conv. avec clause d'IVC	6	15,8	2	53,6	5	3,8	3	2,5	-	-	2	1,3	1	0,8
Toutes les conventions	28	68,1	35	139,8	38	80,7	12	17,7	8	20,9	11	23,0	8	22,8
Total fédéral														
Conv. sans clause d'IVC	61	264,6	33	86,2	33	76,9	9	15,2	8	20,9	9	21,7	7	22,0
Conv. avec clause d'IVC	6	15,8	2	53,6	5	3,8	3	2,5	-	-	2	1,3	1	0,8
Toutes les conventions	67	280,4	35	139,8	38	80,7	12	17,7	8	20,9	11	23,0	8	22,8
Total														
Conv. sans clause d'IVC	375	836,1	369	814,5	306	660,4	105	300,9	81	119,0	49	84,8	62	111,9
Conv. avec clause d'IVC	53	100,8	33	92,7	47	114,7	10	12,6	10	18,8	16	72,8	8	7,2
Toutes les conventions	428	936,9	402	907,2	353	775,1	115	313,4	91	137,8	65	157,6	70	119,1

Tableau D-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1994	1995	1996	1996			1997
				2	3	4	1
				(en %)			
Secteur public							
Conv. sans clause d'IVC	-0,1	0,6	0,4	0,6	0,4	0,3	1,1
Conv. avec clause d'IVC	1,1	0,9	1,7	-	-	1,9	4,2
Toutes les conventions	0,0	0,6	0,5	0,6	0,4	0,4	1,1
Administration fédérale							
Conv. sans clause d'IVC	0,0	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,0	-	-	-	-	-	-
Sociétés de la Couronne							
Conv. sans clause d'IVC	3,2	0,5	0,4	0,4	0,6	-	0,9
Conv. avec clause d'IVC	0,8	0,8	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	2,0	0,8	0,4	0,4	0,6	-	0,9
Administration provinciale							
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,9	0,2	0,4	-0,2	0,7	1,1
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,1	0,9	0,2	0,4	-0,2	0,7	1,1
Administration locale							
Conv. sans clause d'IVC	0,7	0,4	0,8	1,4	0,6	0,6	1,5
Conv. avec clause d'IVC	1,2	1,5	1,9	-	-	1,9	4,2
Toutes les conventions	0,8	0,6	1,0	1,4	0,6	1,2	1,7
Éducation, santé et bien-être							
Conv. sans clause d'IVC	-0,4	0,5	0,5	0,6	0,5	0,0	1,0
Conv. avec clause d'IVC	1,1	1,0	0,0	-	-	-	-
Toutes les conventions	-0,3	0,5	0,5	0,6	0,5	0,0	1,0
Téléphone, services des eaux et de l'électricité							
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,3	0,7	0,6	1,1	0,7	-
Conv. avec clause d'IVC	2,3	0,7	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,3	0,4	0,7	0,6	1,1	0,7	-
Secteur privé							
Conv. sans clause d'IVC	1,1	1,3	1,3	1,4	1,5	1,2	1,9
Conv. avec clause d'IVC	1,5	2,3	2,7	2,0	3,2	2,7	2,7
Toutes les conventions	1,2	1,4	1,9	1,6	2,0	2,2	2,0

Tableau D-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1994		1995		1996		1996						1997	
							2		3		4		1	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)
Secteur public														
Conv. sans clause d'IVC	283	660,2	203	540,5	197	511,9	70	269,3	48	70,2	30	52,5	40	73,5
Conv. avec clause d'IVC	11	36,1	5	55,8	4	6,6	-	-	-	-	2	5,5	1	1,2
Toutes les conventions	294	696,3	208	596,3	201	518,5	70	269,3	48	70,2	32	58,0	41	74,7
Administration fédérale														
Conv. sans clause d'IVC	39	212,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	39	212,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sociétés de la Couronne														
Conv. sans clause d'IVC	8	12,5	6	5,0	5	10,1	3	7,6	2	2,5	-	-	2	4,2
Conv. avec clause d'IVC	2	11,5	1	47,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	10	24,0	7	52,9	5	10,1	3	7,6	2	2,5	-	-	2	4,2
Administration provinciale														
Conv. sans clause d'IVC	33	93,1	21	91,1	30	130,9	18	61,3	5	14,2	1	1,7	1	2,3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	33	93,1	21	91,1	30	130,9	18	61,3	5	14,2	1	1,7	1	2,3
Administration locale														
Conv. sans clause d'IVC	21	24,8	27	39,6	27	42,1	4	10,3	12	22,6	7	6,2	8	11,9
Conv. avec clause d'IVC	3	8,4	1	5,5	3	6,1	-	-	-	-	2	5,5	1	1,2
Toutes les conventions	24	33,2	28	45,1	30	48,1	4	10,3	12	22,6	9	11,7	9	13,1
Éducation, santé et bien-être														
Conv. sans clause d'IVC	172	294,7	146	401,3	115	293,8	39	178,6	27	28,7	18	30,7	29	55,1
Conv. avec clause d'IVC	5	13,8	2	1,1	1	0,5	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	177	308,6	148	402,4	116	294,4	39	178,6	27	28,7	18	30,7	29	55,1
Téléphone, services des eaux et de l'électricité														
Conv. sans clause d'IVC	10	22,8	3	3,4	20	35,0	6	11,5	2	2,2	4	13,8	-	-
Conv. avec clause d'IVC	1	2,4	1	1,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	11	25,2	4	4,7	20	35,0	6	11,5	2	2,2	4	13,8	-	-
Secteur privé														
Conv. sans clause d'IVC	92	175,9	166	274,0	109	148,6	35	31,6	33	48,8	19	32,3	22	38,4
Conv. avec clause d'IVC	42	64,7	28	36,9	43	108,1	10	12,6	10	18,8	14	67,3	7	6,0
Toutes les conventions	134	240,6	194	310,9	152	256,6	45	44,2	43	67,6	33	99,6	29	44,4

Tableau F-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1991 à 1996

	1991	1992	1993	1991				1992				1993			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
								(en %)							
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	3,4	2,0	0,4	6,5	3,2	2,8	2,2	3,9	1,5	2,9	1,7	1,0	0,3	0,5	0,3
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,6	2,2	5,0	4,6	4,6	4,1	1,8	2,5	3,7	2,0	1,8	1,4	2,8	2,5
Toutes les conventions	3,6	2,1	0,6	6,0	3,3	3,2	2,4	2,9	1,6	3,2	1,8	1,1	0,4	0,7	0,7
Secteur commercial															
Conv. sans clause d'IVC	3,6	2,8	0,5	5,4	4,0	3,1	2,4	3,8	2,6	3,0	1,8	0,3	0,7	0,6	0,4
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,3	2,1	4,8	4,1	4,6	4,4	1,6	1,6	3,3	2,2	1,7	1,6	1,9	2,5
Toutes les conventions	4,0	2,6	0,9	5,0	4,1	3,6	2,8	2,7	2,4	3,1	1,9	0,5	0,8	0,9	1,1
Secteur non commercial															
Conv. sans clause d'IVC	3,3	1,6	0,4	6,7	3,0	2,6	2,1	4,1	1,2	2,6	1,6	1,8	0,1	0,5	0,1
Conv. avec clause d'IVC	4,7	2,9	2,3	5,4	5,1	4,8	4,0	1,9	3,1	4,3	1,8	2,3	1,4	4,2	-
Toutes les conventions	3,4	1,8	0,5	6,5	3,1	2,8	2,4	3,0	1,4	3,4	1,6	1,8	0,3	0,6	0,1

	1994	1995	1996	1994				1995				1996			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
								(en %)							
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	0,2	0,8	0,6	0,3	0,0	0,3	0,4	0,8	1,0	0,8	0,7	0,4	0,7	0,9	0,6
Conv. avec clause d'IVC	1,3	1,4	2,7	1,5	1,3	1,2	1,4	1,0	2,4	2,4	2,2	2,4	2,0	3,2	2,6
Toutes les conventions	0,3	0,9	0,9	0,5	0,2	0,5	0,4	0,9	1,1	0,9	0,7	0,5	0,7	1,2	1,6
Secteur commercial															
Conv. sans clause d'IVC	1,1	1,3	1,1	0,4	1,2	1,5	1,1	1,5	1,4	1,1	1,0	0,8	1,1	1,4	1,0
Conv. avec clause d'IVC	1,4	1,4	2,7	1,9	1,2	1,2	1,5	1,0	2,4	2,4	2,4	2,6	2,0	3,2	2,7
Toutes les conventions	1,2	1,3	1,6	0,8	1,2	1,4	1,2	1,2	1,5	1,2	1,2	1,0	1,2	1,8	2,0
Secteur non commercial															
Conv. sans clause d'IVC	-0,2	0,5	0,4	0,3	-0,2	-0,7	-0,1	0,3	0,2	0,4	0,7	0,2	0,5	0,4	0,0
Conv. avec clause d'IVC	1,1	1,4	1,8	0,8	1,6	-	0,9	1,5	-	1,8	0,0	0,0	-	-	1,9
Toutes les conventions	-0,2	0,5	0,4	0,3	-0,2	-0,7	-0,1	0,4	0,2	0,4	0,6	0,2	0,5	0,4	0,3

Tableau F-2

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1991 à 1996

	1991	1992	1993	1991				1992				1993			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
								(en %)							
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	3,4	2,0	0,4	6,5	3,2	2,8	2,2	3,9	1,5	2,9	1,7	1,0	0,3	0,5	0,3
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,6	2,2	5,0	4,6	4,6	4,1	1,8	2,5	3,7	2,0	1,8	1,4	2,8	2,5
Toutes les conventions	3,6	2,1	0,6	6,0	3,3	3,2	2,4	2,9	1,6	3,2	1,8	1,1	0,4	0,7	0,7
Industries primaires															
Conv. sans clause d'IVC	5,3	2,7	0,5	5,4	5,3	-	5,0	3,8	2,4	2,4	-	-	0,3	1,3	-
Conv. avec clause d'IVC	4,2	2,4	1,4	2,2	4,5	3,2	6,9	-	-	-	2,4	-	2,5	1,2	1,2
Toutes les conventions	4,6	2,7	1,0	4,8	4,6	3,2	5,8	3,8	2,4	2,4	2,4	-	0,7	1,2	1,2
Industries manufacturières															
Conv. sans clause d'IVC	3,7	2,5	1,2	5,6	4,8	2,2	3,5	3,1	2,1	3,0	1,5	2,7	1,3	1,3	0,8
Conv. avec clause d'IVC	3,6	1,9	2,3	3,8	3,6	3,2	3,5	1,2	1,5	2,7	2,5	1,7	1,5	1,9	2,6
Toutes les conventions	3,6	2,2	2,0	4,4	4,4	2,4	3,5	2,1	1,8	2,9	2,3	2,3	1,4	1,7	2,3
Construction															
Conv. sans clause d'IVC	5,2	3,2	0,4	4,5	4,4	6,6	5,8	4,5	3,2	2,9	3,0	3,2	0,4	2,1	0,1
Conv. avec clause d'IVC	5,4	-	-	-	-	5,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,3	3,2	0,4	4,5	4,4	5,6	5,8	4,5	3,2	2,9	3,0	3,2	0,4	2,1	0,1
Transports, communications et autres services publics															
Conv. sans clause d'IVC	2,7	2,8	0,6	5,1	3,2	2,8	1,2	3,3	2,9	3,2	1,1	0,8	1,1	-0,1	0,4
Conv. avec clause d'IVC	4,9	2,6	1,7	5,2	5,2	3,4	4,5	1,8	1,8	3,4	2,1	1,6	-	2,0	0,2
Toutes les conventions	3,5	2,7	0,8	5,2	3,5	2,9	1,8	2,4	2,5	3,3	1,3	1,0	1,1	0,5	0,4
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières															
Conv. sans clause d'IVC	4,1	2,6	0,1	6,5	4,8	2,1	2,6	3,0	3,1	2,9	1,9	-1,3	1,5	1,0	0,9
Conv. avec clause d'IVC	4,6	1,9	2,2	5,1	3,8	-	4,5	1,8	-	2,8	1,8	2,7	-	1,0	2,7
Toutes les conventions	4,3	2,4	0,2	5,4	4,6	2,1	3,3	2,0	3,1	2,9	1,9	-1,1	1,5	1,0	1,0
Services socio culturels, commerciaux et personnels															
Conv. sans clause d'IVC	3,7	1,6	0,6	7,1	2,9	2,7	4,6	4,3	1,2	2,9	1,7	1,6	0,5	0,5	0,2
Conv. avec clause d'IVC	5,1	2,7	2,4	6,3	5,8	4,5	4,9	2,1	3,1	2,1	1,6	2,3	1,1	4,2	0,8
Toutes les conventions	3,8	1,7	0,7	7,0	3,0	3,0	4,7	4,0	1,4	2,7	1,7	1,6	0,7	0,8	0,2
Administration publique															
Conv. sans clause d'IVC	2,9	1,8	0,2	5,7	3,7	2,7	1,7	3,6	1,5	2,4	1,1	2,2	0,0	0,1	0,3
Conv. avec clause d'IVC	4,0	3,0	1,9	5,1	4,0	5,2	3,2	1,8	2,5	5,0	2,0	-	1,9	-	-
Toutes les conventions	3,0	2,3	0,2	5,6	3,7	2,7	1,8	2,2	1,6	4,2	1,3	2,2	0,1	0,1	0,3

Tableau F-2 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1991 à 1996

	1994	1995	1996	1994				1995				1996			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
							(en %)								
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	0,2	0,8	0,6	0,3	0,0	0,3	0,4	0,8	1,0	0,8	0,7	0,4	0,7	0,9	0,6
Conv. avec clause d'IVC	1,3	1,4	2,7	1,5	1,3	1,2	1,4	1,0	2,4	2,4	2,2	2,4	2,0	3,2	2,6
Toutes les conventions	0,3	0,9	0,9	0,5	0,2	0,5	0,4	0,9	1,1	0,9	0,7	0,5	0,7	1,2	1,6
Industries primaires															
Conv. sans clause d'IVC	0,7	2,5	1,5	0,9	0,7	0,0	-	-	2,0	2,1	3,5	0,0	2,0	0,8	-
Conv. avec clause d'IVC	1,5	-	1,8	0,8	1,6	1,7	-	-	-	-	-	-	1,8	2,0	-
Toutes les conventions	1,1	2,5	1,6	0,8	1,2	1,2	-	-	2,0	2,1	3,5	0,0	1,9	1,5	-
Industries manufacturières															
Conv. sans clause d'IVC	2,0	2,1	2,8	1,6	1,3	1,4	2,7	2,3	2,5	2,0	1,5	2,3	2,9	2,9	2,6
Conv. avec clause d'IVC	2,1	2,8	3,3	2,2	2,3	2,1	1,5	3,6	2,4	2,9	2,4	2,8	2,3	3,3	3,5
Toutes les conventions	2,0	2,4	3,1	1,9	1,7	1,5	2,5	2,6	2,5	2,4	1,9	2,6	2,6	3,1	3,4
Construction															
Conv. sans clause d'IVC	0,2	1,0	0,1	2,5	1,8	-	-0,1	1,4	1,0	0,8	1,2	-0,2	0,0	1,1	0,6
Conv. avec clause d'IVC	-	1,7	1,7	-	-	-	-	1,7	-	-	-	1,7	-	-	-
Toutes les conventions	0,2	1,0	0,3	2,5	1,8	-	-0,1	1,4	1,0	0,8	1,2	0,5	0,0	1,1	0,6
Transports, communications et autres services publics															
Conv. sans clause d'IVC	1,1	1,2	0,7	0,9	1,0	2,1	0,6	1,1	1,4	1,3	0,7	0,6	0,8	0,7	0,7
Conv. avec clause d'IVC	0,8	0,7	1,9	2,1	0,6	0,8	1,3	0,7	-	0,7	-	1,5	1,4	-	2,0
Toutes les conventions	1,0	1,1	0,9	1,1	0,8	1,6	0,6	0,8	1,4	1,3	0,7	0,6	0,8	0,7	1,1
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières															
Conv. sans clause d'IVC	-0,3	0,8	0,8	-1,7	1,5	-0,4	0,1	0,5	0,9	0,5	0,0	2,1	0,3	0,1	1,6
Conv. avec clause d'IVC	1,4	1,9	0,3	1,5	-	1,4	1,5	-	-	1,9	-	-	-	-	0,3
Toutes les conventions	0,1	0,9	0,7	-1,5	1,5	0,3	0,4	0,5	0,9	1,3	0,0	2,1	0,3	0,1	0,9
Services socio culturels, commerciaux et personnels															
Conv. sans clause d'IVC	-0,2	0,6	0,6	0,2	-0,5	0,0	0,0	0,0	0,7	0,5	0,7	0,4	0,6	1,0	0,0
Conv. avec clause d'IVC	1,2	1,0	0,8	0,8	2,5	-	0,8	-	-	1,8	0,0	0,0	-	-	1,6
Toutes les conventions	-0,1	0,6	0,6	0,3	-0,4	0,0	0,0	0,0	0,7	0,5	0,7	0,4	0,6	1,0	0,0
Administration publique															
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,6	0,2	0,4	0,1	0,2	-0,3	1,4	0,5	0,1	0,6	0,0	0,4	0,3	0,4
Conv. avec clause d'IVC	1,0	1,5	1,9	-	1,0	-	1,0	1,5	-	-	-	-	-	-	1,9
Toutes les conventions	0,1	0,6	0,3	0,4	0,1	0,2	-0,2	1,4	0,5	0,1	0,6	0,0	0,4	0,3	1,2

Tableau F-3

Augmentation effeotive des taux de salaire de base, par secteur publio et privé, selon le trimestre et 1'année, 1991 à 1996

	1991	1992	1993	1991				1992				1993			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
								(en 8)							
Secteur publio															
Conv. sans olause d'IVC	3,3	1,7	0,4	6,6	3,1	2,7	2,1	4,1	1,3	2,8	1,6	1,9	0,2	0,4	0,2
Conv. avec clause d'IVC	4,7	3,0	2,2	5,4	5,0	4,4	4,1	1,9	3,1	3,8	1,9	1,8	1,4	3,5	0,8
Toutes les conventions	3,4	2,0	0,5	6,4	3,1	2,8	2,4	3,1	1,5	3,4	1,6	1,8	0,3	0,6	0,2
Administration fédérale															
Conv. sans clause d'IVC	1,7	-	0,0	4,9	4,6	2,5	1,6	-	-	-	-	-	0,0	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1,7	-	0,0	4,9	4,6	2,5	1,6	-	-	-	-	-	0,0	-	-
Sociétés de la Couronne															
Conv. sans clause d'IVC	3,0	3,0	2,3	-	3,0	-	3,0	3,0	3,0	3,2	2,5	2,7	-	1,8	-
Conv. avec clause d'IVC	4,8	3,4	-	5,4	-	3,0	-	-	-	3,4	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	4,2	3,2	2,3	5,4	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,3	2,5	2,7	-	1,8	-
Administration provinciale															
Conv. sans clause d'IVC	3,7	1,0	0,1	5,7	3,6	0,3	-	0,0	1,0	2,9	1,0	-	0,1	0,1	0,1
Conv. avec clause d'IVC	4,1	3,0	1,9	5,0	4,5	5,2	3,1	1,8	-	5,0	2,0	-	1,9	-	-
Toutes les conventions	3,7	2,0	0,3	5,6	3,6	0,5	3,1	1,8	1,0	4,8	1,3	-	0,6	0,1	0,1
Administration locale															
Conv. sans clause d'IVC	5,0	3,4	0,6	6,0	5,2	5,2	3,3	3,8	5,5	2,4	1,7	2,2	0,5	-0,3	0,5
Conv. avec clause d'IVC	4,3	2,5	1,7	6,3	4,0	-	4,6	2,7	2,5	-	-	-	-	1,7	-
Toutes les conventions	4,9	3,3	0,7	6,0	4,7	5,2	3,6	3,7	4,7	2,4	1,7	2,2	0,5	0,0	0,5
Éducation, santé et bien-être															
Conv. sans clause d'IVC	3,6	1,6	0,5	7,2	2,9	2,6	5,2	4,3	1,2	2,8	1,6	1,7	0,5	0,5	0,1
Conv. avec clause d'IVC	5,2	2,7	2,4	6,3	5,8	4,8	4,9	2,1	3,1	2,0	1,6	2,3	1,1	4,2	0,8
Toutes les conventions	3,8	1,7	0,7	7,1	3,0	2,9	5,1	4,0	1,4	2,7	1,6	1,7	0,6	0,8	0,1
Téléphone, services des eaux et de 1'électricité															
Conv. sans clause d'IVC	2,3	3,3	1,4	5,3	2,6	2,2	-	5,5	2,9	3,0	1,4	0,5	1,3	2,3	2,0
Conv. avec clause d'IVC	4,9	2,7	1,8	4,9	-	-	-	2,9	3,0	2,9	2,4	1,0	-	2,3	-
Toutes les conventions	2,4	3,1	1,5	5,0	2,6	2,2	-	5,1	2,9	2,9	1,9	0,8	1,3	2,3	2,0
Secteur privé															
Conv. sans clause d'IVC	4,1	2,8	0,5	5,3	4,5	3,4	3,0	3,6	2,7	3,0	2,0	-0,1	0,7	1,1	0,3
Conv. avec clause d'IVC	4,6	1,8	2,2	4,7	4,1	4,7	4,3	1,6	1,6	3,0	2,2	1,8	1,6	1,9	2,5
Toutes les conventions	4,3	2,5	0,9	4,9	4,4	4,1	3,2	2,6	2,3	3,0	2,0	0,3	0,8	1,3	1,1

Tableau F-3 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1991 à 1996

	1994	1995	1996	1994				1995				1996			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
								(en %)							
Secteur public															
Conv. sans clause d'IVC	-0,1	0,6	0,4	0,3	-0,1	-0,2	-0,1	0,4	0,6	0,4	0,6	0,2	0,6	0,4	0,3
Conv. avec clause d'IVC	1,1	0,9	1,7	1,1	1,4	0,8	0,9	0,9	-	1,0	0,0	0,7	-	-	1,9
Toutes les conventions	0,0	0,6	0,5	0,4	-0,1	-0,1	0,0	0,6	0,6	0,4	0,6	0,2	0,6	0,4	0,4
Administration fédérale															
Conv. sans clause d'IVC	0,0	-	-	-	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,0	-	-	-	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sociétés de la Couronne															
Conv. sans clause d'IVC	3,2	0,5	0,4	2,0	0,0	4,8	1,9	-	0,5	-	0,6	-	0,4	0,6	-
Conv. avec clause d'IVC	0,8	0,8	-	-	0,8	0,8	-	0,8	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	2,0	0,8	0,4	2,0	0,5	2,7	1,9	0,8	0,5	-	0,6	-	0,4	0,6	-
Administration provinciale															
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,9	0,2	0,1	0,3	0,0	-0,5	2,1	1,4	0,3	0,6	0,0	0,4	-0,2	0,7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,1	0,9	0,2	0,1	0,3	0,0	-0,5	2,1	1,4	0,3	0,6	0,0	0,4	-0,2	0,7
Administration locale															
Conv. sans clause d'IVC	0,7	0,4	0,8	0,9	0,9	0,8	0,3	0,5	1,1	0,0	0,5	0,9	1,4	0,6	0,6
Conv. avec clause d'IVC	1,2	1,5	1,9	-	1,2	-	1,0	1,5	-	-	-	1,5	-	-	1,9
Toutes les conventions	0,8	0,6	1,0	0,9	1,1	0,8	0,4	0,9	1,1	0,0	0,5	1,0	1,4	0,6	1,2
Éducation, santé et bien-être															
Conv. sans clause d'IVC	-0,4	0,5	0,5	0,2	-0,6	-0,8	0,0	0,0	0,2	0,5	0,7	0,4	0,6	0,5	0,0
Conv. avec clause d'IVC	1,1	1,0	0,0	0,8	3,0	-	0,8	-	-	1,8	0,0	0,0	-	-	-
Toutes les conventions	-0,3	0,5	0,5	0,3	-0,5	-0,8	0,0	0,0	0,2	0,5	0,7	0,4	0,6	0,5	0,0
Téléphone, services des eaux et de l'électricité															
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,3	0,7	0,0	0,1	-2,9	1,3	0,0	-	1,4	0,0	0,5	0,6	1,1	0,7
Conv. avec clause d'IVC	2,3	0,7	-	2,3	-	-	-	-	-	0,7	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,3	0,4	0,7	0,4	0,1	-2,9	1,3	0,0	-	0,9	0,0	0,5	0,6	1,1	0,7
Secteur privé															
Conv. sans clause d'IVC	1,1	1,3	1,3	0,4	1,5	1,1	1,2	1,6	1,3	1,1	1,3	1,0	1,4	1,5	1,2
Conv. avec clause d'IVC	1,5	2,3	2,7	1,8	1,2	1,5	1,5	1,7	2,4	2,7	2,4	2,6	2,0	3,2	2,7
Toutes les conventions	1,2	1,4	1,9	0,9	1,4	1,2	1,2	1,6	1,4	1,2	1,6	1,4	1,6	2,0	2,2

Développement des ressources humaines Canada
Human Resources Development Canada

CA1
L
-M18

Grands règlements salariaux

Direction de l'information sur les milieux de travail
Workplace Information Directorate

Deuxième trimestre de 1997

Canada

Développement des ressources humaines Canada

Human Resources Development Canada

Direction de l'information sur les milieux de travail

Grands règlements salariaux

Deuxième trimestre de 1997

Des copies supplémentaires de cette revue sont en vente par l'entremise de:

Groupe Communication Canada - édition
Ottawa, Ontario
Canada
K1A-0S9
(819) 956-4802

©Approvisionnement et Services Canada
No. de Catalogue LT-004
ISSN 0848-6433

TABLE DES MATIÈRES

Grands règlements salariaux deuxième trimestre de 1997 - Sommaire 3

La répartition des augmentations salariales 4

Les secteurs public et privé 4

Les sphères de compétence 5

Les grands secteurs d'activité 7

Le permier semestre de 1997 9

Les principales ententes conclues au cours du deuxième trimestre de 1997 10

Notes techniques 13

Annexe statistique 16

GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX
DEUXIÈME TRIMESTRE - 1997

Sommaire

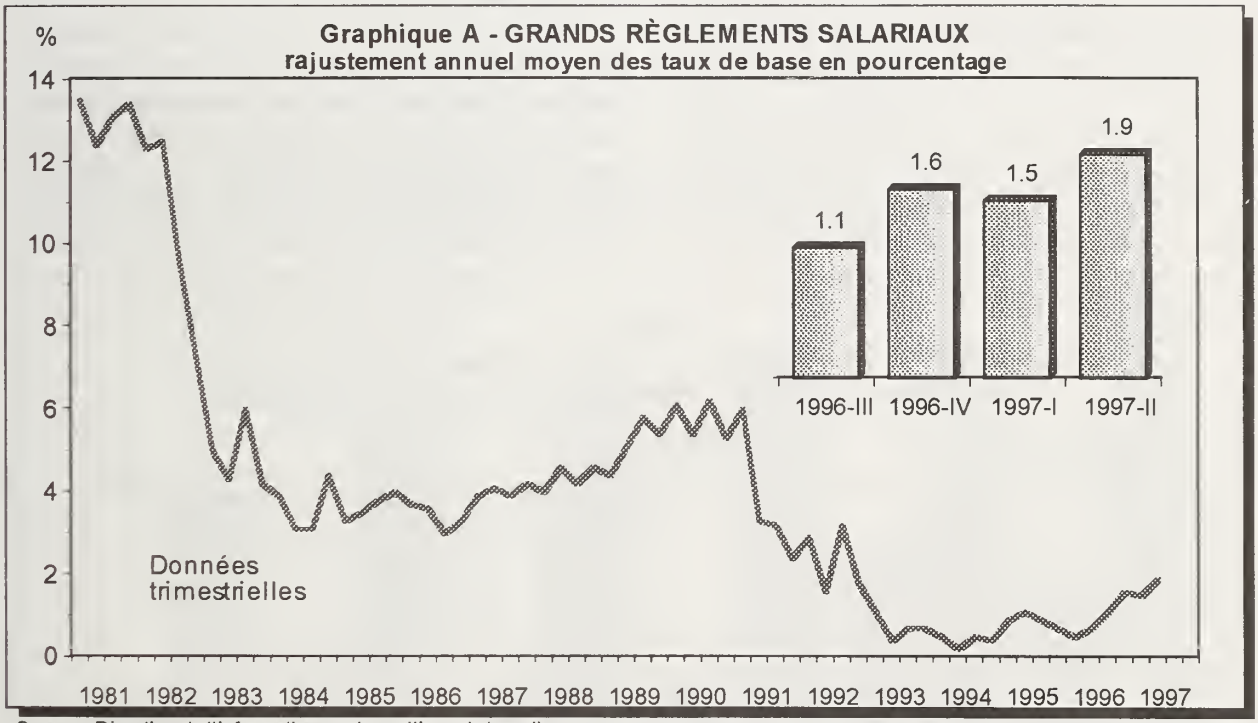
Le rajustement moyen des taux de salaire, calculé d'après les principales conventions collectives conclues au **deuxième trimestre de 1997**, est de **1,9 %**, ce qui représente une hausse par rapport au rajustement moyen de 1,5 % enregistré au premier trimestre et au rajustement moyen de 0,9 % observé pour l'ensemble de l'année 1996.

Les 112 ententes ratifiées durant le deuxième trimestre visaient 229 859 employés. Les dernières négociations entre ces mêmes parties, qui avaient conduit à la ratification de conventions d'une durée moyenne de 27 mois, avaient donné lieu à un rajustement moyen de 0,7 %, comparativement à un rajustement de 1,9 % pour les conventions courantes.

Dans le secteur privé, on observe une tendance à la hausse, modeste mais soutenue, des rajustements salariaux. En effet le rajustement moyen dans ce secteur est passé d'un faible taux de 0,9 % en 1993 à un taux de 2,5 % au cours du deuxième trimestre de 1997 (49 ententes visant 144 074 employés). Dans le secteur public, le rajustement moyen négocié était de 0,8 % (63 ententes visant 85 785 employés).

Selon le secteur d'activité, les rajustements moyens varient entre 0,9 % dans le secteur des services et celui de l'administration publique et 2,8 % dans le secteur manufacturier. Les autres rajustements ventilés par secteur d'activité sont les suivants: secteur primaire, 2,2 %; secteur de la construction, 2,6 %; secteur des transports, communications et autres services publics, 1,4 %; secteur du commerce et des finances, 2,0 %.

Selon la sphère de compétence, les rajustements se répartissent comme suit : région de l'Atlantique, 1,1 %; Québec, 2,9 %; Ontario, 1,4 %; provinces des



Source : Direction de l'information sur les milieux de travail

* Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés et plus. Le calcul tient compte de tous les rajustements salariaux accordés pendant la durée de ces conventions, y compris des indemnités de vie chère. Ces indemnités de vie chère sont calculées en supposant que l'indice des prix à la consommation augmente de 2,0 % par année.

Prairies, 1,8 %; Colombie-Britannique, 1,8 %; sphère de compétence fédérale, 1,3 %.

La répartition des augmentations salariales

Dans le cadre des ententes ratifiées au deuxième trimestre, le pourcentage d'employés touchés par un gel de salaire était de 19,8 % (voir le tableau A), un taux inférieur à celui de 26,8 % enregistré au premier trimestre de 1997 et bien en-dessous de la proportion de 35,1 % observée pour l'ensemble de l'année 1996. Le chiffre agrégé pour 1995 était de 24,8 %. Seulement 8,3 % des employés (7 040 employés) ont obtenu une augmentation inférieure à 1,0 %. Une large concentration d'employés (65,2 % ou 43 450 employés) ont négocié une augmentation moyenne allant de 1,0 % à 3,9 % (34,3 % ayant obtenu une augmentation variant entre 1,0 et 1,9 %, et 30,9 % d'employés une hausse variant entre 2,0 et 2,9 %). Enfin, la proportion d'employés ayant touché une augmentation de 3,0 % ou plus est de 14,4 % (9 600 employés). (Voir le tableau A ci-dessous.)

Les secteurs public et privé

Dans le **secteur public**, le rajustement salarial moyen s'établit à **0,8** % pour le deuxième trimestre, en baisse par rapport au taux de 1,1 % enregistré au premier trimestre, mais en hausse comparativement à celui de 0,4 % observé pour l'ensemble de l'année 1996 (voir le graphique B à la page suivante). Sur les 85 785 employés visés par les 63 conventions conclues dans le secteur public au deuxième trimestre, 30 515 (35,6 %) ont subi un gel de salaire. Plus de la moitié (54 %) des employés du secteur public ont touché une augmentation de moins de 2,0 % (de 0,1 à 1,9 %), et 8 690 employés (10,1 %) ont obtenu une augmentation de 2,0 % ou plus.

La plupart des ententes conclues dans le secteur public l'ont été dans la région de l'Ontario, où quelque 35 160 employés (40,1 % de tous les employés du secteur public) ont reçu, dans le cadre de 38 ententes, un rajustement de salaire moyen de 0,5 %. Il s'agissait dans la grande majorité des cas de conventions conclues dans le secteur de l'éducation à l'échelon provincial.

Dans le **secteur privé**, le rajustement salarial moyen a légèrement augmenté pour s'établir à **2,5 %** au deuxième trimestre, par rapport au taux de 2,2 % enregistré au cours de chacun des deux trimestres précédents. Des 144 074 employés visés par les 49 conventions conclues dans ce secteur au deuxième trimestre de 1997, 15 000 (10,4 %) ont subi un gel de salaire, alors que près de la moitié (49,7 % des employés) ont obtenu une augmentation variant de 3,0 à 3,9 %.

Parmi les règlements les plus importants (selon le nombre d'employés visés) intervenus dans le secteur privé, 3 conventions conclues au Québec dans le secteur de la construction, (commercial, industriel et corps de métiers) visant 42 590 employés, ont donné lieu à une augmentation salariale moyenne de 3,0 %; 2 ententes conclues chez Bombardier de Havilland

Tableau A
Répartition des employés visés par les ententes conclues au cours du deuxiéme trimestre de 1997, selon le rajustement salarial

répartition des rajustements	Conventions		Employés	
	nombre	pourcentage	nombre	pourcentage
0%	30	26.8	45,515	19.8
> 0 % - 0.9 %	11	9.8	19,130	8.3
1.0 % - 1.9 %	29	25.9	49,784	21.7
2.0 % - 2.9 %	25	22.3	35,800	15.6
3.0 % - 3.9 %	13	11.6	72,350	31.5
4.0 % - 4.9 %	3	2.7	6,720	2.9
5.0 % et plus	1	0.9	560	0.2
Total	112	100.0	229,859	100.0

Source: Direction de l'information sur les milleux de travail

ont procuré à 3 400 employés des gains salariaux moyens de 2,5 %; environ 4 700 mineurs à l'emploi de Inco limitée à Sudbury ont touché une augmentation moyenne de 2,2 %. En Alberta, dans le cadre de 3 conventions, Canada Safeway a négocié avec 10 500 employés de commerces de détail une augmentation moyenne de 1,5 %.

Depuis les 17 derniers trimestres, les augmentations négociées dans le secteur privé sont constamment supérieures à celles accordées dans le secteur public. La dernière fois que les augmentations négociées dans le secteur public ont été plus élevées que dans le secteur privé, c'était au premier trimestre de 1993 (1,8 % dans le secteur public contre 0,3 % dans le secteur privé, la plus faible augmentation jamais enregistrée pour ce secteur). Depuis, l'importance des augmentations du secteur privé a augmenté graduellement jusqu'à 2,5 % au deuxième trimestre de 1997, soit le taux le plus élevé depuis le troisième trimestre de 1992.

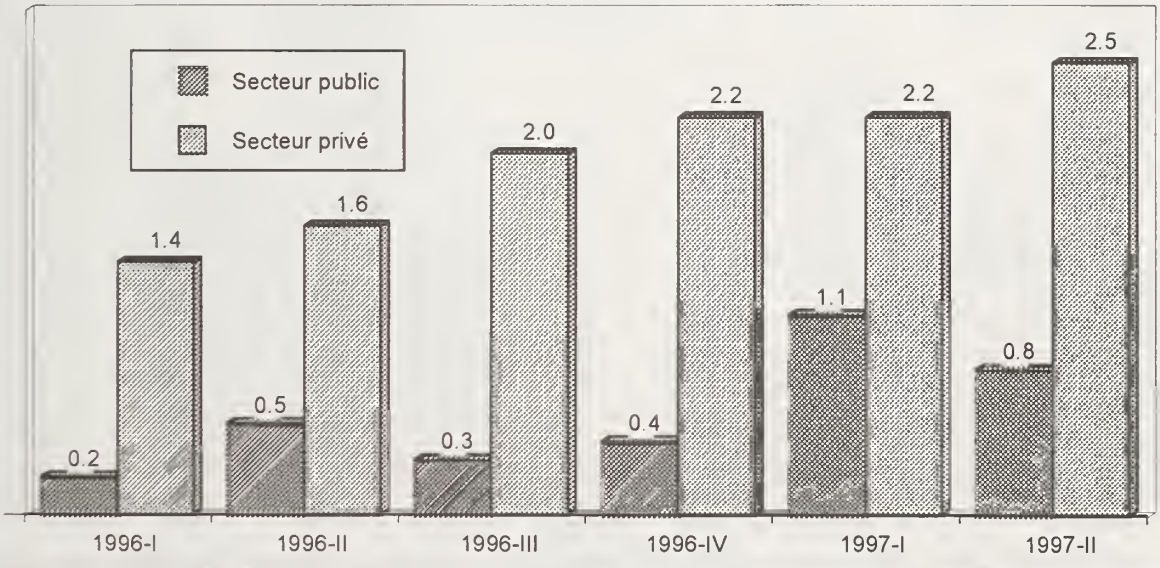
Les sphères de compétence

C'est en **Ontario** que se retrouve la plus grande proportion des employés visés par les conventions conclues au deuxième trimestre (36,6 % du nombre total d'employés visés), puis dans **les Prairies** (25,6 % du total, la plupart en Alberta) et enfin au **Québec** (22,6 % du total). Les augmentations salariales les plus importantes accordées l'ont été au **Québec** et en **Alberta**. Dans les autres sphères de compétence, cette proportion était inférieure à la moyenne nationale de 1,9 %.

Au **Québec**, 51 870 employés ont obtenu un rajustement salarial moyen de **2,9 %** dans le cadre de 10 ententes. Cette augmentation est attribuable en grande partie à l'effet des trois grandes conventions négociées dans le secteur de la construction qui ont accordé à 42 590 travailleurs une augmentation moyenne de 3,0 %.

En **Ontario**, le rajustement salarial moyen s'établissait à **1,4 %** pour les 84 020 employés visés par les 60 ententes ratifiées au deuxième trimestre. Dans le secteur public, un grand nombre de conventions ont été ratifiées dans le secteur de l'éducation et ont donné lieu à un rajustement salarial variant de gels de salaire à des augmentations de 2,2 % pour 880 employés de bureau de l'Université d'Ottawa. Dans le secteur privé, 12 000 charpentiers du secteur de la construction ont accepté une augmentation de 3,6 % la première année (1997) et un gel de salaire la seconde année. Parmi les autres grands règlements intervenus, on retrouve l'entente négociée chez Inco limitée, qui prévoit un rajustement de 2,2 %, et l'entente conclue par Bombardier de Havilland prévoyant une augmentation moyenne de 2,5 %.

Graphique B - GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX SELON LES SECTEURS PRIVÉ ET PUBLIC
rajustement annuel moyen du taux de base en pourcentage



Source: Direction de l'information sur les milieux de travail

Tableau B
GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX PAR SPHÈRE DE COMPÉTENCE
rajustement annuel moyen des taux de base en pourcentage

	1994	1995	1996	1996		1997	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Tous les secteurs							
CANADA	0.3	0.9	0.9	1.1	1.6	1.5	1.9
Atlantique	-0.2	1.0	1.8	2.5	1.3	1.5	1.1
Terre-Neuve	0.0	0.7	2.0	3.3	-	2.0	0.0
î.-P.-É.	-4.1	1.7	1.7	1.6	-	-	-
Nouvelle-Écosse	-0.5	1.2	1.5	2.6	0.0	-	-
Nouveau-Brunswick	1.0	1.0	1.7	3.7	2.2	0.9	1.8
Québec	1.3	0.8	1.5	1.8	1.4	1.9	2.9
Ontario	0.3	1.0	1.1	1.3	2.1	0.7	1.4
Prairies	-1.0	0.4	0.6	0.9	0.3	2.0	1.8
Manitoba	1.6	0.4	0.2	0.9	0.1	1.2	0.0
Saskatchewan	1.0	1.9	1.1	1.0	0.0	1.6	0.9
Alberta	-1.6	-0.3	0.8	0.8	2.5	2.2	2.2
C.-B.	1.6	1.3	0.6	0.8	1.2	1.0	1.8
Multiprovinciale	2.5	1.1	2.5	-	2.6	-	2.5
Fédérale	0.4	1.0	0.5	0.1	0.6	2.0	1.3
Secteur public							
CANADA	0.0	0.6	0.4	0.3	0.4	1.1	0.8
Atlantique	-0.2	0.7	1.4	1.7	-	1.1	-
Terre-Neuve	0.0	0.0	0.6	2.5	-	-	-
î.-P.-É.	-4.1	-	1.7	1.6	-	-	-
Nouvelle-Écosse	-0.6	-	-	-	-	-	-
Nouveau-Brunswick	1.1	1.1	1.5	-	-	1.1	-
Québec	0.7	0.7	1.0	1.6	1.0	1.7	0.8
Ontario	0.0	0.3	0.2	0.2	0.1	0.2	0.5
Prairies	-1.1	0.3	0.4	0.6	0.1	2.0	1.3
Manitoba	1.4	0.3	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0
Saskatchewan	1.0	1.9	0.9	1.0	-	-	0.9
Alberta	-1.6	-0.7	0.8	0.8	2.5	2.2	1.7
C.-B.	1.2	1.1	0.5	0.9	1.2	0.4	0.6
Multiprovinciale	-	-	-	-	-	-	-
Fédérale	0.2	0.7	-0.6	-1.5	-0.1	0.9	0.5
Secteur privé							
CANADA	1.2	1.4	1.9	2.0	2.2	2.2	2.5
Atlantique	0.6	1.3	2.1	3.2	1.3	1.7	1.1
Terre-Neuve	-	2.3	2.6	3.7	-	2.0	0.0
î.-P.-É.	-	1.7	-	-	-	-	-
Nouvelle-Écosse	0.9	1.2	1.5	2.6	0.0	-	-
Nouveau-Brunswic	0.5	0.4	2.2	3.7	2.2	0.0	1.8
Québec	1.9	1.6	2.3	2.0	3.3	2.2	3.0
Ontario	0.6	1.6	2.5	3.0	2.6	2.6	2.1
Prairies	0.3	0.6	1.8	2.7	1.7	1.4	2.5
Manitoba	1.9	0.8	2.2	2.7	2.9	1.2	-
Saskatchewan	1.4	1.9	1.8	-	0.0	1.6	-
Alberta	-1.0	0.3	1.0	-	-	-	2.5
C.-B.	2.3	1.3	0.8	0.8	-	1.3	2.7
Multiprovinciale	2.5	1.1	2.5	-	2.6	-	2.5
Fédérale	1.5	1.3	0.8	1.4	0.7	2.3	2.3

Source: Direction de l'information sur les milieux de travail

Dans les **provinces des Prairies**, le rajustement salarial moyen, calculé d'après 27 ententes visant 58 835 employés, s'établissait à **1,8 %**. Au **Manitoba**, 6 837 employés sont touchés par un gel de salaire pour une période de douze mois, dans le cadre d'une seule entente conclue avec la ville de Winnipeg; en **Saskatchewan** 4 conventions prévoient un rajustement moyen de **0,9 %** pour 14 470 employés; enfin, **en Alberta**, 22 règlements intervenus accordent un rajustement de **2,2 %** à 42 950 employés.

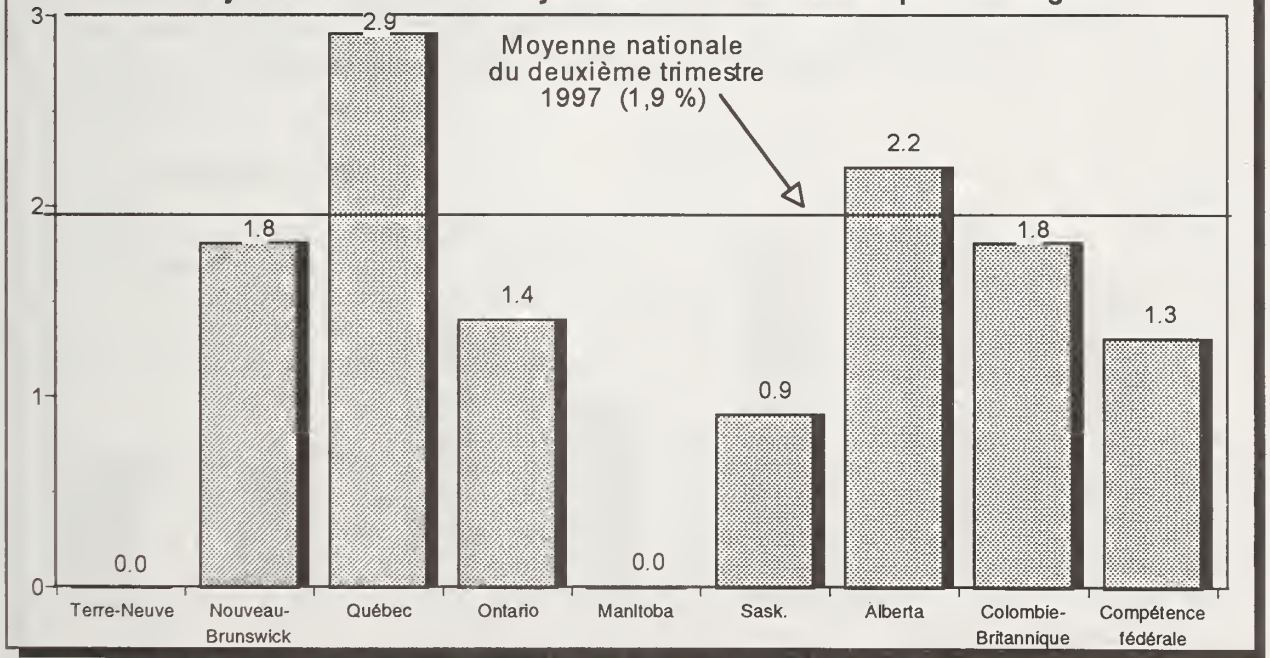
Par ailleurs, en **Colombie-Britannique**, 3 conventions visant 5 510 employés ont donné lieu à un rajustement moyen de **1,8 %**. En outre, environ 3 000 employés de commerces de détail de Westfair Foods ont touché une augmentation moyenne de 2,7 %. Dans la région de **l'Atlantique**, 1 314 employés ont obtenu un rajustement salarial moyen de **1,1 %** dans le cadre de 2 ententes, et dans la **sphère de compétence fédérale**, un rajustement moyen de **1,3 %** a été négocié dans le cadre de 7 conventions visant 25 610 employés. Au nombre des conventions conclues dans la **sphère de compétence fédérale**, on retrouve l'entente ratifiée par la Société canadienne des postes avec 5 000 employés de bureau, qui prévoit un rajustement de 1,0 %, une autre entente conclue par la Société canadienne des postes avec 7 000 maîtres de poste, qui prévoit un gel des salaires, une entente entre Air Canada et 7 630 employés, qui prévoit un rajustement de 3,0 % ainsi qu'une convention conclue entre UPS Ltd. et 2 930 messagers accordant un rajustement de 1,6 %.

LES GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ

Les augmentations salariales du deuxième trimestre de 1997 ont été supérieures à la moyenne des augmentations de l'année 1996 dans tous les groupes industriels, à l'exception du secteur manufacturier. Au cours du deuxième trimestre de 1997, le rajustement moyen des taux de salaire a été supérieur à la moyenne de 1,9 % de l'ensemble des industries dans le secteur primaire, 2,2 %; le secteur manufacturier, 2,8 %; la construction, 2,6 %; le secteur du commerce, 2,0 %. Il était sous la moyenne de l'ensemble des industries dans le secteur des transports, communications et autres services publics, 1,4 %; des services socioculturels, commerciaux et personnels, 1,0 % et de l'administration publique, 0,9 %.

La plus grande concentration d'employés dans un grand groupe industriel se trouve dans le secteur de la construction où le rajustement moyen des taux de salaire de 67 670 employés (15 ententes) a été de 2,6 %. En Ontario, 13 000 employés de la construction ont

Graphique C - GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX PAR SPHÈRE DE COMPÉTENCE
rajustement annuel moyen des taux de base en pourcentage



Source: Direction de l'information sur les milieux de travail

négocié deux contrats correspondants (ce qui a fait augmenter le nombre d'employés, à des fins de pondération, à 80 770); 12 000 de ceux-ci étaient des charpentiers; ils ont obtenu une augmentation d'un an de 3,6 %, et 600 maçons de même que 500 plâtriers ont reçu une augmentation de 2,4 %. Ces augmentations ont toutes été suivies d'un gel des salaires de douze mois pour la première année de la convention de trois ans, avec réexamen des salaires à la fin de la première année. Dans le secteur de la construction, c'est au Québec que se retrouvait la plus grande concentration d'employés visés par des conventions collectives au cours du deuxième trimestre de 1997; en effet, 42 590 employés des secteurs industriel, commercial et résidentiel ont obtenu des augmentations de 3,0 % dans des contrats de douze mois expirant à la fin d'avril 1998. Dans des ententes signées en Alberta, 11 380 travailleurs ont obtenu des augmentations allant de 1,9 % (1 380 calorifugeurs et mécaniciens-opérateurs) à 4,4 % (800 monteurs de charpentes métalliques).

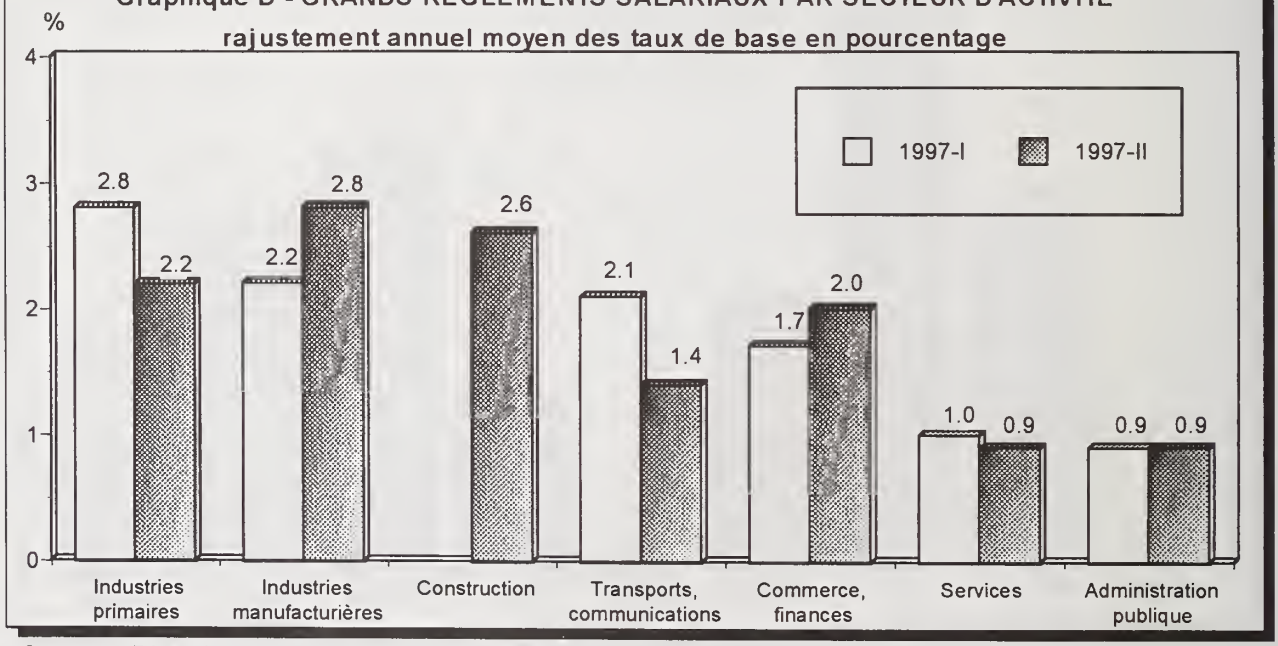
Dans le secteur primaire, il n'y a eu que trois ententes visant 6 414 employés, et l'augmentation annuelle moyenne a été de 2,2 %. En plus de l'entente ratifiée chez Inco à Sudbury en Ontario qui prévoit une augmentation de 2,2 %, il y a eu celles de Noranda et de Suncor en Alberta prévoyant des augmentations de 1,8 % et de 2,7 % respectivement.

Le rajustement moyen des taux de salaire de 17 600 employés visés par 17 règlements dans le secteur manufacturier a été de 2,8 %. Il y a eu gel de salaire d'une durée de douze mois en ce qui concerne 500 employés du chantier naval de Marystown, et 560 employés de Lear Corporation d'Oakville, en Ontario ont obtenu une augmentation salariale moyenne de 8,4 %. Autres règlements importants dans le secteur manufacturier au deuxième trimestre : 2 800 employés de la production chez Bombardier de Havilland, 2,5 %; 4 560 employés de Bombardier Aero inc., 3,0 %; 600 employés de bureau de Bombardier, 2,6 %; 1 300 employés de Northern Telecom, 2,8 %.

Le rajustement moyen des taux de salaire dans le secteur du transport, des communications et des autres services publics a été de 1,4 % pour 30 460 employés visés par 10 ententes. Les règlements dans ce secteur ont donné lieu à des rajustements salariaux allant de gels de salaire visant 1 400 employés de Greyhound Line et 7 000 employés de la Société canadienne des postes, à une augmentation de 3,0 % sur une période de deux ans pour 7 630 employés d'Air Canada (secteurs technique, des ventes et du transport).

Dans le secteur du commerce, 19 000 employés visés par 7 ententes ont reçu une augmentation salariale moyenne de 2,0 %. Dans le cadre de trois ententes 10 500 employés de Canada Safeway ont obtenu une

Graphique D - GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source: Direction de l'information sur les milieux de travail

augmentation moyenne de salaire de 1,5 % pour des contrats de cinq ans. En Colombie-Britannique, 3 000 employés de Westfair Foods ont obtenu une augmentation salariale de 2,7 % annuellement pour un contrat de six ans expirant en septembre 2003. À Pharma Plus Drug Marts, 14 000 employés ont obtenu des augmentations annuelles de 3,0 % pour un contrat de deux ans.

Dans les secteurs des services socioculturels, commerciaux et personnels, 66 360 employés ont reçu un rajustement de salaire moyen de 0,5 % par année pour la durée du contrat. De ce nombre, 20 580 employés du secteur de l'éducation en Ontario ont vu leur salaire gelé pendant diverses périodes allant jusqu'à 29 mois. En Saskatchewan, 6 700 infirmières ont obtenu des augmentations de 0,7 % annuellement sur une période de trois ans et 6 600 techniciens, 1,0 % par année sur une période de trois ans également. À United Parcel Service Ltd., 2 930 employés ont obtenu une augmentation salariale moyenne de 1,6 % annuellement sur une période de trois ans qui se terminera en février 2000.

Dans le secteur de l'administration publique, 8 règlements couvrant 9 255 employés ont donné lieu à un rajustement de salaire moyen de 0,9 %. Ces rajustements allaient d'un gel de salaire d'un an visant 1 415 employés de la ville de Winnipeg et 520 employés d'entretien de la Société de logement de l'Ontario, à une augmentation de 2,7 % annuellement couvrant une période de quarante mois dans le cas de 1 040 agents de police de la municipalité régionale de Peel.

LE PREMIER SEMESTRE DE 1997

Les principales conventions collectives signées au cours du **premier semestre de 1997** prévoient un rajustement annuel moyen du taux de salaire de base de **1,7 %** pour la durée de la convention, ce qui représente une hausse par rapport aux rajustements moyens de 0,9 % pour les années 1995 et 1996.

Les données de la première moitié de 1997 sont basées sur l'examen de 184 ententes conclues pendant cette période, touchant 347 740 employés. Les dernières négociations entre les mêmes parties, la durée moyenne des conventions étant d'environ 27 mois, avaient donné lieu à un rajustement moyen de 0,8 %. Ce taux est 2 fois moins élevé que le taux de 1,7 % enregistré lors des ententes conclues au cours du premier semestre de 1997.

Le pourcentage des employés visés par un gel des salaires et ceux, très peu nombreux, qui ont subi une réduction salariale était de 22 % pour le premier semestre de 1997, soit une diminution par rapport au taux de 35 % en 1996.

Une tendance claire mais modérée se dessine en ce qui concerne l'importance des rajustements salariaux dans le **secteur privé**. Les rajustements moyens ont progressé comme suit : 0,9 % en 1993, 1,2 % en 1994, 1,4 % en 1995, 1,9 % en 1996 et, pour la première moitié de 1997, il était de **2,4 %** pour 184 305 employés dans le cadre de 78 ententes. De ces employés, 9 % ont subi des gels de salaire comparativement à 24 % des employés visés par les conventions collectives dans le secteur privé en 1996.

Dans les 106 ententes du **secteur public** ratifiées au premier semestre de 1997 et touchant 163 435 employés, le rajustement salarial moyen est de **0,9 %**, une augmentation par rapport au taux de 0,4 % enregistré en 1996 et à celui de 0,6 % en 1995. De tous les employés du secteur public qui sont visés, 37 % subiront un gel (et une réduction de salaire) comparativement à 41 % pour l'année 1996.

Les gains salariaux enregistrés au cours du premier semestre de 1997 étaient supérieurs à ceux de l'année 1996 dans les grands secteurs d'activité sauf dans le secteur manufacturier. Les rajustements pour le premier semestre de 1997 et ceux de 1996, présentés entre parenthèses, se répartissent comme suit : secteur primaire 2,3 % (1,7 %), secteur manufacturier 2,5 % (3,1 %), secteur de la construction 2,6 % (0,3 %), secteur des transports, communications et autres services publics 1,7 % (0,8 %), secteur du commerce et des finances 1,9 % (0,6 %), secteur des services socioculturels, commerciaux et personnels 0,9 % (0,6 %) et secteur de l'administration publique 0,9 % (0,2 %).

Les rajustements salariaux pour la première moitié de 1997 par région et par sphère de compétence et les pourcentages de 1996, présentés entre parenthèses, sont les suivants: la région de l'Atlantique 1,4 % (1,8 %), le Québec 2,7 % (1,5 %), l'Ontario 1,2 % (1,1 %), les provinces des Prairies 1,9 % (0,6 %), la Colombie-Britannique 1,5 % (0,6 %), et la sphère de compétence fédérale 1,7 % (0,5 %).

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU DEUXIÈME TRIMESTRE DE 1997

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1re année	Durée (Mois)	Date d'expiration
Industries primaires (3 conventions)	**6 414**	**2,2**	**3,1**	**34,7**	
Noranda Mining & Expl., (Div. Bruns. min.) mine (N.-B.)	814	1,8*	1,8	36	28-02-2000
Inco Ltd., mine, Sudbury (Ont.)	4 700	2,2*	3,3	36	31-05-2000
Suncor Inc., mine, Fort McMurray (Alb.)	900	2,7	3,0	27	30-04-1999
Industries manufacturières (17 conventions)	**17 600**	**2,8**	**3,0**	**40,5**	
Marystown Shipyard ltée, production (T.-N.)	500	0,0	0,0	12	28-03-1998
Bombardier de Havilland Inc., production, (Ont.)	2 800	2,5*	2,2	36	22-06-2000
Bombardier de Havilland Inc., bureau (Ont.)	600	2,6*	2,3	36	22-06-2000
Bombardier inc. (Canadair), usine et entretien	4 560	3,0*	3,0	60	06-12-2001
CAE Électronique ltée, usine, Saint-Laurent (Qc)	750	2,6	2,2	36	19-06-2000
Compagnie Christie Brown, production, Montréal (Qc)	510	1,6	1,5	48	30-04-2001
Compagnie Christie Brown, production, Toronto (Ont.)	630	1,6	1,5	48	30-04-2001
Northern Telecom, horaire, Montréal (Qc)	1 800	2,9*	2,9*	36	28-02-2000
Du Pont Canada Inc. , prod. et tech. lab., Maintland (Ont.)	500	2,8	2,8	24	30-04-1999
Cuddy Food Products, London (Ont.)	890	2,8	2,9	36	31-05-2000
Bayer Inc., usine et entretien, Sarnia (Ont.)	900	3,0	3,0	24	31-01-1999
Kellogg Canada Inc., usine, London (Ont.)	600	2,0	2,0	36	16-04-2000
Chocolat Cadbury inc., usine et entretien, Toronto (Ont.)	630	2,3	2,1	36	04-12-1999
Case Corporation, usine, Hamilton (Ont.)	670	3,3*	3,8	24	24-04-1999
Bertrand Faure Ltd. (Ont.)	650	3,8	5,6	36	17-05-2000
Lear Corporation, usine, Oakville (Ont.)	560	8,4*	12,5	36	31-03-2000
Celanese Canada Inc., usine et entretien, Clover Bar (Alb.)	550	3,0	3,0	24	28-02-1999
Construction (15 conventions)	**80 770**	**2,6**	**2,6**	**14,3**	
ACQ, construction commerciale (Qc)	23 700	3,0	3,0	12	30-04-1998
ACQ, construction industrielle (Qc)	9 100	3,0	3,0	12	30-04-1998
AECQ, corps de métier (Qc)	9 790	3,0	3,0	12	30-04-1998
Pipe Line Contr. Ass. of Canada	600	3,0	3,7	36	30-04-2000
Carpenters Employer Barg. Agency (Ont.)	12 000	3,6	3,6	12	30-04-1998
Carpenters Employer Barg. Agency (Ont.)	12 000	0,0	0,0	12	30-04-1999
Cement Masons Employer Barg. Agency (Ont.)	600	0,0	0,0	12	30-04-1999
Cement Masons Employer Barg. Agency (Ont.)	600	2,4	2,4	12	30-04-1998
Plasterers Employer Barg. Agency (Ont.)	500	0,0	0,0	12	30-04-1999
Plasterers Employer Barg. Agency (Ont.)	500	2,4	2,4	12	30-04-1998
Alta Const. Lab. Rel. Ass., plombiers et tuyauteurs (Alb.)	5 200	4,1	4,4	25	30-04-1999
Alberta Construction Labour Relation Association (Alb.)	800	4,4	4,6	24	30-04-1999
Alberta Construction Labour Relation Association (Alb.)	780	1,9	0,0	48	30-04-1999
Alberta Construction Labour Relation Ass., ouvriers (Alb.)	4 000	2,7	2,3	24	30-04-1999
Alberta Construction Labour Rel. Ass., opérateurs (Alb.)	600	1,9	0,0	48	30-04-1999
Transports, communications et autres services publics (10 conventions)	**30 460**	**1,4**	**1,3**	**22,0**	
Greyhound Lines of Canada Ltd.	1 400	0,0	0,0	24	31-12-1998
Société canadienne des postes, maîtres postes et adj.	7 000	1,7*	0,0	18	30-06-1998
Société canadienne des postes, tech., adm. et soutien	5 000	1,0	0,0	24	30-09-1998
STCUM, bureau, Montréal (Qc)	650	1,2	2,3	36	09-01-2000
Ontario Hydro, professionnels (Ont.)	5 570	1,7	1,8	24	31-12-1998
Consumers' Gas Co, usine (Ont.)	820	2,0	2,0	12	24-04-1997
Consumers' Gas Co, bureau (Ont.)	740	2,0	2,0	12	01-04-1998
TELUS Communications, corps de métier (Alb.)	1 100	1,0	1,5	24	23-12-1997
TELUS Communications (Edmonton) Inc.	550	0,5	0,5	12	21-12-1997
Air Canada (Canada)	7 630	3,0	3,0	24	14-06-1999

(suite sur l'autre page)

*Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU DEUXIÈME TRIMESTRE DE 1997

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1re année	Durée (Mois)	Date d'expiration
Commerce et finances, assurances et affaires immobilières (7 conventions)	**19 000**	**2,0**	**1,1**	**58,1**	
Canada Safeway Limited (Alb.)	650	1,5	0,0	60	16-03-2001
Canada Safeway Limited (Alb.)	650	1,5	0,0	60	16-03-2001
Canada Safeway Limited (Alb.)	9 200	1,5	0,0	60	16-03-2001
Calgary Co-op Ass. Ltd., commis au détail (Alb.)	3 200	2,2	2,0	60	22-07-2001
Finning (Canada), Division de Finning International	900	2,5	2,0	36	14-04-2000
Westfair Foods Ltd, commis au détail (C.-B.)	3 000	2,7	2,8	72	09-02-2003
Pharma Plus Drugmarts Ltd., commis au détail (Ont.)	1 400	3,0	3,0	24	02-01-1999
Services socioculturels, commerciaux et personnels (52 conventions)	**66 360**	**0,9**	**0,5**	**25,8**	
Université du Québec à Montréal, professeurs (Qc)	1 000	0,0	0,0	51	31-05-1999
Conseil des écoles séparées de Toronto (Ont.)	850	0,0	0,0	29	31-08-1998
Conseil des écoles séparées, bureau, Toronto (Ont.)	570	0,0	0,0	29	31-08-1998
Conseil scolaire Toronto, entretien (Ont.)	650	0,0	0,0	29	31-08-1998
Conseil scolaire Toronto (Ont.)	2 140	0,0	0,0	12	31-08-1997
Conseil scolaire Toronto, assistants (Ont.)	780	0,0	0,0	29	31-08-1998
Conseil scolaire London, enseignants secondaire (Ont.)	1 130	0,0	0,0	24	30-08-1998
Conseil scolaire Etobicoke, enseignants secondaire (Ont.)	890	0,0	0,0	12	31-08-1997
Conseil scolaire North York, entretien (Ont.)	550	0,0	0,0	29	31-08-1998
Conseil scolaire North York, bureau (Ont.)	1 000	0,0	0,0	29	31-08-1998
Conseil scolaire North York , ens. secondaire (Ont.)	1 630	0,0	0,0	12	31-08-1997
Conseil scolaire Durham, enseignants secondaire (Ont.)	1 400	0,0	0,0	24	31-08-1998
Conseil scolaire Scarborough, entretien (Ont.)	1 000	0,0	0,0	29	31-08-1998
Conseil scolaire Scarborough, ens. secondaire(Ont.)	1 990	0,0	0,0	12	31-08-1997
Cons. scol. Greenville et Leeds, ens. prim., Brockville (Ont.)	510	0,0	0,0	24	31-08-1998
Conseil scolaire Peel, biblio et bureau, Missisauga (Ont.)	710	0,0	0,0	12	30-06-1998
Conseil scolaire Halton, enseignants au primaire (Ont.)	1 500	0,0	0,0	24	31-08-1998
CECRS Dufferin-Peel, entretien, Missisauga et région (Ont.)	560	0,0	0,0	24	31-03-1998
Conseil scolaire York, enseignants au secondaire (Ont.)	560	0,0	0,0	12	31-08-1997
Université Carleton, chargés de cours, Ottawa (Ont.)	660	0,0	0,0	12	30-04-1998
Conseil scolaire de Peel, entretien, Missisauga (Ont.)	910	0,0	0,0	12	30-06-1998
Conseil scolaire de Toronto, services éducatifs (Ont.)	590	0,0	0,0	29	31-08-1998
Université York, professeurs et bibliothécaires (Ont.)	1 060	0,3	0,0	36	30-04-1999
Cons. comm., distr. scol. 57, bureau et entretien (C.-B.)	1 010	0,5	0,0	24	31-08-1998
Université de Guelph (Ont.)	640	0,5	1,0	24	31-08-1998
Conseil scolaire Waterloo, enseignants secondaire (Ont.)	1 450	0,5	0,0	24	31-08-1998
Conseil scol. français Ottawa-Carleton, ens. primaire (Ont.)	630	0,5	0,0	24	31-08-1998
Conseil scolaire Simcoe, enseignants au primaire (Ont.)	1 850	0,5	0,0	22	26-06-1998
CECRS Welland, enseignants au primaire (Ont.)	590	1,0	2,0	24	31-08-1998
Conseil scolaire Wellington,enseignants au primaire (Ont.)	900	1,0	0,6	24	31-08-1998
Conseil scolaire Wellington, enseignants secondaire (Ont.)	580	1,0	0,0	24	31-08-1998
Conseil scolaire Waterloo, enseignants au primaire (Ont.)	900	1,0	0,0	24	31-08-1998
Conseil scolaire Wentworth, enseignants primaire (Ont.)	780	1,0	0,0	24	31-08-1998
CECRS de Durham, enseignants au primaire (Ont.)	900	1,2	1,2	12	31-08-1997
Cap. Reg. Health Authority no 10, para-med et tech. (Alb.)	930	1,2	0,0	27	15-07-1997
Cap. Reg. Health Authority no 10, para-med et prof. (Alb.)	1 280	1,2	0,0	27	15-07-1997
Conseil scolaire Grey County, enseignants primaire, (Ont.)	530	1,5	0,0	24	31-08-1998
Cons. comm. district scolaire no 7, ens. prim et sec. (Alb.)	4 000	1,8	1,8	12	31-08-1997
Division scolaire no 70 de Parkland (Alb.)	500	1,9	1,9	12	31-08-1997
Cons. des comm. des ECRS district no 7, bureau (Alb.)	530	2,0	2,0	12	31-08-1997

(suite sur l'autre page)

*Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU DEUXIÈME TRIMESTRE DE 1997

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1re année	Durée (Mois)	Date d'expiration
Services socioculturels, commerciaux et personnels (52 conventions) (suite)	**66 360**	**0,9**	**0,5**	**25,8**	
Université d'Ottawa, bibliothécaires (Ont.)	880	2,2	2,0	23	01-04-1998
Université d'Ottawa, professeurs temps partiel (Ont.)	800	3,8	1,2	24	31-08-1998
Extendicare Health Services Inc. (Sask.)	570	1,0	0,0	36	31-12-1997
Sask. Ass. of Health Organizations, techniciens (Sask.)	6 600	1,0	0,0	36	31-12-1997
Sask. Ass. of Health Organizations, infirmiers, (Sask.)	6 700	0,7	0,0	36	31-03-1999
Université de Regina, professeurs et biblio. (Sask.)	600	1,9	0,0	30	31-12-1998
Institut de technologie du nord de l'Alberta (Alb.)	720	4,1	4,1	12	30-06-1998
CECRS de Calgary district no 1 (Alb.)	2 120	2,3	1,8	24	31-08-1998
Université d'Alberta (Alb.)	1 750	2,3	0,6	36	30-06-2000
École publique Elk Island, enseignants au primaire (Alb.)	850	2,5	2,2	24	31-08-1998
NDT Management Association	1 200	2,3	2,1	36	30-04-2000
United Parcel Services Ltd, messagers (Canada)	2 930	1,6*	1,4	36	15-02-2000
Administration publique (8 conventions)	**9 255**	**0,9**	**0,3**	**43,6**	
CUM, brigadiers scolaires, Montréal (Qc)	510	1,9	1,8	24	14-08-1997
Société de logement de l'Ontario, entretien, Toronto (Ont.)	520	0,0	0,0	12	31-03-1998
Service de police régionale de Niagara, Niagara (Ont.)	530	1,0	1,0	24	31-12-1997
Service de police mun. rég. Peel, Brampton (Ont.)	1 040	2,7	1,0	40	30-04-1999
Ville de Winnipeg, agents de police et bureau (Man.)	1 415	0,0	0,0	12	22-12-1996
Ville de Calgary (Alb.)	1 130	0,7	0,0	36	31-12-1997
Ville de Calgary, employés d'intérieur (Alb.)	2 610	0,9	0,0	84	31-12-1999
Ville de Burnaby, employés d'intérieur (C.-B.)	1 500	0,7	0,0	36	31-12-1999
Conventions avec clause d'IVC (10 Conventions)	**25,934**	**1.9**	**2.1**	**35.1**	
Conventions sans clause d'IVC (102 Conventions)	**203,925**	**1.8**	**1.6**	**24.9**	
Toutes les conventions (112 Conventions)	**229,859**	**1.9**	**1.6**	**26.0**	

*Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %

NOTES TECHNIQUES

Les renseignements contenus dans le présent rapport sont extraits des conventions collectives au Canada visant 500 travailleurs ou plus, dans l'ensemble des industries. Quelques conventions ont été exclues, soit celles où les travailleurs sont rémunérés à la pièce ou selon le nombre de kilomètres parcourus.

SECTEURS D'INDUSTRIES

Ensemble des industries
Toutes les conventions collectives au Canada visant 500 employés ou plus, dans toutes les industries à l'exclusion de la construction avant 1983.

Les industries non commerciales
Englobent l'entretien des routes et des ponts, les systèmes d'aqueduc et autres services d'utilité publique, les hôpitaux, les organisations de bien-être, les organisations religieuses, les résidences privées, l'éducation et les services connexes, l'administration publique et la défense.

Les industries commerciales
Englobent toutes les industries sauf les industries non commerciales.

Secteur privé
Comprend toutes les conventions excluant le secteur public.

Secteur public englobe:

- Administration fédérale qui comprend les con ventions relevant des parties 1 et 2 de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique (L.R.T.F.P.) et de la Loi sur les relations de travail au Parlement (L.R.T.P.)
- Sociétés fédérales de la Couronne.
- Administration provinciale qui comprend la C.T.I. 931 (1970) plus les magasins provinciaux de spiritueux, de vin et de bière.
- Administration locale qui comprend la C.T.I. 951 (1970) plus les réseaux de transport urbain.
- Éducation, santé et bien-être qui comprend les C.T.I. 801 à 828 (1970) sauf les conventions relevant de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.
- Téléphone, services des eaux et de l'électricité qui comprend les C.T.I. 544, 572 et 576 (1970), sauf: Bell Canada, Québec téléphone, B.C. Telephone, Newfoundland Telephone et Nouveau-Brunswick Téléphone, Maritime Telegraph et Telephone et Hydro-Québec et Ontario Hydro.

LE TAUX DE BASE

Le taux de base est celui qui s'applique à la classe d'emploi des ouvriers représentatifs la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation. En général, le taux de base est le taux de salaire d'une classe d'emploi composée de manoeuvres et de travailleurs spécialisés. Tel n'est cependant pas le cas pour les conventions qui ne s'appliquent qu'aux travailleurs qualifiés et aux professionnels.

Puisque seul le taux de base d'une convention est utilisé, les données sur les variations en pourcentage qui en résultent ne reflètent pas nécessairement les variations moyennes des salaires de tous les travailleurs du groupe de négociation. Ainsi, lorsqu'une augmentation générale est négociée pour toutes les catégories, en cents l'heure (ou autrement en argent), les calculs à partir du taux de base donnent des résultats plus élevés que les calculs à partir de tout autre taux plus élevé, y compris le taux moyen. Dans le cas des négociations concernant différentes catégories, où les augmentations en pourcentage ou en argent varient, le calcul à partir du taux de base peut donner des résultats qui soient supérieurs ou inférieurs à ceux du calcul à partir du taux moyen. Lorsqu'une augmentation générale est négociée en pourcentage pour toutes les catégories, le calcul à partir du taux de base donne des résultats analogues à ceux du calcul à partir de tout autre taux, y compris le taux moyen. Il y aurait lieu de noter qu'on ne dispose pas de renseignements sur les taux moyens de tous les travailleurs d'un groupe de négociation.

AUGMENTATION EFFECTIVE DES SALAIRES

L'augmentation effective des salaires se définit comme l'augmentation des taux de rémunération comprenant les paiements prévus en vertu des clauses d'IVC. On prévoit les versements à effectuer en vertu de ces clauses en chiffrant les caractéristiques des clauses d'IVC de chaque convention et en utilisant les augmentations effectives de l'indice des prix à la consommation (IPC) qui sont disponibles et un taux d'inflation projeté pour la période restante de chaque convention collective. Dans les trimestres suivants, ces prévisions seront réévaluées à l'aide de nouvelles valeurs d'IPC, à mesure que celles-ci deviendront disponibles.

Dans le présent rapport, quand les données effectives du taux d'inflation n'étaient pas disponibles, nous avons simulé un taux d'inflation de 2 %. Ce chiffre ce fonde sur la moyenne des prévisions de taux d'inflation produits par des agences de recherche et des institutions financières. Le sommaire des taux d'inflation prévus par ces institutions ne constitue en aucune façon une prévision officielle de Développement des ressources humaines Canada. Lorsque d'autres taux d'inflation sont utilisés, les taux d'augmentation de salaire pour les nouveaux règlements peuvent changer. (Voir Partie E). Le taux d'inflation prévu sera révisé périodiquement afin de refléter les conditions économiques courantes.

En faisant intervenir des prévisions raisonnables des versements futurs effectués en vertu des clauses d'IVC, la notion d'augmentation salariale effective facilite une comparaison exacte des conventions avec ou sans clause d'IVC et permet, toutes les conventions étant confondues, d'obtenir une meilleure mesure des règlements salariaux.

Le tableau 1 (ci-dessus) illustre le calcul du taux d'augmentation salariale effective pour une convention collective hypothétique avec une clause typique d'IVC. Dans ce cas, la société XYZ a négocié une convention de trois ans, soit de janvier 1994 à la fin de décembre 1996, avec des augmentations annuelles horaires de 0,10 ¢. En plus de ces augmentations, la convention contient une disposition relative à l'IVC qui prévoit des rajustements trimestriels reposant sur la formule de 1 cent l'heure pour chaque hausse complète de 0,1 point de l'indice des prix à la consommation (IPC - Canada 1986=100). Comme le tableau l'indique, on a évalué les rajustements en vertu des clauses d'IVC en utilisant les valeurs réelles de l'IPC de juin 1995. Au cours de la période d'application de la convention, on prévoit que les clauses d'IVC donneront un montant de 0,68 ¢ qui, additionné aux augmentations annuelles négociées, donnera un taux effectif de 13,98 $ à la fin de la convention. En utilisant le taux de base, l'augmentation négociée serait de 0,8 %, le taux effectif passe de 13,00 $ à 13,98 $, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de 2,5 %.

CLAUSES D'INDEMNITÉ DE VIE CHÈRE

Aux fins du présent rapport, une clause d'indemnité de vie chère se définit comme une clause qui stipule un paiement éventuel subordonné, au moyen d'une formule spécifique, à un indice des prix à la consommation, ordinairement l'Indice des prix à la consommation (IPC) établi par Statistique Canada. Cela signifie donc que le montant versé dépend des changements de l'indice. On distingue habituellement ces dispositions des conventions prévoyant des paiements pré-établis, garantis, qui ne dépendent pas des variations de prix et qui ne figurent pas parmi les données sur les conventions comportant une clause d'indemnité de vie chère.

Tableau 1
Modèle de convention - société XYZ
Calcul du taux de salaire effectif

Mois	Taux de base négocié[1]	+	Rajustements des montants accumulés d'IVC[2]	=	Taux de salaire effectif	Taux de variation de l'IPC[3]
	$		$		$	%
Précédent	13,00		-		13,00	-
Janvier 94	13,10		0,00		13,10	-
Avril 94	13,10		0,00		13,10	3,6
Juillet 94	13,10		0,01		13,11	0,3
Octobre 94	13,10		0,08		13,18	2,2
Janvier 95	13,20		0,15		13,35	2,2
Avril 95	13,20		0,29		13,49	4,3
Juillet 95	13,20		0,36		13,56	2,1
Octobre 95	13,20		0,39		13,59	0,9
Janvier 96	13,30		0,41		13,71	0,6
Avril 96	13,30		0,48		13,78	2,0
Juillet 96	13,30		0,55		13,85	2,0
Octobre 96	13,30		0,61		13,91	2,0
Décembre 96	13,30		0,68		13,98	2,0
Augmentation annuelle moyenne	0,8 %				2,5 %	

1 Le taux de base négocié est le taux sans la clause d'IVC.
2 D'après les augmentations effectives d'IVC pour le mois de juin 1995.
3 Le taux de variation de l'Indice des prix à la consommation entre les mois pour lesquels les calculs ont été effectués est exprimé en taux annuel.

MÉTHODE DE CALCUL

Pour obtenir l'augmentation annuelle moyenne au cours de la période d'application de la convention, les taux de base retenus sont ceux qui étaient en vigueur à la dernière journée d'application de la convention antérieure et à la dernière journée prévue d'application de la nouvelle convention. L'augmentation annuelle moyenne, en pourcentage, prévue par chaque convention est calculée pour la période d'application de la convention; les pourcentages des conventions particulières sont alors pondérés par le nombre de travailleurs dans les groupes de négociation concernés afin d'obtenir une moyenne générale.

RÉVISION DES DONNÉES

Les données présentées dans ce rapport font l'objet d'une révision d'un trimestre à l'autre, en raison de deux facteurs principaux. Le premier est lié à la méthode de collecte des données. Les informations étant obtenues au téléphone avant même que les conventions ne soient imprimées, des erreurs d'interprétation et de transposition peuvent se produire et n'être découvertes que plus tard. Les erreurs de variables, tels la durée de la convention, les dates effectives et le niveau des augmentations, les détails des formules d'IVC, le nombre d'employés utilisés pour la pondération et la découverte de nouveaux règlements après la publication des données peuvent avoir un impact sur n'importe laquelle des périodes déjà publiées.

Le second facteur susceptible d'entraîner certaines révisions est la méthode de calcul des augmentations salariales effectives. L'augmentation en pourcentage des conventions ayant une clause d'indemnité de vie chère est obtenue au moyen d'une projection du taux d'inflation (actuellement 2 %) appliquée à la formule d'IVC de chaque convention. Lorsque le nouvel indice des prix à la consommation (IPC) est disponible, la projection est remplacée par la valeur effective et les données sont recalculées et révisées (voir les explications données antérieurement au sujet des augmentations effectives des salaires).

L'ampleur de la révision des données dans un trimestre est généralement très marginale au niveau de toutes les industries, mais elle est plus significative dans des secteurs précis.

Méthode de calcul

Augmentation annuelle moyenne, en pourcentage:

$$\left[\left(\frac{w_f}{w_o}\right)^{\frac{12}{t}} - 1\right] \text{ X } 100$$

Augmentation moyenne pondérée, en pourcentage:

$$\frac{\sum_{i=1}^{N} R_i E_i}{\sum_{i=1}^{N} E_i}$$

où:

- w_f = le taux de salaire en vigueur à la fin de la nouvelle convention
- w_o = le taux de salaire en vigueur à la fin de la convention antérieure
- t = la durée, en mois, de la convention
- E_i = le nombre de travailleurs du i^e règlement
- R_i = le taux d'augmentation du i^e règlement
- $\sum_{i=1}$ = l'accumulation de tous les règlements dès la période
- N = le nombre de règlements conclus durant la période

ANNEXE STATISTIQUE

PARTIE A TOUS LES SECTEURS, COMMERCIAL/NON COMMERCIAL PUBLIC ET PRIVÉ

Tableau A-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année 17

Tableau A-2 - Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année 18

Tableau A-3 - Augmentation effective des taux de salaire de base, deuxième trimestre de 1997 19

Tableau A-4 - Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période visée, deuxième trimestre de 1997 20

PARTIE B GRANDS SECTEURS INDUSTRIELS

Tableau B-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année 21

Tableau B-2 - Nombre de conventions et de travailleurs visés, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année 22

Tableau B-3 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, deuxième trimestre de 1997 23

Tableau B-4 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon la durée de la convention, deuxième trimestre de 1997 24

PARTIE C SPHÈRE DE COMPÉTENCE

Tableau C-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par sphére de compétence, selon le trimestre et l'année 25

Tableau C-2 - Nombre de conventions et de travailleurs visés, par sphére de compétence, selon le trimestre et l'année 27

PARTIE D SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ

Tableau D-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année 29

Tableau D-2 - Nombre de conventions et de travailleurs visés par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année 30

PARTIE E GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX, 1992 à 1997

Tableau E-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997... 31

Tableau E-2 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997 32

Tableau E-3 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997 33

Tableau A-1
Augmentation effective1 des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année

	1994	1995	1996	1996		1997	
				3	4	1	2
				(en %)			
Toutes les industries							
Conv. sans clause d'IVC	0,2	0,8	0,6	0,8	0,6	1,4	1,8
Conv. avec clause d'IVC	1,3	1,4	2,7	3,2	2,7	2,9	1,9
Toutes les conventions	0,3	0,9	0,9	1,1	1,6	1,5	1,9
Secteur commercial							
Conv. sans clause d'IVC	1,1	1,3	1,0	1,4	1,0	2,0	2,4
Conv. avec clause d'IVC	1,3	1,4	2,7	3,2	2,7	2,9	1,9
Toutes les conventions	1,2	1,3	1,6	1,8	2,0	2,1	2,3
Secteur non commercial							
Conv. sans clause d'IVC	-0,2	0,5	0,4	0,3	0,0	1,0	0,8
Conv. avec clause d'IVC	1,1	1,6	1,8	-	1,9	-	-
Toutes les conventions	-0,2	0,5	0,4	0,3	0,3	1,0	0,8

1. On chiffre les formules d'IVC à partir des données courantes sur l'IPC et, si nécessaire, d'un IPC projeté de 2 %. Consultez les notes explicatives à la fin du rapport pour de plus amples détails sur le calcul des IVC ainsi que pour obtenir la définition des diverses ventilations utilisées dans les tableaux qui suivent.

Tableau A-2
Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année

	1994		1995		1996		1996				1997			
							3		4		1		2	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	377	837,3	365	814,9	311	661,0	81	118,1	51	83,9	63	109,7	102	203,9
Conv. avec clause d'IVC	52	100,2	32	93,1	47	114,8	10	18,8	17	73,6	9	8,2	10	25,9
Toutes les conventions	429	937,6	398	908,0	358	775,8	91	136,9	68	157,6	72	117,9	112	229,9
Secteur commercial														
Conv. sans clause d'IVC	131	238,9	187	309,9	153	229,7	44	58,1	27	48,0	25	42,9	45	133,0
Conv. avec clause d'IVC	46	80,7	30	87,0	44	108,8	10	18,8	15	68,1	9	8,2	10	25,9
Toutes les conventions	177	319,6	217	396,9	197	338,5	54	76,8	42	116,1	34	51,1	55	158,9
Secteur non commercial														
Conv. sans clause d'IVC	246	598,4	179	505,0	158	431,2	37	60,0	24	35,9	38	66,8	57	70,9
Conv. avec clause d'IVC	6	19,6	2	6,1	3	6,1	-	-	2	5,5	-	-	-	-
Toutes les conventions	252	618,0	181	511,0	161	437,3	37	60,0	26	41,4	38	66,8	57	70,9

Tableau A-3
Augmentation effective des taux de salaire de base, deuxième trimestre 1997

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention
			Annuelle composée	Première année	
		('000)	(en %)	(en %)	(en mois)
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	102	203,9	1,8	1,6	24,9
Conv. avec clause d'IVC	10	25,9	1,9	2,1	35,1
Toutes les conventions	112	229,9	1,9	1,6	26,0
Secteur commercial					
Conv. sans clause d'IVC	45	133,0	2,4	2,2	23,5
Conv. avec clause d'IVC	10	25,9	1,9	2,1	35,1
Toutes les conventions	55	158,9	2,3	2,2	25,4
Secteur non commercial					
Conv. sans clause d'IVC	57	70,9	0,8	0,4	27,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	57	70,9	0,8	0,4	27,4

Tableau A-4
Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période d'entrée, deuxième trimestre 1997

Durée	Conventions sans clause d'IVC						Conventions avec clause d'IVC						Toutes les conventions					
	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Moyenne Annuelle Composée	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Moyenne Annuelle Composée	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Moyenne Annuelle Composée
		('000)		(en %)				('000)		(en %)				('000)		(en %)		
Toutes les industries																		
un an	28	89,5	2,1	-	-	2,1	-	-	-	-	-	-	28	89,5	2,1	-	-	2,1
deux ans	45	63,8	1,5	2,0	-	1,7	2	7,7	0,3	0,2	-	0,3	47	71,5	1,4	1,8	-	1,6
trois ans	29	50,7	0,7	1,9	2,1	1,5	8	18,3	2,9	2,3	2,5	2,6	37	68,9	1,3	2,0	2,2	1,8
toutes	102	203,9	1,6	2,0	2,1	1,8	10	25,9	2,1	1,7	2,5	1,9	112	229,9	1,6	1,9	2,2	1,9
Secteur commercial																		
un an	13	71,4	2,5	-	-	2,5	-	-	-	-	-	-	13	71,4	2,5	-	-	2,5
deux ans	13	35,0	2,4	2,6	-	2,5	2	7,7	0,3	0,2	-	0,3	15	42,6	2,0	2,2	-	2,1
trois ans	19	26,7	1,3	3,1	2,3	2,0	8	18,3	2,9	2,3	2,5	2,6	27	44,9	2,0	2,8	2,4	2,2
toutes	45	133,0	2,2	2,8	2,3	2,4	10	25,9	2,1	1,7	2,5	1,9	55	158,9	2,2	2,5	2,4	2,3
Secteur non commercial																		
un an	15	18,1	0,7	-	-	0,7	-	-	-	-	-	-	15	18,1	0,7	-	-	0,7
deux ans	32	28,9	0,4	1,2	-	0,8	-	-	-	-	-	-	32	28,9	0,4	1,2	-	0,8
trois ans	10	24,0	0,1	0,7	1,9	1,0	-	-	-	-	-	-	10	24,0	0,1	0,7	1,9	1,0
toutes	57	70,9	0,4	1,0	1,9	0,8	-	-	-	-	-	-	57	70,9	0,4	1,0	1,9	0,8

Tableau B-1
Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1994	1995	1996	1996		1997	
				3	4	1	2
				(en %)			
Toutes les industries							
Conv. sans clause d'IVC	0,2	0,8	0,6	0,8	0,6	1,4	1,8
Conv. avec clause d'IVC	1,3	1,4	2,7	3,2	2,7	2,9	1,9
Toutes les conventions	0,3	0,9	0,9	1,1	1,6	1,5	1,9
Industries primaires							
Conv. sans clause d'IVC	0,7	2,5	1,5	1,0	-	-	2,7
Conv. avec clause d'IVC	1,3	-	1,9	2,0	-	2,8	2,2
Toutes les conventions	1,1	2,5	1,7	1,5	-	2,8	2,2
Industries manufacturières							
Conv. sans clause d'IVC	2,0	2,1	2,7	2,9	2,6	2,0	2,4
Conv. avec clause d'IVC	2,0	2,7	3,2	3,3	3,5	2,7	3,1
Toutes les conventions	2,0	2,4	3,1	3,1	3,4	2,2	2,8
Construction							
Conv. sans clause d'IVC	0,2	1,0	0,1	1,1	0,6	-	2,6
Conv. avec clause d'IVC	-	1,7	1,7	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,2	1,0	0,3	1,1	0,6	-	2,6
Transports, communications et autres services publics							
Conv. sans clause d'IVC	1,1	1,2	0,6	0,7	0,7	2,0	1,8
Conv. avec clause d'IVC	0,7	0,7	1,9	-	2,0	4,1	0,0
Toutes les conventions	1,0	1,1	0,8	0,7	1,1	2,1	1,4
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières							
Conv. sans clause d'IVC	-0,3	0,8	0,7	0,1	1,4	1,7	2,0
Conv. avec clause d'IVC	1,4	1,9	0,3	-	0,3	-	-
Toutes les conventions	0,1	1,0	0,6	0,1	0,8	1,7	2,0
Services socio culturels, commerciaux et personnels							
Conv. sans clause d'IVC	-0,2	0,6	0,6	1,0	0,0	1,0	0,9
Conv. avec clause d'IVC	1,2	1,8	0,8	-	1,6	-	1,6
Toutes les conventions	-0,1	0,6	0,6	1,0	0,0	1,0	0,9
Administration publique							
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,6	0,2	0,1	0,4	0,9	0,9
Conv. avec clause d'IVC	1,0	1,5	1,9	-	1,9	-	-
Toutes les conventions	0,1	0,6	0,2	0,1	1,2	0,9	0,9

Tableau B-2
Nombre de conventions et de travailleurs visés, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1994		1995		1996		1996 3		1996 4		1997 1		1997 2	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	377	837,3	366	814,9	311	661,0	81	118,1	51	83,9	63	109,7	102	203,9
Conv. avec clause d'IVC	52	100,2	32	93,1	47	114,8	10	18,8	17	73,6	9	8,2	10	25,9
Toutes les conventions	429	937,6	398	908,0	358	775,8	91	136,9	68	157,6	72	117,9	112	229,9
Industries primaires														
Conv. sans clause d'IVC	6	5,7	4	3,1	7	6,4	1	1,3	-	-	-	-	1	0,9
Conv. avec clause d'IVC	6	8,8	-	-	3	3,5	1	1,4	-	-	1	0,8	2	5,5
Toutes les conventions	12	14,6	4	3,1	10	9,9	2	2,7	-	-	1	0,8	3	6,4
Industries manufacturières														
Conv. sans clause d'IVC	43	54,0	47	40,2	44	31,9	19	13,3	8	5,3	12	12,4	11	7,1
Conv. avec clause d'IVC	26	23,8	24	28,7	31	76,4	9	17,4	11	43,4	7	6,2	6	10,5
Toutes les conventions	69	77,7	71	68,8	75	108,3	28	30,6	19	48,7	19	18,7	17	17,6
Construction														
Conv. sans clause d'IVC	6	20,6	67	124,8	11	9,0	1	0,8	1	0,6	-	-	15	80,8
Conv. avec clause d'IVC	-	-	2	1,1	2	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	6	20,6	69	125,9	13	10,1	1	0,8	1	0,6	-	-	15	80,8
Transports, communications et autres services publics														
Conv. sans clause d'IVC	34	79,2	40	99,0	60	116,2	9	12,0	14	35,8	8	25,9	9	23,5
Conv. avec clause d'IVC	7	32,0	3	54,9	6	17,8	-	-	2	14,8	1	1,2	1	7,0
Toutes les conventions	41	111,2	43	153,9	66	134,0	9	12,0	16	50,6	9	27,1	10	30,5
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières														
Conv. sans clause d'IVC	23	42,2	12	14,8	15	30,3	5	14,3	3	5,6	4	4,0	7	19,0
Conv. avec clause d'IVC	5	13,2	1	2,3	1	9,4	-	-	1	9,4	-	-	-	-
Toutes les conventions	28	55,4	13	17,1	16	39,7	5	14,3	4	15,0	4	4,0	7	19,0
Services socio culturels, commerciaux et personnels														
Conv. sans clause d'IVC	186	324,3	155	413,0	130	318,8	33	42,7	20	32,0	32	57,8	51	63,4
Conv. avec clause d'IVC	6	16,0	1	0,6	2	1,1	-	-	1	0,6	-	-	1	2,9
Toutes les conventions	192	340,3	156	413,6	132	319,9	33	42,7	21	32,6	32	57,8	52	66,4
Administration publique														
Conv. sans clause d'IVC	79	311,4	41	120,0	44	148,4	13	33,7	5	4,6	7	9,6	8	9,3
Conv. avec clause d'IVC	2	6,3	1	5,5	2	5,5	-	-	2	5,5	-	-	-	-
Toutes les conventions	81	317,7	42	125,5	46	153,9	13	33,7	7	10,2	7	9,6	8	9,3

Tableau B-3
Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel, deuxième trimestre 1997

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention
			Annuelle composée	Première année	
		('000)	(en %)	(en %)	(en mois)
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	102	203,9	1,8	1,6	24,9
Conv. avec clause d'IVC	10	25,9	1,9	2,1	35,1
Toutes les conventions	112	229,9	1,9	1,6	26,0
Industries primaires					
Conv. sans clause d'IVC	1	0,9	2,7	3,0	27,0
Conv. avec clause d'IVC	2	5,5	2,2	3,1	36,0
Toutes les conventions	3	6,4	2,2	3,1	34,7
Industries manufacturières					
Conv. sans clause d'IVC	11	7,1	2,4	2,5	32,9
Conv. avec clause d'IVC	6	10,5	3,1	3,3	45,7
Toutes les conventions	17	17,6	2,8	3,0	40,5
Construction					
Conv. sans clause d'IVC	15	80,8	2,6	2,6	14,3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	15	80,8	2,6	2,6	14,3
Transports, communications et autres services publics					
Conv. sans clause d'IVC	9	23,5	1,8	1,7	23,3
Conv. avec clause d'IVC	1	7,0	0,0	0,0	18,0
Toutes les conventions	10	30,5	1,4	1,3	22,0
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières					
Conv. sans clause d'IVC	7	19,0	2,0	1,1	58,1
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	7	19,0	2,0	1,1	58,1
Services socio culturels, commerciaux et personnels					
Conv. sans clause d'IVC	51	63,4	0,9	0,4	25,3
Conv. avec clause d'IVC	1	2,9	1,6	1,4	36,0
Toutes les conventions	52	66,4	0,9	0,5	25,8
Administration publique					
Conv. sans clause d'IVC	8	9,3	0,9	0,3	43,6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	8	9,3	0,9	0,3	43,6

Tableau B-4
Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel, selon la durée de la convention, deuxième trimestre 1997

	0-17 mois			18-29 mois			30 mois et plus		
	Nombre de conv.	Nombre de trav.	Augmentation effective	Nombre de conv.	Nombre de trav.	Augmentation effective	Nombre de conv.	Nombre de trav.	Augmentation effective
		('000)	(en %)		('000)	(en %)		('000)	(en %)
Toutes les industries									
Conv. sans clause d'IVC	28	89,5	2,1	45	63,8	1,7	29	50,7	1,5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	2	7,7	0,3	8	18,3	2,6
Toutes les conventions	28	89,5	2,1	47	71,5	1,6	37	68,9	1,8
Industries primaires									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	1	0,9	2,7	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	2	5,5	2,2
Toutes les conventions	-	-	-	1	0,9	2,7	2	5,5	2,2
Industries manufacturières									
Conv. sans clause d'IVC	1	0,5	0,0	3	2,0	2,9	7	4,7	2,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	1	0,7	3,3	5	9,8	3,1
Toutes les conventions	1	0,5	0,0	4	2,6	3,0	12	14,5	2,9
Construction									
Conv. sans clause d'IVC	9	68,8	2,5	3	10,0	3,5	3	2,0	2,2
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	9	68,8	2,5	3	10,0	3,5	3	2,0	2,2
Transports, communications et autres services publics									
Conv. sans clause d'IVC	3	2,1	1,6	5	20,7	1,9	1	0,7	1,2
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	1	7,0	0,0	-	-	-
Toutes les conventions	3	2,1	1,6	6	27,7	1,4	1	0,7	1,2
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	1	1,4	3,0	6	17,6	1,9
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-	1	1,4	3,0	6	17,6	1,9
Services socio culturels, commerciaux et personnels									
Conv. sans clause d'IVC	13	16,1	0,8	30	27,8	0,8	8	19,5	1,0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	1	2,9	1,6
Toutes les conventions	13	16,1	0,8	30	27,8	0,8	9	22,4	1,1
Administration publique									
Conv. sans clause d'IVC	2	1,9	0,0	2	1,0	1,4	4	6,3	1,1
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	2	1,9	0,0	2	1,0	1,4	4	6,3	1,1

Tableau C-1
Augmentation effective des taux de salaire de base, par sph re de comp tence, selon le trimestre et l'année

	1994	1995	1996	1996		1997	
				3	4	1	2
				(en %)			
Terre-Neuve							
Conv. sans clause d'IVC	0,0	0,7	2,0	3,3	-	2,0	0,0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	2,2	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,0	0,7	2,0	3,3	-	2,0	0,0
le-du-Prince-Édouard							
Conv. sans clause d'IVC	-4,1	1,7	1,7	1,6	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-4,1	1,7	1,7	1,6	-	-	-
Nouvelle-Écosse							
Conv. sans clause d'IVC	-0,5	0,6	1,5	2,6	0,0	-	-
Conv. avec clause d'IVC	1,0	1,5	1,7	-	-	-	-
Toutes les conventions	-0,5	1,2	1,5	2,6	0,0	-	-
Nouveau-Brunswick							
Conv. sans clause d'IVC	1,0	0,9	1,7	3,7	2,2	0,9	-
Conv. avec clause d'IVC	0,7	1,8	-	-	-	-	1,8
Toutes les conventions	1,0	1,0	1,7	3,7	2,2	0,9	1,8
Québec							
Conv. sans clause d'IVC	1,3	0,7	1,3	1,7	0,9	1,9	2,9
Conv. avec clause d'IVC	1,5	2,2	2,6	3,2	2,6	2,1	2,9
Toutes les conventions	1,3	0,8	1,5	1,8	1,4	1,9	2,9
Ontario							
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,8	0,4	0,5	0,7	0,5	1,2
Conv. avec clause d'IVC	1,1	3,0	2,7	3,3	2,7	3,1	2,8
Toutes les conventions	0,3	1,0	1,1	1,3	2,1	0,7	1,4
Manitoba							
Conv. sans clause d'IVC	1,3	0,3	0,1	0,0	0,0	0,5	0,0
Conv. avec clause d'IVC	2,5	1,5	2,8	2,7	2,9	4,1	-
Toutes les conventions	1,6	0,4	0,2	0,9	0,1	1,2	0,0
Saskatchewan							
Conv. sans clause d'IVC	0,7	1,9	1,1	1,0	0,0	0,6	0,9
Conv. avec clause d'IVC	1,2	-	-	-	-	2,4	-
Toutes les conventions	1,0	1,9	1,1	1,0	0,0	1,6	0,9

Tableau C-1 (suite)
Augmentation effective des taux de salaire de base, par sph re de comp tence, selon le trimestre et l'année

	1994	1995	1996	1996		1997	
				3	4	1	2
				(en %)			
Alberta							
Conv. sans clause d'IVC	-1,6	-0,3	0,8	0,8	2,5	2,2	2,2
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-1,6	-0,3	0,8	0,8	2,5	2,2	2,2
Colombie-Britannique							
Conv. sans clause d'IVC	1,7	1,3	0,6	0,7	-	1,0	1,8
Conv. avec clause d'IVC	1,4	1,7	2,2	3,0	1,2	-	-
Toutes les conventions	1,6	1,3	0,6	0,8	1,2	1,0	1,8
Plus d'une province							
Conv. sans clause d'IVC	2,8	1,1	2,3	-	-	-	2,5
Conv. avec clause d'IVC	2,3	1,7	2,6	-	2,6	-	-
Toutes les conventions	2,5	1,1	2,5	-	2,6	-	2,5
Total provincial							
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,7	0,6	1,0	0,6	1,2	1,8
Conv. avec clause d'IVC	1,3	2,4	2,7	3,2	2,7	2,9	2,8
Toutes les conventions	0,3	0,8	1,0	1,3	1,7	1,3	1,9
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique							
Conv. sans clause d'IVC	0,0	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,0	-	-	-	-	-	-
Administration fédérale							
Conv. sans clause d'IVC	1,6	1,2	0,4	0,1	0,5	2,0	1,9
Conv. avec clause d'IVC	1,0	0,7	1,7	-	2,2	2,8	0,5
Toutes les conventions	1,5	1,0	0,5	0,1	0,6	2,0	1,3
Total fédéral							
Conv. sans clause d'IVC	0,3	1,2	0,4	0,1	0,5	2,0	1,9
Conv. avec clause d'IVC	1,0	0,7	1,7	-	2,2	2,8	0,5
Toutes les conventions	0,4	1,0	0,5	0,1	0,6	2,0	1,3
Total							
Conv. sans clause d'IVC	0,2	0,8	0,6	0,8	0,6	1,4	1,8
Conv. avec clause d'IVC	1,3	1,4	2,7	3,2	2,7	2,9	1,9
Toutes les conventions	0,3	0,9	0,9	1,1	1,6	1,5	1,9

Tableau C-2
Nombre de conventions et de travailleurs visés, par sph re de comp tence, selon le trimestre et l'année

	1994		1995		1996		1996				1997			
							3		4		1		2	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)
Terre-Neuve														
Conv. sans clause d'IVC	9	27,7	4	7,1	8	6,5	3	1,7	-	-	1	3,0	1	0,5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	1	1,5	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	9	27,7	4	7,1	9	8,0	3	1,7	-	-	1	3,0	1	0,5
le-du-Prince-Édouard														
Conv. sans clause d'IVC	6	7,6	1	0,5	6	6,9	3	4,0	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	6	7,6	1	0,5	6	6,9	3	4,0	-	-	-	-	-	-
Nouvelle-Écosse														
Conv. sans clause d'IVC	13	24,2	2	1,5	7	5,4	3	2,0	1	0,9	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	1	0,7	4	3,1	2	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	14	24,9	6	4,5	9	6,5	3	2,0	1	0,9	-	-	-	-
Nouveau-Brunswick														
Conv. sans clause d'IVC	15	27,9	5	8,5	9	13,8	2	1,3	2	1,3	2	2,8	-	-
Conv. avec clause d'IVC	1	0,8	1	0,6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,8
Toutes les conventions	16	28,7	6	9,1	9	13,8	2	1,3	2	1,3	2	2,8	1	0,8
Québec														
Conv. sans clause d'IVC	24	51,9	65	316,0	42	62,0	12	17,8	9	17,6	8	10,8	8	46,0
Conv. avec clause d'IVC	11	16,7	11	12,5	8	14,2	1	1,3	2	7,5	2	1,8	2	5,9
Toutes les conventions	35	68,6	76	328,5	50	76,2	13	19,1	11	25,2	10	12,6	10	51,9
Ontario														
Conv. sans clause d'IVC	135	218,2	128	196,8	114	202,8	33	37,3	26	24,9	27	37,7	55	74,7
Conv. avec clause d'IVC	22	43,8	11	16,7	25	88,1	6	14,0	10	62,2	4	3,4	5	9,3
Toutes les conventions	157	262,0	139	213,5	139	290,9	39	51,3	36	87,1	31	41,2	60	84,0
Manitoba														
Conv. sans clause d'IVC	9	8,4	24	43,9	28	50,5	7	4,5	2	16,0	6	5,2	1	1,4
Conv. avec clause d'IVC	2	3,0	1	5,5	3	3,0	2	2,2	1	0,8	1	1,2	-	-
Toutes les conventions	11	11,4	25	49,4	31	53,6	9	6,7	3	16,8	7	6,4	1	1,4
Saskatchewan														
Conv. sans clause d'IVC	5	5,2	8	15,1	17	34,9	2	7,2	1	0,6	1	0,9	4	14,5
Conv. avec clause d'IVC	6	14,5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1,0	-	-
Toutes les conventions	11	19,7	8	15,1	17	34,9	2	7,2	1	0,6	2	1,9	4	14,5

Tableau C-2 (suite)
Nombre de conventions et de travailleurs visés, par sph re de comp tence, selon le trimestre et l'année

	1994		1995		1996		1996				1997			
							3		4		1		2	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)
Alberta														
Conv. sans clause d'IVC	59	107,5	25	37,8	20	22,7	2	2,7	1	1,0	8	25,3	22	43,0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	59	107,5	25	37,8	20	22,7	2	2,7	1	1,0	8	25,3	22	43,0
Colombie-Britannique														
Conv. sans clause d'IVC	39	93,0	64	88,6	27	178,5	6	18,7	-	-	3	2,3	3	5,5
Conv. avec clause d'IVC	2	1,9	1	0,6	2	2,2	1	1,3	1	0,9	-	-	-	-
Toutes les conventions	41	94,9	65	89,2	29	180,7	7	20,0	1	0,9	3	2,3	3	5,5
Plus d'une province														
Conv. sans clause d'IVC	2	1,3	10	12,6	1	0,6	-	-	-	-	-	-	3	2,7
Conv. avec clause d'IVC	1	3,0	1	0,5	1	0,9	-	-	1	0,9	-	-	-	-
Toutes les conventions	3	4,3	11	13,1	2	1,6	-	-	1	0,9	-	-	3	2,7
Total provincial														
Conv. sans clause d'IVC	316	572,8	336	728,4	279	584,6	73	97,2	42	62,3	56	88,0	97	188,2
Conv. avec clause d'IVC	46	84,5	30	39,5	42	111,0	10	18,8	15	72,3	8	7,4	8	16,0
Toutes les conventions	362	657,2	366	767,8	321	695,6	83	116,0	57	134,6	64	95,4	105	204,2
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique														
Conv. sans clause d'IVC	39	212,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	39	212,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Administration fédérale														
Conv. sans clause d'IVC	22	52,4	30	86,5	32	76,4	8	20,9	9	21,7	7	21,7	5	15,7
Conv. avec clause d'IVC	6	15,8	2	53,6	5	3,8	-	-	2	1,3	1	0,8	2	9,9
Toutes les conventions	28	68,1	32	140,1	37	80,2	8	20,9	11	23,0	8	22,5	7	25,6
Total fédéral														
Conv. sans clause d'IVC	61	264,6	30	86,5	32	76,4	8	20,9	9	21,7	7	21,7	5	15,7
Conv. avec clause d'IVC	6	15,8	2	53,6	5	3,8	-	-	2	1,3	1	0,8	2	9,9
Toutes les conventions	67	280,4	32	140,1	37	80,2	8	20,9	11	23,0	8	22,5	7	25,6
Total														
Conv. sans clause d'IVC	377	837,3	366	814,9	311	661,0	81	118,1	51	83,9	63	109,7	102	203,9
Conv. avec clause d'IVC	52	100,2	32	93,1	47	114,8	10	18,8	17	73,6	9	8,2	10	25,9
Toutes les conventions	429	937,6	398	908,0	358	775,8	91	136,9	68	157,6	72	117,9	112	229,9

Tableau D-1
Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1994	1995	1996	1996		1997	
				3	4	1	2
				(en %)			
Secteur public							
Conv. sans clause d'IVC	-0,1	0,6	0,4	0,3	0,3	1,1	0,9
Conv. avec clause d'IVC	1,1	0,9	1,7	-	1,9	4,1	0,0
Toutes les conventions	0,0	0,6	0,4	0,3	0,4	1,1	0,8
Administration fédérale							
Conv. sans clause d'IVC	0,0	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,0	-	-	-	-	-	-
Sociétés de la Couronne							
Conv. sans clause d'IVC	3,2	0,5	0,4	0,7	-	0,9	1,0
Conv. avec clause d'IVC	0,8	0,8	-	-	-	-	0,0
Toutes les conventions	2,0	0,8	0,4	0,7	-	0,9	0,4
Administration provinciale							
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,9	0,1	-0,7	0,7	1,1	0,0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,1	0,9	0,1	-0,7	0,7	1,1	0,0
Administration locale							
Conv. sans clause d'IVC	0,6	0,4	0,5	0,6	0,6	1,5	1,0
Conv. avec clause d'IVC	1,2	1,5	1,9	-	1,9	4,1	-
Toutes les conventions	0,7	0,6	0,7	0,6	1,2	1,7	1,0
Éducation, santé et bien-être							
Conv. sans clause d'IVC	-0,4	0,5	0,5	0,5	0,0	1,0	0,8
Conv. avec clause d'IVC	1,1	1,8	0,0	-	-	-	-
Toutes les conventions	-0,3	0,5	0,5	0,5	0,0	1,0	0,8
Téléphone, services des eaux et de l'électricité							
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,3	0,7	1,1	0,8	-	0,8
Conv. avec clause d'IVC	2,3	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,3	0,3	0,7	1,1	0,8	-	0,8
Secteur privé							
Conv. sans clause d'IVC	1,2	1,3	1,3	1,5	1,2	2,0	2,5
Conv. avec clause d'IVC	1,4	2,2	2,7	3,2	2,7	2,7	2,6
Toutes les conventions	1,2	1,4	1,9	2,0	2,2	2,2	2,5

Tableau D-2
Nombre de conventions et de travailleurs visés, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1994		1995		1996		1996				1997			
							3		4		1		2	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)
Secteur public														
Conv. sans clause d'IVC	284	660,8	203	540,5	200	513,2	48	69,6	31	52,7	42	76,5	62	78,8
Conv. avec clause d'IVC	11	36,1	3	54,0	4	6,6	-	-	2	5,5	1	1,2	1	7,0
Toutes les conventions	295	697,0	206	594,5	204	519,8	48	69,6	33	58,2	43	77,7	63	85,8
Administration fédérale														
Conv. sans clause d'IVC	39	212,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	39	212,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sociétés de la Couronne														
Conv. sans clause d'IVC	8	12,5	6	5,0	5	10,1	2	2,5	-	-	2	3,9	1	5,0
Conv. avec clause d'IVC	2	11,5	1	47,9	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7,0
Toutes les conventions	10	24,0	7	52,9	5	10,1	2	2,5	-	-	2	3,9	2	12,0
Administration provinciale														
Conv. sans clause d'IVC	33	93,1	21	91,1	30	130,4	5	14,0	1	1,5	1	2,3	1	0,5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	33	93,1	21	91,1	30	130,4	5	14,0	1	1,5	1	2,3	1	0,5
Administration locale														
Conv. sans clause d'IVC	22	25,5	27	39,6	27	41,6	12	22,2	7	6,2	8	13,1	8	9,4
Conv. avec clause d'IVC	3	8,4	1	5,5	3	6,1	-	-	2	5,5	1	1,2	-	-
Toutes les conventions	25	33,9	28	45,1	30	47,7	12	22,2	9	11,7	9	14,3	8	9,4
Éducation, santé et bien-être														
Conv. sans clause d'IVC	172	294,7	146	401,3	118	296,2	27	28,7	19	31,3	31	57,3	50	62,2
Conv. avec clause d'IVC	5	13,8	1	0,6	1	0,5	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	177	308,6	147	401,9	119	296,7	27	28,7	19	31,3	31	57,3	50	62,2
Téléphone, services des eaux et de l'électricité														
Conv. sans clause d'IVC	10	22,8	3	3,4	20	35,0	2	2,2	4	13,8	-	-	2	1,7
Conv. avec clause d'IVC	1	2,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	11	25,2	3	3,4	20	35,0	2	2,2	4	13,8	-	-	2	1,7
Secteur privé														
Conv. sans clause d'IVC	93	176,5	163	274,4	111	147,7	33	48,5	20	31,2	21	33,2	40	125,1
Conv. avec clause d'IVC	41	64,1	29	39,1	43	108,2	10	18,8	15	68,1	8	7,0	9	18,9
Toutes les conventions	134	240,6	192	313,5	154	256,0	43	67,3	35	99,3	29	40,2	49	144,1

Tableau E-1
Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997

	1992	1993	1994	1992				1993				1994			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
							(en %)								
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	2,0	0,4	0,2	3,9	1,5	2,9	1,7	1,0	0,3	0,5	0,3	0,3	0,0	0,3	0,4
Conv. avec clause d'IVC	2,6	2,1	1,3	1,8	2,4	3,7	2,0	1,8	1,4	2,7	2,3	1,4	1,2	1,2	1,4
Toutes les conventions	2,1	0,6	0,3	2,9	1,6	3,2	1,8	1,1	0,4	0,7	0,7	0,5	0,1	0,5	0,4
Secteur commercial															
Conv. sans clause d'IVC	2,8	0,6	1,1	3,8	2,6	3,0	1,8	0,3	0,7	0,8	0,4	0,3	1,3	1,5	1,1
Conv. avec clause d'IVC	2,3	2,0	1,3	1,6	1,4	3,3	2,2	1,7	1,4	1,8	2,3	1,8	1,1	1,2	1,5
Toutes les conventions	2,6	0,9	1,2	2,7	2,3	3,1	1,9	0,6	0,8	1,0	1,0	0,7	1,2	1,4	1,2
Secteur non commercial															
Conv. sans clause d'IVC	1,6	0,4	-0,2	4,1	1,2	2,6	1,6	1,8	0,1	0,5	0,1	0,2	-0,2	-0,7	-0,1
Conv. avec clause d'IVC	2,9	2,3	1,1	1,9	3,1	4,3	1,8	2,3	1,4	4,2	-	0,8	1,6	-	0,9
Toutes les conventions	1,8	0,5	-0,2	3,0	1,4	3,4	1,6	1,8	0,3	0,6	0,1	0,3	-0,2	-0,7	-0,1

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997

	1995	1996	1997	1995				1996				1997			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
							(en %)								
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	0,8	0,6		0,8	1,0	0,8	0,7	0,4	0,6	0,8	0,6	1,4	1,8		
Conv. avec clause d'IVC	1,4	2,7		1,0	2,4	2,4	2,4	2,4	2,1	3,2	2,7	2,9	1,9		
Toutes les conventions	0,9	0,9		0,9	1,1	0,9	0,7	0,5	0,7	1,1	1,6	1,5	1,9		
Secteur commercial															
Conv. sans clause d'IVC	1,3	1,0		1,6	1,4	1,1	1,0	0,7	0,9	1,4	1,0	2,0	2,4		
Conv. avec clause d'IVC	1,4	2,7		1,0	2,4	2,4	2,4	2,6	2,1	3,2	2,7	2,9	1,9		
Toutes les conventions	1,3	1,6		1,3	1,5	1,2	1,2	1,0	1,1	1,8	2,0	2,1	2,3		
Secteur non commercial															
Conv. sans clause d'IVC	0,5	0,4		0,3	0,2	0,4	0,6	0,2	0,5	0,3	0,0	1,0	0,8		
Conv. avec clause d'IVC	1,6	1,8		1,5	-	1,8	-	0,0	-	-	1,9	-	-		
Toutes les conventions	0,5	0,4		0,4	0,2	0,4	0,6	0,2	0,5	0,3	0,3	1,0	0,8		

Tableau E-2
Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997

	1992	1993	1994	1992				1993				1994			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
								(en %)							
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	2,0	0,4	0,2	3,9	1,5	2,9	1,7	1,0	0,3	0,5	0,3	0,3	0,0	0,3	0,4
Conv. avec clause d'IVC	2,6	2,1	1,3	1,8	2,4	3,7	2,0	1,8	1,4	2,7	2,3	1,4	1,2	1,2	1,4
Toutes les conventions	2,1	0,6	0,3	2,9	1,6	3,2	1,8	1,1	0,4	0,7	0,7	0,5	0,1	0,5	0,4
Industries primaires															
Conv. sans clause d'IVC	2,7	0,5	0,7	3,8	2,4	2,4	-	-	0,3	1,3	-	0,9	0,7	0,0	-
Conv. avec clause d'IVC	2,4	1,3	1,3	-	-	-	2,4	-	2,5	0,9	1,2	0,8	1,4	1,7	-
Toutes les conventions	2,7	0,9	1,1	3,8	2,4	2,4	2,4	-	0,7	1,0	1,2	0,8	1,1	1,2	-
Industries manufacturières															
Conv. sans clause d'IVC	2,5	1,2	2,0	3,1	2,1	3,0	1,5	2,7	1,3	1,3	0,8	1,6	1,3	1,4	2,7
Conv. avec clause d'IVC	1,7	2,1	2,0	1,2	1,1	2,7	2,5	1,8	1,3	1,7	2,4	2,0	2,2	2,1	1,5
Toutes les conventions	2,2	1,8	2,0	2,1	1,7	2,9	2,3	2,4	1,3	1,6	2,1	1,9	1,7	1,5	2,5
Construction															
Conv. sans clause d'IVC	3,2	0,4	0,2	4,5	3,2	2,9	3,0	3,2	0,4	2,1	0,1	2,5	1,8	-	-0,1
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	3,2	0,4	0,2	4,5	3,2	2,9	3,0	3,2	0,4	2,1	0,1	2,5	1,8	-	-0,1
Transports, communications et autres services publics															
Conv. sans clause d'IVC	2,8	0,7	1,1	3,3	2,9	3,2	1,1	0,8	1,1	0,4	0,4	0,7	1,2	2,1	0,6
Conv. avec clause d'IVC	2,6	1,6	0,7	1,8	1,8	3,4	2,1	1,6	-	2,0	0,1	2,1	0,4	0,8	1,3
Toutes les conventions	2,7	0,8	1,0	2,4	2,5	3,3	1,3	1,0	1,1	0,8	0,4	0,9	0,9	1,6	0,6
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières															
Conv. sans clause d'IVC	2,6	0,1	-0,3	3,0	3,1	2,9	1,9	-1,3	1,5	1,0	0,9	-1,7	1,5	-0,4	0,1
Conv. avec clause d'IVC	1,9	2,3	1,4	1,8	-	2,8	1,8	2,8	-	1,0	2,7	1,5	-	1,4	1,5
Toutes les conventions	2,4	0,2	0,1	2,0	3,1	2,9	1,9	-1,1	1,5	1,0	1,0	-1,5	1,5	0,3	0,4
Services socio culturels, commerciaux et personnels															
Conv. sans clause d'IVC	1,6	0,6	-0,2	4,3	1,2	2,9	1,7	1,6	0,5	0,5	0,2	0,2	-0,5	0,0	0,0
Conv. avec clause d'IVC	2,7	2,4	1,2	2,1	3,1	2,1	1,6	2,3	1,1	4,2	0,8	0,8	2,5	-	0,8
Toutes les conventions	1,7	0,7	-0,1	4,0	1,4	2,7	1,7	1,6	0,7	0,8	0,2	0,3	-0,4	0,0	0,0
Administration publique															
Conv. sans clause d'IVC	1,8	0,2	0,1	3,6	1,5	2,4	1,1	2,2	0,0	0,1	0,3	0,4	0,1	0,2	-0,3
Conv. avec clause d'IVC	3,0	1,9	1,0	1,8	2,5	5,0	2,0	-	1,9	-	-	-	1,0	-	1,0
Toutes les conventions	2,3	0,2	0,1	2,2	1,6	4,2	1,3	2,2	0,1	0,1	0,3	0,4	0,1	0,2	-0,2

Tableau E-2 (suite)
Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997

	1995	1996	1997	1995				1996				1997			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
							(en %)								
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	0,8	0,6		0,8	1,0	0,8	0,7	0,4	0,6	0,8	0,6	1,4	1,8		
Conv. avec clause d'IVC	1,4	2,7		1,0	2,4	2,4	2,4	2,4	2,1	3,2	2,7	2,9	1,9		
Toutes les conventions	0,9	0,9		0,9	1,1	0,9	0,7	0,5	0,7	1,1	1,6	1,5	1,9		
Industries primaires															
Conv. sans clause d'IVC	2,5	1,5		-	2,0	2,1	3,5	0,0	1,9	1,0	-	-	2,7		
Conv. avec clause d'IVC	-	1,9		-	-	-	-	-	1,9	2,0	-	2,8	2,2		
Toutes les conventions	2,5	1,7		-	2,0	2,1	3,5	0,0	1,9	1,5	-	2,8	2,2		
Industries manufacturières															
Conv. sans clause d'IVC	2,1	2,7		2,3	2,5	2,1	1,5	2,3	2,8	2,9	2,6	2,0	2,4		
Conv. avec clause d'IVC	2,7	3,2		3,2	2,4	2,9	2,4	2,8	2,3	3,3	3,5	2,7	3,1		
Toutes les conventions	2,4	3,1		2,5	2,5	2,4	1,9	2,6	2,6	3,1	3,4	2,2	2,8		
Construction															
Conv. sans clause d'IVC	1,0	0,1		1,5	1,0	0,8	1,2	-0,2	0,0	1,1	0,6	-	2,6		
Conv. avec clause d'IVC	1,7	1,7		1,7	-	-	-	1,7	-	-	-	-	-		
Toutes les conventions	1,0	0,3		1,5	1,0	0,8	1,2	0,5	0,0	1,1	0,6	-	2,6		
Transports, communications et autres services publics															
Conv. sans clause d'IVC	1,2	0,6		1,1	1,4	1,3	0,7	0,6	0,6	0,7	0,7	2,0	1,8		
Conv. avec clause d'IVC	0,7	1,9		0,7	-	0,7	-	1,5	1,4	-	2,0	4,1	0,0		
Toutes les conventions	1,1	0,8		0,8	1,4	1,3	0,7	0,6	0,6	0,7	1,1	2,1	1,4		
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières															
Conv. sans clause d'IVC	0,8	0,7		0,5	0,9	0,5	0,0	1,9	0,3	0,1	1,4	1,7	2,0		
Conv. avec clause d'IVC	1,9	0,3		-	-	1,9	-	-	-	-	0,3	-	-		
Toutes les conventions	1,0	0,6		0,5	0,9	1,3	0,0	1,9	0,3	0,1	0,8	1,7	2,0		
Services socio culturels, commerciaux et personnels															
Conv. sans clause d'IVC	0,6	0,6		0,0	0,7	0,5	0,7	0,4	0,6	1,0	0,0	1,0	0,9		
Conv. avec clause d'IVC	1,8	0,8		-	-	1,8	-	0,0	-	-	1,6	-	1,6		
Toutes les conventions	0,6	0,6		0,0	0,7	0,5	0,7	0,4	0,6	1,0	0,0	1,0	0,9		
Administration publique															
Conv. sans clause d'IVC	0,6	0,2		1,4	0,5	0,1	0,6	0,0	0,4	0,1	0,4	0,9	0,9		
Conv. avec clause d'IVC	1,5	1,9		1,5	-	-	-	-	-	-	1,9	-	-		
Toutes les conventions	0,6	0,2		1,4	0,5	0,1	0,6	0,0	0,4	0,1	1,2	0,9	0,9		

Tableau E-3
Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997

	1992	1993	1994	1992				1993				1994			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
								(en %)							
Secteur public															
Conv. sans clause d'IVC	1,7	0,4	-0,1	4,1	1,3	2,8	1,6	1,9	0,2	0,4	0,1	0,2	-0,1	-0,2	-0,1
Conv. avec clause d'IVC	3,0	2,2	1,1	1,9	3,1	3,8	1,9	1,8	1,4	3,5	0,8	1,1	1,4	0,8	0,9
Toutes les conventions	2,0	0,5	0,0	3,1	1,5	3,4	1,6	1,8	0,3	0,6	0,1	0,4	-0,1	-0,1	0,0
Administration fédérale															
Conv. sans clause d'IVC	-	0,0	0,0	-	-	-	-	-	0,0	-	-	-	0,0	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-	0,0	0,0	-	-	-	-	-	0,0	-	-	-	0,0	-	-
Sociétés de la Couronne															
Conv. sans clause d'IVC	3,0	2,3	3,2	3,0	3,0	3,2	2,5	2,7	-	1,8	-	2,0	0,0	4,8	1,9
Conv. avec clause d'IVC	3,4	-	0,8	-	-	3,4	-	-	-	-	-	-	0,8	0,8	-
Toutes les conventions	3,2	2,3	2,0	3,0	3,0	3,3	2,5	2,7	-	1,8	-	2,0	0,5	2,7	1,9
Administration provinciale															
Conv. sans clause d'IVC	1,0	0,1	0,1	0,0	1,0	2,9	1,0	-	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,0	-0,5
Conv. avec clause d'IVC	3,0	1,9	-	1,8	-	5,0	2,0	-	1,9	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	2,0	0,3	0,1	1,8	1,0	4,8	1,3	-	0,6	0,1	0,1	0,1	0,3	0,0	-0,5
Administration locale															
Conv. sans clause d'IVC	3,4	0,8	0,6	3,8	5,5	2,4	1,7	2,2	0,5	0,1	0,5	0,7	0,9	0,8	0,3
Conv. avec clause d'IVC	2,5	1,7	1,2	2,7	2,5	-	-	-	-	1,7	-	-	1,2	-	1,0
Toutes les conventions	3,3	0,8	0,7	3,7	4,7	2,4	1,7	2,2	0,5	0,3	0,5	0,7	1,1	0,8	0,4
Éducation, santé et bien-être															
Conv. sans clause d'IVC	1,6	0,5	-0,4	4,3	1,2	2,8	1,6	1,7	0,5	0,5	0,1	0,2	-0,6	-0,8	0,0
Conv. avec clause d'IVC	2,7	2,4	1,1	2,1	3,1	2,0	1,6	2,3	1,1	4,2	0,8	0,8	3,0	-	0,8
Toutes les conventions	1,7	0,7	-0,3	4,0	1,4	2,7	1,6	1,7	0,6	0,8	0,1	0,3	-0,5	-0,8	0,0
Téléphone, services des eaux et de l'électricité															
Conv. sans clause d'IVC	3,3	1,4	0,1	5,5	2,9	3,0	1,4	0,5	1,3	2,3	1,6	0,0	0,8	-2,9	1,3
Conv. avec clause d'IVC	2,7	1,8	2,3	2,9	3,0	2,9	2,4	1,0	-	2,3	-	2,3	-	-	-
Toutes les conventions	3,1	1,5	0,3	5,1	2,9	2,9	1,9	0,8	1,3	2,3	1,6	0,3	0,8	-2,9	1,3
Secteur privé															
Conv. sans clause d'IVC	2,8	0,5	1,2	3,6	2,7	3,0	2,0	-0,1	0,7	1,1	0,4	0,4	1,5	1,1	1,2
Conv. avec clause d'IVC	1,8	2,0	1,4	1,6	1,4	3,0	2,2	1,9	1,4	1,7	2,3	1,8	1,1	1,5	1,5
Toutes les conventions	2,5	0,9	1,2	2,6	2,3	3,0	2,0	0,3	0,8	1,3	1,0	0,9	1,4	1,2	1,2

Tableau E-3 (suite)
Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997

	1995	1996	1997	1995				1996				1997			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
							(en %)								
Secteur public															
Conv. sans clause d'IVC	0,6	0,4		0,4	0,6	0,4	0,6	0,2	0,5	0,3	0,3	1,1	0,9		
Conv. avec clause d'IVC	0,9	1,7		0,9	-	1,8	-	0,7	-	-	1,9	4,1	0,0		
Toutes les conventions	0,6	0,4		0,6	0,6	0,4	0,6	0,2	0,5	0,3	0,4	1,1	0,8		
Administration fédérale															
Conv. sans clause d'IVC	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Conv. avec clause d'IVC	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Toutes les conventions	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Sociétés de la Couronne															
Conv. sans clause d'IVC	0,5	0,4		-	0,5	-	0,6	-	0,4	0,7	-	0,9	1,0		
Conv. avec clause d'IVC	0,8	-		0,8	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0		
Toutes les conventions	0,8	0,4		0,8	0,5	-	0,6	-	0,4	0,7	-	0,9	0,4		
Administration provinciale															
Conv. sans clause d'IVC	0,9	0,1		2,1	1,4	0,3	0,6	0,0	0,4	-0,7	0,7	1,1	0,0		
Conv. avec clause d'IVC	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Toutes les conventions	0,9	0,1		2,1	1,4	0,3	0,6	0,0	0,4	-0,7	0,7	1,1	0,0		
Administration locale															
Conv. sans clause d'IVC	0,4	0,5		0,5	1,1	0,0	0,5	0,9	0,3	0,6	0,6	1,5	1,0		
Conv. avec clause d'IVC	1,5	1,9		1,5	-	-	-	1,5	-	-	1,9	4,1	-		
Toutes les conventions	0,6	0,7		0,9	1,1	0,0	0,5	1,0	0,3	0,6	1,2	1,7	1,0		
Éducation, santé et bien-être															
Conv. sans clause d'IVC	0,5	0,5		0,0	0,2	0,5	0,7	0,4	0,6	0,5	0,0	1,0	0,8		
Conv. avec clause d'IVC	1,8	0,0		-	-	1,8	-	0,0	-	-	-	-	-		
Toutes les conventions	0,5	0,5		0,0	0,2	0,5	0,7	0,4	0,6	0,5	0,0	1,0	0,8		
Téléphone, services des eaux et de l'électricité															
Conv. sans clause d'IVC	0,3	0,7		0,0	-	1,4	0,0	0,5	0,6	1,1	0,8	-	0,8		
Conv. avec clause d'IVC	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Toutes les conventions	0,3	0,7		0,0	-	1,4	0,0	0,5	0,6	1,1	0,8	-	0,8		
Secteur privé															
Conv. sans clause d'IVC	1,3	1,3		1,7	1,3	1,1	1,3	1,0	1,5	1,5	1,2	2,0	2,5		
Conv. avec clause d'IVC	2,2	2,7		1,6	2,4	2,4	2,4	2,6	2,1	3,2	2,7	2,7	2,6		
Toutes les conventions	1,4	1,9		1,7	1,4	1,2	1,6	1,4	1,6	2,0	2,2	2,2	2,5		

Développement des ressources humaines Canada
Human Resources Development Canada

3246

Grands règlements salariaux

Direction de l'information sur les milieux de travail
Workplace Information Directorate

Troisième trimestre de 1997

Canada

Développement des ressources humaines Canada

Human Resources Development Canada

Direction de l'information sur les milieux de travail

Grands règlements salariaux

Troisième trimestre de 1997

Des copies supplémentaires de cette revue sont en vente par l'entremise de:

Groupe Communication Canada - édition
Ottawa, Ontario
Canada
K1A-0S9
(819) 956-4802

©Approvisionnement et Services Canada
No. de Catalogue LT-004
ISSN 0848-6433

TABLE DES MATIÈRES

Grands règlements salariaux troisième trimestre de 1997 - Sommaire 3

La répartition des augmentations salariales 4

Les secteurs public et privé 4

Les régions et les sphères de compétence 5

Les grands secteurs d'activité 7

Les rajustements salariaux de janvier à septembre 1997 9

Les principales ententes conclues au cours du troisième trimestre de 1997 11

Notes techniques 14

Annexe statistique 16

La Direction de l'information sur les milieux de travail est fière d'annoncer le lancement, au début de 1998, de deux nouvelles publications : *Gazette du travail*, qui paraîtra quatre fois par année, ainsi que le *Bulletin de la négociation collective*, qui paraîtra chaque mois.

La Gazette du travail fournira des renseignements sur des questions concernant les salaires et les avantages sociaux dans le cadre des négociations collectives. Son originalité tiendra au fait qu'elle permettra de suivre l'évolution du milieu. À cette fin, nous avons prévu une section d'information, intitulée "en vedette", qui fera connaître à nos clients diverses innovations en milieu de travail, des études de cas dans différents secteurs de l'industrie ainsi que d'autres domaines d'intérêt tels que les lois et des articles informatifs. Nous croyons que cette nouvelle publication saura mieux répondre à vos besoins en matière d'information en dressant pour vous un tableau complet et précis de toutes les questions d'importance dans le domaine de la négociation collective, que ce soit au chapitre des salaires qu'à celui des avantages sociaux.

Pour ce qui est du *Bulletin de la négociation collective*, ce document permettra à votre organisation d'obtenir des renseignements à jour sur les grandes questions concernant la négociation collective. Vous serez régulièrement tenus au courant de questions telles que les nouveaux règlements, les grandes négociations en cours, les arrêts de travail, etc.

Ces changements ont été mis en place à la suite de vastes consultations tenues auprès de nos clients par la poste et par l'intermédiaire de groupes de concertation. En fait, nos abonnés ont démontré beaucoup d'enthousiasme et d'intérêt pour notre nouvelle gamme de produits. Afin d'éviter le double emploi, nous cesserons de faire paraître le périodique intitulé *Grands règlements salariaux* dans sa version actuelle. De plus, le numéro du mois de janvier de la *Revue de la négociation collective* sera le dernier numéro de cette publication.

Au cours des mois à venir, nous communiquerons avec tous nos abonnés afin de leur présenter notre nouvelle gamme de produits et de leur donner l'occasion d'examiner nos nouvelles publications. Nous espérons demeurer votre source d'information dans le domaine des relations du travail, et nous vous remercions de l'appui que vous nous avez accordé par le passé. Si vous avez des questions ou si vous avez besoin de plus amples renseignements, n'hésitez pas à communiquer avec la Direction :

1-800-567-6866 ou (819) 997-3117

Direction de l'information sur les milieux de travail
Développement des ressources humaines Canada
Ottawa (Ontario) K1A 0J2

1-819-953-9582

wid-imt@hrdc-drhc.gc.ca

http://labour.hrdc-drhc.gc.ca/

GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX*
TROISIÈME TRIMESTRE - 1997

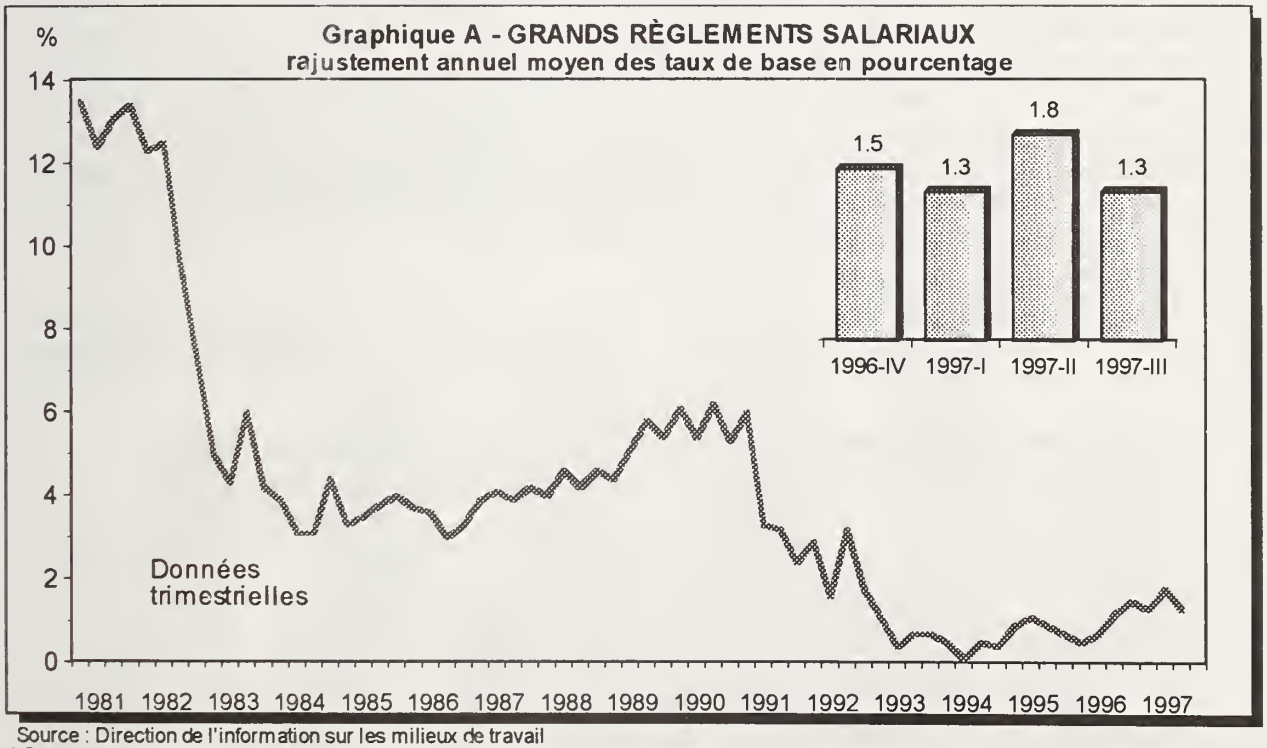
Sommaire

Le rajustement moyen des taux de salaire de base issus des principales ententes ratifiées au **troisième trimestre** de 1997 a été de **1,3 %** par année pour la durée des conventions, ce qui représente une baisse par rapport au taux de 1,8 % enregistré au deuxième trimestre. Ce taux est toutefois le même que celui du premier trimestre. Le rajustement moyen pour 1996 était de 0,9% (voir le graphique A ci-dessous).

Durant le troisième trimestre, 70 conventions visant 122 620 employés ont été ratifiées. Les dernières négociations entre ces mêmes parties, qui avaient donné des conventions d'une durée moyenne de 30 mois, s'étaient traduites par un rajustement salarial moyen de 1,3 %, soit un taux égal à celui des présents règlements.

Dans le **secteur privé**, les rajustements de salaire ont donné lieu à une augmentation moyenne de **1,7 %**, soit une baisse par rapport aux taux de 2,5 % et 2,2 % enregistrés respectivement au deuxième et au premier trimestre et à celui de 1,9 % observé pour l'ensemble de 1996. Il y a donc une rupture de la modeste tendance à la hausse enregistrée dans le secteur privé depuis 1993. Dans le **secteur public**, un rajustement moyen de **0,6 %** a été observé, soit un taux inférieur à celui de 0,8 % enregistré au deuxième trimestre et de1,0 % au premier.

Au niveau des secteurs d'activité, les rajustements de salaire du troisième trimestre dépassaient le taux moyen de 1,3 % enregistré à l'échelle nationale dans les secteurs suivants : secteur primaire, 2,1 %; secteur manufacturier, 1,9 %; construction et commerce, 1,8 % chacun; transports, communications et autres services publics, 1,4 %. Par contre, ils étaient inférieurs au taux national dans les services socioculturels, commerciaux et personnels (0,6 %) et dans l'administration publique (0,9 %).



Source : Direction de l'information sur les milieux de travail

* Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés et plus. Le calcul tient compte de tous les rajustements salariaux accordés pendant la durée de ces conventions, y compris des indemnités de vie chère. Ces indemnités de vie chère sont calculées en supposant que l'indice des prix à la consommation augmente de 2,0 % par année.

Selon la ventilation par région et par sphère d'activité, les rajustements de salaire moyens ont été les suivants: Québec, 1,1 %; Ontario, 1,2 %; provinces des Prairies, 2,0 %; Colombie-Britannique, 1,3 %; sphère de compétence fédérale, 1,5 %.

LA RÉPARTITION SELON L'IMPORTANCE DES AUGMENTATIONS SALARIALES

Les salaires ont été gelés dans le cas de 14,2 % des employés visés par des règlements salariaux au troisième trimestre. Cela représente une baisse par rapport aux taux de 19,8 %, 26,8 % et de 35,3 % enregistrés respectivement aux deuxième et troisième trimestres et en 1996. Près du quart (24,8 %) de tous les employés visés ont obtenu des augmentations inférieures à 1,0 %. La plus grande concentration d'employés, soit 42,6 %, a obtenu des augmentations se situant entre 1,0 et 1,9 %. Les 18,4 % qui restent ont eu droit à des hausses d'au moins 2,0 % (voir le tableau A ci-dessous).

LES SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ

Dans le secteur public, 42 560 employés visés par 31 conventions conclues au troisième trimestre ont négocié un rajustement salarial moyen de 0,6 %, soit un taux inférieur à ceux de 0,8 %, 1,0 % et 0,5 % enregistrés respectivement au deuxième et au premier trimestre et en 1996 (voir le graphique B et le tableau B). De ces 42 560 employés du secteur public, 11 570 (27,2 %) ont subi un gel de salaire. Par ailleurs, plus de la moitié d'entre eux (55,7 %) ont obtenu à des augmentations inférieures à 1,0 %, alors que 17,1 % des employés du secteur public ont reçu des augmentations d'au moins 1,0 %.

La plus grande proportion de conventions conclues au cours du trimestre a été observée en Ontario et visait 27 360 employés (64,3 % de tous les employés du secteur public). Un rajustement de salaire moyen de 0,5 % a été enregistré pour ces employés dans le cadre de 17 conventions. La plupart d'entre eux travaillent dans le secteur de l'éducation; venaient ensuite les employés du secteur des services policiers. Huit conventions signées en Colombie-Britannique et visant 9 950 autres employés du secteur public (23,4 % de tous les employés de ce secteur) ont donné un rajustement moyen de 0,6 %.

Dans le secteur privé, le rajustement salarial moyen est tombé à 1,7 % au troisième trimestre de 1997 alors qu'il était de 2,5 % au deuxième trimestre, de 2,2 % au premier et de 1,9 % en moyenne pour l'ensemble de 1996. Pendant ce trimestre, 39 conventions visant 80 060 employés ont été signées dans ce secteur.

Contrairement au secteur public où 27,2 % des employés ont été visés par un gel de salaire, seulement 7,3 % des employés du secteur privé (5 830 employés) n'ont eu aucune augmentation. Un autre groupe de ce secteur, soit 6 700 employés (8,4 %), a obtenu des augmentations de salaire inférieures à 1 % (55,7 % dans le secteur public); par ailleurs, 84,6 % des employés du secteur privé ont bénéficié d'augmentations d'au moins 1 % (17,1 % dans le secteur public).

Parmi les groupes les plus importants d'employés visés par des ententes au troisième semestre, mentionnons

Tableau A
Répartition des employés visés par les ententes conclues au cours du troisiéme trimestre de 1997, selon le rajustement salarial

répartition des rajustements	Conventions		Employés	
	nombre	pourcentage	nombre	pourcentage
0%	13	18.6	17,400	14.2
> 0 % - 0.9 %	18	25.7	30,420	24.8
1.0 % - 1.9 %	25	35.7	52,260	42.6
2.0 % - 2.9 %	10	14.3	14,680	12.0
3.0 % - 3.9 %	4	5.7	7,860	6.4
Total	70	100.0	122,620	100.0

Source: Direction de l'information sur les milleux de travail

22 200 employés des entreprises de produits forestiers en Colombie-Britannique et 17 190 employés du secteur de l'alimentation de détail en Ontario, qui ont tous deux obtenus des augmentations moyennes de 1,7 %, 5 580 travailleurs de la construction en Alberta bénéficiant d'une hausse de 1.8 %, et enfin 11 850 employés du secteur des transports relevant de la compétence fédérale qui ont obtenu une augmentation moyenne de 1,5 %.

LES RÉGIONS ET LES SPHÈRES DE COMPÉTENCE

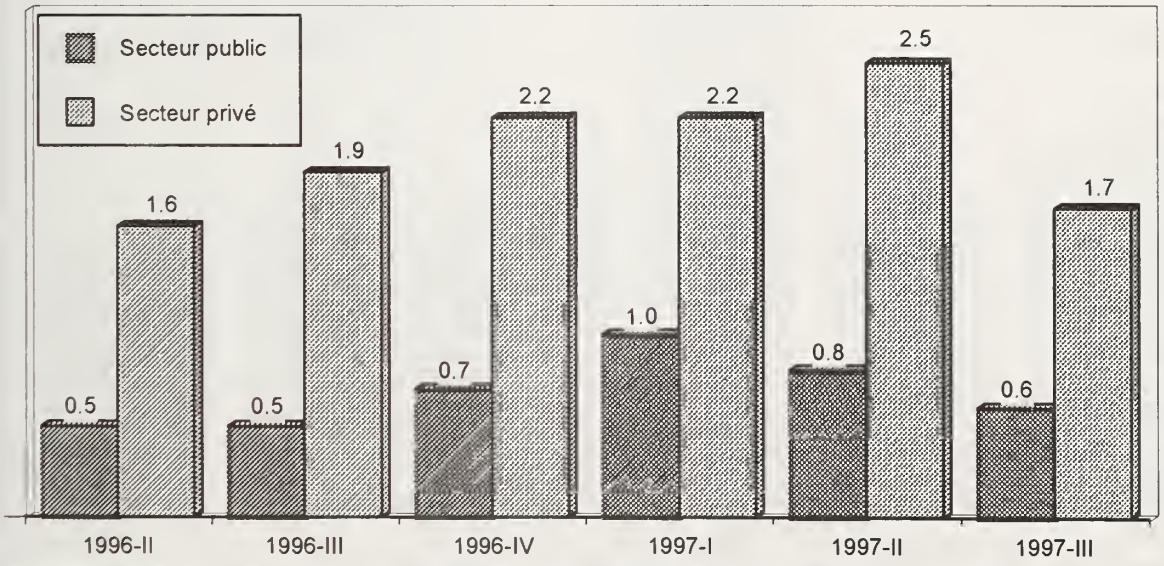
La plus grande proportion d'employés visés par les 35 conventions ratifiées au cours du trimestre a été observée en Ontario; au nombre de 57 320 (46,7 % des employés de l'ensemble des régions et des sphères de compétence), ils ont obtenu un rajustement de salaire moyen de 1,2 % (voir le graphique C). En Ontario, les employés du secteur privé (29 960 pour la plupart dans le secteur du commerce de détail) ont négocié des augmentations moyennes de 1,8 %. Par ailleurs, dans le secteur public, 27 360 employés, pour la plupart dans les secteurs de l'éducation et des services policiers, ont obtenu un rajustement moyen de 0,5 %.

En Colombie-Britannique, 33 760 employés (27,5 % de tous les employés) visés par 16 conventions ont obtenu un rajustement moyen de 1,3 %. Pour 23 810 employés du secteur privé (en majorité dans le secteur des produits forestiers), le rajustement moyen s'établissait à 1,6 %. Dans le secteur public, 9 950 employés (des secteurs de la santé, de l'éducation et de l'administration municipale) ont négocié un rajustement moyen de 0,6 %.

Cinq règlements signés dans la sphère de compétence fédérale prévoient un rajustement moyen de 1,5 % pour 12 430 employés (10,1 % de l'ensemble des employés). La plupart de ces employés (11 850) proviennent du secteur privé et ont obtenu des augmentations s'établissant elles aussi en moyenne à 1,5 %. Un seul règlement négocié dans le secteur public relativement à 580 employés prévoit un gel de salaire.

Dans les provinces des Prairies, le rajustement de salaire moyen a été de 2,0 % en moyenne pour 9 720 employés (7,9 % du total des employés), dans le cadre de 6 conventions. Dans le secteur privé, 6 700 employés (la plupart du secteur de la construction en Alberta) ont reçu des augmentations de salaire de 2,3 % en moyenne, tandis que 3 020 employés du secteur public ont obtenu des augmentations moyennes de 1,3 %.

Graphique B - GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX SELON LES SECTEURS PRIVÉ ET PUBLIC
rajustement annuel moyen du taux de base en pourcentage



Source: Direction de l'information sur les milieux de travail

Tableau B
GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX PAR SPHÈRE DE COMPÉTENCE
rajustement annuel moyen des taux de base en pourcentage

	1994	1995	1996	1996	1997		
				4	1	2	3
Tous les secteurs	%	%	%	%	%	%	%
CANADA	0.3	0.9	0.9	1.5	1.3	1.8	1.3
Atlantique	-0.2	1.0	1.8	1.3	1.5	1.1	-
Terre-Neuve	0.0	0.7	2.0	-	2.0	0.0	-
î.-P.-É.	-4.1	1.7	1.7	-	-	-	-
Nouvelle-Écosse	-0.5	1.2	1.5	0.0	-	-	-
Nouveau-Brunswick	1.0	1.0	1.7	2.2	0.9	1.8	-
Québec	1.3	0.8	1.5	1.4	1.9	2.8	1.1
Ontario	0.3	1.0	1.1	2.0	0.6	1.3	1.2
Prairies	-1.0	0.4	0.6	0.3	1.8	1.8	2.0
Manitoba	1.6	0.4	0.2	0.1	0.5	0.0	1.3
Saskatchewan	1.0	1.9	1.1	0.0	1.6	0.9	-
Alberta	-1.6	-0.3	0.8	2.5	2.2	2.2	2.2
C.-B.	1.6	1.3	0.6	1.2	1.0	1.8	1.3
Multiprovinciale	2.5	1.1	2.5	2.6	-	2.5	0.0
Fédérale	0.4	1.0	0.5	0.6	2.0	1.3	1.5
Secteur public							
CANADA	0.0	0.6	0.5	0.7	1.0	0.8	0.6
Atlantique	-0.2	0.7	1.4	-	1.1	-	-
Terre-Neuve	0.0	0.0	0.6	-	-	-	-
î.-P.-É.	-4.1	-	1.7	-	-	-	-
Nouvelle-Écosse	-0.6	-	-	-	-	-	-
Nouveau-Brunswick	1.1	1.1	1.5	-	1.1	-	-
Québec	0.7	0.7	1.0	1.0	1.7	0.7	0.7
Ontario	0.0	0.3	0.3	0.9	0.2	0.6	0.5
Prairies	-1.1	0.3	0.4	0.0	1.8	1.3	1.3
Manitoba	1.4	0.3	0.0	0.0	0.1	0.0	1.3
Saskatchewan	1.0	1.9	0.9	0.0	-	0.9	-
Alberta	-1.7	-0.7	0.7	-	2.2	1.7	1.4
C.-B.	1.2	1.2	0.5	1.2	0.4	0.6	0.6
Multiprovinciale	-	-	-	-	-	-	-
Fédérale	0.2	0.9	0.1	-0.1	0.9	0.4	0.0
Secteur privé							
CANADA	1.3	1.4	1.9	2.2	2.2	2.5	1.7
Atlantique	0.6	1.3	2.1	1.3	1.7	1.1	-
Terre-Neuve	-	2.3	2.6	-	2.0	0.0	-
î.-P.-É.	-	1.7	-	-	-	-	-
Nouvelle-Écosse	0.9	1.2	1.5	0.0	-	-	-
Nouveau-Brunswick	0.5	0.4	2.2	2.2	0.0	1.8	-
Québec	1.8	1.6	2.3	3.3	2.2	3.0	1.2
Ontario	0.7	1.6	2.5	2.7	2.5	2.1	1.8
Prairies	0.1	0.7	1.9	2.7	1.8	2.4	2.3
Manitoba	1.9	0.9	2.2	3.1	2.0	-	-
Saskatchewan	1.3	2.5	2.0	-	1.6	1.0	-
Alberta	-1.1	0.3	1.4	2.5	-	2.5	2.3
C.-B.	2.3	1.3	0.9	-	1.3	2.7	1.6
Multiprovinciale	2.5	1.1	2.5	2.6	-	2.5	0.0
Fédérale	1.7	1.3	0.7	0.7	2.3	2.1	1.5

Source: Direction de l'information sur les milieux de travail

Au Québec, les hausses de salaire pour 8 890 employés (7,3 % de tous les employés) visés par 7 conventions, ont été en moyenne de 1,1 %. Dans le cas de 7 240 employés du secteur privé, les augmentations ont été en moyenne de 1,2 %, tandis que 1 650 employés du secteur public ont négocié des augmentations moyennes de 0,7 %.

Une seule convention couvrant 500 employés de plusieurs provinces a imposé un gel de salaire.

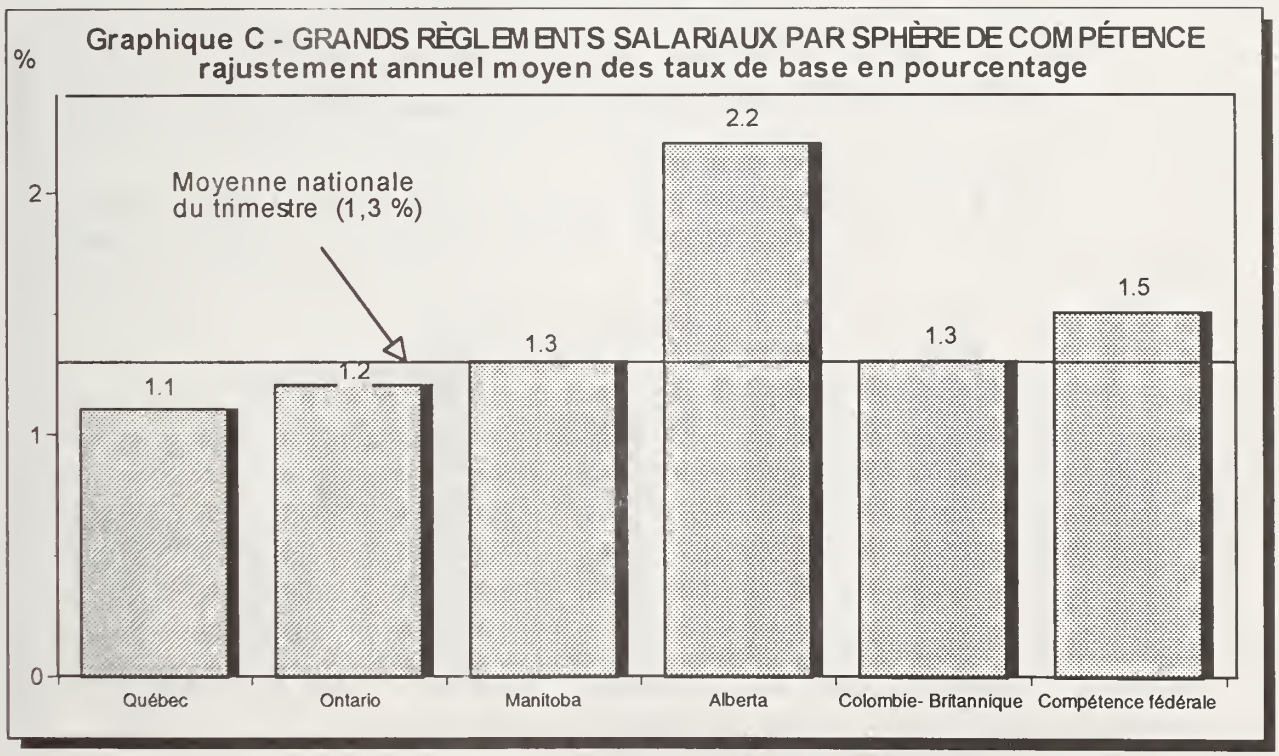
Il n'y a pas eu de grand règlement dans la région de l'Atlantique au cours du troisième trimestre.

LES GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ INDUSTRIELLE

Deux secteurs seulement ont enregistré des rajustements de salaire inférieurs au taux moyen de 1,3 % négocié pour l'ensemble des secteurs; il s'agit des services socioculturels, commerciaux et personnels, avec 0,6 %, et de l'administration publique, avec 0,9 % (voir graphique D).

Dans le secteur des services, le taux moyen de 0,6 % observé est tiré de 25 conventions visant 34 450 employés, soit la plus grande proportion d'employés selon la ventilation par secteur d'activité. Ce secteur a aussi enregistré un nombre disproportionné d'employés touchés par un gel de salaire; les 34 450 employés touchés par les conventions signées dans ce secteur représentent 28,1 % de tous les employés, mais les 10 500 travailleurs du secteur des services faisant l'objet d'un gel de salaire constituent 60,3 % de tous les employés ayant subi un gel de salaire. La plupart des employés n'ayant eu aucune augmentation se retrouvaient dans le secteur de l'éducation en Ontario.

Le rajustement moyen de 0,9 % enregistré dans le secteur de l'administration publique a été obtenu dans le cadre de 12 conventions visant 16 020 employés. Les rajustements allaient de 0 %, pour 5 440 policiers cadets de l'agglomération torontoise à un maximum de 2,9 %, dans le cas de 1 050 policiers de la municipalité régionale de Peel, en Ontario. La plupart des employés de ce secteur (12 140) ont obtenu des hausses de salaire de 0,7 %; ces employés se retrouvaient dans les services policiers de l'agglomération torontoise et dans l'administration municipale de la Colombie- Britannique.



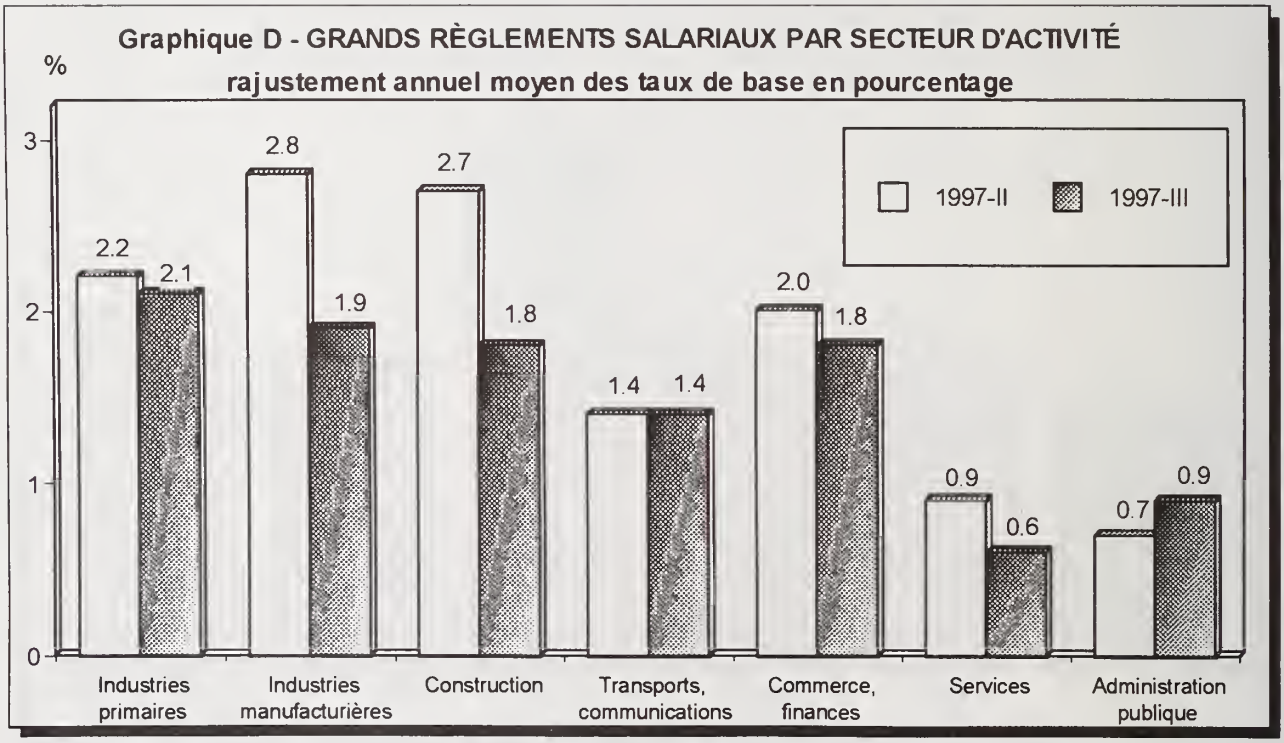
Source: Direction de l'information sur les milieux de travail

Tant dans le secteur du commerce (22 740 employés et 9 conventions) que dans celui de la construction (5 580 employés et 4 conventions) le rajustement moyen a été de 1,8 %. Tous les règlements négociés dans le secteur de la construction se retrouvaient en Alberta; les rajustements enregistrés allaient de 0 %, pour 500 peintres de l'Alberta Painting Contractors Association, à 2,2 %, dans le cas de 550 mécaniciens de l'Alberta Road Builders and Heavy Construction Association. Les 22 740 travailleurs du secteur du commerce, à l'exception de 550 employés de la Société des alcools du Québec (0,8 %), provenaient de l'Ontario. Étaient compris dans ce nombre 17 190 employés de l'alimentation de détail, qui ont obtenu des augmentations allant de 1,4 à 2,5 %, ce qui donne en moyenne 1,7 %, et 5 000 employés des régies des alcools dont l'augmentation de salaire a été de 2,1 %.

Le rajustement salarial moyen prévu dans 6 conventions visant 14 730 employés dans le secteur des transports, des communications et des autres services publics s'établissait en moyenne à 1,4 %. Les rajustements variaient entre 0 % pour 4 820 mécaniciens du Canadien Pacifique et 580 employés de la Société Radio-Canada, et 3,0 % dans le cas de 4 730 agents de bord d'Air Canada. Une augmentation de 1,3 % a été accordée à 2 300 employés du secteur hydroélectrique du Manitoba tandis que 1 600 employés non itinérants du Canadien Pacifique ont obtenu un rajustement de 2,0 %.

Dans le secteur manufacturier, 12 conventions ont donné à 27 170 employés un rajustement moyen de 1,9 %. Les augmentations allaient d'un minimum de 1,3 % pour 740 employés de Swift Textiles de Drummondville, au Québec, à un maximum de 3,4 % dans le cas de 1 620 employés de Cargill Foods, à High River, en Alberta, ainsi que de 1 000 employés de Prévost Car à Ste-Claire au Québec. La plupart des employés du secteur manufacturier, soit 22 200, étaient concentrés dans les entreprises de produits forestiers et ont obtenu une augmentation de salaire de 1,7 %.

En ce qui concerne le secteur primaire, l'augmentation moyenne de 2,1 % enregistrée a été calculée à partir de 2 conventions conclues en Ontario au nom de 1 930 employés. Les 1 430 employés de production de Falconbridge ont obtenu une augmentation de 2,3 %, tandis que 500 employés des services techniques et employés de bureau de Inco ont négocié une hausse de 1,5 %.



Source: Direction de l'information sur les milieux de travail

LES RAJUSTEMENTS SALARIAUX DE JANVIER À SEPTEMBRE 1997

Les principales conventions collectives signées au cours des **neuf premiers mois de 1997** prévoient un rajustement annuel moyen de 1,6 % pour la durée de la convention, ce qui représente une hausse par rapport au taux de 0,9 % enregistré en 1995 et en 1996 et au taux le plus bas de 0.3 % observé en 1994.

Le rajustement de salaire moyen accordé dans les règlements intervenus en 1997 représente près du double de celui enregistré dans les conventions précédentes. Au cours des neuf premiers mois de 1997, 269 conventions ont été signées pour 486 890 employés. Les dernières négociations entre les mêmes parties, dont la durée moyenne des conventions était de 27 ½ mois, avaient donné lieu à un rajustement moyen de 0,9 % comparativement à 1,6 % dans les conventions de 1997.

La durée moyenne des conventions de 1997 était de 30 mois, en baisse par rapport aux taux les plus hauts jamais enregistrés, soit 33,1 mois en 1995 et 32,8 mois en 1996. Cette durée était toutefois de beaucoup supérieure aux 18,2 mois des conventions de 1991.

La proportion des employés visés par un gel de salaire et une réduction en 1997 était de 21,4 %, soit inférieure aux 35,3 % et 25 % enregistrés respectivement en 1996 et 1995.

L'augmentation observée dans le niveau global des rajustements salariaux entre 1996 (0,9 %) et 1997 (1,6 %), est attribuable aux gains réalisés dans le secteur tant public que privé, bien que les gains du secteur privé soient supérieurs à ceux du secteur public, comme c'est le cas depuis 1990. Dans le secteur privé, les rajustements se sont établis en moyenne à 2,2 % au cours des neuf premiers mois de 1997 comparativement à 0,8 % dans le secteur public (voir le tableau C ci-dessous).

Le taux moyen de 2,2 % enregistré dans le secteur privé provient de 121 conventions qui s'appliquent à 262 665 employés (53,9 % de tous les employés visés par des règlements au cours des neuf premiers mois de l'année). Il s'agit de la quatrième année d'augmentation progressive dans le secteur privé.

Dans le secteur public, le rajustement moyen à ce jour en 1997 est de 0,8 % dans le cadre de 148 conventions visant 224 225 employés. Il s'agit d'une augmentation modeste par rapport aux taux de 0,5, 0,6 et 0 % enregistrés respectivement en 1996, 1995 et 1994.

La ventilation des employés selon l'importance des rajustements obtenus reflète les différences entre les secteurs privé et public. Même si le secteur privé compte pour 53,9 % de l'ensemble des employés visés par les conventions de 1997, il représentait seulement 20,5 % de tous les employés visés par des gels de salaire. Les 21 330 employés du secteur privé qui n'ont obtenu aucune augmentation représentaient 8,1 % de tous les employés du secteur privé, tandis que 82 835 employés du secteur public faisant l'objet d'un gel de salaire comptaient pour 37,0 % de tous les employés de ce secteur. Les employés du secteur privé

Tableau C
Les rajustements salariaux 1993 à 1997 (janvier à septembre)

	1993	1994	1995	1996	jan.-sep. 1997
Tous les secteurs	0.6	0.3	0.9	0.9	1.6
Secteur public	0.6	0.0	0.6	0.5	0.8
Secteur privé	0.8	1.3	1.4	1.9	2.2
Secteur manufacturier	1.8	2.0	2.4	3.1	2.2

ayant droit à des augmentations inférieures à 2,0 % représentaient 31,1 % de l'ensemble des employés de ce secteur, comparativement à 47,8 % dans le secteur public. Les employés du secteur privé ayant obtenu des augmentations de 2,0 % ou plus représentaient 60,7 % de tous les employés de ce secteur, par rapport à 15,1 % pour le secteur public.

Les régions et les sphères de compétence, de janvier à septembre 1997

Selon la ventilation par région et par sphère de compétence, c'est au **Québec** que les gains ont été les plus importants au cours des neuf premiers mois de 1997, 75 050 employés ayant obtenu un rajustement salarial moyen de **2,5 %**. Ce résultat est en grande partie attribuable à l'augmentation moyenne de 2,7 % accordée à 61 520 employés du secteur privé (69,2 % d'entre eux provenant du secteur de la construction); 13 530 employés du secteur public ont quant à eux négocié des rajustements moyens de 1,3 %. Dans les **provinces des Prairies**, 102 785 employés ont eu droit à des augmentations s'établissant à **1,8 %** en moyenne; il s'agissait notamment de 37 430 employés du secteur privé ayant négocié 2,4 % d'augmentation et de 65 355 employés du secteur public avec un rajustement de 1,5 %. Dans la **sphère de compétence fédérale**, 60 530 employés ont reçu une augmentation de **1,6 %** (pour tous les secteurs d'activité); par ailleurs, 44 090 employés du secteur privé ont négocié une augmentation moyenne de 2,0 % tandis que 16 440 employés du secteur public allaient chercher un rajustement de salaire moyen de 0,5 %.

Dans la région **de l'Atlantique**, 7 084 employés ont obtenu un rajustement salarial inférieur au taux moyen, c'est-à-dire **1,4 %**, dont 4 814 employés du secteur privé qui ont reçu un rajustement moyen de 1,6 et 2 270 employés du secteur public un taux moyen de 1,1 %. En **Colombie-Britannique**, alors que 41 550 employés recevaient un rajustement de **1,4 %**, 28 340 employés du secteur privé négociaient une augmentation moyenne de 1,7 % et 13 210 employés du secteur public, 0,6 %. C'est en **Ontario** que le rajustement a été le plus bas, soit **1,1 %**, pour 201 720 employés. Par ailleurs, pour 83 270 employés du secteur privé de cette province, le rajustement de salaire moyen s'est établi à 2,0 %, tandis que les 113 420 employés du secteur public ont obtenu 0,4 % en moyenne.

Les grands secteurs d'activité industrielle, de janvier à septembre 1997

Selon le secteur d' activité, là où les entreprises privées sont les plus nombreuses, les augmentations de salaire ont été supérieures à la moyenne; conséquemment, lorsque le secteur public est prédominant les augmentations ont été plus faibles. L'augmentation de salaire la plus importante a été enregistrée dans le secteur de la construction (2,6 %) et visait 86 850 employés. Venaient ensuite les secteurs: primaire, 2,3 % (9 100 employés); manufacturier, 2,2 % (64 000 employés) et enfin, le secteur commercial, 1,9 % (45 880 employés). Dans les autres secteurs, où les secteurs privé et public se retrouvent, notamment celui des transports, des communications et autres services publics, 72 310 employés ont eu droit à un rajustement salarial moyen de 1,6 %; dans le secteur en grande partie public des services socioculturels, commerciaux et personnels, 174 970 employés ont négocié des rajustements de 0,8 %, tout comme dans le secteur de l'administration publique (33 785 employés).

Les données publiées dans ce rapport sont disponibles dans le Système canadien d'information socio-économique (CANSIM) et comprennent les matrices 4049 à 4060.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU TROISIÈME TRIMESTRE DE 1997

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy.	Rajust. 1re ann.	Durée (Mois)	Date d'expiration
Industries primaires (2 conventions)	**1,930**	**2.1**	**2.6**	**29.0**	**-**
IncoLtd. (Office & Technical), Sudbury (Ont.)	500	1.5	1.5	12.0	1998-03-31
Falconbridge Limited, empl. de production, Falconbridge (Ont.)	1,430	2.3*	3.0	35.0	2000-08-01
Industries manufacturières (12 conventions)	**27,170**	**1.9**	**1.5**	**36.4**	**.**
Denim Swift (une filiale de Dominion Textile inc.), empl. de production, Drummondville (Qué.)	740	1.3	-0.0	36.0	2000-02-16
Produits Johnson & Johnson Inc., employés rémunérés à l'heure, Montreal (Qué.)	500	2.1	2.0	36.0	2000-04-30
Prevost Car inc., empl. d'usine et préposés à l'entretien, Ste-Claire (Qué.)	1,000	3.4*	3.9	36.0	2000-06-30
Co-Steel Lasco, (Division of Co-Steel Inc.), empl. de production, Whitby	510	3.0*	3.6	36.0	2000-02-28
Connaught Laboratories Limited, empl. d'usine et préposés à l'entretien, Toronto Métropolitain (Ont.)	600	2.9	2.8	36.0	2000-09-30
Cargill Foods Limited, empl. d'usine et préposés à l'entretien, High River (Alb.)	1,620	3.4	6.8	43.0	2000-12-31
Forest Industrial Relations Limited, employés de moulin, Région côtière	13,500	1.7	1.0	36.0	2000-06-14
Interior Forest Labour Relations Association, employés de moulin, Région sud (C.-B.)	3,500	1.7	1.0	36.0	2000-06-30
Conifer (Council on Northern Interior Forest Employment Relations), employés de moulin, Région nord de l'intérieur (C.-B.)	3,000	1.7	1.0	36.0	2000-06-30
Weldwood of Canada Limited, Cariboo Division, empl. d'usine et préposés à l'entretien, Quesnel (C.-B.)	550	1.7	1.0	36.0	2000-06-30
Canadian Forest Products Ltd., employés de moulin, Chetwynd (C.-B.)	950	1.7	1.0	36.0	2000-06-30
Northwood Pulp & Timber Limited, employés de moulin, Houston (C.-B.)	700	1.7	1.0	36.0	2000-06-30
Construction (4 conventions)	**5,580**	**1.8**	**0.3**	**43.5**	**.**
Alberta Construction Labour Relations Association, charpentiers, à l'échelle de la province (Alb.)	4,000	1.9	0.0	48.0	1999-04-30
Alberta Construction Labour Relations Association, travailleurs du métal en feuille, à l'échelle de la province (Alb.)	530	1.9	0.0	48.0	1999-04-30
Alberta Roadbuilders & Heavy Construction Association, ingénieurs des opérations, à l'échelle de la province (Alb.)	550	2.2	2.8	24.0	1999-02-28
Alberta Painting Contractors Association, peintres, à l'échelle de la province (Alb.)	500	0.0	0.0	24.0	1999-04-30
Transports, communications et autres services publics (6 conventions)	**14,730**	**1.4**	**1.4**	**23.7**	**.**
Manitoba Hydro-Electric Board, empl. des services et prép. à l'entretien, à l'échelle de la province (Man.)	2,300	1.3	1.0	36.0	2000-05-24
Air Canada, agents de bord, à l'échelle du réseau (Multi)	4,730	3.0*	3.0	24.0	1998-10-31
Lakehead Terminal Elevators Association, employés des élévateurs à grain, Thunder Bay (Ont.)	700	1.0	1.0	36.0	2000-01-31
Canadien Pacifique limitée, empl. des chemins de fer, à l'échelle du réseau (Multi)	1,600	2.0	2.0	24.0	1998-12-31
Canadien Pacifique limitée, ingénieurs de locomotives, à l'échelle du réseau (Multi)	4,820	0.0	0.0	12.0	1998-12-31
Société Radio-Canada, employés des services administratifs, Québec et Moncton N.-B. (Multi)	580	0.0	0.0	53.0	1999-09-25

*Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU TROISIÈME TRIMESTRE DE 1997

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy.	Rajust. 1re ann.	Durée (Mois)	Date d'expiration
Commerce et finances, assurances et affaires immobilières (9 conventions)	**22,740**	**1.8**	**1.9**	**42.7**	.
Société des alcools du Québec, employés d'entrepôt, à l'échelle de la province (Qué.)	550	0.8	0.6	24.0	1998-12-30
Brewers Retail Inc., employés d'entrepôt, à l'échelle de la province (Ont.)	5,000	2.1	1.8	24.0	1998-12-31
Great Atlantic & Pacific Company of Canada, Limited, commis de détail, à l'échelle de la province (Ont.)	6,400	1.8	1.4	48.0	2001-06-17
No Frills Franchise Stores, commis de détail, à l'échelle de la province	3,000	1.5	2.3	66.0	2002-07-08
New Dominion Stores (Div.of The Great Atlantic & Pacific Co. Ltd.), commis de détail, Région nord (Ont.)	850	1.4	1.1	48.0	2001-07-07
No Frills Franchise Stores, commis de détail, à l'échelle de la province (Ont.)	590	1.5	2.3	64.0	2002-09-14
Great Atlantic & Pacific Company of Canada Limited, commis de détail, à l'échelle de la province (Ont.)	3,100	1.4	1.1	48.0	2001-06-17
Super Fresh Food Markets (div. of A & P Co. of Canada Limited), commis de détail, à l'échelle de la province (Ont.)	1,050	2.5	2.5	24.0	1999-08-07
Great Atlantic & Pacific Co. of Canada, Limited (Food Basics), commis de détail, à l'échelle de la province (Ont.)	2,200	2.5	4.0	36.0	2000-01-31
Services socioculturels, commerciaux et personnels (25 conventions)	**34,450**	**0.6**	**0.3**	**29.0**	.
Association des entrepreneurs de services d'édifices Québec inc., empl. des services et prép. à l'entretien, Montreal (	5,000	0.7	0.0	37.0	2000-07-08
Conseil scolaire de London, enseignants à l'élémentaire, London (Ont.)	1,850	0.5	-0.0	24.0	1998-08-31
Conseil scolaire de Durham, enseignants à l'élémentaire, Durham (Ont.)	2,300	0.0	0.0	24.0	1998-08-31
Conseil scolaire du comte d'Hastings, enseignants à l'élémentaire, Comté de Hastings (Ont.)	680	0.0	0.0	12.0	1998-08-31
Conseil scolaire de la région de York, enseignants au secondaire, Comté de York (Ont.)	1,800	0.0	0.0	24.0	1998-08-31
Conseil scolaire du comté de Simcoe, enseignants au secondaire, Comté de Simcoe (Ont.)	1,170	0.5	-0.0	24.0	1998-08-31
Conseil scolaire d'Halton, enseignants au secondaire, Comté de Halton	1,150	0.0	0.0	24.0	1998-08-31
Conseil ontarien des directeurs de colleges d'arts appliqués, commis et employés de bureau, à l'échelle de la province	5,600	0.5	0.0	36.0	2000-08-31
Université York, commis et employés de bureau, Toronto Métropolitain	1,100	1.0	1.0	24.0	1999-07-31
Universite Carleton, commis et employés de bureau, Ottawa (Ont.)	580	0.3	-0.0	36.0	2000-06-30
Diversicare I Limited Partnership, employés non-médicaux, Toronto	620	1.0	1.0	24.0	1998-12-31
Extendicaire (Canada) inc., employés non-médicaux, à l'échelle de la province (Ont.)	840	1.0	1.0	24.0	1998-12-31
Beacon Hill Lodges Inc., employés non-médicaux, à l'échelle de la prov. (ex.Windsor (Ont.)	670	1.0	1.0	24.0	1998-12-31
Conseil scolaire du comté de Simcoe, enseignants à l'élémentaire, Comté de Simcoe (Ont.)	550	0.0	0.0	12.0	1997-12-31
Conseil scolaire du comté d'Hastings, concierges, Comté de Hastings (Ont.)	510	0.0	0.0	12.0	1998-06-30
Services de santé Extendicaire inc., employés non-médicaux, à l'échelle de la province (Ont.)	900	1.0	1.0	24.0	1998-12-31
Hôpital SCO, service de santé non-professionnels, Ottawa (Ont.)	1,000	0.0	0.0	24.0	1998-03-31
Burns International Security Services Limited, agents de sécurité, à l'échelle de la province (Ont.)	700	0.8	0.9	48.0	2001-05-31

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DUTROISIÈME TRIMESTRE DE 1997

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy.	Rajust. 1re ann.	Durée (Mois)	Date d'ex-pirationn
Services socioculturels, commerciaux et personnels (25 conventions)	**34,450**	**0.6**	**0.3**	**29.0**	.
Burns International Security Services limited, agents de sécurité, Région sud-ouest (Ont.)	1,000	0.9	0.9	48.0	2001-05-31
Institut de technologie du sud de l'Alberta, Instructeurs/Chargés de cours, Calgary (Alb.)	720	1.4	1.1	36.0	1999-06-30
Université de la Colombie-Britannique, professeurs, Vancouver (C.-B.)	2,000	0.0	0.0	12.0	1997-06-30
Conseil de la bibliothèque publique de Vancouver, bibliothécaires, Vancouver (C.-B.)	700	0.7	0.0	36.0	1999-12-31
White Spot Limited, personnel hôtelier ou de restaurant, Vancouver (C.-B.)	1,100	1.7	1.5	48.0	2000-01-15
Pacific National Exhibition, empl. des services et prép. à l'entretien, Vancouver (C.-B.)	510	0.0	0.0	10.0	1997-12-31
Health Employers Association of British Columbia, employés non-médicaux, à l'échelle de la province (C.-B.)	1,400	1.5	1.0	24.0	1998-03-31
Administration publique (12 conventions)	**16,020**	**0.9**	**0.2**	**48.4**	-
La commission de la construction du Québec, commis et employés de bureau, à l'échelle de la province (Qué.)	520	0.6	-0.0	42.0	1998-12-31
Société immobilière du Québec, commis et employés de bureau, Montreal	580	0.7	-0.0	54.0	1999-12-31
Metro Toronto Police, cadets, Toronto (Ont)	5,440	0.0	0.0	60.0	1997-12-31
Metro Toronto Police, officiers, Toronto (Ont)	1.000	0.7	0.0	60.0	1997-12-31
Metro Toronto Police, commis, Toronto (Ont)	880	0.7	0.0	60.0	1997-12-31
Conseil des commissaires de police de la municipalité rég. de Peel, agents de police, Brampton (Ont.)	1,050	2.9	1.0	44.0	1999-08-17
Regional Municipality of York Police Services Board, agents de police, Newmarket (Ont.)	700	2.6	2.0	48.0	1999-12-31
British Columbia Buildings Corporation, entretien des bâtiments, à l'échelle de la province (C.-B.)	610	0.5	-0.0	24.0	1999-04-30
Ville de New Westminster, employés d'intérieur, New Westminster (C.-B.)	640	0.7	-0.0	36.0	1999-12-31
Ville de Vancouver, employés d'extérieur, Vancouver (C.-B.)	1,100	0.7	-0.0	36.0	1999-12-31
Ville de Vancouver, employés d'intérieur, Vancouver (C.-B.)	2,300	0.7	0.0	36.0	1999-12-31
Ville de Surrey, employés d'intérieur, Surrey (C.-B.)	1,200	0.7	0.0	36.0	1999-12-31
Conventions avec clause d'IVC (4 Conventions)	**3,640**	**2.5**	**1.1**	**35.6**	-
Conventions sans clause d'IVC (66 Conventions)	**118,980**	**1.3**	**1.3**	**35.7**	-
Toutes les conventions (70 Conventions)	**122,620**	**1.3**	**1.0**	**35.7**	-

NOTES TECHNIQUES

Les renseignements contenus dans le présent rapport sont extraits des conventions collectives au Canada visant 500 travailleurs ou plus, dans l'ensemble des industries. Quelques conventions ont été exclues, soit celles où les travailleurs sont rémunérés à la pièce ou selon le nombre de kilomètres parcourus.

SECTEURS D'INDUSTRIES

Ensemble des industries
Toutes les conventions collectives au Canada visant 500 employés ou plus, dans toutes les industries à l'exclusion de la construction avant 1983.

Les industries non commerciales
Englobent l'entretien des routes et des ponts, les systèmes d'aqueduc et autres services d'utilité publique, les hôpitaux, les organisations de bien-être, les organisations religieuses, les résidences privées, l'éducation et les services connexes, l'administration publique et la défense.

Les industries commerciales
Englobent toutes les industries sauf les industries non commerciales.

SECTEUR PUBLIC (ET PRIVÉ)

La principale unité d'observation est l'unité de négociation collective; toutefois, la désignation aux fins de l'inclusion dans le secteur public se fonde sur les caractéristiques de l'employeur avec lequel une unité négocie. La mention de ces caractéristiques rend les lignes directrices conformes aux expressions « unités institutionnelles » ou « entités » utilisées par Statistique Canada.

Même si les critères s'appliquent uniquement à la classification du secteur public, le secteur privé est défini par défaut.

Les unités de négociation du secteur public négocient les salaires ou les autres conditions de travail avec un employeur qui fait partie d'une administration publique ou d'une entreprise publique ou qui est un agent de celles-ci. Ce qui distingue ces deux groupes, c'est que l'un a des activités « non commerciales » (administration publique) tandis que l'autre a des activités « commerciales » (entreprise publique).

Administration publique (activités non commerciales)

L'administration publique englobe toutes les entités non commerciales contrôlées par les gouvernements et financées principalement au moyen des impôts ou d'autres fonds publics. Ces entités fournissent des biens et/ou services gratuitement ou à des prix indépendants du marché, puisqu'elles ne visent pas à faire des profits.

Les sous-secteurs de l'administration publique sont indiqués ci-après.

(1) Administration fédérale
Dans l'administration fédérale, la négociation collective est régie par la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* (parties 1 et 2) et par *Loi sur les relations de travail au Parlement.*

(2) Administrations provinciales et territoriales
- a) Services administratifs
- b) Organismes ou institutions dans le domaine des soins de santé, de l'enseignement ou des services sociaux
  - (i) Hôpitaux publics
  - (ii) Établissements provinciaux de soins pour bénéficiaires internes
  - (iii) Universités
  - (iv) Collèges, institutions professionnelles
  - (v) Entreprise commerciale de services sociaux
  - (vi) Établissements provinciaux d'enseignement primaire et secondaire

(3) Services des administrations locales
- a) Organismes des administrations locales comme les les municipalités, les conseils, les commissions
- b) Conseils scolaires
- c) Services sociaux

Établissements au niveau local dont l'activité principale consiste à offrir uniquement des soins domestiques, par exemple les foyers pour personnes âgées, aveugles ou séniles, les pensions pour les personnes âgées, les garderies, les refuges.

Entreprises publiques

Les activités commerciales du secteur public se divisent en trois grands sous-groupes, selon le degré de contrôle exercé par l'administration publique:

(1) Contrôle direct
L'entreprise est contrôlée directement par une administration publique si l'une des conditions suivantes s'applique :
(i) l'administration publique détient directement plus de 50 p. 100 des participations avec droit de vote;
(ii) l'administration publique a une option irrévocable ou le droit d'acquérir des actions, ou bien elle a une dette convertible ou un droit sur l'actif qu'elle peut réaliser à sa discrétion.

(2) Contrôle effectif
Une entreprise est contrôlée de fait par une administration publique si l'une des conditions suivantes s'applique :
(i) l'administration publique a un droit de vote important, où « important » signifie :
- sa part est le bloc de participation avec droit de vote le plus considérable;
- sa part représente plus de 33,3 p. 100 de la participation avec droit de vote;
- le bloc est plus grand que le pourcentage combiné de deux autres blocs les plus importants;
(ii) l'entreprise déclare qu'elle est de fait contrôlée par une administration publique;
(iii) il existe une méthode ou une variété de méthodes (par exemple droit de vote important, ententes techniques, gestion des approvisionnements ou contrat d'approvisionnement, contrats de gestion, imbrication des conseils d'administration.)

(3) Contrôle indirect
Une entreprise commerciale est sous le contrôle indirect d'une administration publique si cette administration exerce un contrôle direct ou effectif sur une entreprise publique qui elle-même exerce un contrôle direct ou effectif sur cette entreprise commerciale.

LE TAUX DE BASE

Le taux de base est celui qui s'applique à la classe d'emploi des ouvriers représentatifs la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation. En général, le taux de base est le taux de salaire d'une classe d'emploi composée de manoeuvres et de travailleurs spécialisés. Tel n'est cependant pas le cas pour les conventions qui ne s'appliquent qu'aux travailleurs qualifiés et aux professionnels.

Puisque seul le taux de base d'une convention est utilisé, les données sur les variations en pourcentage qui en résultent ne reflètent pas nécessairement les variations moyennes des salaires de tous les travailleurs du groupe de négociation. Ainsi, lorsqu'une augmentation générale est négociée pour toutes les catégories, en cents l'heure (ou autrement en argent), les calculs à partir du taux de base donnent des résultats plus élevés que les calculs à partir de tout autre taux plus élevé, y compris le taux moyen. Dans le cas des négociations concernant différentes catégories, où les augmentations en pourcentage ou en argent varient, le calcul à partir du taux de base peut donner des résultats qui soient supérieurs ou inférieurs à ceux du calcul à partir du taux moyen. Lorsqu'une augmentation générale est négociée en pourcentage pour toutes les catégories, le calcul à partir du taux de base donne des résultats analogues à ceux du calcul à partir de tout autre taux, y compris le taux moyen. Il y aurait lieu de noter qu'on ne dispose pas de renseignements sur les taux moyens de tous les travailleurs d'un groupe de négociation.

AUGMENTATION EFFECTIVE DES SALAIRES

L'augmentation effective des salaires se définit comme l'augmentation des taux de rémunération comprenant les paiements prévus en vertu des clauses d'IVC. On prévoit les versements à effectuer en vertu de ces clauses en chiffrant les caractéristiques des clauses d'IVC de chaque convention et en utilisant les augmentations effectives de l'indice des prix à la consommation (IPC) qui sont disponibles et un taux d'inflation projeté pour la période restante de chaque convention collective. Dans les trimestres suivants, ces prévisions seront réévaluées à l'aide de nouvelles valeurs d'IPC, à mesure que celles-ci deviendront disponibles.

Dans le présent rapport, quand les données effectives du taux d'inflation n'étaient pas disponibles, nous avons simulé un taux d'inflation de 2 %. Ce chiffre ce fonde sur la moyenne des prévisions de taux d'inflation produits par des agences de recherche et des institutions financières. Le sommaire des taux d'inflation prévus par ces institutions ne constitue en aucune façon une prévision officielle de Développement des ressources humaines Canada. Lorsque d'autres taux d'inflation sont utilisés, les taux d'augmentation de salaire pour les nouveaux règlements peuvent changer. (Voir Partie E). Le taux d'inflation prévu sera révisé périodiquement afin de refléter les conditions économiques courantes.

En faisant intervenir des prévisions raisonnables des versements futurs effectués en vertu des clauses d'IVC, la notion d'augmentation salariale effective facilite une comparaison exacte des conventions avec ou sans clause d'IVC et permet, toutes les conventions étant confondues, d'obtenir une meilleure mesure des règlements salariaux.

ANNEXE STATISTIQUE

PARTIE A TOUS LES SECTEURS, COMMERCIAL/NON COMMERCIAL PUBLIC ET PRIVÉ

Tableau A-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année 17

Tableau A-2 - Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année 18

Tableau A-3 - Augmentation effective des taux de salaire de base, troisième trimestre de 1997 19

Tableau A-4 - Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période visée, troisième trimestre de 1997 20

PARTIE B GRANDS SECTEURS INDUSTRIELS

Tableau B-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année 21

Tableau B-2 - Nombre de conventions et de travailleurs visés, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année 22

Tableau B-3 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, troisième trimestre de 1997 23

Tableau B-4 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon la durée de la convention, troisième trimestre de 1997 24

PARTIE C SPHÈRE DE COMPÉTENCE

Tableau C-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par sphére de compétence, selon le trimestre et l'année 25

Tableau C-2 - Nombre de conventions et de travailleurs visés, par sphére de compétence, selon le trimestre et l'année 27

PARTIE D SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ

Tableau D-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année 29

Tableau D-2 - Nombre de conventions et de travailleurs visés par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année 30

PARTIE E GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX, 1992 à 1997

Tableau E-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997... 31

Tableau E-2 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997 33

Tableau E-3 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997 35

Tableau A-1
Augmentation effectivel des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année

	1994	1995	1996	1996	1997		
				4	1	2	3
				(en %)			
Toutes les industries							
Conv. sans clause d'IVC	0,2	0,8	0,6	0,6	1,3	1,8	1,3
Conv. avec clause d'IVC	1,3	1,4	2,6	2,6	2,4	1,9	2,5
Toutes les conventions	0,3	0,9	0,9	1,5	1,3	1,8	1,3
Secteur commercial							
Conv. sans clause d'IVC	1,1	1,3	1,0	1,0	1,9	2,4	1,6
Conv. avec clause d'IVC	1,3	1,4	2,7	2,6	2,4	1,9	2,5
Toutes les conventions	1,2	1,3	1,5	2,0	2,0	2,3	1,7
Secteur non commercial							
Conv. sans clause d'IVC	-0,2	0,5	0,4	0,0	0,9	0,8	0,6
Conv. avec clause d'IVC	1,1	1,6	1,8	1,9	-	-	-
Toutes les conventions	-0,2	0,5	0,4	0,3	0,9	0,8	0,6

1. On chiffre les formules d'IVC à partir des données courantes sur l'IPC et, si nécessaire, d'un IPC projeté de 2 %. Consultez les notes explicatives à la fin du rapport pour de plus amples détails sur le calcul des IVC ainsi que pour obtenir la définition des diverses ventilations utilisées dans les tableaux qui suivent.

Tableau A-2
Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année

	1994		1995		1996		1996		1997					
							4		1		2		3	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	377	837,3	366	814,9	319	666,1	54	85,7	71	119,1	109	211,1	66	119,0
Conv. avec clause d'IVC	52	100,2	32	93,1	47	115,2	17	73,6	9	8,2	10	25,9	4	3,6
Toutes les conventions	429	937,6	398	908,0	366	781,4	71	159,3	80	127,3	119	237,0	70	122,6
Secteur commercial														
Conv. sans clause d'IVC	131	238,9	187	309,9	157	232,4	28	48,7	26	43,6	47	135,0	38	80,6
Conv. avec clause d'IVC	46	80,7	30	87,0	44	109,2	15	68,1	9	8,2	10	25,9	4	3,6
Toutes les conventions	177	319,6	217	396,9	201	341,6	43	116,8	35	51,8	57	160,9	42	84,2
Secteur non commercial														
Conv. sans clause d'IVC	246	598,4	179	505,0	162	433,7	26	37,0	45	75,5	62	76,0	28	38,4
Conv. avec clause d'IVC	6	19,6	2	6,1	3	6,1	2	5,5	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	252	618,0	181	511,0	165	439,7	28	42,5	45	75,5	62	76,0	28	38,4

Tableau A-3
Augmentation effective des taux de salaire de base, troisième trimestre 1997

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention
			Annuelle composée	Première année	
		('000)	(en %)	(en %)	(en mois)
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	66	119,0	1,3	0,9	35,7
Conv. avec clause d'IVC	4	3,6	2,5	2,9	35,6
Toutes les conventions	70	122,6	1,3	1,0	35,7
Secteur commercial					
Conv. sans clause d'IVC	38	80,6	1,6	1,3	35,9
Conv. avec clause d'IVC	4	3,6	2,5	2,9	35,6
Toutes les conventions	42	84,2	1,7	1,4	35,9
Secteur non commercial					
Conv. sans clause d'IVC	28	38,4	0,6	0,1	35,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	28	38,4	0,6	0,1	35,4

Tableau A-4
Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période d'entrée, troisième trimestre 1997

Durée	Conventions sans clause d'IVC						Conventions avec clause d'IVC						Toutes les conventions					
	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Moyenne Annuelle Composée	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Moyenne Annuelle Composée	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Moyenne Annuelle Composée
		('000)		(en %)				('000)		(en %)				('000)		(en %)		
Toutes les industries																		
un an	7	9,6	0,1	-	-	0,1	-	-	-	-	-	-	7	9,6	0,1	-	-	0,1
deux ans	20	29,4	1,2	1,5	-	1,4	-	-	-	-	-	-	20	29,4	1,2	1,5	-	1,4
trois ans	39	80,0	0,9	1,2	1,6	1,4	4	3,6	2,9	2,1	2,3	2,5	43	83,7	1,0	1,2	1,6	1,4
toutes	66	119,0	0,9	1,3	1,6	1,3	4	3,6	2,9	2,1	2,3	2,5	70	122,6	1,0	1,3	1,6	1,3
Secteur commercial																		
un an	3	5,8	0,1	-	-	0,1	-	-	-	-	-	-	3	5,8	0,1	-	-	0,1
deux ans	11	17,7	1,9	2,2	-	2,1	-	-	-	-	-	-	11	17,7	1,9	2,2	-	2,1
trois ans	24	57,0	1,3	1,4	1,8	1,6	4	3,6	2,9	2,1	2,3	2,5	28	60,7	1,4	1,5	1,9	1,7
toutes	38	80,6	1,3	1,6	1,8	1,6	4	3,6	2,9	2,1	2,3	2,5	42	84,2	1,4	1,6	1,9	1,7
Secteur non commercial																		
un an	4	3,7	0,0	-	-	0,0	-	-	-	-	-	-	4	3,7	0,0	-	-	0,0
deux ans	9	11,7	0,2	0,5	-	0,3	-	-	-	-	-	-	9	11,7	0,2	0,5	-	0,3
trois ans	15	23,0	0,1	0,5	1,1	0,8	-	-	-	-	-	-	15	23,0	0,1	0,5	1,1	0,8
toutes	28	38,4	0,1	0,5	1,1	0,6	-	-	-	-	-	-	28	38,4	0,1	0,5	1,1	0,6

Tableau B-1
Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1994	1995	1996	1996	1997		
				4	1	2	3
				(en %)			
Toutes les industries							
Conv. sans clause d'IVC	0,2	0,8	0,6	0,6	1,3	1,8	1,3
Conv. avec clause d'IVC	1,3	1,4	2,6	2,6	2,4	1,9	2,5
Toutes les conventions	0,3	0,9	0,9	1,5	1,3	1,8	1,3
Industries primaires							
Conv. sans clause d'IVC	0,7	2,5	1,5	-	-	2,7	1,5
Conv. avec clause d'IVC	1,3	-	1,9	-	2,8	2,2	2,3
Toutes les conventions	1,1	2,5	1,7	-	2,8	2,2	2,1
Industries manufacturières							
Conv. sans clause d'IVC	2,0	2,1	2,7	2,3	2,0	2,4	1,8
Conv. avec clause d'IVC	2,0	2,7	3,2	3,4	2,7	3,1	3,3
Toutes les conventions	2,0	2,4	3,0	3,2	2,2	2,8	1,9
Construction							
Conv. sans clause d'IVC	0,2	1,0	0,1	0,6	-	2,7	1,8
Conv. avec clause d'IVC	-	1,7	1,7	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,2	1,0	0,3	0,6	-	2,7	1,8
Transports, communications et autres services publics							
Conv. sans clause d'IVC	1,1	1,2	0,6	0,7	2,0	1,8	1,5
Conv. avec clause d'IVC	0,7	0,7	2,0	2,0	0,6	0,0	1,0
Toutes les conventions	1,0	1,1	0,8	1,1	1,9	1,4	1,4
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières							
Conv. sans clause d'IVC	-0,3	0,8	0,7	1,4	1,6	2,0	1,8
Conv. avec clause d'IVC	1,4	-	0,3	0,3	-	-	-
Toutes les conventions	0,1	0,8	0,6	0,8	1,6	2,0	1,8
Services socio culturels, commerciaux et personnels							
Conv. sans clause d'IVC	-0,2	0,6	0,6	0,0	0,9	0,8	0,6
Conv. avec clause d'IVC	1,2	1,8	0,8	1,6	-	1,6	-
Toutes les conventions	-0,1	0,6	0,6	0,1	0,9	0,9	0,6
Administration publique							
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,6	0,2	0,4	0,9	0,7	0,9
Conv. avec clause d'IVC	1,0	1,5	1,9	1,9	-	-	-
Toutes les conventions	0,1	0,6	0,2	1,2	0,9	0,7	0,9

Tableau B-2
Nombre de conventions et de travailleurs visés, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1994		1995		1996		1996		1997					
							4		1		2		3	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	377	837,3	366	814,9	319	666,1	54	85,7	71	119,1	109	211,1	66	119,0
Conv. avec clause d'IVC	52	100,2	32	93,1	47	115,2	17	73,6	9	8,2	10	25,9	4	3,6
Toutes les conventions	429	937,6	398	908,0	366	781,4	71	159,3	80	127,3	119	237,0	70	122,6
Industries primaires														
Conv. sans clause d'IVC	6	5,7	4	3,1	7	6,4	-	-	-	-	1	0,9	1	0,5
Conv. avec clause d'IVC	6	8,8	-	-	3	3,5	-	-	1	0,8	2	5,5	1	1,4
Toutes les conventions	12	14,6	4	3,1	10	9,9	-	-	1	0,8	3	6,4	2	1,9
Industries manufacturières														
Conv. sans clause d'IVC	43	54,0	47	40,2	47	33,5	9	5,9	13	13,0	11	7,1	10	25,7
Conv. avec clause d'IVC	26	23,8	25	31,0	31	76,4	11	43,4	7	6,2	6	10,5	2	1,5
Toutes les conventions	69	77,7	72	71,1	78	109,9	20	49,3	20	19,2	17	17,6	12	27,2
Construction														
Conv. sans clause d'IVC	6	20,6	67	124,8	11	9,0	1	0,6	-	-	16	81,3	4	5,6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	2	1,1	2	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	6	20,6	69	125,9	13	10,1	1	0,6	-	-	16	81,3	4	5,6
Transports, communications et autres services publics														
Conv. sans clause d'IVC	34	79,2	40	99,0	60	116,7	14	35,8	8	25,9	9	23,5	5	14,0
Conv. avec clause d'IVC	7	32,0	3	54,9	6	18,2	2	14,8	1	1,2	1	7,0	1	0,7
Toutes les conventions	41	111,2	43	153,9	66	134,9	16	50,6	9	27,1	10	30,5	6	14,7
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières														
Conv. sans clause d'IVC	23	42,2	12	14,8	15	30,3	3	5,6	4	4,1	7	19,0	9	22,7
Conv. avec clause d'IVC	5	13,2	-	-	1	9,4	1	9,4	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	28	55,4	12	14,8	16	39,7	4	15,0	4	4,1	7	19,0	9	22,7
Services socio culturels, commerciaux et personnels														
Conv. sans clause d'IVC	186	324,3	155	413,0	134	321,1	22	33,1	39	66,5	58	71,1	25	34,5
Conv. avec clause d'IVC	6	16,0	1	0,6	2	1,1	1	0,6	-	-	1	2,9	-	-
Toutes les conventions	192	340,3	156	413,6	136	322,2	23	33,7	39	66,5	59	74,0	25	34,5
Administration publique														
Conv. sans clause d'IVC	79	311,4	41	120,0	45	149,1	5	4,6	7	9,6	7	8,2	12	16,0
Conv. avec clause d'IVC	2	6,3	1	5,5	2	5,5	2	5,5	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	81	317,7	42	125,5	47	154,6	7	10,2	7	9,6	7	8,2	12	16,0

Tableau B-3
Augmentation effeotive des taux de salaire de base par grand seoteur industriel, troisième trimestre 1997

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de 1a convention
			Annuelle composée	Première année	
		('000)	(en %)	(en %)	(en mois)
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	66	119,0	1,3	0,9	35,7
Conv. avec clause d'IVC	4	3,6	2,5	2,9	35,6
Toutes les oonventions	70	122,6	1,3	1,0	35,7
Industries primaires					
Conv. sans olause d'IVC	1	0,5	1,5	1,5	12,0
Conv. avec clause d'IVC	1	1,4	2,3	3,0	35,0
Toutes les conventions	2	1,9	2,1	2,6	29,0
Industries manufacturières					
Conv. sans clause d'IVC	10	25,7	1,8	1,4	36,4
Conv. avec clause d'IVC	2	1,5	3,3	3,8	36,0
Toutes les conventions	12	27,2	1,9	1,5	36,4
Construction					
Conv. sans clause d'IVC	4	5,6	1,8	0,3	43,5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	4	5,6	1,8	0,3	43,5
Transports, communications et autres services publics					
Conv. sans clause d'IVC	5	14,0	1,5	1,4	23,0
Conv. avec clause d'IVC	1	0,7	1,0	1,0	36,0
Toutes les conventions	6	14,7	1,4	1,4	23,7
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières					
Conv. sans clause d'IVC	9	22,7	1,8	1,9	42,7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	9	22,7	1,8	1,9	42,7
Services socio culturels, commerciaux et personnels					
Conv. sans clause d'IVC	25	34,5	0,6	0,3	29,0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	25	34,5	0,6	0,3	29,0
Administration publique					
Conv. sans clause d'IVC	12	16,0	0,9	0,2	48,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	12	16,0	0,9	0,2	48,4

Tableau B-4
Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel, selon la durée de la convention, troisième trimestre 1997

	0-17 mois			18-29 mois			30 mois et plus		
	Nombre de conv.	Nombre de trav.	Augmentation effective	Nombre de conv.	Nombre de trav.	Augmentation effective	Nombre de conv.	Nombre de trav.	Augmentation effective
		('000)	(en %)		('000)	(en %)		('000)	(en %)
Toutes les industries									
Conv. sans clause d'IVC	7	9,6	0,1	20	29,4	1,4	39	80,0	1,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	4	3,6	2,5
Toutes les conventions	7	9,6	0,1	20	29,4	1,4	43	83,7	1,4
Industries primaires									
Conv. sans clause d'IVC	1	0,5	1,5	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	1	1,4	2,3
Toutes les conventions	1	0,5	1,5	-	-	-	1	1,4	2,3
Industries manufacturières									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	10	25,7	1,8
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	2	1,5	3,3
Toutes les conventions	-	-	-	-	-	-	12	27,2	1,9
Construction									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	2	1,1	1,2	2	4,5	1,9
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-	2	1,1	1,2	2	4,5	1,9
Transports, communications et autres services publics									
Conv. sans clause d'IVC	1	4,8	0,0	2	6,3	2,7	2	2,9	1,1
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	1	0,7	1,0
Toutes les conventions	1	4,8	0,0	2	6,3	2,7	3	3,6	1,1
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	3	6,6	2,0	6	16,1	1,7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-	3	6,6	2,0	6	16,1	1,7
Services socio culturels, commerciaux et personnels									
Conv. sans clause d'IVC	5	4,3	0,0	12	14,8	0,5	8	15,4	0,7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5	4,3	0,0	12	14,8	0,5	8	15,4	0,7
Administration publique									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	1	0,6	0,5	11	15,4	0,9
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-	1	0,6	0,5	11	15,4	0,9

Tableau C-1
Augmentation effective des taux de salaire de base, par sph re de comp tence, selon le trimestre et l'année

	1994	1995	1996	1996	1997		
				4	1	2	3
				(en %)			
Terre-Neuve							
Conv. sans clause d'IVC	0,0	0,7	2,0	-	2,0	0,0	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	2,2	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,0	0,7	2,0	-	2,0	0,0	-
Île-du-Prince-Édouard							
Conv. sans clause d'IVC	-4,1	1,7	1,7	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-4,1	1,7	1,7	-	-	-	-
Nouvelle-Écosse							
Conv. sans clause d'IVC	-0,5	0,6	1,5	0,0	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	1,0	1,5	1,7	-	-	-	-
Toutes les conventions	-0,5	1,2	1,5	0,0	-	-	-
Nouveau-Brunswick							
Conv. sans clause d'IVC	1,0	0,9	1,7	2,2	0,9	-	-
Conv. avec clause d'IVC	0,7	1,8	-	-	-	1,8	-
Toutes les conventions	1,0	1,0	1,7	2,2	0,9	1,8	-
Québec							
Conv. sans clause d'IVC	1,3	0,7	1,3	0,9	1,8	2,8	0,8
Conv. avec clause d'IVC	1,5	2,2	2,6	2,6	2,1	2,9	3,4
Toutes les conventions	1,3	0,8	1,5	1,4	1,9	2,8	1,1
Ontario							
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,8	0,4	0,7	0,4	1,2	1,1
Conv. avec clause d'IVC	1,1	3,0	2,7	2,6	3,0	2,8	2,5
Toutes les conventions	0,3	1,0	1,1	2,0	0,6	1,3	1,2
Manitoba							
Conv. sans clause d'IVC	1,3	0,3	0,1	0,0	0,5	0,0	1,3
Conv. avec clause d'IVC	2,5	1,5	2,8	3,1	0,6	-	-
Toutes les conventions	1,6	0,4	0,2	0,1	0,5	0,0	1,3
Saskatchewan							
Conv. sans clause d'IVC	0,7	1,9	1,1	0,0	0,6	0,9	-
Conv. avec clause d'IVC	1,2	-	-	-	2,4	-	-
Toutes les conventions	1,0	1,9	1,1	0,0	1,6	0,9	-

Tableau C-1 (suite)
Augmentation effective des taux de salaire de base, par sph re de comp tence, selon 1e trimestre et l'année

	1994	1995	1996	1996	1997		
				4	1	2	3
				(en %)			
Alberta							
Conv. sans clause d'IVC	-1,6	-0,3	0,8	2,5	2,2	2,2	2,2
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-1,6	-0,3	0,8	2,5	2,2	2,2	2,2
Colombie-Britannique							
Conv. sans clause d'IVC	1,7	1,3	0,6	-	1,0	1,8	1,3
Conv. avec clause d'IVC	1,4	1,7	2,2	1,2	-	-	-
Toutes les conventions	1,6	1,3	0,6	1,2	1,0	1,8	1,3
Plus d'une province							
Conv. sans clause d'IVC	2,8	1,1	2,3	-	-	2,5	0,0
Conv. avec clause d'IVC	2,3	1,7	2,6	2,6	-	-	-
Toutes les conventions	2,5	1,1	2,5	2,6	-	2,5	0,0
Total provincial							
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,7	0,6	0,6	1,1	1,8	1,3
Conv. avec clause d'IVC	1,3	2,4	2,7	2,6	2,3	2,8	2,8
Toutes les conventions	0,3	0,8	1,0	1,7	1,2	1,9	1,3
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique							
Conv. sans clause d'IVC	0,0	-	0,0	0,0	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,0	-	0,0	0,0	-	-	-
Administration fédérale							
Conv. sans clause d'IVC	1,6	1,2	0,4	0,5	2,0	1,8	1,5
Conv. avec clause d'IVC	1,0	0,7	1,9	2,2	2,8	0,5	1,0
Toutes les conventions	1,5	1,0	0,5	0,6	2,0	1,3	1,5
Total fédéral							
Conv. sans clause d'IVC	0,3	1,2	0,4	0,5	2,0	1,8	1,5
Conv. avec clause d'IVC	1,0	0,7	1,9	2,2	2,8	0,5	1,0
Toutes les conventions	0,4	1,0	0,5	0,6	2,0	1,3	1,5
Total							
Conv. sans clause d'IVC	0,2	0,8	0,6	0,6	1,3	1,8	1,3
Conv. avec clause d'IVC	1,3	1,4	2,6	2,6	2,4	1,9	2,5
Toutes les conventions	0,3	0,9	0,9	1,5	1,3	1,8	1,3

Tableau C-2
Nombre de conventions et de travailleurs visés, par sph re de comp tence, selon le trimestre et l'année

	1994		1995		1996		1996		1997					
							4		1		2		3	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)
Terre-Neuve														
Conv. sans clause d'IVC	9	27,7	4	7,1	8	6,5	-	-	1	3,0	1	0,5	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	1	1,5	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	9	27,7	4	7,1	9	8,0	-	-	1	3,0	1	0,5	-	-
le-du-Prince-Édouard														
Conv. sans clause d'IVC	6	7,6	1	0,5	6	6,9	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	6	7,6	1	0,5	6	6,9	-	-	-	-	-	-	-	-
Nouvelle-Écosse														
Conv. sans clause d'IVC	13	24,2	2	1,5	7	5,4	1	0,9	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	1	0,7	4	3,1	2	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	14	24,9	6	4,5	9	6,5	1	0,9	-	-	-	-	-	-
Nouveau-Brunswick														
Conv. sans clause d'IVC	15	27,9	5	8,5	9	13,8	2	1,3	2	2,8	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	1	0,8	1	0,6	-	-	-	-	-	-	1	0,8	-	-
Toutes les conventions	16	28,7	6	9,1	9	13,8	2	1,3	2	2,8	1	0,8	-	-
Québec														
Conv. sans clause d'IVC	24	51,9	65	316,0	43	62,5	9	17,6	8	10,8	9	47,7	6	7,9
Conv. avec clause d'IVC	11	16,7	11	12,5	8	14,2	2	7,5	2	1,8	2	5,9	1	1,0
Toutes les conventions	35	68,6	76	328,5	51	76,7	11	25,2	10	12,6	11	53,6	7	8,9
Ontario														
Conv. sans clause d'IVC	135	218,2	128	196,8	118	205,0	28	26,0	35	47,0	60	79,6	33	55,4
Conv. avec clause d'IVC	22	43,8	11	16,7	25	88,1	10	62,2	4	3,4	5	9,3	2	1,9
Toutes les conventions	157	262,0	139	213,5	143	293,2	38	88,2	39	50,4	65	89,0	35	57,3
Manitoba														
Conv. sans clause d'IVC	9	8,4	24	43,9	28	50,5	2	16,0	6	5,4	1	1,4	1	2,3
Conv. avec clause d'IVC	2	3,0	1	5,5	3	3,0	1	0,8	1	1,2	-	-	-	-
Toutes les conventions	11	11,4	25	49,4	31	53,6	3	16,8	7	6,6	1	1,4	1	2,3
Saskatchewan														
Conv. sans clause d'IVC	5	5,2	8	15,1	17	34,9	1	0,6	1	0,9	4	14,5	-	-
Conv. avec clause d'IVC	6	14,5	-	-	-	-	-	-	1	1,0	-	-	-	-
Toutes les conventions	11	19,7	8	15,1	17	34,9	1	0,6	2	1,9	4	14,5	-	-

Tableau C-2 (suite)
Nombre de conventions et de travailleurs visés, par sph re de comp tence, selon 1e trimestre et 1'année

	1994		1995		1996		1996		1997					
							4		1		2		3	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)
Alberta														
Conv. sans clause d'IVC	59	107,5	25	37,8	21	23,4	1	1,0	8	25,3	23	43,5	5	7,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	59	107,5	25	37,8	21	23,4	1	1,0	8	25,3	23	43,5	5	7,4
Colombie-Britannique														
Conv. sans clause d'IVC	39	93,0	64	88,6	27	178,5	-	-	3	2,3	3	5,5	16	33,8
Conv. avec clause d'IVC	2	1,9	1	0,6	2	2,2	1	0,9	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	41	94,9	65	89,2	29	180,7	1	0,9	3	2,3	3	5,5	16	33,8
Plus d'une province														
Conv. sans clause d'IVC	2	1,3	10	12,6	1	0,6	-	-	-	-	3	2,7	1	0,5
Conv. avec clause d'IVC	1	3,0	1	0,5	1	0,9	1	0,9	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	3	4,3	11	13,1	2	1,6	1	0,9	-	-	3	2,7	1	0,5
Total provincial														
Conv. sans clause d'IVC	316	572,8	336	728,4	285	588,1	44	63,4	64	97,4	104	195,4	62	107,3
Conv. avec clause d'IVC	46	84,5	30	39,5	42	111,0	15	72,3	8	7,4	8	16,0	3	2,9
Toutes les conventions	362	657,2	366	767,8	327	699,1	59	135,7	72	104,8	112	211,4	65	110,2
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique														
Conv. sans clause d'IVC	39	212,2	-	-	1	0,6	1	0,6	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	39	212,2	-	-	1	0,6	1	0,6	-	-	-	-	-	-
Administration fédérale														
Conv. sans clause d'IVC	22	52,4	30	86,5	33	77,4	9	21,7	7	21,7	5	15,7	4	11,7
Conv. avec clause d'IVC	6	15,8	2	53,6	5	4,2	2	1,3	1	0,8	2	9,9	1	0,7
Toutes les conventions	28	68,1	32	140,1	38	81,6	11	23,0	8	22,5	7	25,6	5	12,4
Total fédéral														
Conv. sans clause d'IVC	61	264,6	30	86,5	34	78,0	10	22,3	7	21,7	5	15,7	4	11,7
Conv. avec clause d'IVC	6	15,8	2	53,6	5	4,2	2	1,3	1	0,8	2	9,9	1	0,7
Toutes les conventions	67	280,4	32	140,1	39	82,2	12	23,6	8	22,5	7	25,6	5	12,4
Total														
Conv. sans clause d'IVC	377	837,3	366	814,9	319	666,1	54	85,7	71	119,1	109	211,1	66	119,0
Conv. avec clause d'IVC	52	100,2	32	93,1	47	115,2	17	73,6	9	8,2	10	25,9	4	3,6
Toutes les conventions	429	937,6	398	908,0	366	781,4	71	159,3	80	127,3	119	237,0	70	122,6

Tableau D-1
Augmentation effeotive des taux de salaire de base, par seoteur publio et privé, selon le trimestre et l'année

	1994	1995	1996	1996	1997		
				4	1	2	3
				(en %)			
Seoteur publio							
Conv. sans olause d'IVC	-0,1	0,6	0,4	0,2	1,0	0,9	0,6
Conv. avec olause d'IVC	0,8	0,8	1,9	2,0	0,6	0,0	-
Toutes les oonventions	0,0	0,6	0,5	0,7	1,0	0,8	0,6
Administration fédérale							
Conv. sans olause d'IVC	0,0	-	0,0	0,0	-	-	-
Conv. avec olause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les oonventions	0,0	-	0,0	0,0	-	-	-
Sociétés de la Couronne							
Conv. sans clause d'IVC	3,2	1,3	1,1	-	0,9	1,0	0,0
Conv. avec clause d'IVC	0,8	0,8	-	-	-	0,0	-
Toutes les conventions	2,0	1,0	1,1	-	0,9	0,4	0,0
Administration provinciale							
Conv. sans clause d'IVC	0,1	0,9	0,1	0,5	0,8	1,6	0,6
Conv. avec clause d'IVC	0,2	0,0	2,0	2,0	-	-	-
Toutes les conventions	0,1	0,8	0,3	1,8	0,8	1,6	0,6
Administration locale							
Conv. sans clause d'IVC	0,6	0,4	0,5	0,6	1,5	0,7	0,9
Conv. avec clause d'IVC	1,2	1,5	1,9	1,9	0,6	-	-
Toutes les conventions	0,7	0,6	0,7	1,2	1,4	0,7	0,9
Éducation, santé et bien-être							
Conv. sans clause d'IVC	-0,4	0,5	0,5	0,0	0,9	0,8	0,4
Conv. avec clause d'IVC	1,1	1,8	0,0	-	-	-	-
Toutes les conventions	-0,3	0,5	0,5	0,0	0,9	0,8	0,4
Téléphone, services des eaux et de l'électricité							
Conv. sans clause d'IVC	0,0	0,0	0,6	0,7	-	-	1,3
Conv. avec clause d'IVC	2,3	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	0,3	0,0	0,6	0,7	-	-	1,3
Secteur privé							
Conv. sans clause d'IVC	1,1	1,2	1,3	1,2	2,1	2,5	1,6
Conv. avec clause d'IVC	1,7	2,5	2,8	2,8	2,7	2,6	2,5
Toutes les conventions	1,3	1,4	1,9	2,2	2,2	2,5	1,7

Tableau D-2
Nombre de conventions et de travailleurs visés, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1994		1995		1996		1996		1997					
							4		1		2		3	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)		('000)
Secteur public														
Conv. sans clause d'IVC	283	663,8	208	568,4	201	518,9	34	54,1	50	86,2	65	87,3	31	42,6
Conv. avec clause d'IVC	12	51,6	4	59,7	5	20,6	3	19,6	1	1,2	1	7,0	-	-
Toutes les conventions	295	715,4	212	628,0	206	539,6	37	73,6	51	87,4	66	94,3	31	42,6
Administration fédérale														
Conv. sans clause d'IVC	39	212,2	-	-	1	0,6	1	0,6	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	39	212,2	-	-	1	0,6	1	0,6	-	-	-	-	-	-
Sociétés de la Couronne														
Conv. sans clause d'IVC	8	12,5	11	26,7	6	17,1	-	-	2	3,9	1	5,0	1	0,6
Conv. avec clause d'IVC	2	11,5	1	47,9	-	-	-	-	-	-	1	7,0	-	-
Toutes les conventions	10	24,0	12	74,6	6	17,1	-	-	2	3,9	2	12,0	1	0,6
Administration provinciale														
Conv. sans clause d'IVC	37	102,8	27	103,0	35	136,8	2	2,1	2	3,3	2	6,1	4	2,3
Conv. avec clause d'IVC	2	16,0	1	5,7	1	14,0	1	14,0	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	39	118,8	28	108,7	36	150,8	3	16,1	2	3,3	2	6,1	4	2,3
Administration locale														
Conv. sans clause d'IVC	22	25,5	27	39,6	27	41,6	7	6,2	8	13,1	7	8,3	9	14,3
Conv. avec clause d'IVC	3	8,4	1	5,5	3	6,1	2	5,5	1	1,2	-	-	-	-
Toutes les conventions	25	33,9	28	45,1	30	47,7	9	11,7	9	14,3	7	8,3	9	14,3
Éducation, santé et bien-être														
Conv. sans clause d'IVC	170	293,1	142	398,3	117	294,9	21	32,4	38	66,0	55	67,8	16	23,1
Conv. avec clause d'IVC	4	13,3	1	0,6	1	0,5	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	174	306,4	143	398,9	118	295,5	21	32,4	38	66,0	55	67,8	16	23,1
Téléphone, services des eaux et de l'électricité														
Conv. sans clause d'IVC	7	17,7	1	0,8	15	27,8	3	12,8	-	-	-	-	1	2,3
Conv. avec clause d'IVC	1	2,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	8	20,1	1	0,8	15	27,8	3	12,8	-	-	-	-	1	2,3
Secteur privé														
Conv. sans clause d'IVC	94	173,5	158	246,5	118	147,2	20	31,6	21	32,9	44	123,8	35	76,4
Conv. avec clause d'IVC	40	48,7	28	33,4	42	94,6	14	54,1	8	7,0	9	18,9	4	3,6
Toutes les conventions	134	222,2	186	279,9	160	241,8	34	85,7	29	39,9	53	142,7	39	80,1

Tableau E-1
Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997

	1992	1993	1994	1992				1993				1994			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
								(en %)							
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	2,0	0,4	0,2	3,9	1,5	2,9	1,7	1,0	0,3	0,5	0,3	0,3	0,0	0,3	0,4
Conv. avec clause d'IVC	2,6	2,1	1,3	1,8	2,4	3,7	2,0	1,8	1,4	2,7	2,3	1,4	1,2	1,2	1,4
Toutes les conventions	2,1	0,6	0,3	2,9	1,6	3,2	1,8	1,1	0,4	0,7	0,7	0,5	0,1	0,5	0,4
Secteur commercial															
Conv. sans clause d'IVC	2,8	0,6	1,1	3,8	2,6	3,0	1,8	0,3	0,7	0,8	0,4	0,3	1,3	1,5	1,1
Conv. avec clause d'IVC	2,3	2,0	1,3	1,6	1,4	3,3	2,2	1,7	1,4	1,8	2,3	1,8	1,1	1,2	1,5
Toutes les conventions	2,6	0,9	1,2	2,7	2,3	3,1	1,9	0,6	0,8	1,0	1,0	0,7	1,2	1,4	1,2
Secteur non commercial															
Conv. sans clause d'IVC	1,6	0,4	-0,2	4,1	1,2	2,6	1,6	1,8	0,1	0,5	0,1	0,2	-0,2	-0,7	-0,1
Conv. avec clause d'IVC	2,9	2,3	1,1	1,9	3,1	4,3	1,8	2,3	1,4	4,2	-	0,8	1,6	-	0,9
Toutes les conventions	1,8	0,5	-0,2	3,0	1,4	3,4	1,6	1,8	0,3	0,6	0,1	0,3	-0,2	-0,7	-0,1

Tableau E-1 (suite)
Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997

	1995	1996	1997	1995				1996				1997			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
								(en %)							
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	0,8	0,6		0,8	1,0	0,8	0,7	0,4	0,6	0,8	0,6	1,3	1,8	1,3	
Conv. avec clause d'IVC	1,4	2,6		1,0	2,4	2,4	2,4	2,4	2,1	3,2	2,6	2,4	1,9	2,5	
Toutes les conventions	0,9	0,9		0,9	1,1	0,9	0,7	0,5	0,7	1,2	1,5	1,3	1,8	1,3	
Secteur commercial															
Conv. sans clause d'IVC	1,3	1,0		1,6	1,4	1,1	1,0	0,8	0,9	1,4	1,0	1,9	2,4	1,6	
Conv. avec clause d'IVC	1,4	2,7		1,0	2,4	2,4	2,4	2,6	2,1	3,2	2,6	2,4	1,9	2,5	
Toutes les conventions	1,3	1,5		1,3	1,5	1,2	1,2	1,0	1,1	1,8	2,0	2,0	2,3	1,7	
Secteur non commercial															
Conv. sans clause d'IVC	0,5	0,4		0,3	0,2	0,4	0,6	0,2	0,5	0,3	0,0	0,9	0,8	0,6	
Conv. avec clause d'IVC	1,6	1,8		1,5	-	1,8	-	0,0	-	-	1,9	-	-	-	
Toutes les conventions	0,5	0,4		0,4	0,2	0,4	0,6	0,2	0,5	0,3	0,3	0,9	0,8	0,6	

Tableau E-2
Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997

	1992	1993	1994	1992				1993				1994			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
								(en %)							
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	2,0	0,4	0,2	3,9	1,5	2,9	1,7	1,0	0,3	0,5	0,3	0,3	0,0	0,3	0,4
Conv. avec clause d'IVC	2,6	2,1	1,3	1,8	2,4	3,7	2,0	1,8	1,4	2,7	2,3	1,4	1,2	1,2	1,4
Toutes les conventions	2,1	0,6	0,3	2,9	1,6	3,2	1,8	1,1	0,4	0,7	0,7	0,5	0,1	0,5	0,4
Industries primaires															
Conv. sans clause d'IVC	2,7	0,5	0,7	3,8	2,4	2,4	-	-	0,3	1,3	-	0,9	0,7	0,0	-
Conv. avec clause d'IVC	2,4	1,3	1,3	-	-	-	2,4	-	2,5	0,9	1,2	0,8	1,4	1,6	-
Toutes les conventions	2,7	0,9	1,1	3,8	2,4	2,4	2,4	-	0,7	1,0	1,2	0,8	1,1	1,1	-
Industries manufacturières															
Conv. sans clause d'IVC	2,5	1,2	2,0	3,1	2,1	3,0	1,5	2,7	1,3	1,3	0,8	1,6	1,3	1,4	2,7
Conv. avec clause d'IVC	1,7	2,1	2,0	1,1	1,1	2,7	2,5	1,8	1,3	1,7	2,4	2,0	2,2	1,4	1,5
Toutes les conventions	2,1	1,8	2,0	1,9	1,7	2,9	2,3	2,4	1,3	1,6	2,1	1,9	1,7	1,4	2,5
Construction															
Conv. sans clause d'IVC	3,2	0,4	0,2	4,5	3,2	2,9	3,0	3,2	0,4	2,1	0,1	2,5	1,8	-	-0,1
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	3,2	0,4	0,2	4,5	3,2	2,9	3,0	3,2	0,4	2,1	0,1	2,5	1,8	-	-0,1
Transports, communications et autres services publics															
Conv. sans clause d'IVC	2,8	0,7	1,1	3,3	2,9	3,2	1,1	0,8	1,1	0,4	0,4	0,7	1,2	2,1	0,6
Conv. avec clause d'IVC	2,6	1,6	0,7	1,8	1,8	3,4	2,1	1,6	-	2,0	0,2	2,1	0,4	0,8	1,3
Toutes les conventions	2,7	0,8	1,0	2,4	2,5	3,3	1,3	1,0	1,1	0,8	0,4	0,9	0,9	1,6	0,6
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières															
Conv. sans clause d'IVC	2,6	0,1	-0,3	3,0	3,1	2,9	1,9	-1,3	1,5	1,0	0,9	-1,7	1,4	-0,4	0,1
Conv. avec clause d'IVC	2,1	2,3	1,4	3,4	-	2,8	1,8	2,8	-	1,0	2,7	1,5	-	1,4	1,5
Toutes les conventions	2,5	0,2	0,1	3,2	3,1	2,9	1,9	-1,1	1,5	1,0	1,0	-1,5	1,4	0,3	0,4
Services socio culturels, commerciaux et personnels															
Conv. sans clause d'IVC	1,6	0,6	-0,2	4,3	1,2	2,9	1,7	1,6	0,5	0,5	0,2	0,2	-0,5	0,0	0,0
Conv. avec clause d'IVC	2,7	2,4	1,2	2,1	3,1	2,1	1,6	2,3	1,1	4,2	0,8	0,8	2,5	-	0,8
Toutes les conventions	1,7	0,7	-0,1	4,0	1,4	2,7	1,7	1,6	0,7	0,8	0,2	0,3	-0,4	0,0	0,0
Administration publique															
Conv. sans clause d'IVC	1,8	0,2	0,1	3,6	1,5	2,4	1,1	2,2	0,0	0,1	0,3	0,4	0,1	0,2	-0,3
Conv. avec clause d'IVC	3,0	1,9	1,0	1,8	2,5	5,0	2,0	-	1,9	-	-	-	1,0	-	1,0
Toutes les conventions	2,3	0,2	0,1	2,2	1,6	4,2	1,3	2,2	0,1	0,1	0,3	0,4	0,1	0,2	-0,2

Tableau E-2 (suite)
Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997

	1995	1996	1997	1995				1996				1997			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
								(en %)							
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	0,8	0,6		0,8	1,0	0,8	0,7	0,4	0,6	0,8	0,6	1,3	1,8	1,3	
Conv. avec clause d'IVC	1,4	2,6		1,0	2,4	2,4	2,4	2,4	2,1	3,2	2,6	2,4	1,9	2,5	
Toutes les conventions	0,9	0,9		0,9	1,1	0,9	0,7	0,5	0,7	1,2	1,5	1,3	1,8	1,3	
Industries primaires															
Conv. sans clause d'IVC	2,5	1,5		-	2,0	2,1	3,5	0,0	1,9	1,0	-	-	2,7	1,5	
Conv. avec clause d'IVC	-	1,9		-	-	-	-	-	1,9	2,0	-	2,8	2,2	2,3	
Toutes les conventions	2,5	1,7		-	2,0	2,1	3,5	0,0	1,9	1,5	-	2,8	2,2	2,1	
Industries manufacturières															
Conv. sans clause d'IVC	2,1	2,7		2,3	2,5	2,1	1,5	2,2	2,8	2,9	2,3	2,0	2,4	1,8	
Conv. avec clause d'IVC	2,7	3,2		3,2	2,4	2,7	2,4	2,8	2,3	3,3	3,4	2,7	3,1	3,3	
Toutes les conventions	2,4	3,0		2,5	2,5	2,3	1,9	2,5	2,6	3,1	3,2	2,2	2,8	1,9	
Construction															
Conv. sans clause d'IVC	1,0	0,1		1,5	1,0	0,8	1,2	-0,2	0,0	1,1	0,6	-	2,7	1,8	
Conv. avec clause d'IVC	1,7	1,7		1,7	-	-	-	1,7	-	-	-	-	-	-	
Toutes les conventions	1,0	0,3		1,5	1,0	0,8	1,2	0,5	0,0	1,1	0,6	-	2,7	1,8	
Transports, communications et autres services publics															
Conv. sans clause d'IVC	1,2	0,6		1,1	1,4	1,3	0,7	0,6	0,5	0,7	0,7	2,0	1,8	1,5	
Conv. avec clause d'IVC	0,7	2,0		0,7	-	0,7	-	1,5	1,8	-	2,0	0,6	0,0	1,0	
Toutes les conventions	1,1	0,8		0,8	1,4	1,3	0,7	0,6	0,6	0,7	1,1	1,9	1,4	1,4	
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières															
Conv. sans clause d'IVC	0,8	0,7		0,5	0,9	0,5	0,0	1,9	0,3	0,1	1,4	1,6	2,0	1,8	
Conv. avec clause d'IVC	-	0,3		-	-	-	-	-	-	-	0,3	-	-	-	
Toutes les conventions	0,8	0,6		0,5	0,9	0,5	0,0	1,9	0,3	0,1	0,8	1,6	2,0	1,8	
Services socio culturels, commerciaux et personnels															
Conv. sans clause d'IVC	0,6	0,6		0,0	0,7	0,5	0,7	0,4	0,6	1,1	0,0	0,9	0,8	0,6	
Conv. avec clause d'IVC	1,8	0,8		-	-	1,8	-	0,0	-	-	1,6	-	1,6	-	
Toutes les conventions	0,6	0,6		0,0	0,7	0,5	0,7	0,4	0,6	1,1	0,1	0,9	0,9	0,6	
Administration publique															
Conv. sans clause d'IVC	0,6	0,2		1,4	0,5	0,1	0,6	0,0	0,4	0,1	0,4	0,9	0,7	0,9	
Conv. avec clause d'IVC	1,5	1,9		1,5	-	-	-	-	-	-	1,9	-	-	-	
Toutes les conventions	0,6	0,2		1,4	0,5	0,1	0,6	0,0	0,4	0,1	1,2	0,9	0,7	0,9	

Tableau E-3
Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997

	1992	1993	1994	1992				1993				1994			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
								(en %)							
Secteur public															
Conv. sans clause d'IVC	1,7	0,4	-0,1	4,1	1,3	2,9	1,6	1,9	0,2	0,4	0,1	0,2	-0,1	-0,2	-0,1
Conv. avec clause d'IVC	2,8	2,2	0,8	1,8	3,1	3,8	1,9	1,7	1,4	3,4	0,8	1,1	0,7	0,8	0,9
Toutes les conventions	2,0	0,6	0,0	2,9	1,5	3,4	1,6	1,8	0,3	0,6	0,1	0,4	-0,1	-0,1	0,0
Administration fédérale															
Conv. sans clause d'IVC	-	0,0	0,0	-	-	-	-	-	0,0	-	-	-	0,0	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-	0,0	0,0	-	-	-	-	-	0,0	-	-	-	0,0	-	-
Sociétés de la Couronne															
Conv. sans clause d'IVC	3,0	2,3	3,2	3,0	3,0	3,2	2,5	2,7	-	1,8	-	2,0	0,0	4,8	1,9
Conv. avec clause d'IVC	3,4	-	0,8	-	-	3,4	-	-	-	-	-	-	0,8	0,8	-
Toutes les conventions	3,2	2,3	2,0	3,0	3,0	3,3	2,5	2,7	-	1,8	-	2,0	0,5	2,7	1,9
Administration provinciale															
Conv. sans clause d'IVC	1,4	0,2	0,1	4,2	1,0	4,2	1,0	-	0,3	0,1	0,4	0,0	0,4	0,0	-0,3
Conv. avec clause d'IVC	2,7	1,7	0,2	1,7	-	5,0	2,0	1,7	1,9	1,0	-	1,4	0,1	-	-
Toutes les conventions	2,1	0,4	0,1	2,0	1,0	4,9	1,3	1,7	0,7	0,1	0,4	0,3	0,3	0,0	-0,3
Administration locale															
Conv. sans clause d'IVC	3,4	0,8	0,6	3,8	5,5	2,4	1,7	2,2	0,5	0,1	0,5	0,7	0,9	0,8	0,3
Conv. avec clause d'IVC	2,5	1,7	1,2	2,7	2,5	-	-	-	-	1,7	-	-	1,2	-	1,0
Toutes les conventions	3,3	0,8	0,7	3,7	4,7	2,4	1,7	2,2	0,5	0,3	0,5	0,7	1,1	0,8	0,4
Éducation, santé et bien-être															
Conv. sans clause d'IVC	1,6	0,5	-0,4	4,3	1,2	2,8	1,6	1,7	0,5	0,5	0,0	0,2	-0,6	-0,8	0,0
Conv. avec clause d'IVC	2,7	2,4	1,1	2,1	3,1	2,0	1,6	2,3	1,1	4,2	0,8	0,8	3,0	-	0,8
Toutes les conventions	1,7	0,7	-0,3	4,0	1,4	2,7	1,6	1,7	0,6	0,8	0,0	0,3	-0,5	-0,8	0,0
Téléphone, services des eaux et de l'électricité															
Conv. sans clause d'IVC	2,6	1,4	0,0	-	2,9	3,0	1,3	0,5	1,3	2,3	-	0,0	0,8	-	-
Conv. avec clause d'IVC	2,7	1,8	2,3	2,9	3,0	2,9	2,4	1,0	-	2,3	-	2,3	-	-	-
Toutes les conventions	2,6	1,5	0,3	2,9	2,9	2,9	2,0	0,8	1,3	2,3	-	0,3	0,8	-	-
Secteur privé															
Conv. sans clause d'IVC	2,8	0,5	1,1	3,7	2,7	2,9	2,0	-0,1	0,6	1,1	0,4	0,4	1,6	1,1	1,2
Conv. avec clause d'IVC	1,8	2,1	1,7	1,6	1,4	3,0	2,2	2,5	1,4	1,7	2,3	1,7	1,9	1,4	1,5
Toutes les conventions	2,6	0,8	1,3	3,1	2,3	2,9	2,0	0,1	0,7	1,3	1,0	0,8	1,7	1,2	1,2

Tableau E-3 (suite)
Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1992 à 1997

	1995	1996	1997	1995				1996				1997			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
								(en %)							
Secteur public															
Conv. sans clause d'IVC	0,6	0,4		0,4	0,8	0,4	0,6	0,2	0,5	0,5	0,2	1,0	0,9	0,6	
Conv. avec clause d'IVC	0,8	1,9		0,8	-	1,8	-	0,7	-	-	2,0	0,6	0,0	-	
Toutes les conventions	0,6	0,5		0,6	0,8	0,4	0,6	0,2	0,5	0,5	0,7	1,0	0,8	0,6	
Administration fédérale															
Conv. sans clause d'IVC	-	0,0		-	-	-	-	-	-	-	0,0	-	-	-	
Conv. avec clause d'IVC	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Toutes les conventions	-	0,0		-	-	-	-	-	-	-	0,0	-	-	-	
Sociétés de la Couronne															
Conv. sans clause d'IVC	1,3	1,1		-	1,3	-	0,6	-	0,4	1,7	-	0,9	1,0	0,0	
Conv. avec clause d'IVC	0,8	-		0,8	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0	-	
Toutes les conventions	1,0	1,1		0,8	1,3	-	0,6	-	0,4	1,7	-	0,9	0,4	0,0	
Administration provinciale															
Conv. sans clause d'IVC	0,9	0,1		1,8	1,4	0,3	0,6	0,0	0,4	-0,6	0,5	0,8	1,6	0,6	
Conv. avec clause d'IVC	0,0	2,0		0,0	-	-	-	-	-	-	2,0	-	-	-	
Toutes les conventions	0,8	0,3		1,4	1,4	0,3	0,6	0,0	0,4	-0,6	1,8	0,8	1,6	0,6	
Administration locale															
Conv. sans clause d'IVC	0,4	0,5		0,5	1,1	0,0	0,5	0,9	0,3	0,6	0,6	1,5	0,7	0,9	
Conv. avec clause d'IVC	1,5	1,9		1,5	-	-	-	1,5	-	-	1,9	0,6	-	-	
Toutes les conventions	0,6	0,7		0,9	1,1	0,0	0,5	1,0	0,3	0,6	1,2	1,4	0,7	0,9	
Éducation, santé et bien-être															
Conv. sans clause d'IVC	0,5	0,5		0,0	0,2	0,5	0,7	0,4	0,6	0,6	0,0	0,9	0,8	0,4	
Conv. avec clause d'IVC	1,8	0,0		-	-	1,8	-	0,0	-	-	-	-	-	-	
Toutes les conventions	0,5	0,5		0,0	0,2	0,5	0,7	0,4	0,6	0,6	0,0	0,9	0,8	0,4	
Téléphone, services des eaux et de l'électricité															
Conv. sans clause d'IVC	0,0	0,6		0,0	-	-	-	0,4	0,6	1,1	0,7	-	-	1,3	
Conv. avec clause d'IVC	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Toutes les conventions	0,0	0,6		0,0	-	-	-	0,4	0,6	1,1	0,7	-	-	1,3	
Secteur privé															
Conv. sans clause d'IVC	1,2	1,3		1,7	1,2	1,1	1,4	1,0	1,4	1,3	1,2	2,1	2,5	1,6	
Conv. avec clause d'IVC	2,5	2,8		2,9	2,4	2,4	2,4	2,6	2,1	3,2	2,8	2,7	2,6	2,5	
Toutes les conventions	1,4	1,9		1,9	1,3	1,2	1,6	1,4	1,6	1,9	2,2	2,2	2,5	1,7	